

La Newsletter Mensuelle du Syndicat Autonome & Indépendant S3i


www.s3i.fr
www.s3i.fr


Meilleurs vœux et bienvenue à notre nouveau Directeur Général Rajesh Krishnamurthy. L'entreprise et l'ensemble de nos collègues attendent beaucoup de lui pour 2026.

Le leadership, c'est l'art de faire faire à quelqu'un quelque chose que vous voulez voir fait, parce qu'il a envie de le faire.

(Dwight David Eisenhower)

Pour **S3i**, il est temps de tirer un bilan de l'année 2025. Tous nos élus se sont mobilisés activement pour discuter, négocier, avec la direction, l'alerter chaque fois que nécessaire sur les problèmes, les conditions de travail de nos collègues et tout cela toujours en étant dans le dialogue et la force de proposition nous permettant de rester un syndicat crédible, influent et écouté.

Jamais nous ne nous sommes laissés aller à des blocages, des critiques, des invectives, des chantages avec le management pour la défense de nos collègues, mais avons négocié, démontré et convaincu. Nos résultats et les retours de tous les collègues que nous avons supportés, aidés, assistés le démontrent.

Les syndicats aux postures idéologiques nationales en combat permanent et souvent injustifié avec la terre entière dans l'entreprise démontrent leurs absences de crédibilité, d'influence et de résultat. Continuez à faire confiance à **S3i** et rejoignez-nous toujours plus nombreux !

Bilan des actions 2025 de S3i

Sopra Steria I2S

- Maintien de la subvention billetterie à 150€.
- Augmentation des chèques Noël pour les salariés.
- Prime scolaire pour les salariés ayant des enfants en IME
- Versement anticipé des chèques Rentrée Scolaire.
- Obtention d'une expertise télétravail / Reval. à 22€
- Signature du PERECOL.

Sopra Steria Group

- Maintien de la subvention régionale ASC à 140€.
- Maintien du montant des chèques Noël malgré l'intention du trésorier et de certaines OS.
- Maintien des prestations des porte-monnaies billetteries.
- Vote d'**S3I** ayant permis de débloquer l'envoi des CESU aux salariés.
- Ouverture anticipée des ANCV.

Sopra Steria I2S / Sopra Steria Group

- Négociation/Assistance sur de multiples RC (Win/Win)
- Actions et Supports juridiques pour les salariés.
- Défense de la démocratie en CSE.

Nous resterons mobilisés en 2026 chez SSG/I2S avec Jean-Christophe, Milena, Jean-Pierre, Stéphane, Franck et Belkacem (**Latitude**) , Yann (**Nantes**), Paul (**Rennes**) Adel et Sylvain (**Lyon**), Alain (**Toulouse**), Rolande (**Roanne**), Marc, Patrick et Marta (**Sophia**), Anne et Aurélie (**Toulon six Fours**), Cedric, Jean-François, Arnaud et Michel (**Lille**) pour répondre à vos attentes , obtenir pour vous des avancées significatives pour votre bien-être au travail, et l'avancée de vos salaires, vos carrières professionnelles, votre reconnaissance et pour que les offres de service du comité d'entreprise soient toujours plus larges et justes. Faites appel à nous, nous serons là. Nous comptons sur vous pour nous rejoindre comme adhérents, voire comme candidats aux prochaines élections de novembre 2027 et gonfler ainsi le poids d'**S3I** dans les prochaines négociations.

Comme en 2025, **S3i** sera toujours à vos côtés en 2026 pour vous défendre, vous informer, vous accompagner.



JANVIER
2026



La Newsletter Mensuelle du Syndicat Autonome & Indépendant S3i

Suite des résultats de notre enquête auprès des salariés du groupe

Nous vous l'annoncions au mois de décembre dernier, nous profitons de la communication de janvier 2026 pour vous donner la suite des résultats de notre enquête qui s'est déroulée de juillet à novembre 2025.

Télétravail :

Une grande majorité d'entre vous sont en télétravail 2 ou 3 jours par semaine. Beaucoup d'entre vous estiment que l'indemnité de télétravail est insuffisante et que l'entreprise pourrait faire mieux !

S3i regrette que la direction n'ait pas octroyé plus que 22€. En effet, la revalorisation a été faite mais **S3i**, comme beaucoup d'entre vous, aurait préféré à minima un montant de 25€.

Les activités du CSE (ex CE) :

Vous êtes environ 80% à ne pas utiliser complètement vos aides du CE. Ce qui revient en revanche, c'est que vous utilisez beaucoup la billetterie, les chèques Noël, la subvention Sports et Culture, le chèque Rentrée Scolaire (I2S) et certaines aides ponctuelles (subvention tennis, foot). Ce qui est positif, c'est que vous êtes à 84%, satisfaits des activités que vous proposent vos CSE.

