



Situation économique : dernières infos du CSE de Juillet

Concernant la situation économique et le front de l'emploi :

- Situation économique : black out sur les chiffres économiques avant communication au marché. Les élus **S3i** sont toujours étonnés de voir qu'il y a une forme de censure sur la partie économique, sachant que nous pesons environ 5% du CA du groupe. Comme si le fait de nous indiquer le CA de I2S pouvait avoir un impact en bourse. Quoi qu'il en soit, les faits parlent d'eux même. Le groupe a communiqué sur des très bons résultats : une augmentation de + 13% pour les actions et les détenteurs d'un « WeSHARE ».
- Effectifs : 2078 (+13 par rapport à Juin), les objectifs de recrutement à un bon niveau (qqes efforts encore à faire sur DPS), un taux de féminisation toujours aux alentours de 22% pour un objectif de 30%, un niveau d'intercontrat en baisse vs un niveau de sous-traitance en hausse.
- Business : de belles affaires gagnées tant sur Cyber que DPS.

Que dit on en CSE ?

En cette période de vacances, les sujets sont peu nombreux. Parmi les principaux sujets abordés lors du CSE du 22 Juillet :

- Suivi économique, suivi du temps de travail et des astreintes.
- Point de situation sur l'expertise concernant le déménagement de Limonest (projet EVASYON) – Regardez notre communication syndicale. Nous avons de fortes inquiétudes sur la disponibilité des places et l'espace de travail, les places de parking, les durées de trajets, ...
- Point sur les ASC et la trésorerie du CSE.
- Retour sur les ateliers Great Place To Work – La direction nous annonce la **prochaine enquête qui aura lieu du 9 au 19 octobre 2026**.
- Point sur l'accord télétravail et l'indemnité octroyée lorsque vous achetez du matériel.
- Point sur le BSI.
- Point sur le 1/10^{ème} de congés payés
- Mesures adoptées par l'entreprise en cas de pic de forte chaleur.
- Consultations du CSE : **Avis favorables** donnés à la consultation sur les orientations stratégiques, sur plan de développement des compétences.
- Déclenchement d'une expertise sur la Politique Sociale (quasiment comme chaque année).



Lien vers notre
com Syndicale

Points reportés le mois prochain

- Focus sur l'agence de Strasbourg.
- Point sur certaines aides suite à l'augmentation des coûts des carburants.
- Rémunérations, augmentations, primes NA3 et NA5
- Consultation sur le DUERP, PAPR et bilan HSCT 2025.

Notre site internet
www.s3i.fr

Pour nous contacter
contact@s3i-france.com

