



ÉCHOS DU CSE SSG



Transformation des RTTH en RTT Salariés

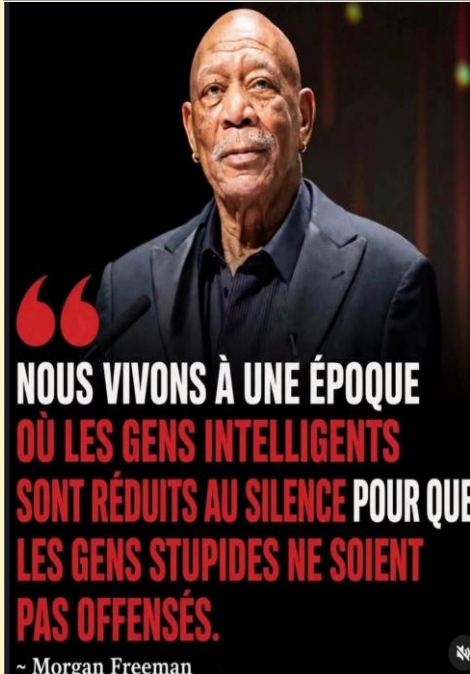
N'oubliez pas que les RTT Hiérarchiques non pris au 15 octobre 2026 se transforment en RTT Salarié. Profitez-en pour les poser avant le 31/12 au lieu de poser des congés car il vous en faudra un max l'année prochaine. 2027 est une année avec le minimum de ponts. Il faudra OPTIMISER. 🙌

Un petit conseil : en posant 4 jours de CP, vous pourrez être en congés 9 jours au mois de mai. 😊

[Voir ici](#) pour d'autres conseils



Le déménagement des locaux de Sopra Steria Limonest sera décalé à fin janvier 2027. La version officielle ? Pour des questions de ventilation dans le bâtiment. Officieusement, on pense que les travaux ont pris du retard du fait de l'expertise et que le calendrier était un peu trop optimiste.



“
NOUS VIVONS À UNE ÉPOQUE
OÙ LES GENS INTELLIGENTS
SONT RÉDUITS AU SILENCE POUR QUE
LES GENS STUPIDES NE SOIENT
PAS OFFENSÉS.
”

~ Morgan Freeman

Oser questionner, c'est défendre les salariés.

En CSE, le débat contradictoire est indispensable. Exprimer un désaccord, demander des comptes ou dénoncer une injustice ne doit jamais conduire à réduire un élu ou un salarié au silence.

Indicateurs économiques à fin août

Effectifs : 13.591 salariés **(+53)** : 201 entrées/ 148 sorties dont : 61 démissions/ 4 Licenciements/ 12 Rupt. Conv./ 19 Fin d'essai / 21 Fin de CDD / 1 Décès.

Intercontrat : Baisse à 3,0% **(-0,1%)** soit 252 ETP

Sous-traitance : Baisse à 9,6% **(-1,2%)** soit 1452 ETP

Télétravail Régulier : Maintien de 91,49% à 91,49% **(+0,0%)** 1.141 salariés ne font pas de télétravail régulier.

Démissions reçues sur 1 mois (hors structures) :
36 en août 2026 vs 76 en juillet 2026
vs n-1 45 en août 2025 vs 86 en juillet 2025

Démissions reçues sur 12 mois glissants (hors structures) :
sept. 2025-août 2026 : 943 démissions **(-1,87%)**
vs n-1 sept. 2024-août 2025 : 961 démissions.

Points traités au CSE de fin septembre

- DG et stratégie** : Le 23 septembre, Rajesh KRISHNAMURTHY a évoqué la simplification, l'IA et la rentabilité. Les Rémunérations, l'intéressement et le partage de la valeur restent à préciser. **S3i** attend des engagements salariaux. La suite dans notre com. syndicale.
- Salaires / politique sociale** : Selon la synthèse de l'expertise SYNDEX, deux salariés sur trois n'ont pas été augmentés en 2026 et plus de 4 000 ne l'ont été ni en 2025 ni en 2026. **S3i réclame des revalorisations.**
- Packmind / Promyze** : Avis favorable du CSE à l'acquisition pour 1 € symbolique avec reprise du passif, concernant 7 salariés. Vigilance sur la situation financière, l'intégration et les bilans à 6 et 12 mois.
- Calendrier des CRH** : Le cycle RH est repositionné au 1er trimestre ; les décisions salariales et la part variable seront communiquées en mars. **S3i** demande des critères clairs et des délais respectés. Cf. notre com. syndicale
- Immobilier / sites** : Suivi des regroupements à Lyon, Tours, Annecy et Toulouse ; à Nantes, 13 salariés ex-Aurexia doivent rejoindre Saint-Herblain. Capacité des locaux, conditions d'accueil et trajets **à surveiller.**
- Emploi / Travail du dimanche** : Intercontrat à 3,0 % (252 ETP), sous-traitance à 9,6 % (1 452 ETP). Projets et retours de travail dominical examinés : **S3i** reste vigilant sur les repos et les contreparties applicables.

À suivre en octobre

- Augmentations** : suites de l'expertise sociale.
- Retraites** : anomalie de juin 2025 à corriger.
- Nantes Crébillon** : accueil des 13 salariés.

Danger sur la valeur des chèques Cadeaux Noël

Face à un trésorier du CSE qui préfère faire des placements tout en critiquant le système capitaliste, qui limite les activités ASC et gère le CSE comme une épicerie. Les élus **S3i** seront attentifs à ce que les prestations soient maintenues, notamment la valeur des chèques cadeaux Noël !

NOTRE ENGAGEMENT AU CSE SSG

Des questions qui dérangent parfois, des faits vérifiés toujours, et une seule priorité : défendre les intérêts des salariés. Le respect des personnes n'interdit ni la critique, ni l'exigence de transparence.