Concernant vos élus : Une courte majorité nous indique ne pas connaître les RP locaux (toutes OS confondues). En parallèle, vous êtes environ 40% à ne pas connaître le rôle des RP. En revanche, vous lisez les com que vous trouvez intéressantes, elles répondent souvent à des interrogations personnelles. A 50%, vous lisez partiellement les PV des réunions des CSE. Au niveau de la prise de contact, vous pouvez donc joindre les élus **S3i**, n'importe quand, que ce soient des élus nationaux, ou des RP locaux.

contact@s3i.fr

Ce que les salariés proposent/demandent :

- Augmenter le nombre de jours de télétravail/semaine (par exemple 3 jours généralisés).
- Augmenter l'indemnité.
- Avoir un nombre de jours par mois utilisables comme ils le veulent (ex : forfait de 15 jours utilisables quand on veut).
- Participation plus conséquente aux frais, avec des moyens identiques que ceux sur site.
- Du matériel adapté aux conditions de réalisation du télétravail.

Ce que vous souhaiteriez :

- Budget pour des activités en local.
- Voyages internationaux.
- SSG Province : retour des arbres de Noël pour certains sites.
- Revoir le système de points.
- Retour du ski

Ce que vous aimez moins :

- Le nombre trop important de mails que vous recevez.
- Informations parfois manquantes.
- Subvention Cinéma chez SSG trop basse.
- Pouvoir avoir des séjours «libres».
- Certains voyages sont trop chers.

Le mois prochain, nous vous indiquerons le retour de vos avis sur la société, ainsi que la note que vous lui avez donnée.

Vos contacts S3i partout en France

Vos contacts (Elus, RP, RS, DS) – Région Ile de France

Milena AMOSSE	SSG	Latitude	sopra-idf@s3i-france.com	
Belkacem BELBAHI	SSG			
Franck GANIZATE	I2S			
Jean-Christophe LEJEUNE	SSG			
Jean-Pierre BATTESTI	I2S			
Stéphane DRIARD	IS2			

Vos contacts (Elus, RP, RS, DS) – Région Rhône Alpes Auvergne

Sylvain PERNAUD	I2S	Lyon	sopra-lyon@s3i-france.com	
Adel REDISSI	SSG			

Roland FORGE	I2S	Roanne	sopra-roanne@s3i-france.com	
--------------	-----	--------	--	--

Vos contacts (Elus, RP, RS, DS) – Occitanie

Alain MARTINEZ	I2S	Toulouse	sopra-toulouse@s3i-france.com	
----------------	-----	----------	--	--

Vos contacts (Elus, RP, RS, DS) – Région PACA

Marta MASTERNAK	I2S	Sophia	sopra-sophia@s3i-france.com	
Marc DUMONT				
Patrick OLIVIERO	I2S	Aix en Provence Six Fours	sopra-aix@s3i-france.com	
Patrick VERBAEYS				
Anne ETIENNE				
Aurélie PALUSSIÈRE				

JANVIER
2026



www.s3i.fr

La Newsletter Mensuelle du Syndicat Autonome & Indépendant S3i

De son côté, l'entreprise dévoile ses résultats Great Place to Work : Synthèse des premiers résultats France

- Certification obtenue de justesse (Trust Index 66 %, seuil 65 %) avec une perception globale en net recul.
- Participation en baisse sur Conseil & Intégration.
- 31 entités seulement certifiées sur 46.
- Points faibles récurrents : équité, respect et crédibilité ; fierté en baisse chez les salariés ayant une ancienneté de plus de 6 ans.
- Clivage marqué entre :
N5/N6, N1 et salariés ayant moins de 2 ans d'ancienneté qui vont bien, avec les autres niveaux qui décrochent.
- Meilleures perceptions sur XCOE, Centres d'expertise et Transport.
- SRES : forte participation (84 %) mais non certifiée (Trust Index de 55 %)
- Ecarts importants de la majorité des salariés versus Top France.

Suite à ces résultats :

- La Direction Générale reconnaît une certification globale de justesse (15 entités ne l'étant pas).
- La Direction RH indique lancer des groupes de travail sur des chantiers ciblés (équité, leadership, reconnaissance, processus et communication RH).



Signature PERECO (I2S)

S3i a signé, comme d'autres Organisations Syndicales, l'accord présenté par Sopra Steria I2S pour la mise en place d'un Plan Epargne Retraite Collectif.

Nous aurions souhaité qu'un abondement soit possible mais malheureusement, cet accord ne pouvait pas être mieux disant que celui signé chez SSG. Il aurait fallu que les syndicats représentatifs chez SSG soient plus exigeants.

S3i a souhaité signer cet accord, non pas parce que c'est le meilleur, mais parce qu'il vous permet d'accéder à un PERECO. C'est un outil supplémentaire mis à disposition des salariés. Vous le prenez ou non, au moins il a le mérite d'exister.

