



S3i VOUS SOUHAITE UNE BONNE RENTRÉE MAIS ...



LA RENTRÉE À PEINE COMMENCÉE, LE CARTABLE EST DÉJÀ PLEIN.

Astreintes, intercontrat, missions, compétences, référentiel, IA, effectifs, égalité H/F, politique CRH de mi-année, pouvoir d'achat et augmentations : beaucoup de contraintes ... et toujours aussi peu de moyens.



Dans 14 mois, vous serez amenés à vous prononcer lors d'élections du personnel. Rejoignez **S3i** pour un vrai changement dans le dialogue social. Faites nous part de vos questions, vos problèmes, vos revendications, vos propositions. **S3i** sera un vrai relai constructif pour faire évoluer vos droits et vos situations professionnelles chez Sopra Steria.

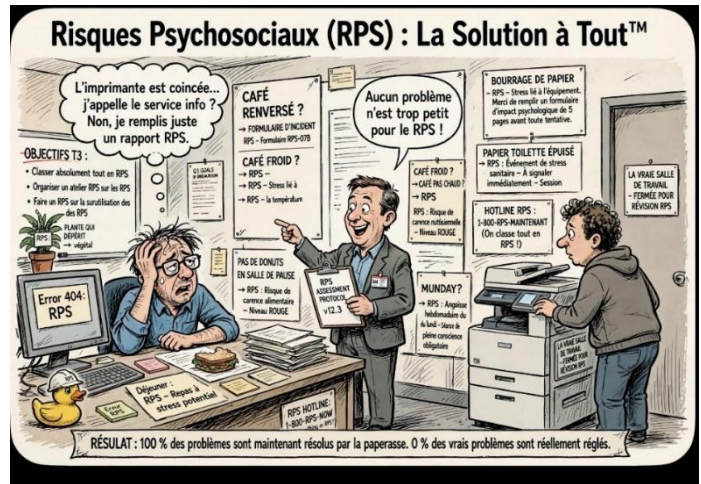


contact@s3i.fr

Ouf ! Fin de la canicule (en principe) ... édifiant cet épisode, il nous a permis de voir les ambiguïtés permanentes des démarches de la CGT :
Ils sont contre la clim ... **oui mais non** ...
Ils sont contre le retour sur site des salariés pendant les canicules ... **oui mais non** ...
Ils sont pour les Mugs pour des raisons écologiques ... mais demande en CSE des montagnes de gobelets ... Bref porte na wouaque.!!!!



Et tout ça en plus en criant AUX RPS pour tout et n'importe quoi... À force de crier au loup pour TOUT et N'IMPORTE QUOI et submerger le CSE, **les vrais cas de souffrance, de problèmes, de difficultés de certains de nos collègues sont banalisés, traités avec légèreté** ... Qu'est ce qu'il ne faut pas faire pour exister !!!!!



UN TOUR DU MONDE DU DG SANS PASSER PAR LA CASE I2S



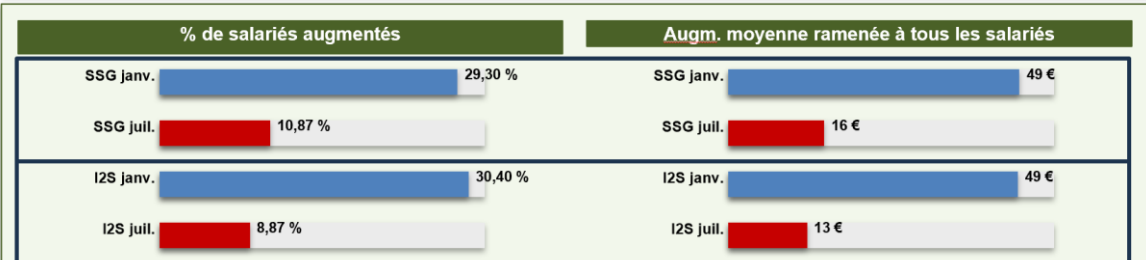
La direction nous a informé du tour du monde de notre DG lorsqu'il a pris ses nouvelles fonctions dans le groupe. Nous avons appris que notre DG allait se rendre au CSE SSG. Et pour I2S ? Rien , nada, niente, nichts, que dalle !! Nous regrettons qu'ils ne s'adressent qu'à une partie des élus du personnel du Groupe.

CRH complémentaire de juillet 2026 : un correctif très limité !!

Comparaison I2S / SSG – cycle principal janvier 2026 vs cycle complémentaire juillet 2026

Entité	Cycle	% salariés augmentés	Impact global	Augm. moy. bénéficiaires	Médiane	Promotions
SSG	Janv. 2026	29,30 %	1,19 %	168 €	140 €	12,51 %
SSG	Juil. 2026	10,87 %	0,39 %	149 €	150 €	0 %
I2S	Janv. 2026	30,40 %	1,24 %	161 €	140 €	13,09 %
I2S	Juil. 2026	8,87 %	0,34 %	150 €	150 €	0 %

Lecture de S3i : le « correctif » de juillet ne concerne qu'environ **1 salarié sur 10**, sans aucune promotion. Rapporté à tous les salariés, cela équivaut à seulement :
~16 €/mois chez SSG
~13 €/mois chez I2S, contre environ 49 €/mois lors du cycle de janvier 2026.



