



A l'attention du management :

« Pour faire de grandes choses il ne faut pas être au-dessus des hommes, il faut être avec eux. »

Montesquieu

CRH Mi-Année : Le verdict ?

La direction annonce un CRH de mi-année pour répondre au mécontentement. Quid de ce CRH ? La cible ? Des salariés N1 et N2 avec 5 ans d'expérience, moins de 30 ans. Quel bel objectif ! Pour rappel, le résultat des CRH de début d'année chez SSG : une sélectivité max de 11% (I1.1) à 33%, des augmentations moyennes allant de 100 à 157€ pour les I2.1 jusqu'aux I3.1 – en passant par une belle augmentation moyenne de 918€ pour les DHG poussant jusqu'à 4000€ (par mois) !! Guère mieux pour la très grande partie des salariés chez I2S, SHRS ou Financial Software. Quels seront les résultats ? Nous n'avons pas beaucoup d'espoirs.

Et le bilan social 2025 chez I2S ?

1. Érosion continue des effectifs globaux

2. On observe une tendance à la baisse constante du nombre total de collaborateurs sur 3 ans.

3. Un déséquilibre persistant entre Hommes et Femmes.

Même si la proportion de femmes progresse très légèrement, l'entreprise conserve une forte prédominance masculine. Ce déséquilibre est encore plus marqué chez les Cadres, qui constituent la grande majorité de l'entreprise.

4. Des écarts de rémunération défavorables aux femmes sur les postes clés

Bien que les situations varient d'une classification à l'autre, plusieurs catégories de postes stratégiques (Cadres) présentent un écart salarial brut annuel moyen en défaveur des femmes en 2025.

5. Les démissions (volume assez important) représentent un motif de départ prédominant.

6. Une structure d'effectifs très polarisée (faible représentation des non-cadres)

L'entreprise compte 88,4 % de Cadres. Les populations d'Assimilés-Cadres (1,5 %) et de Non-Cadres (10,1 %) y sont très minoritaires, ce qui peut refléter une structure pyramidale complexe en matière d'évolution interne pour les profils d'exécution ou techniques non-cadres.

7. La formation en 2025 : 7,67 millions d'euros consacrés à la formation professionnelle continue, cela représente 7,4 % de sa masse salariale et a permis de former une très large majorité des équipes.

EN CONCLUSION

Aspects positifs : Sopra Steria I2S démontre un engagement fort pour le développement des compétences en allouant **7,4 % de sa masse salariale** à la formation, ce qui permet d'accompagner une très large majorité des effectifs (**2 023 salariés** formés en 2025).

Aspects négatifs : Malgré cet investissement, la formation peine à freiner une dynamique RH fragile, marquée par un **volume structurellement élevé de démissions** et une **baisse continue des effectifs globaux** sur les trois dernières années.

S3i is back



dans les commissions I2S

Épisode 2

S3i remercie tous ceux qui ont contribué à un retour à la raison. Et comme le disent nos détracteurs : « C'est la lutte FINALE !! »

Félicitations à Marta (Sophia) et Sylvain (Lyon) qui ont intégré respectivement les commissions Loisirs et Situation Economique et Financière. Dommage pour ceux qui leur avait mis des bâtons dans les roues, en les ostracisant, les écartant des commissions.

Ils se sont fait prendre à leur propre piège. Rien n'y a fait malgré leur déclaration disant leur attachement à la démocratie et l'absence de mise à l'écart (la preuve à lire sur les PV's)...ils avaient voté contre nous.

CE SONT DES MENTEURS, DISCRIMINATEURS, EXTREMISTES ET RADICAUX.



"J'adore quand un plan se déroule sans accroc."

John "Hannibal" Smith



<http://www.s3i.fr>

**LE FRANÇAIS EST LA 2^{ÈME} LANGUE
LA PLUS APPRISSE DANS LE MONDE**



Sopra Steria est une société internationale mais **française**. Le mois dernier nous avons déjà appelé notre DG, l'entreprise, à effectuer ses communications en l'occurrence ses vidéos, avec des traductions nécessaires à chaque pays d'origine. C'est la moindre des choses, à priori notre demande n'a pas été entendue, nous

RÉITÉRONS DE NOUVEAU notre demande. A vous de jouer au service **MARKETING COMMUNICATION**, L'IA devrait permettre de faire cela **TRÈS VITE ET BIEN**.

