## Situation éco. évoquée au CSE d'Octobre

- Encore une fois, on nous annonce en CSE que le DSO n'est pas aux attendus. La situation économique n'est pas au RDV mais n'est pas catastrophique. Depuis peu, dans les milieux autorisés, il est dit que le DSO s'améliore très fortement (97% sur DPS, Cyber un peu à la traine). Espérons que 2026 sera aux attendus de 2025 en matière de business.
- Légère amélioration de la parité H/F par rapport à 2024 à la même période.
  - Hausse de l'intercontrat et de la sous-traitance.
- Recrutement : objectifs atteints

## Points traités en séance

- De nombreux points :
  - autour de la situation économique.
  - autour du départ de Cyril MALARGE chez Alten à priori sans conséquences ...
  - autour de la note de gouvernance à venir.
- Focus sur les heures effectuées le dimanche qui ne sont pas toutes communiquées au CSE. Vos élus **S3i** ont fait remarquer que le travail du samedi est tout aussi important car il permet de voir la charge de travail sur la semaine complète : un salarié a pu faire 1 heure le dimanche mais aussi 10 la veille.
- Focus sur les décès de 2 collègues et d'un RPS sur Toulouse. Sur Latitude, nous espérons pouvoir avoir des retours de l'enquête. Sur Toulouse, malheureusement pour le salarié, l'enquête n'a pas pu être diligentée avant le 30 septembre alors que le RPS date du 15 avril avec une première action entreprise le 06 juin.

La raison ? Les fameuses vacances !! Réponse scandaleuse de notre point de vue.

- Autres Points traités en CSE :
  - Congés payés et heures sup. suite aux 2 arrêts de cour de cassation. Aucune disposition prises par l'entreprise qui attend les évolutions du législateur.
  - Great Place to Work
  - Périodes d'intercontrat.
  - Bilan sur les mentors.

Ouverture des négociations pour la signature d'un accord sur un PERECO : 1ère réunion faite le 04 novembre. A priori, la direction ne proposerait pas l'abondement demandé par S3i. A suivre.

L'information Mensuelle des élu(e)s au CSE 12S du Syndicat Autonome et Indépendant S3i





## Censure S3i : quand la CGT veut faire sa loi

22 octobre 2025 : C'est la première fois depuis 2016 qu'une organisation syndicale, au risque d'entraver le CSE, a fait retirer une question.

Le CSE avait mandaté un avocat pour travailler sur une possible entrave. Ce que nous ne savions pas à l'époque et ce sont vos élus S3i qui s'en étaient aperçu, c'est que cet avocat est un des avocats de la CGT, payé par le CSE et contacté par le secrétaire adjoint CGT sur des problèmes autres que ce pourquoi il était mandaté notamment le DGI sur Roanne, ...

La RS **CGT** et ses acolytes n'ont donc pas apprécié avoir été pris la main dans le pot de confiture.

Cela n'empêchera pas vos élus **S3i** de reposer la question lors du prochain CSE afin que l'argent de celui-ci ne servent pas peut être à alimenter des demandes individuelles et personnelles d'un syndicat ou de ses élus.

## Action en cours

Finances des ASC : apparemment, il resterait une somme assez conséguente dans les caisses des ASC. S3i demandera comme tous les ans qu'elle soit redistribuée à vous tous. On pourrait imaginer augmentation la subvention de billetterie qui passerait de 150 à 170€.



Notre site internet www.s3i.fr

Pour nous contacter contact@s3i-france.com