

S3i

www.s3i-france.com

Une équipe à vos côtés, pour vous défendre

**SYNDICAT NATIONAL DES
SALARIÉS DU NUMÉRIQUE**

**L'information
Mensuelle des
élu(e)s au CSE SSG
du Syndicat
Autonome et
Indépendant S3i**

<http://www.s3i.fr>

CSE Extra 5 mai : Infos économiques 2025

Les résultats 2025 présentés par le Directeur Financier de Sopra Steria montrent une entreprise qui reste solide malgré un environnement économique plus compliqué pour le secteur des services numériques.

Les principaux messages distillés ont été :

- une activité qui demeure globalement résiliente.
- une rentabilité préservée malgré les tensions sur certains marchés.
- une forte attention portée à la maîtrise des coûts et à la génération de trésorerie.
- une volonté affichée de maintenir une politique financière prudente.
- la qualité du portefeuille clients.
- la bonne résistance des activités les plus stratégiques.
- la capacité du groupe à continuer d'investir malgré le ralentissement économique.

Certains points de vigilance ont été évoqués :

- un contexte macroéconomique moins favorable.
- des cycles de décisions clients plus longs.
- une pression accrue sur certains budgets informatiques.
- une visibilité encore limitée sur la reprise du marché.

Les prévisions et perspectives 2026 :

Elles ont été, comme d'habitude, présentées avec un discours traduisant une approche très prudente.

A savoir, la direction anticipe :

- une reprise progressive mais encore incertaine du marché.
- une priorité donnée à la rentabilité et à la génération de cash.
- une poursuite des efforts de productivité et d'optimisation des bénéfices.
- le maintien d'investissements ciblés sur les activités stratégiques et les offres à plus forte valeur ajoutée.

Les perspectives communiquées par la direction au marché sont orientées vers :

- une stabilisation progressive de l'activité.
- une amélioration attendue lorsque l'environnement économique redeviendra plus porteur.
- une gestion financière prudente afin de préserver la solidité du groupe.

De fait, l'ensemble des annonces financières, combinées aux rachats d'actions et à leur annulation, semble participer à une stratégie globale visant à maintenir la confiance dans la capacité de Sopra Steria à traverser une période de marché plus difficile tout en préparant le rebond futur du groupe.

S3i a remarqué que les échanges en CSE font apparaître une direction qui cherche à rassurer à la fois les investisseurs, les actionnaires de long terme et les salariés, **mais sans donner de réponse s'il y aura ou pas un CRH correctif en juillet !** Lire la suite et la position de **S3i** dans notre com syndicale : « 150 M€ d'actions annulées & CRH en berne ».

Indicateurs économiques à fin mars 2026

Effectifs : 13.572 salariés (+51) : 164 entrées/ 113 sorties dont : 65 démissions/ 4 Licenciements/ 14 Rupt. Conv./ 19 Fin d'essai / 3 Fin CDD / 7 Dép. Retraite. / 1 Mutation.

Intercontrat : Baisse à 2,9% (-0,3%) soit 307 ETP

Sous-traitance : Baisse à 12,4% (-0,1%) soit 1906 ETP

Télétravail Régulier : Baisse de 90,13% à 89,49% (-0,64%) 1407 salariés ne font pas de télétravail régulier.

Démissions reçues sur 1 mois (hors structures) :

86 en mars 2026 vs 98 en févr. 2026

vs n-1 97 en mars 2025 vs 80 en févr. 2025

Démissions reçues sur 12 mois glissants (hors structures):

avril 2025-mars 2026 : 978 démissions (+1,03%)

vs n-1 avril 2024-mars 2025 : 968 démissions.

Points traités / Réticences du Trésorier

Voici les points traités en séance du CSE SSG des 23-24 avril 2026 :

- **Approbation des PV** : approbation des procès-verbaux du CSE ordinaire de mars et du CSE extraordinaire des 26 et 27 mars 2026.
- **Représentants de proximité** : élection de trois nouveaux RP pour Lyon, Nice et Montreuil.
- **Économie** : légère baisse d'activité.
- **Point sur la situation économique en France** : focus sur le recours à la sous-traitance et sur le niveau d'intercontrat, tous deux en baisse.
- **Rapport de durabilité** : présentation par Axelle Lemaire des nouveaux objectifs RSE.
- **Accord Handicap** : bilan annuel de l'accord présenté par Philippe Baconnet, avec des résultats positifs sur l'insertion, malgré des objectifs de recrutement toujours tendus.
- **Avis et projets** : avis rendus pour les astreintes du 1er mai ainsi que le plan de compétences 2026.
- **Bulletin de salaire** : présentation de la nouvelle version simplifiée du bulletin de paie applicable dès juin 2026, distinguant les éléments obligatoires des éléments facultatifs appliqués, une évolution jugée positive par **S3i**.
S3i a également demandé à disposer des éléments permettant le calcul des cotisations figurant sur la ligne « Exonérations, écètements et allègements de cotisations ». La direction a pris note de cette demande et **S3i** espère obtenir une réponse.
- **Fonctionnement du CSE** : le trésorier n'a pas présenté les éléments comptables, estimant que le temps qui lui était accordé était insuffisant. Il n'a pas plus répondu à la demande de **S3i** visant à obtenir le retour juridique de l'avocat du CSE, Me Hollande, concernant la validité – ou non – de l'affectation à 100 % en ASC des intérêts générés soit plus de 100 k€ par 3,5 M€ de réserves AEP placés sur un compte à terme en 2025. Les élus **S3i** restent légitimement dans l'attente de cet avis écrit et ne comprennent ni la réticence du trésorier, ni l'absence de transmission de ces informations par le bureau.