

<http://www.s3i.fr>

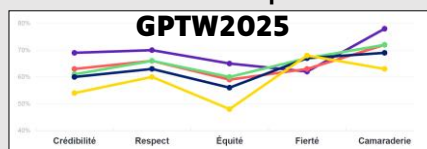
Retour sur le CSE de janvier 2026 : Situation économique

La direction justifie toutes les années cette période comme « quiet period ». Étant donné qu'elle est cotée en bourse, elle ne donne aucune information économique jusqu'à publication en Mars des chiffres éco du groupe. Ce qui pourrait se comprendre pour SSG, mais moins pour I2S France étant donné que notre CA est d'environ 300 M€ soit à peu près 5% du CA du groupe, nous estimons que cela ne donnera pas une situation globale mais bon ... jouons le jeu.

- Croissance nette salariés 2025 : 20, ce qui nous paraît très peu. Objectif de 50 recrutements nets pour 2026. 🗨️
- Baisse des effectifs au mois de décembre 😞
- Taux d'intercontrat en hausse. 🚫
- Nous, **S3i**, avons demandé à la direction de se pencher sur les chiffres qu'elle nous donne sur les durées de travail le dimanche car nous ne retrouvons pas dans PTA les salariés concernés.
- Côté business Q4-2025: de belles « affaires » gagnées : STELLANTIS, GRDF, KLESIA.

Principaux Points traités en séance

- Retour sur la situation économique et financière, impacts des contrats sur les CDC de Roanne et Sophia.
- Un point sur l'emploi : intercontrats, seniors, recrutement, temps de travail, PTA, JRTT, entretiens professionnels et d'évolution, astreintes, ..
- Points CSSCT : point sur deux décès de 2025, point sur les mesures à prendre concernant le télétravail en période de fortes perturbations climatiques : neige, inondations, ...
- Point sur la trésorerie et activités ASC.
- Point sur les frais de déplacement, acomptes, et sur les tickets restaurant.
- Point sur la loi DDADUE (**voir notre com syndicale**)
- Point sur les dons de jours : **encore trop peu sont reversés aux salariés qui en auraient vraiment besoin.**
- Point sur les rémunérations, promotions et épargne salariale (décevant - **voir notre com syndicale**).
- Point sur **Great Place To Work**
Au-delà **des mauvais résultats**, ce qui en ressort : plus les salariés sont âgés et/ou ont « de l'ancienneté », moins les chiffres sont bons. Est-ce à dire que la société ne souhaite pas garder ses salariés expérimentés ? **S3i** a interpellé la direction à ce sujet.
Nous attendons des résultats concrets sur le point Équité (rémunérations-promotions).



Un CSE qui commençait mal !

Ego mal placé, difficulté à avouer son erreur, manque de formation à acrobat ou word ? Il aura fallu 1/2 heure pour que cet élu **CGT** avoue qu'il n'avait pas bien lu les documents envoyés par le secrétaire du CSE ! 1/2 heure perdue en palabres ! Et 1/2 heure pour qu'il comprenne qu'il fallait valider la révision du document pour avoir la bonne version. D'où vient «le bordel» en CSE ? Pas de ceux que ces syndirâlistes accusent

Outil utile à la **CGT**

SOPRA-STERIA LYON EVASYON : nouvelle destination en janvier 2027

Vos élus **S3i** se sont présentés à l'invitation de la direction pour visiter le prochain site lyonnais qui viendra remplacer Limonest. Beaucoup de points positifs, quelques points à améliorer.

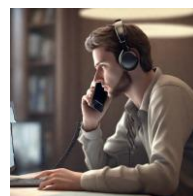
La direction prévoit déjà des réunions mensuelles avec les RP du site (ceux qui bossent) pour faire un point sur ce tout nouveau site. Pour en savoir plus, vous pouvez consulter notre com syndicale du mois de février 2026.

DISPARITION INQUIETANTE DU Représentant de Proximité CGT Limonest



Depuis plusieurs mois, un RP **CGT** I2S de Lyon Limonest ne vient plus à la réunion bimensuelle avec la direction pour résoudre vos problèmes et ceux du site. Il ne s'est pas rendu non plus à la visite sur le futur site lyonnais Evasyon.

Si vous-même ou un de vos proches collègues de travail le voyez, contactez vite l'instance RP, il nous manque ... 🙏



Notre site internet
www.s3i.fr

Pour nous contacter
contact@s3i-france.com