





La Newsletter Mensuelle du Syndicat Autonome & Indépendant S3i



Enquête S3i : c'est terminé. Vient le temps de l'analyse !

Toute l'équipe de S3i tient à remercier les nombreux participants à cette première enquête, formidable complément indépendant de « Great Place To Work », conçu par des salariés pour une meilleure remontée du terrain. Nous allons analyser toutes vos réponses et vous ferons un retour précis dès le mois prochain.

Merci aux salariés de Latitude, Annecy, Aix, Grenoble, Clermont-Ferrand, Toulouse, Lille, Lyon, Mérignac, Montpellier, Nantes, Orléans, Rennes, Rodez, Sophia d'avoir pris le temps de répondre à cette enquête nationale. Vous avez joué le jeu en nous remontant vos problèmes.

Vous avez fait des témoignages très intéressants : aussi bien positifs que négatifs sur l'entreprise, vos managers, ce que vous voudriez voir améliorer, ...

PROMIS - On vous fera tout d'abord au mois de décembre une restitution générale puis les mois suivants une restitution détaillée.

22/10/2025 Enfin un nouveau secrétariat au CSE SSG!

Depuis le 27 mai 2025, on attendait un(e) nouveau(elle) secrétaire du bloc CFDT-Solidaires/CGT-Avenir-Specis/Unsa remplacer pour la démissionnaire de la CFDT. En fin de compte, c'est le fruit d'un conglomérat d'un secrétaire TRAID UNION (comme en 2019-2023) et d'un secrétaire-adjoint SPECIS-UNSA (comme en 2023-2025) qui a été désigné, partageant ainsi habilement et équitablement le secrétariat entre les 2 blocs présents au CSE SSG. S3i (pas rancunier) a œuvré à cette concrétisation et a voté pour cette solution atypique permettant de sortir de l'impasse. S3i espère qu'il en découlera la mise en place d'un nouveau fonctionnement des réunions du CSE sans heurts ni agressions de ses membres, tel qu'existant depuis nov. 2023 par un trésorier, despote, qui oublie que la vocation du CSE est de servir tous les salariés SSG (cf. voir ce qui s'est passé pour Annecy dans la communication Traid Union du mois dernier)!!



EVASYON: Lyon 3 Part Dieu ou Lyon 7 Gerland? La direction ne nous dirait-elle pas tout?





Par hasard en passant, nous avons découvert un bâtiment sur lequel le logo SOPRA STERIA apparaît. Ce site n'étant pas dans les établissements connus par vos élus, nous nous sommes posé la question suivante : quid de ce site situé à 2 pas de Gerland 7ème à Lyon. Nous attendons information sur le sujet de la direction. Ce site multi entreprises héberge : Sopra STERIA, CNR, CA, Illiade Habitat, SEB, Bouygues. Un coworking? Un logo mal utilisé? Une annexe? Bref, affaire à suivre ...

Infos CRH 2026

Le 6 novembre, Xavier PECQUET, nouveau DG par intérim, à indiqué en réunion extra du CSE SSG « Lorsque l'inflation était forte, on augmentait les salariés lors de 2 CRH par an. Aujourd'hui, ce n'est plus le cas, aussi on est revenu à 1 seul CRH par an en donnant les moyens aux MOPs de bien le faire! ». Ceci confirmerait l'absence de CRH en juillet prochain!

S3i conseille de vous rapprocher sans délai de votre MOP pour ne pas être un oublié du CRH de janvier 2026!

Certains bruits de couloir, annoncent une forte sélectivité de 25% et une enveloppe globale d'augmentation inférieure à 2% bien loin des prévisions de la branche.

La presse en parle :



Lien vers l'article 1

Lien vers l'article 2







Une équipe à vos côtés, pour vous défendre



La Newsletter Mensuelle du Syndicat Autonome & Indépendant S3i

Informations économiques post départ du DG Cyril MALARGÉ



Une première réunion extraordinaire du CSE SSG a eu lieu le 23 octobre 2025. Pierre PASQUIER y a indiqué que le Mardi 07 octobre, le DG lui avait donné sa démission.

La soudaineté du départ de Cyril MALARGE, et l'information à venir le jeudi 09 octobre qu'il serait désigné DG d'Alten en janvier 2026 a précipité à communiquer au marché une nouvelle structure dirigeante de l'entreprise.

Ainsi, la désignation d'un trio de tête a eu lieu : Xavier PECQUET comme DG par intérim, dans l'attente de la désignation d'un nouveau DG à trouver en extérieur à l'entreprise. Celui-ci sera appuyé, dans ce laps de temps, par Dominique LAPERE, Directeur Opérationnel Groupe ainsi que de Louis-Maxime NEGRE, DRH Groupe.

Certes le cours de Sopra Steria n'était déjà pas glorieux et cela n'a pas aidé à l'améliorer. Depuis c'est la dégringolade en dessous des 130 € ... (clôture du cours de bourse le 10/11/2025)

Une 2ème réunion extraordinaire du CSE SSG a eu lieu le 6 novembre 2025 afin de présenter les informations économiques du Groupe.

De nombreux échanges ont eu lieu avec le nouveau DG par intérim que S3i souhaite porter à la connaissance des salariés de l'UES, Citations de M. Xavier PECQUET :

- Concernant la détention du capital de l'entreprise : « Nous sommes très contents d'être contrôlé par GMT, la maîtrise du capital de Sopra est primaire (primordiale), aussi il faut lui ramener des dividendes. Si demain on n'avait pas cela, on sera une proie et on serait très en risque comme cela s'est passé chez nos principaux concurrents!».
- Concernant l'investissement de l'entreprise formation Next Gen: « On ne souhaite pas mettre en dans nos communications aux marchés. On a en interne le projet « Raise » et on investi sur le sujet en formation interne. L'IA est un outil pour améliorer notre productivité et c'est utilisé comme cela, plutôt que pour "virer ou remplacer des salariés ".