5^{ème} anniversaire de l'accord télétravail : Regardez si vous pouvez renouveler vos équipements



Afin de participer à l'aménagement d'un espace de travail, le salarié en télétravail régulier en contrat durée indéterminée ayant validé sa période d'essai, peut demander le remboursement de l'achat de mobilier (chaise ergonomique, bureau, lampe de bureau, étagère, meuble de rangement) dans la

limite de 50 % de la dépense réelle sur justificatifs plafonné à 150€. Cette demande pourra être renouvelée au bout de 5 ans. Le salarié reste en tout état de cause propriétaire du mobilier acheté. Pour ceux qui en ont bénéficié, vérifiez quand vous avez fait votre demande depuis la signature de l'accord, vous y avez peut être à nouveau droit. A vos commandes, prêts, partez !!!

A quand le ventilateur dans la liste ???

Vos élus **S3i** demanderont à la direction la possibilité de cet achat.

Canicule Stop ou encore !!!!

Certains syndirâlistes (organisations syndicales se plaignant continuellement) reprochent à la direction de faire venir les salariés sur site plutôt que de leur permettre d'avoir un 3^{ème} jour de télétravail.

Nous, **S3i**, estimons que compte tenu des températures dans les locaux (hors exception comme sur Limonest, Albi, Brest en ce moment où la clim est en panne), les salariés bénéficient de températures beaucoup plus agréables pour travailler.

Nous, **S3i**, demandons à la direction d'ouvrir dans nos locaux des espaces climatisés pour les enfants et/ou conjoints susceptibles d'être en difficulté comme cela se pratique dans d'autres sociétés.

VOUS PARTEZ EN VACANCES EN JUILLET ? VOUS AUREZ PEUT-ÊTRE DROIT À VOTRE RETOUR DE CONGÉS À UN PETIT CADEAU. C'EST SUR LA PAIE DE JUILLET QUE LE 1/10^{ÈME} DE CONGÉS PAYÉS VOUS SERA VERSÉ ET VÉRIFIEZ L'INTÉGRATION OU PAS DU VARIABLE DANS LE CALCUL (Cf com **S3i Août 2025)**



Avant de partir en vacances, lisez notre com élus **I2S** ou **SSG**.

S3i vous souhaite de passer de bonnes vacances. Attention à la chaleur, aux coups de soleil. Buvez beaucoup (on parle d'eau), protégez-vous et revenez nous en pleine forme avec vos bulletins d'adhésion **S3i** complétés et signés. ☺ ☺





<http://www.s3i.fr>

Projet EVASYON

Quand la CFDT ne reconnaît pas un grand nombre de
RP lyonnais de plusieurs sociétés du groupe en oubliant (ou pas) de
les inviter



La coalition CFDT CGT Solidaires au CSE Central a choisi de lancer une expertise sur les futurs locaux Sopra à Lyon. Le cabinet d'expertise a eu, **LUI**, le réflexe de prendre contact avec l'ensemble des RP (SSG, I2S, SHRS, ...) du site. Une restitution doit être faite aux RP de Lyon le 16/07/2026. Nous rappelons au secrétaire CFDT du CSE Central que les RP du site ne sont pas que des SSG. Celui-ci a choisi délibérément de ne pas inviter les RP non SSG. Nous lui rappelons que son attitude pourrait être assimilée à une mise à l'écart de RP. Pour un syndicat qui se dit pragmatique et démocratique ... !!!!

On n'a pas les 5 numéros et les 2 étoiles de l'euro-millions mais on avait bien vu en exclu le montant de la prime Vacances

Chez I2S, la prime Vacances 2026 est **519,17€** pour un temps plein. Elle vous a été versée avec votre salaire de juin. Au départ, on avait pensé **520€** mais nous nous étions dit que l'entreprise n'aurait peut-être pas été aussi généreuse. 🤔😂

Chez SSG, l'évolution de la prime de **vacances**, versée aux salariés, est effectuée suivant 2 modalités différentes :

En parts (salarié + enfants)
2026 : 296,37€ (en baisse de 0,90%)

Pour les Ex-Steria
2026 : 573,95€ (en baisse de 1,44%)



Chez SSG, elles vous manquaient ?
Elles sont de retour.

Les patronnes de la **CFDT** Sopra Steria sont-elles revenues pleines de bonnes résolutions ??? **Mais Non !**

Elles sont **TOUJOURS** prêtes à commenter, noter, juger et trouver le petit détail qui ne va pas.

