



Et alors votre 1/10^{ème} de congés payés ?

Nous vous en parlions le mois dernier, l'entreprise peut vous verser un 1/10^{ème} de congés payés.

A quoi ça sert ?

Cette indemnité permet de compenser une éventuelle perte de salaire pendant vos congés. Elle est calculée soit sur la méthode du maintien de salaire, soit sur la règle du 1/10^{ème} (L3141-5). Vous pouvez aussi la retrouver dans l'article 5.6 de la convention Syntec : l'ensemble des salariés bénéficie d'une prime de vacances d'un montant au moins égal à 10 % de la masse globale des indemnités de congés payés de l'ensemble des salariés.

La théorie vs la pratique ?

Il y a la théorie et la pratique chez Sopra Steria. La théorie veut qu'elle soit calculée sur la base d'une moyenne de 22 jours ouvrés. La réalité, c'est 21,67 chez Sopra Steria. En revanche, la règle légale veut que la méthode de calcul qui doit être retenue soit la plus favorable entre maintien de salaire et versement du 1/10^{ème}. Ainsi, pour certains, c'est la règle du maintien de salaire, pour d'autres la méthode du 1/10^{ème}.

Mais dans les faits, comment la calculer ?

Méthode du 1/10^o

$$\frac{\text{Salaire de référence}}{10} \times \frac{\text{jours de CP pris en jours ouvrés}}{25 (\text{jours ouvrés de CP annuels})}$$

• Ce qui est pris en compte

- Salaire de base.
- Heures sup., travail de nuit, ...
- Prime d'astreinte.
- Congé maternité, congé de paternité, arrêt maladie, arrêt de travail pour accident de travail ou maladie professionnelle, indemnité de congés payés de l'année précédente.
- Avantages en nature (uniquement si le salarié n'en bénéficie pas pendant ses congés).
- Rémunération variable.

<https://www.service-public.gouv.fr/particuliers/vosdroits/F33359>

Méthode du maintien de salaire

$$\frac{\text{Salaire de référence}}{12} \times \frac{\text{CP pris en jours ou heures}}{\text{jours ouvrés moyens, ou jours ouvrés réels ou horaires réels}}$$

• Ce qui ne l'est pas

- Prime de fin d'année.
- Prime d'intéressement.
- Prime de participation.
- Frais professionnels.
- 13^{ème} mois ou 1/2 mois pour les salariés sur 12,5 mois.
- Primes variables (aucun élément, ni la part individuelle, ni la part collective).

* Selon les données fournies par le cabinet SEXTANT lors de la dernière expertise commandées par le CSE I2S

Vous pensez que votre indemnité de congés payés n'est pas la bonne ?? Contactez-nous.

Au CSE SSG : félicitations à Jean-Christophe (Paris Latitude) et Yann (Nantes) qui ont réintégré respectivement les commissions CSSCT et Situation Economique et Financière grâce à 2 postes libérés par l'UNSA. Dommage à la CFTD et leurs alliés qui veulent toujours les ostraciser et les écarter des commissions par l'application d'une décision juridique non-définitive obtenue 2 ans après. L'audience du Tribunal judiciaire de renvoi du 26 novembre 2026, indiquera qui a raison !

HARO AUX MENTEURS, DISCRIMINEURS, EXTREMISTES, RADICAUX.

S3i remercie l'UNSA et tous ceux qui ont contribué à un retour à la raison et félicite les 3 élus Traid-Union et 1 élu CFE-CGE re-désignés aussi.





Projet de déménagement Lyon EVASYON : Et maintenant que va faire la direction ?

L'expertise demandée par le CSE Central confirme plusieurs inquiétudes exprimées par **S3i** concernant le projet de déménagement du site de Limonest.

Parmi les principaux points soulevés par cette expertise, et qui ne font que confirmer nos craintes, figurent :

- Le risque d'une sous-estimation des capacités d'accueil du site, notamment en raison de données de badgeage jugées peu fiables. En clair, pas assez de places disponibles.
- Le manque de transparence de la direction sur la méthode utilisée pour évaluer les espaces de travail réservés aux équipes ou dans les bureaux sécurisés.
- La réduction drastique des places de parking, et leurs futurs critères d'attribution.
- Le manque d'équipements disponibles ainsi que le nombre de douches.
- Des espaces de travail exigus comme la taille des bureaux en dessous des normes.
- Le rallongement du temps de trajet pour certains, gain significatif pour d'autres : on ne pourra pas contenter tout le monde.



