



CRH et Information situation économique

Hervé Forestier (DG France) a remonté des informations concernant le CRH. Lisez notre communication syndicale Mensuelle pour en connaître le détail et la position de **S3i**.

Le DG a aussi donné quelques éléments économiques :

- Recrutement en hausse pour baisser la sous-traitance,
- Intercontrat très bas, 🍌
- Début d'année en croissance de 3% sur la France, 🍌
- Maîtrise des dépenses malgré le coût fortement en hausse des éditeurs (licences Microsoft +30%), 🍌
- Le DSO suivi semaine par semaine et client par client.
- Les ministères ont payé en retard début 2026. 🙄

Points traités en séance

Voici les points traités en séance du CSE de janvier 2026 :

- Approbation des PVs de novembre et décembre 2025,
- Mise en place de la nouvelle Organisation 2026 : Les organigrammes fournis ne sont pas détaillés avec les profils structures dans les entités. Aussi, **S3i** réclame un organigramme 2026 complété des effectifs de la structure et du vertical Aéroline oublié !
Le DG se félicite d'avoir créé 8 business lignes régionales et dans la foulée, avoir recruté 5 commerciaux pour redévelopper le commerce en proximité des clients.
- Echanges sur l'IA : Le DG indique que ce ne sont que des outils supplémentaires pour lesquels nous devons répondre aux demandes clients, et ceci dès les appels d'offre avec des profils certifiés.
- Focus sur le vertical Services Financiers : Mme MARI a présenté au CSE une image du vertical avec un niveau de Delivery maîtrisé et reconnu par ses grands clients, s'appuyant sur différents métiers (conseil, Infrastructure, Cyber, ...). Il y a poursuite intensive des certifications et du reskilling de salariés.
- Points RH habituels sur les effectifs : +113 salariés en 2025 à relativiser avec 284 arrivées de GALLIT. Sachant qu'il y a eu 13% de sorties dans l'année (dont 297 ruptures conventionnelles et 600 en 2 ans).
- Lancement des désignations des représentants de proximité.

S3i recherche son élu sur le site de Montreuil. Vous êtes rattaché à Montreuil avec 1 an d'ancienneté. Contactez-nous en toute confidentialité à contact@s3i.fr

- Point sur le budget prévisionnel 2026 avec validation des budgets : CESU et Chèques Vacances (voir ci-dessous). Il devrait être présenté **ENFIN** le mois prochain au vote du CSE.

Dans l'attente, les activités nationales : Subventions Sport/culture, événements nationaux (régate), subventions vacances enfants ne sont pas lancées car l'estimation budgétaire, changement ou non de règles ou grilles applicables, n'est pas prête.

- Validation de nouvelles règles de fonctionnement au profit des petites régions.
- Information : les 3,5M€ d'AEP (réserves de fonctionnement) placés par le trésorier en compte à terme ont rapporté 100 K€ au CSE. Ils seront affectés aux ASC (pour les activités des salariés). Renouvellement de l'ouverture d'un nouveau compte à terme de 3,5M€ pour 1 an. **S3i** est toujours demandeur d'avoir un écrit du commissaire au compte validant que le crédit de ce placement AEP est bien au profit des salariés en ASC, en dérogation à la règle comptable qui impose que « *l'accessoire suit le principal* ».

BUG ! Un CSE sans Budget Prévisionnel !

S3i déplore que le CSE SSG démarre 2026 sans budget prévisionnel. **S3i** se demande que fait notre éminent trésorier pour aider à l'établir. **Ben, rien du tout**, contrairement aux trésoriers précédents !! Les conséquences sont que les activités nationales : CESU, Chèques Vacances, Subvention Vacances Enfants, ... n'ont pas pu démarrer **dès le 1^{er} janvier 2026 !!**

Heureusement, S3i, avec l'aide de certains élus d'autres listes, a pu faire voter le lancement des activités CESU et Chèques Vacances **en février** sans attendre un vote sur le budget ! Merci à eux.

Indicateurs économiques à fin déc. 2025

Effectifs : 13.423 salariés (+49) : 102 entrées/ 53 sorties dont 18 démissions/5 Licenciements/12 RC/ 14 Fin d'essai/2 Fin CDD/2 Dép. Retraite.

Intercontrat : Hausse à 2,4% (+0,1%) soit 202 ETP

Sous-traitance : Baisse à 10,9% (-0,6%) soit 1569 ETP

Télétravail Régulier : Hausse de 89,87% à 90,38% (+0,51%) 1280 salariés ne font pas de télétravail régulier.

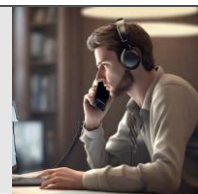
Démissions reçues sur 1 mois (hors structures) : 57 en déc. 2025 vs 62 en nov. 2025

vs n-1 58 en déc. 2024 vs 59 en nov. 2024

Démissions reçues sur 12 mois glissants (hors structures) :

janv. 2025-déc. 2025 : 916 démissions (-7,10%)

vs n-1 janv. 2024-déc. 2024 : 986 démissions.



Notre site internet
www.s3i.fr

Pour nous contacter
contact@s3i-france.com