La **CFDT** reprend son grand classique : se plaindre de tout, critiquer tout le monde, donner des leçons à chacun ...

mais rarement à vouloir construire quelque chose de concret.

Une réunion ? **Elles critiquent.**
Une décision ? **Elles critiquent.**

Une avancée ?
Elles trouvent encore à redire.



Les patronnes de la CFDT au CSE SSG
Le lien vidéo

Techniciens, Employés, Cadres

S3i

SYNDICAT NATIONAL DES SALARIÉS DU NUMÉRIQUE

Une équipe à vos côtés, pour vous défendre

S3i incontournable chez un grand acteur du stockage SAN en France

La Newsletter Mensuelle Du Syndicat Autonome & Indépendant S3i



Elections professionnelles chez un grand acteur du numérique leader mondial dans la fourniture de serveurs de stockage (CA de 21 Milliards \$). **S3i** est devenu représentatif et incontournable dans cette société. (79,9% de participation mais 100% pour **S3i**).

Nous remercions la CGT d'avoir participé et signé le Protocole d'Accord Pré-électoral avec nous : pas de chance pour eux, pas de candidat, pas d'élu !!!

Félicitations à nos élus : Marc, Jean-Christophe, Thierry, et les 15 autres qui vont démontrer qu'un syndicat peut être constructif et force de propositions.



Rejoignez S3i, le Syndicat qui bouge avec vous !

Devenir adhérent de **S3i**, c'est :

- S'informer et être soutenu, que ce soit sur le plan professionnel ou juridique.
- Connaître vos droits et rester à la page sur l'actualité sociale
- Devenir un acteur clé de **S3i** en participant activement aux débats et actions que nous menons.

Adhérer à S3i, cela coûte trop cher ? Non...

10 centimes par jour après déduction fiscale, c'est donné : ce n'est même pas le prix d'un Malabar ... et cela offre tellement d'avantages et de support.

Pour retrouver des informations complémentaires, connectez-vous sur :

Sur notre site internet : www.s3i.fr

Par mail : contact@s3i.fr

En adhérant : adhesion@s3i-france.com

Vous hésitez encore ?

S3i n'est pas un syndicat comme les autres. Découvrez dans cette vidéo, le ton décalé et tellement juste de notre syndicat.

Engagements S3i

- Être à vos côtés Partout et à chaque étape
- Vous écouter et faire remonter votre voix
- Vous informer avec clarté et transparence
- Défendre vos droits et obtenir des avancées concrètes
- Agir ensemble pour un numérique humain et responsable



S3i est là pour écouter, accompagner et vous assister. Questions, doutes, difficultés ; parlons-en. Ensemble, trouvons des solutions.



Direction le bulletin d'adhésion

Liste de vos contacts S3i-IDF & Régions

Vos contacts (Elus, RP, RS, DS) – Région Ile de France

Milena AMOSSE	SSG	Latitude	sopra-idf@s3i-france.com
Belkacem BELBAHI	SSG		
Franck GANIZATE	I2S		
Jean-Christophe LEJEUNE	SSG		
Jean-Pierre BATTESTI	I2S		
Stéphane DRIARD	IS2		

Vos contacts (Elus, RP, RS, DS) – Région Hauts de France

Arnaud DERAERT	I2S	Lille	sopra-lille@s3i-france.com
Cédric FRANCOIS			
Jean-François DELEU			

Vos contacts (Elus, RP, RS, DS) – Région Bretagne Pays de la Loire

Yann JAFFRELOT	SSG	Nantes	sopra-nantes-rennes@s3i-france.com
Paul FRESNAY	I2S	Rennes	

Vos contacts (Elus, RP, RS, DS) – Région Rhône Alpes Auvergne

Sylvain PERNAUD	I2S	Lyon	sopra-lyon@s3i-france.com
Adel REDISSI	SSG		
Rolande FORGE	I2S	Roanne	sopra-roanne@s3i-france.com

Vos contacts (Elus, RP, RS, DS) – Région PACA

Marta MASTERNAK	I2S	Sophia	sopra-sophia@s3i-france.com
Marc DUMONT			
Patrick OLIVIERO			
Patrick VERBAEYS	I2S	Aix en Provence - Six Fours	sopra-aix@s3i-france.com
Anne ETIENNE			
Matea BOYER			

Vos contacts (Elus, RP, RS, DS) – Occitanie

Alain MARTINEZ	I2S	Toulouse	sopra-toulouse@s3i-france.com
----------------	-----	----------	--