Pourquoi **S3i** trouve que le CSE Central est un soupçon autocratique ?

Celui-ci est insuffisamment ouvert et consultatif aux autres représentants du personnel, et aux autres entreprises du groupe car :

- **Il n'invite que des RP SSG** à la restitution du cabinet d'expertise alors que ce site héberge I2S, HRS, ...
- Il délègue une partie de son travail uniquement aux RP SSG locaux (**ostracisme entre CSE Central et RP des autres entreprises**).
- Il n'a pas repris **des propositions S3i** faites par des locaux pour des locaux, notamment :
 - ✓ la réalisation d'une simulation visuelle des futurs espaces de travail matérialisant les conditions d'installation des salariés.
 - ✓ la communication des critères ayant servi à estimer le nombre de postes par projet.
 - ✓ la prise en compte des difficultés liées aux parkings-relais, déjà saturés, pouvant allonger les temps de trajet.
- Les 2 seules demandes reprises (heureusement) d'**S3i** :
 - sanctuariser le 3^{ème} jour de télétravail.
 - promouvoir ROOMZ car aujourd'hui il y a de la place, mais demain, sans réservation, nos collègues risqueront de venir pour rien car impossible de travailler. Se présente alors le risque de se voir IMPOSER les jours de télétravail du fait du manque de places.

S3i est le seul syndicat chez I2S à : vous avoir représenté avec son RP lyonnais, être présent, avoir répondu à l'expertise, avoir été présent aux réunions mensuelles avec la direction, faire des propositions concrètes au CSE Central. Il sera là même après l'emménagement. C'est pour cela que nous avons été élus et qu'il vous représente (OU EST LE RP CGT ??? depuis janvier 2026 sur ce déménagement)

Prise des congés – ce que vous devez faire !!

Alors que la direction vous a envoyé une note sur la prise de congés cet été (ce qui n'est QU'UNE RECOMMANDATION), **S3i** vous dit quelle est votre SEULE OBLIGATION :

- Poser 2 semaines de congés **continues** entre le 1^{er} mai et le 31 octobre.

Pour le reste, **vous avez la main !!** contraintes familiales, considérations mission, besoin de repos, etc... mais là c'est vous qui voyez.

POUR INFO : les salariés mariés ou liés par un PACS travaillant dans la même entreprise ont droit à un congé simultané (art. L. 3141-14)



[Lien vers
Service Public](#)

août
2026

Techniciens, Employés, Cadres

S3i
www.s3i-france.com

Une équipe à vos côtés, pour vous défendre

Intégration, Infogérance, et Ingénierie Conseil

**SYNDICAT NATIONAL DES
SALARIÉS DU NUMÉRIQUE**

**La Newsletter
Mensuelle
Du Syndicat Autonome
& Indépendant S3i**



<http://www.s3i.fr>

« Si vous voulez vivre une vie heureuse, attachez-la à un but, et non pas à des personnes. » **Albert Einstein**

Chronique d'une vie à Sopra Steria qui peut basculer à tout moment :

**JUSQU'ICI, VOUS N'AVIEZ
PEUT-ÊTRE JAMAIS EU
BESOIN D'UN SYNDICAT...**



Et puis...
un jour,
TOUT BASCULE.



**À cet instant...
QUI PEUT VOUS AIDER ?**



**PERSONNE NE DEVRAIT AFFRONTÉ
CELA SEUL.**

S3i.

À vos côtés, quand cela compte
vraiment.

C'est souvent à cet instant que notre
accompagnement commence.



ÉCOUTER
avant de conseiller.
COMPRENDRE
avant d'agir.

Avant de vous conseiller, nous prenons le temps d'écouter votre histoire,
d'analyser les faits et de construire avec vous la stratégie la plus adaptée.

S3i. Chaque situation mérite une
réponse adaptée.



**PLUS NOUS SOMMES NOMBREUX,
PLUS NOUS POUVONS AGIR.**

S3i.

