



Retour sur le CSE de mars 2026 : Situation économique

Comme chaque mois, un point sur la situation économique I2S est effectué en séance. Nous n'avons pas d'informations depuis le CSE de Décembre 2025 du fait de la « quiet period » imposée par notre position en bourse. Ce qui en ressort :

- Résultats 2025 en dessous des objectifs (REX -3%/-8,7 M€ vs 2024), ce qui aura mécaniquement un impact sur le montant de la participation.
- Un début d'année prometteur avec un retour de la croissance avec un chiffre d'affaires très significatif.
- Des effectifs en hausse (+11).
- Une baisse globale de l'intercontrat et un appel à la sous-traitance en augmentation.
- Une fin d'année avec un DSO en forte diminution.

Principaux Points traités en séance

- Point sur l'emploi (plan d'actions renforcé pour les salariés en intercontrat, nombre d'alternants, d'apprentis, ...), sur l'observatoire emplois et parcours professionnel.
- Point sur les rémunérations, les retours CRH, augmentations, promotions, intéressement et participation.
- Point sur l'index égalité H/F : 89% (constant en moy. depuis 2023) mais en regardant les chiffres des années précédentes, on constate des évolutions à propos :
 - de la valeur des écarts de rémunération **en baisse**.
 - des écarts d'augmentations individuelles **en hausse**.
 - des écarts de promotions (+1 point).
- Restitution du CSE Central.
- Présentation des orientations Stratégiques et Orientations générales du plan de développement des compétences 2026 par J. M SOUCHU.
- Point trimestriel par la CSSCT.
- Retour sur l'enquête RPS menée par le cabinet JLO.
- Désignation des nouveaux RP : félicitations à Matéa et Arnaud, nouveaux RP **S3i** sur Aix et Lille.
- Sujets juridiques.
- Point sur la trésorerie du CSE (Activités Sociales et Budget de fonctionnement du CSE I2S).
- Point sur les ASC.
- **Point sur les CRH** : nous avons demandé à la direction un point plus complet. Après une première analyse, nous élus **S3i** estimons que la sélectivité, les écarts entre les augmentations mini et maxi sont bien trop importantes et inacceptables (parfois x12) au regard des faibles augmentations de l'ensemble des salariés. Nous demandons plus d'infos au CSE d'avril.
- Point sur les conditions de sécurité et notamment le port de dispositifs de sécurité pour les travailleurs isolés. Ce point a été déjà porté par **S3i** depuis 2020. Tout salarié travaillant seul (en fin de journée ou la nuit) doit porter sur lui un dispositif de sécurisation. Ce dispositif lui garantit d'avoir une assistance au cas où il aurait un malaise par exemple. La direction nous informe que dorénavant les salariés ont à leur disposition 2 dispositifs PTI.

Orientations Stratégiques et Orientations Générales du plan de développement des compétences 2026 :

La commission donne un avis Favorable, certains syndicats votent une expertise

Après une présentation très complète d'environ une heure par la commission et son président sur les orientations stratégiques et le plan de développement de l'entreprise, un avis favorable a été rendu. Cependant, certaines organisations syndicales ont demandé une expertise, ce qui interroge sur l'utilité du travail de la commission si ses conclusions sont contestées. Cette expertise représente un coût important pour l'entreprise, le CSE et donc les salariés en impactant participation et ASC. Plusieurs élus se sont inquiétés des impacts de l'IA sur l'emploi, néanmoins l'utilité réelle de cette expertise pour le CSE, les salariés et la direction est mise en cause. Le syndicat **S3i** a donc suivi l'avis de la commission qui était favorable, mais s'est opposé à cette expertise jugée coûteuse et inutile.

S3i estime que la direction doit s'orienter vers l'IA, conformément à l'évolution des métiers et aux perspectives de nouvelles filières et promotions. Il considère également que les salariés doivent être accompagnés dans cette transformation, en développant de nouvelles compétences bénéfiques à tous. Si on regarde

l'arrivée de l'informatique, dans les années 70, qui avait terrorisé 😬 la **CGT** avec selon elle, un risque d'effondrement des emplois, on constate, au final, que l'informatique a créé de nouveaux métiers, a transformé la société. Et cette même informatique aujourd'hui, tellement décriée hier, les fait vivre (enfin pour ceux qui bossent ...). Concernant l'IA, l'histoire se répète avec toujours leurs mêmes peurs idéologiques freinant le progrès.

Notre site internet
www.s3i.fr

Pour nous contacter
contact@s3i.fr

