

Calendrier CRH 2027 : seriez-vous les dindons de la farce ?

Le calendrier des CRH, augmentations et parts variables évolue cette année. Sans langue de bois et aux delà des éléments de langage de la Direction qui souhaite affirmer que c'est pour le bien de chacun, voici ce qui change :

Les CRH se dérouleront au premier trimestre de l'année N+1 et non plus fin d'année comme habituellement. Parts variables et revalorisations salariales seront payées fin mars avec, pour ces dernières, une rétroactivité au 1^{er} janvier.

Notre analyse : Avoir les résultats sur l'année complète et non pas que les 9 1ers mois (comme précédemment), afin de rétribuer les salariés au mérite et en proportion de ses/ces résultats, semble censé mais nul ne peut le dire au moment présent ! 😊😊😊😊 **S3i** jugera sur ce changement de paradigme si il est favorable ou pas aux salariés en mars 2027. En tout cas, pour ceux qui ont planifié achats ou départs en congés au mois de février, prévoyez bien votre trésorerie ou reportez à début avril. Pour les skieurs, espérons que la neige tiendra jusque-là !



Négociations Annuelles Obligatoires 2027 : c'est parti.

Les **N**égociations **A**nnuelles **O**bligatoires ont commencé. Seules les Organisations Syndicales représentatives pourront y participer. Peu d'organisations défendent vos seuls intérêts. En effet, seules les organisations dépassant les 10% d'électeurs sur toute l'UES (SSG, I2S, SHRS, Sopra Solutions) y siègent. C'est donc à vous, en Novembre 2027, de porter d'autres syndicats par vos votes, pour non pas, défendre leurs idéologies et leurs petites personnes, mais défendre **VOS** intérêts et **VOS** droits chez SOPRA STERIA.

L'année 2027 va commencer avec un pouvoir d'achat en berne :

- Augmentation du prix de l'essence. (+31% en moyenne depuis 1 an).
- Inflation à 9 % depuis 2023.
- Augmentation des salaires très faible dans le groupe.



Nous invitons les Organisations Syndicales à revendiquer des augmentations plus généreuses, une hausse du montant des chèques Restaurants (qui est une disposition défiscalisée pour les salariés et l'employeur), augmenter le montant de l'indemnité télétravail à 25€ contre 22€ actuellement.

Des élections professionnelles se dérouleront à la fin de l'année 2027. Ce sera l'heure de faire leur bilan. Ont-ils vraiment défendu votre pouvoir d'achat ? Ont-ils été à la hauteur de leurs promesses de 2023 ? C'est vous qui aurez le dernier mot en votant pour un syndicat pragmatique, qui aura à cœur de vous représenter, vous défendre, vous faire un retour continu pendant toute la mandature.



On ouvre les bons outils. On est là, tous les jours, comme le mug sur votre bureau. Pas uniquement pour les grandes annonces, mais bien pour votre quotidien.

SOPRA STERIA : 9,5 % DE RENTABILITÉ ... MAIS 2 SALARIÉS SUR 3 SANS AUGMENTATION 😲

Le 23 septembre, Rajesh KRISHNAMURTHY, nouveau Directeur Général de Sopra Steria, était devant le CSE SSG. Une occasion de lui poser **LA** question qui intéresse les salariés : pourquoi autant de refus d'augmentation au dernier CRH alors que l'entreprise est rentable et performe ?

CRH : les salariés passent-ils après la rentabilité ?

Le constat évoqué par les élus est édifiant : **environ 8 500 salariés sur 12 500** n'ont pas bénéficié d'une augmentation, soit près de deux salariés sur trois ! Interpellé sur cette sélectivité et sur une rentabilité de l'ordre de 9,5 %, le DG a reconnu sans ambiguïté : « **Nous sommes rentables.** » Mais il a immédiatement nuancé : être rentable ne signifie pas être « **extrêmement rentable** » !



Pour justifier ses priorités, Rajesh KRISHNAMURTHY a surtout évoqué les investissements nécessaires dans l'IA, la modernisation des systèmes, la transformation et la compétitivité du Groupe.

Pour S3i, la question reste entière : pourquoi les salariés devraient-ils être les premiers à faire les frais de ces arbitrages financiers et investissements ?

Augmentations 2027 : toujours aucun engagement !

Concernant le dernier CRH, le DG a indiqué que les décisions budgétaires avaient été prises avant son arrivée. Quant à la politique salariale future, il entend maintenir des augmentations individuelles fondées sur la performance, les compétences et les niveaux de rémunération, tout en indiquant vouloir réexaminer leur fonctionnement.

