



Thèmes abordés lors des CSE d'octobre 2025

Indicateurs économiques à fin sept. 2025

Effectifs : 13.274 salariés (+285) : 562 entrées/ 277 sorties dont : 109 démissions/ 8 Licenciements/ 18 Rupt. Conv./ 5 Fin d'essai / 134 Fin CDD / 1 Dép. Retr. / 1 Mut. / 1 décès.
Intercontrat : Maintien à 2,8% (-0,0%) soit 280 ETP
Sous-traitance : Baisse à 10,2% (+2,2%) soit 1467 ETP
Télétravail Régulier : Baisse de 90,60% à 88,34% (-2,26%) 1534 salariés ne font pas de télétravail régulier.
Démissions : 42 en sept. 2025 vs 34 en août 2025
vs n-1 49 en sept. 2024 vs 45 en août 2024
oct. 2024-sept 2025 : 887 démissions (-8,74%)
vs n-1 oct. 2023-sept 2024 : 972 démissions.
Nota : Encore une fois les chiffres des démissions donnés par la direction sont divergents sur ses différents tableaux (109 et 42 en septembre 2025)

Le 23 octobre une réunion extraordinaire du CSE SSG avait lieu faisant suite au départ du DG Cyril Malargé, retrouvez les points importants qui y ont été évoqués à la 2^{ème} page de notre communication syndicale du mois.

Le 23 octobre se tenait aussi la réunion ordinaire du CSE SSG : grâce à S3i au 1^{er} point, un secrétariat a enfin été désigné.

En effet, depuis le 27 mai 2025, on attendait un(e) nouveau(elle) secrétaire du bloc **CFDT - Solidaires/CGT - Avenir - Specis/Unsa** pour remplacer la secrétaire démissionnaire de la **CFDT**.

En fin de compte, c'est le fruit du conglomerat d'un secrétaire **TRAID UNION** (comme en 2019-2023) et d'un secrétaire-adjoint **SPECIS-UNSA** (comme en 2023-2025) qui a été désigné, partageant ainsi habilement et équitablement le secrétariat entre les 2 blocs présents au CSE SSG depuis le début de la mandature.

S3i, pas rancunier d'avoir eu ses élus écartés de toutes les commissions du CSE et de la CSSCT en novembre 2023, avec rétablissement dans ses droits par la justice effective depuis septembre 2024, a œuvré à cette concrétisation.

S3i a voté conformément à son ADN pragmatique, pour la mise en place de cette solution atypique et de compromis, qui permet de sortir de l'impasse.

S3i espère que s'ouvrira une nouvelle ère au CSE SSG, avec un nouveau fonctionnement non délétère. **S3i** espère aussi que les réunions du CSE puissent se dérouler sans heurts, ni agressions de ses membres, tel que cela existe depuis novembre 2023, ce fonctionnement étant du à la volonté d'un trésorier, despote, oubliant que la vocation du CSE est de servir tous les salariés SSG (voir le problème d'Annecy dans la communication de **Traid Union** du mois dernier).



A défaut, pour **S3i**, il faudra que d'autres solutions soient mises en œuvre pour que le CSE SSG puisse enfin fonctionner en servant et pleinement les salariés !

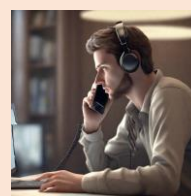
Pour **S3i**, le jeu des élections doit cesser. A l'issue de celles-ci et après le résultat des urnes, les syndicats doivent faire l'effort de travailler ensemble au profit des salariés. Ceci en mettant de côté toute revanche ou animosité envers tel ou tel syndicat, **S3i** en ayant payé le prix fort.

Au bout de 2 ans, ceci doit disparaître !

S3i se bat tous les jours pour les salariés Sopra Steria !

S3i est un syndicat autonome, ne bénéficiant pas de subsides publics.

S3i est toujours présent aux côtés des salariés pour les représenter, défendre et faire respecter leurs droits.



Notre site internet
www.s3i.fr

Pour nous contacter
contact@s3i-france.com