

Situation économique : dernières infos du CSE de Juin

L'information
 Mensuelle des élu(e)s
 au **CSE I2S** du
 Syndicat Autonome et
 Indépendant **S3i**



<http://www.s3i.fr>

Concernant la situation économique et le front de l'emploi :

- Pas de situation critique sur le travail exceptionnel du dimanche. Nous, élus **S3i**, demandons depuis plusieurs mois d'avoir les chiffres sur la période samedi à lundi car les salariés ayant travaillés dimanche ont pu commencer leur activité le samedi, ne nous permettant pas de connaître le temps réellement effectué.
- Le DSO est en amélioration par rapport à 2025, la sous-traitance et l'intercontrat en hausse.
- Au niveau du recrutement : en croissance sur Cyber, stable sur DPS.
- Vingtaine de personnes sur Lille à prévoir sur un contrat – 5 personnes en juin recrutées.
- Développement régional avec SSG sur Lyon.
- Bonne croissance de l'activité.
- Légère baisse des effectifs (juin serait meilleur).

Au niveau des questions posées lors du CSE de Juin

- Restitution du cabinet Sextant sur les Orientations Stratégiques et développement des compétences : un avis du CSE est en cours de constitution.
- Focus trimestriel sur l'emploi, les congés, les entretiens d'évolution, le CRH de mi-année.
- Point trimestriel de la CSSCT.
- Suivi du télétravail.
- Point sur le projet EVASYON : **le seul RP I2S S3i assistant aux visites et à l'expertise a fait un retour au CSE.**

**Nous réitérons nos
 craintes sur l'accueil
 des salariés en
 termes de place
 dans les bureaux et
 parking.**



- **Un 3^{ème} jour de télétravail à la main du salarié serait peut être la solution au manque de place.**

- Modification du nombre de places en commissions. Nous félicitons le retour de Sylvain P. (Commission Situation Economique et Financière) et Marta M. (Commission Loisirs) tous deux élus **S3i** dans les commissions au grand dam de la **CGT** et de la **CFDT** qui ont toujours voté CONTRE. Nous regrettons que les organisations syndicales faisant croire aux salariés, à leur probité et leur ouverture d'esprit, votent constamment contre les élus **S3i**, surement par dogme et surtout par esprit de vengeance.
- Disponibilité du **Bilan Social Individuel** (héritage de Steria) : diffusion prévue normalement en juillet.

Prime vacances 2026

A 4€ près, nous étions les seuls à prévoir son montant (Cf notre com Juin 2026).

Subvention Scolaire du CSE

N'oubliez pas de faire votre demande. Nous rappelons également qu'elle est valable pour les enfants en IME (Obtenu grâce à l'action de **S3i**).

CET Monétisable

S3i salue l'accord permettant de monétiser jusqu'à 5 jours de CP permettant une augmentation de votre pouvoir d'achat. Nous regrettons que cet avantage ne soit réservé qu'aux personnes ayant des jours d'ancienneté acquis après plus de 10 ans.

S3i souhaiterait que les jeunes salariés puissent acquérir plus vite des jours d'ancienneté comme à l'époque de Steria ou 3 jours sup. pouvaient être acquis avec seulement 24 mois d'ancienneté contre 15 ans aujourd'hui avec la convention Syntec.

Notre site internet
www.s3i.fr

Pour nous contacter
contact@s3i-france.com

*syndicalistes : syndicats aveuglement
 contestataires – par exemple : CGT, CFDT Sopra, ...
 qui ne voient toujours que le verre à moitié vide.

Le local du CSE va déménager dans les mois à venir. Les assistantes seront plus près des salariés I2S. Leur bureau se trouvera au 6^{ème} étage. Les élus **S3i** pensent que cette localisation sera plus pratique du fait de son accessibilité pour les salariés. Les mêmes syndicalistes*, eux, trouvent cela inacceptable comme toujours. Nous verrons à l'usage. Nous espérons juste que l'espace de travail ne sera pas réduit, impactant de fait les conditions de travail.