Mais aucun chiffre annoncé, aucune enveloppe supplémentaire promise, aucun rattrapage garanti aux salariés écartés du CRH ! 😞😞

Il a pourtant reconnu qu'un « juste équilibre » devait être trouvé dans le partage de la valeur entre actionnaires et salariés, renvoyant notamment à la prochaine négociation sur l'intéressement. **WAIT AND SEE - ON NOUS L'A DÉJÀ FAIT !!**

Pour S3i, le partage de la valeur commence par le SALAIRE !

L'intéressement et l'actionnariat salarié sont utiles, mais ne remplacent jamais une augmentation pérenne du salaire, qui compte chaque mois et contribue aux droits à la retraite.

S3i revendique :

- **Des augmentations massives** afin de préserver le pouvoir d'achat.
- **Une enveloppe CRH significativement revalorisée**, avec des critères transparents et équitables.
- **Un rattrapage salarial** pour les salariés privés d'augmentation malgré leur contribution aux résultats.
- **Un véritable partage de la valeur**, incluant intéressement, participation et le retour de l'actionnariat salarié (WeSHARE) en complément des salaires.

Quand l'entreprise est rentable, les salariés doivent aussi en voir la couleur sur leur fiche de paie !

S3i exige que les performances de Sopra Steria se traduisent enfin par des augmentations concrètes, et pas seulement par de nouvelles ambitions financières !



<http://www.s3i.fr>



Octobre Rose : S3i se mobilise

Chaque année, Octobre Rose rappelle l'importance du dépistage précoce du cancer du sein et le soutien indispensable aux personnes touchées.

Chez **S3i**, nous croyons qu'une entreprise engagée est une entreprise qui regarde au-delà de son activité quotidienne. C'est pourquoi nous renouvelons notre mobilisation pour cette cause qui concerne chacune et chacun d'entre nous.

Parce que les causes importantes ne s'arrêtent pas à octobre, notre engagement reste constant tout au long de l'année. Soutenir, sensibiliser, agir – c'est aussi cela, notre responsabilité **collective**. Ensemble, continuons à faire la différence.



**VOTRE SILENCE, LEUR CONFORT
POURQUOI ADHÉRER À S3i POUR
LE PRIX D'UN MALABAR / JOUR**

Votre parole, Notre force. **S3i** porte votre voix en CSE. Vos échanges restent confidentiels, n'hésitez pas à contacter vos représentants.

Je fais le travail de deux personnes depuis des mois.	Je ne comprends pas les critères d'augmentation.	Ils refusent mes demandes de formation.	On parle d'équilibre mais les équipes explosent.	Je ne sais pas vers qui me tourner quand ça va mal.
SALAIRES NAO, primes, transparence salariale	CARRIERE Évolution, mobilité, reconnaissance des compétences	FORMATION Certifications, budget, accès équitable	BIEN-ÊTRE Charge de travail, télétravail, équilibre vie pro/vie perso	RPS Stress, surcharge, prévention du burn out

Réclamations vous concernant

portées par vos REPRÉSENTANTS DU PERSONNEL S3i



Vos difficultés, vos questions, vos alertes méritent d'être entendues. **S3i** les porte en CSE, avec indépendance et sans filtre. Contrairement à certains : on ne hurle pas, on agit.



Vos échanges avec les représentants **S3i** restent confidentiels. Aucune information nominative n'est communiquée **sans votre accord**.

Vos contacts (Elus, RP, RS, DS) – Région Ile de France

Milena AMOSSE	SSG	Latitude
Belkacem BELBAHI	SSG	
Franck GANIZATE	I2S	
Jean-Christophe LEJEUNE	SSG	
Jean-Pierre BATTISTI	I2S	
Stéphane DRIARD	IS2	

Vos contacts (Elus, RP, RS, DS) – Région Rhône Alpes Auvergne

Sylvain PERNAUD	I2S	Lyon
Adel REDISSI	SSG	
Rolande FORGE	I2S	Roanne

Vos contacts (Elus, RP, RS, DS) – Occitanie

Alain MARTINEZ	I2S	Toulouse
----------------	-----	----------

Vos contacts (Elus, RP, RS, DS) – Région Hauts de France

Arnaud DERAERT	I2S	Lille
Cédric FRANCOIS		
Jean-François DELEU		

Vos contacts (Elus, RP, RS, DS) – Région Bretagne Pays de la Loire

Yann JAFFRELOT	SSG	Nantes
Paul FRESNAY	I2S	Rennes

Vos contacts (Elus, RP, RS, DS) – Région PACA

Marta MASTERNAK	I2S	Sophia
Marc DUMONT		
Patrick OLIVIERO		
Patrick VERBAEYS	I2S	Aix en Provence - Six Fours
Anne ETIENNE		
Matea BOYER		