En revanche, une seule organisation n'a pas signé cet accord La trouvez-vous ? (un indice : 3 lettres : ça commence par C et ça finit par T et il y a un G au milieu).

Pourquoi votre adhésion est-elle essentielle ?

Les Raisons

Le Poids du Nombre

En ralliant S3i, vous donnez du poids à notre syndicat. Plus nous sommes nombreux, plus notre voix portera

L'Indépendance Garantie

S3i n'est pas subventionné. Vos cotisations garantissent notre indépendance.

Notre ligne est claire.

Indépendante. Sans compromission

Le Coût Réel

Adhérent non-cadre : 60 € / an
Adhérent cadre : 100 € / an



Ton Entretien Annuel : bien plus qu'une formalité.

Officiellement, c'est le moment de « faire le point ». En réalité, tu redoutes de revivre le scénario des années précédentes : objectifs flous, promesses vagues, aucune traduction concrète.

Ce que tu attends : un vrai échange. Pas une formalité administrative.

La mentalité à adopter : « Personne ne défendra ta valeur à ta place. Ni le manager. Ni les RH. »



S3i alerte

Nous posons les questions sans réponses, encore et encore.



S3i dénonce

Nous appelons les choses par leur nom, sans langue de bois.



<https://s3i-france.com/bulletin-dadhésion-s3i>

JANVIER
2026

Techniciens, Employés, Cadres
S3i
www.s3i-france.com

Intégration, Infogérance, et Ingénierie Conseil
SYNDICAT NATIONAL DES SALARIES DU NUMÉRIQUE

Une équipe à vos côtés, pour vous défendre

La Newsletter Mensuelle du Syndicat Autonome & Indépendant S3i

www.s3i.fr



www.s3i.fr

La CGT dénonce la hausse des RC chez I2S ... mais oublie de dire ... qu'elle les vote !

Il est vrai que le nombre de Ruptures Conventionnelles est élevé chez I2S mais rappelons que cet outil permet à deux parties de se séparer de façon apaisée, et permet aux salariés de toucher le cas échéant un complément négocié ainsi que le droit de percevoir les indemnités chômage.

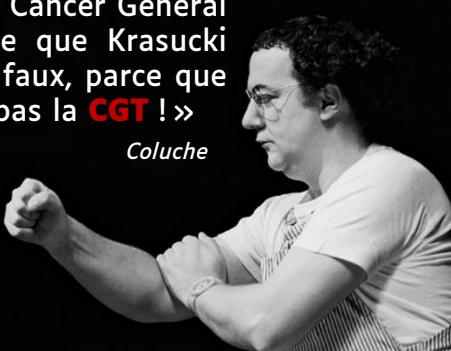
La **CGT** trouve ce chiffre trop important mais lorsqu'on lui demandait de voter la RC pour ses amis syndicalistes (**CGT**, **CFDT** notamment), là elle votait à l'unanimité !

2 poids, 2 mesures.

Comme disait F. CABREL : « et ça continue

« La **CGT**, c'est le Cancer Général du Travail. Encore que Krasucki disait que c'était faux, parce que le cancer évolue, pas la **CGT** ! »

Coluche



On commence bien l'année avec une petite blague concernant la CGT !

Moi, membre **CGT** du CSe I2S, je m'engage en 2026 à ne plus :

- Donner dans l'extrême.
- Imposer des résolutions de m.....
- Ostraciser mes collègues d'**S3i**.
- Me venger de ces méchants managers capitalistes.
- Politiser les débats.
- Faire l'obstacle à la présence d'**AVENIR** et d'**S3i** dans les commissions du CSE.



Croyez en ma bonne foi légendaire !!!



Un moment de détente, de rire et de

Rejoignez S3i, le Syndicat qui bouge avec vous ![®]

Devenir adhérent de **S3i**, c'est :

- S'informer et être soutenu, que ce soit sur le plan professionnel ou juridique.
- Connaître vos droits et rester à la page sur l'actualité sociale.
- Devenir un acteur clé de S3i en participant activement aux débats et actions que nous menons.

Adhérer à S3i, cela coûte trop cher ? Non...

10 centimes par jour, ce n'est pas donné : c'est le prix d'un Malabar...

Les cotisations de nos adhérents sont une ressource indispensable et nécessaire pour nous permettre de fonctionner :

- frais de gestion courants.
- financement d'actions de supports.
- assistance juridique. Tout ce qui permet de mieux vous représenter.

Ce que S3i ne cautionne pas :



Le « People Pleasing Syndical »

- Un syndicalisme qui cherche à **plaire** plutôt qu'à **défendre**.
- Qui intègre les contraintes patronales comme des **limites intouchables**.
- Qui finit par signer, même des accords défavorables, parce que signer devient une **fin en soi**.



Direction le bulletin d'adhésion