Ce que cela implique : demandes de S3i après le CRH complémentaire

- La demande **S3i** d'un CRH correctif a été entendue, mais son calibrage reste **très insuffisant**.
- La sélectivité **insuffisante** : **8,87 %** des salariés I2S et **10,87 %** des salariés SSG seulement.
- Le montant accordé aux bénéficiaires **baisse** par rapport à janvier : **I2S 150 € vs 161 € ; SSG 149 € vs 168 €**.
- L'effet global sur la Masse Salariale reste 3 fois inférieur au cycle de janvier : **0,34 % I2S** et **0,39 % SSG** seulement.



S3i demande un vrai rattrapage salarial élargi, transparent et équitable, pas un correctif symbolique réservé à une minorité.
La reconnaissance ne peut pas être limitée à 1 salarié sur 10.

Derrière les 10,87 % du CRH : trois signaux à ne pas perdre de vue

1 336 salariés
sans augmentation depuis 3 ans ou plus
Des blocages qui dépassent largement le cycle CRH 2026.

11,44 % F / 10,60 % H
bénéficiaires du correctif
Montant moyen : 145 € F/ 150 € H.

La rémunération
reste un motif majeur de départ
avec le manque de projection et le peu d'intérêt des missions.

Pour S3i : le problème n'est pas seulement le niveau du correctif. La durée sans augmentation pèse aussi sur la fidélisation. **S3i réclame que soit priorisé un rattrapage des situations durablement bloquées et une politique salariale plus régulière et lisible.**

Pour retrouver des informations complémentaires, rappel de cet article :

Et dans le secteur informatique, Sopra Steria n'est pas une exception !
Suivez le lien



Airbus / CPR : contrôle primaire et condition d'accès à partir de septembre 2026, déploiement progressif ; refus possible sans sanction, mais affectation à sécuriser.





La Newsletter Mensuelle Du Syndicat Autonome & Indépendant S3i



http://www.s3i.fr

Rejoignez S3i, le Syndicat qui bouge avec vous !

- Devenir adhérent de S3i, c'est ;
- S'informer et être soutenu, que ce soit sur le plan professionnel ou juridique.
 - Connaître vos droits et rester à la page sur l'actualité sociale
 - Devenir un acteur clé de S3i en participant activement aux débats et actions que nous menons.

Adhérer à S3i, cela coûte trop cher ? Non...

Les cotisations de nos adhérents sont une ressource indispensable et nécessaire pour nous permettre de fonctionner :

- frais de gestion courants
- financement d'actions de supports
- assistance juridique. Tout ce qui permet de mieux vous représenter.

10 centimes par jour après déduction fiscale, c'est donné : ce n'est même pas le prix d'un Malabar...

S3i n'a pas d'autres revenus et ne touche aucune subvention. C'est la garantie de son indépendance !

Pourquoi votre adhésion à S3i est-elle essentielle ?

En ralliant S3i, vous donnez du poids à notre syndicat. La force de S3i réside dans la diversité de ses membres. Plus nous sommes nombreux, plus notre voix portera. Ensemble, nous pouvons faire une différence significative et être une force de proposition face à Sopra Steria. Rejoignez S3i et ensemble, façonnons un avenir où chaque voix compte !

Montant des cotisations 2026

Adhérent non-cadre : 60€
Adhérent cadre : 100 €
La cotisation max. annuelle revient à 34 € après déduction fiscale crédit d'impôt de 66%



Pour retrouver des informations complémentaires, connectez-vous sur :

- Sur notre site internet : www.s3i.fr
Par Septembrel : contact@s3i.fr
En adhérent : adhesion@s3i-france.com

Vous hésitez encore ?

S3i n'est pas un syndicat comme les autres. Découvrez dans cette vidéo, le ton décalé et tellement juste de notre syndicat.

Engagements S3i

- Être à vos côtés Partout et à chaque étape
- Vous écouter et faire remonter votre voix
- Vous informer avec clarté et transparence
- Défendre vos droits et obtenir des avancées concrètes
- Agir ensemble pour un numérique humain et responsable

S3i est là pour écouter, accompagner et vous assister. Questions, doutes, difficultés ; parlons-en. Ensemble, trouvons des solutions.



Direction le bulletin d'adhésion



Lien Vidéo 1



Lien Vidéo 2

Liste de vos contacts S3i-IDF & Régions

Vos contacts (Elus, RP, RS, DS) – Région Ile de France			
Milena AMOSSE	SSG	Latitude	sopra-idf@s3i-france.com
Belkacem BELBAHI	SSG		
Franck GANIZATE	I2S		
Jean-Christophe LEJEUNE	SSG		
Jean-Pierre BATTESTI	I2S		
Stéphane DRIARD	IS2		

Vos contacts (Elus, RP, RS, DS) – Région Hauts de France			
Arnaud DERAERT	I2S	Lille	sopra-lille@s3i-france.com
Cédric FRANCOIS			
Jean-François DELEU			

Vos contacts (Elus, RP, RS, DS) – Région Rhône Alpes Auvergne			
Sylvain PERNAUD	I2S	Lyon	sopra-lyon@s3i-france.com
Adel REDISSI	SSG		
Rolande FORGE	I2S	Roanne	sopra-roanne@s3i-france.com

Vos contacts (Elus, RP, RS, DS) – Région PACA			
Marta MASTERNAK	I2S	Sophia	sopra-aix@s3i-france.com
Marc DUMONT			
Patrick OLIVIERO			
Patrick VERBAEYS	I2S	Aix en Provence - Six Fours	sopra-sophia@s3i-france.com
Anne ETIENNE			
Matea BOYER			

Vos contacts (Elus, RP, RS, DS) – Occitanie			
Alain MARTINEZ	I2S	Toulouse	sopra-toulouse@s3i-france.com