**Vos élus S3i sont là pour vous accompagner, vous défendre,
porter votre voix au sein des différentes instances.**

contact@s3i.fr



<http://www.s3i.fr>

Élan national de solidarité

Soutenez les sinistrés, les pompiers et toutes les personnes mobilisées.

Envoyez **DON** au **92200** pour effectuer un don

CLS NEWS.FR
L'ESSENTIEL DE L'ACTUALITÉ

S3i donne pour le soutien aux pompiers et aux habitants

Toutes nos pensées vont aux victimes des incendies, à nos collègues SSG bordelais, victimes eux également, des incendies. Idem pour le VAR. Nous félicitons également la direction ayant rapidement réagi pour préserver nos collègues impactés par ces événements.



Préconisations S3i pour cet été

- Vigilance avec les barbecues.
- Boire beaucoup d'eau.
- Pensez à la crème solaire.
- Limitez le sport par forte chaleur.

Et surtout profitez de vos vacances pour décompresser.

Rejoignez S3i, le Syndicat qui bouge avec vous !

Devenir adhérent de **S3i**, c'est :

- S'informer et être soutenu, que ce soit sur le plan professionnel ou juridique.
- Connaître vos droits et rester à la page sur l'actualité sociale
- Devenir un acteur clé de **S3i** en participant activement aux débats et actions que nous menons.

Adhérer à S3i, cela coûte trop cher ? Non...

10 centimes par jour après déduction fiscale, c'est donné : ce n'est même pas le prix d'un Malabar ... et cela offre tellement d'avantages et de support.

Pour retrouver des informations complémentaires, connectez-vous sur :

Sur notre site internet : www.s3i.fr

Par mail : contact@s3i.fr

En adhérant : adhesion@s3i-france.com

Vous hésitez encore ?

S3i n'est pas un syndicat comme les autres. Découvrez dans cette vidéo, le ton décalé et tellement juste de notre syndicat.

Engagements S3i

- Être à vos côtés Partout et à chaque étape
- Vous écouter et faire remonter votre voix
- Vous informer avec clarté et transparence
- Défendre vos droits et obtenir des avancées concrètes
- Agir ensemble pour un numérique humain et responsable



S3i est là pour écouter, accompagner et vous assister. Questions, doutes, difficultés ; parlons-en. Ensemble, trouvons des solutions.



Direction le bulletin d'adhésion

Liste de vos contacts S3i-IDF & Régions

Vos contacts (Elus, RP, RS, DS) – Région Ile de France

Milena AMOSSE	SSG	Latitude	sopra-idf@s3i-france.com
Belkacem BELBAHI	SSG		
Franck GANIZATE	I2S		
Jean-Christophe LEJEUNE	SSG		
Jean-Pierre BATTESTI	I2S		
Stéphane DRIARD	IS2		

Vos contacts (Elus, RP, RS, DS) – Région Hauts de France

Arnaud DERAERT	I2S	Lille	sopra-lille@s3i-france.com
Cédric FRANCOIS			
Jean-François DELEU			

Vos contacts (Elus, RP, RS, DS) – Région Bretagne Pays de la Loire

Yann JAFFRELOT	SSG	Nantes	sopra-nantes-rennes@s3i-france.com
Paul FRESNAY	I2S	Rennes	

Vos contacts (Elus, RP, RS, DS) – Région Rhône Alpes Auvergne

Sylvain PERNAUD	I2S	Lyon	sopra-lyon@s3i-france.com
Adel REDISSI	SSG		
Rolande FORGE	I2S	Roanne	sopra-roanne@s3i-france.com

Vos contacts (Elus, RP, RS, DS) – Région PACA

Marta MASTERNAK	I2S	Sophia	sopra-sophia@s3i-france.com
Marc DUMONT			
Patrick OLIVIERO			
Patrick VERBAEYS	I2S	Aix en Provence - Six Fours	sopra-aix@s3i-france.com
Anne ETIENNE			
Matea BOYER			

Vos contacts (Elus, RP, RS, DS) – Occitanie

Alain MARTINEZ	I2S	Toulouse	sopra-toulouse@s3i-france.com
----------------	-----	----------	--