



Information situation économique

Hervé Forestier (DG France) et Etienne du Vignaux (DAF) ont remonté les informations suivantes :

- Reprise et croissance du recrutement,
- Conseil en décroissance avec bon pipe pour 2026,
- Nombreux Appels Offre et Gains d'affaires,
- La France tient ses objectifs, UK au dessus,
- Décroissance sur le CA vs 2024,
- L'objectif de ROA entre 9,3 et 9,8% sera atteint,
- L'écart de DSO a été réduit avec un mois de décembre qui en général est le meilleur en encaissement, il reste quelques jours pour réduire encore l'écart avant la fin de l'année.

Indicateurs économiques à fin nov. 2025

Effectifs : 13.374 salariés (+50) : 147 entrées/ 97 sorties dont : 49 démissions/ 4 Licenciements/ 23 Rupt. Conv./ 18 Fin d'essai / 1 Fin CDD / 0 Dép. Retr. / 2 Mutations.

Intercontrat : Baisse à 2,3% (-0,3%) soit 238 ETP

Sous-traitance : Hausse à 11,5% (+0,6%) soit 1678 ETP

Télétravail Régulier Oct. : Hausse de 88,34% à 89,87% (+1,53%) 1338 salariés ne font pas de télétravail régulier.

Démissions reçues sur 1 mois (hors structures) :

56 en nov. 2025 vs 107 en oct. 2025
vs n-1 59 en nov. 2024 vs 128 en oct. 2024

Démissions reçues sur 12 mois glissants (hors structures):

déc. 2024-nov. 2025 : 870 démissions (-11,04%)
vs n-1 déc. 2023-nov. 2024 : 978 démissions.

Points traités en séance

Voici les points traités en séance du CSE de décembre 2025 :

- 1ers retours de l'Enquête Great Place to Work (cf. notre com. syndicale mensuelle pour la synthèse),
- Points relatifs à la santé, sécurité et conditions de travail: *La Commission SSCT signale des dysfonctionnements dans les exercices de sécurité, un manque de précision des comptes rendus, des tensions sur certains sites, ainsi que des retards importants sur les visites médicales. Par ailleurs, plusieurs enquêtes sont en cours (accidents, DGI, harcèlement), tandis que les effectifs diminuent légèrement, avec une féminisation stable et une reprise du recrutement, La Commission SSCT remonte une forte inquiétude des salariés concernant le CRH de fin d'année.*
- Présentation des orientations générales du plan de développement des compétences 2026 (formations) : *Charles Noirot a exposé au CSE que l'objectif du plan 2026 est d'accompagner tous les salariés en une montée des compétences et de généraliser les formations à l'IA et les NextGen, avec une garantie de 35h de formation par salarié.*
- Présentation du vertical Défense & Sécurité : *Thierry Lempereur, Directeur de la BU D&S, a exposé au CSE que sa BU est composée de plus de 1200 salariés sur 8 sites en France avec comme clients principaux les ministères des armées, de l'intérieur et de la justice. Qu'avec CS Group, il y a regroupement des forces pour travailler ensemble en combinant le numérique et la Défense.*
- Point immobilier : *M. Touati et Mme Catelas, ont informé le CSE, pour : Bordeaux SPI : Ouverture nouveau bâtiment en 03/2026 Lyon Evasyon : Ouverture nouveau bâtiment en 12/2026 Tours Monconseil : Ouverture nouveau bâtiment été 2027 Annecy : Ouverture nouveau campus T2 2028 Kléber : cloisonnement et sous-location en 02/2026*
- Point sur l'Application de la Loi DDADUE : *La direction informe le CSE qu'une centaine de rattrapages d'acquisition de congés payés a été effectué et qu'une bonne partie a été traité. => S3i rappelle que du fait de la prescription, en cas de maladie de plus de 90 jours depuis 2009, il faut formuler sa demande sur F2F avant le 18/04/2026.*

Salariées du CSE SSG – Votes

1 - Augmentation

2 - Prime partage de la Valeur

Le 1^{er} vote proposant une enveloppe d'augmentation totale de 3,70% des assistantes du CSE avec une partie fixe (1,26%) et une partie au mérite (2,44%) tenant compte de la progression de certaines, a été voté par une large majorité de 26 voix sur 34.

En revanche, le 2^{ème} vote concernant la prime de 1000 € de partage des profits, qui était jusqu'alors versée chaque année aux assistantes du CSE, en demandant à la Direction SSG d'en prendre exemple pour identiquement la verser à tous les salariés SSG, a majoritairement été repoussé par un vote de 24 élus sur 34.

S3i a bien entendu voté **POUR** lors de ces 2 votes, et ne comprend pas la justification donnée par certaines organisations syndicales : « *le CSE ne fait pas de profits, aussi il faut arrêter de donner une prime à ce titre* ». Pour **S3i**, ce n'est pas donner le bon exemple à l'employeur SSG et c'est jouer perdant/permis, les assistantes du CSE attendaient cette prime puisque versée habituellement depuis plusieurs années !

CRH de fin d'année / Combien ?

S3i prédit à date une sélectivité de 25% et une enveloppe d'augmentation de la Masse salariale inférieure à 2%, ainsi que des parts variables servies à 30% max. en moyenne.

Nous attendons avec impatience les chiffres fin mars 2026.



Notre site internet
www.s3i.fr