



Informations économiques

Groupe : Italie +5%, Suisse +15%, Scandinavie ↗
Benelux amélioration, Pays-Bas toujours ↘ mais
croissance attendue en S2, Allemagne hors SFT ↘
amélioration attendue. Au global amélioration des
dynamiques. La Direction Générale est confiante !

France : Conseil et Intégration, I2S, Cimpa et CS ont une
croissance de 6% du CA. Aéroline ↗ ↗ Services publics
et transports ↗, Défense et Sécurité ↗, Conseil ↗
Services financiers ↗ Energie et Télécoms ↘.

Le recrutement est la priorité. Le taux d'intercontrat est
bas. La sous-traitance est en forte augmentation mais
devrait rester stable maintenant. Le démarrage d'année
est bon, une croissance de 7%. La marge est à préserver.

Indicateurs économiques à fin févr. 2026

Effectifs : 13.526 salariés (+12) : 159 entrées/ 147 sorties
dont : 80 démissions/ 5 Licenciements/ 19 Rupt. Conv./ 20 Fin
d'essai / 3 Fin CDD / 17 Dép. Retraite. / 1 Mutation / 2 Décès.

Intercontrat : Baisse à 3,2% (-0,2%) soit 334 ETP

Sous-traitance : Hausse à 12,5% (+0,3%) soit 1901 ETP

Télétravail Régulier : Hausse de 89,93% à 90,13%
(+0,16%) 1321 salariés ne font pas de télétravail régulier.

Démissions reçues sur 1 mois (hors structures) :

92 en févr. 2026 vs 55 en janv. 2026

vs n-1 80 en févr. 2025 vs 87 en janv. 2025

Démissions reçues sur 12 mois glissants (hors structures):

mars 2025-févr. 2026 : 978 démissions (+2,19%)

vs n-1 mars 2024-févr. 2025 : 957 démissions.

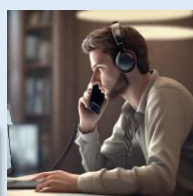
Points principaux traités en séance

Informations principales : pour la 1^{ère} année, SSG distribue au titre de 2025 une réserve Spéciale de
Participation de **5.123.350,97 €**, soit un montant individuel de **391,73 €** brut épargné au prorata du temps
de présence 2025, soit **353,73 € net** virés le **4 mai prochain (choix à faire sur Amundi avant le 19
avril)**. Quant à l'intéressement au titre de 2025, avec 9,5% de ROA, il est de **1.500 €** brut soit **1.354,50 €
net**, viré à la même date. Le total maximum perçu début mai sera donc de **1.708,23 €**.

Voici les points traités en séance du CSE de fin mars 2026 :

- Retour sur le CRH de janvier 2026 (cf. notre com. mensuelle d'Avril),
- Informations économiques groupe (Etienne du Vignaux) et France (Elias Tahtah) (cf. ci-dessus)
- Approbations des PVs du CSE ordinaire de février 2026 et des 2 CSE extraordinaires du 5 mars 2026,
- Point immobilier :
 - Bordeaux SPI ouvert depuis le 13 mars : certains ajustements à faire : clim, ascenseurs & parkings.
 - Lyon Evasyon : Début des aménagements à partir de mai. Emménagement toujours fin d'année.
 - Tours : Bâtiment hors sol et eaux. Ouverture été 2027
 - Annecy : Démolition quasi finie. Début construction / gros œuvre en juin.
 - Toulouse Europarc : fermeture du site et répartition des 191 salariés sur d'autres sites toulousains, la problématique des parkings saturés de Colomiers n'a pas été anticipée.
- Retour sur l'enquête RPS faite en même temps que GPTW (cf. dernière page de notre com. de mars).
- Synthèse trimestrielle de la CSSCT : Rien d'alarmant sur les locaux. Certains projets en tension. Remontée à la Direction que les PPR sont traités de façon diverse et sans complétude par les RP de certains sites.
- Retour sur les enquêtes terminées : 3 enquêtes sont closes : les mesures préconisées ont été déterminées par la délégation représentant les salariés et la direction.
- Point sur le matériel informatique : les problèmes d'approvisionnement oblige l'entreprise au maintien des outils et à leur réparation qu'il soit ou non sous garantie. Le maintien de casque filaire perdue.
- Point RH habituel sur les effectifs (cf. indicateurs ci-dessus). Les démissions sur 12 mois sont en hausse.
- Informations en vue des consultations sur :
 - les Bilans d'Hygiène, sécurité et conditions de travail 2025.
 - le plan de développement des compétences.
 - la consultation sur les projets d'astreintes du 1^{er} mai 2026.
 - le suivi d'une mise à disposition d'un salarié à but non lucratif.
 - le **Document Unique d'Évaluation des Risques Professionnels 2026** et sur le programme de prévention des risques professionnels 2025 (PAPRIACT).
- Désignation des représentants de proximité à remplacer (29 remplacements prévus).
- Point sur les travaux du bureau & des commissions.
- Point sur les différentes procédures juridiques en cours :
attente de l'arrêt de la Cour de cassation concernant l'annulation en 2024 des désignations de la CSSCT et des commissions du CSE
- Formation des élus : vote négatif d'un budget de 1500€ / élu.

Avis à
donner le
mois
prochain
sur ces 5
points



Notre site internet
www.s3i.fr

Pour nous contacter
contact@s3i-france.com

Si vous voulez plus de précisions faites comme certains de vos
collègues, écrivez-nous : contact@s3i.fr ...