Rassurez-vous, si nos collaborateurs n'étaient pas formés sur ces sujets, on ne gagnerait pas nos avant-ventes en présentant des profils IA.

Il n'est pas une nécessité absolue de former 100% des collaborateurs en prompt IA ! »



Concernant le CRH de janvier 2026 et les bruits de couloir de 25% de sélectivité avec une enveloppe d'augmentation de 2% max. : « Je regarderai ce qui remonte et le V3, et s'il y a des excès de non- augmentation dans les CRH, on corrigera. On ne construit pas une société de services où l'on maltraite les salariés. »

S3i, comme à son habitude, vous tiendra au courant de toute évolution qu'il y aurait dans l'ADN Sopra Steria suite à ce changement de tout capitaine du navire.

SYNDICAT NATIONAL DES

SALARIÉS DU NUMÉRIQUE

Une équipe à vos côtés, pour vous défendre









La Newsletter Mensuelle du Syndicat Autonome & Indépendant S3i

L'intercontrat : une période importante dans votre évolution de carrière – pas une punition

Etre en intercontrat ne doit pas être pris comme une punition, une sanction. C'est une période de la vie que tout salarié de notre secteur d'activité peut connaître. Elle doit être utilisée pour un point sur ses compétences, la trajectoire que vous voulez prendre dans la société, identifier les opportunités du marché pour rebondir ou se perfectionner sur son métier au travers de formations proposées ou à demander. En aucun cas elle ne doit être proposée par les managers comme une porte de sortie.

Les bonnes pratiques de gestion de l'intercontrat :

- Faire un point régulier entre vous et le staff de l'agence.
- Faire des entretiens avec des commerciaux pour vous entrainer aux entretiens avec les clients.
- Mettre à jour votre CV afin d'identifier vos nouvelles compétences pour mieux vous repositionner en clientèle.

Ce que nous, S3i, pouvons vous préconiser :

- Interroger votre MRH pour connaître le marché, les demandes clients, les évolutions métier.
 - Demandez des formations certifiantes sur votre métier ou profiter pour vous former sur des nouveaux métiers demandés par les clients pouvant vous permettre d'être mieux repositionné, de relancer votre carrière, ...
- Prendre contact avec les différents commerciaux pour profiter des meilleures opportunités sur les différents verticaux (banque, énergie, public, ...).

Ce que S3i veut dénoncer.

Ce n'est pas parce que vous :

- avez plus de 50 ans et êtes en intercontrat que vous n'êtes plus employable. Au contraire ...
- êtes en intercontrat que vous serez mis dehors. Démontrez à votre employeur que vous vous formez, êtes attentifs aux opportunités du marché, ...
- êtes « senior » et donc que vous ne pouvez plus rien apprendre, au contraire, votre expérience, vos compétences sont un atout à valoriser.

S3i rappelle que l'emploi des seniors en France est le plus bas d'Europe, et que la pression sur les employeurs va être de plus en plus fort pour RECTIFIER LE TIR !!! ET TANT MIEUX que l'emploi des seniors soit vraiment traité comme il le faut.

sopra-toulouse@s3i-france.com

Hommage à Monique Pelletier : une vie au service des droits des femmes



Monique Pelletier, ancienne secrétaire d'État à la Condition féminine fut une

pionnière du combat pour les droits des femmes en France. Engagée avec force dans les années 1970, elle a œuvré pour l'égalité, la contraception et la reconnaissance du rôle femmes dans la société, son combat contre les violences sexuelles, et pénalisé les viols. Son action a ouvert la voie à de nombreuses avancées. Son nom restera associé à un combat juste et essentiel.

Elle nous a quitté le 19 Oct. dernier. Nous voulions lui rendre hommage.

PERECO : L'ouverture des négociations est lancée chez I2S.



Nous avions été les 1^{ers} à demander en CSE I2S à ouvrir des négociations sur un accord PERECO. La première réunion a eu lieu le mardi 04 novembre. Nous vous tiendrons informé dans nos coms.

https://www.la-retraite-en-clair.fr/preparer-financierement-retraite/solutions-epargne-retraite-entreprise/essentiels-pereco-chef-entreprise-salaries

Vos contacts (Elus, RP, RS, DS) – Région Ile de France					
Milena AMOSSE	SSG				
Belkacem BELBAHI	SSG				
Franck GANIZATE	I2S	Latitude			
Jean-Christophe LEJEUNE	SSG	&	sopra-idf@s3i-france.com		
Jean-Pierre BATTESTI	I2S	Montreuil			
Stéphane DRIARD	IS2				
Amaly PARANAVITHANA	SSG				

7	Michel BUDZICH	128	sopra-lille@s3i-france.com			
	Cédric FRANCOIS					
	Jean-François DELEU					
	Vos contacts (Elus, RP, RS, DS) - Région Bretagne Pays de la loire					

Vos contacts (Elus, RP, RS, DS) - Région Hauts de Franc

Vos contacts (Elus, RP, RS, DS) – Région Bretagne Pays de la loire					
Yann JAFFRELOT	SSG	Nantes	0.216		
Paul FRESNAY	128	Rennes	sopra-nantes-rennes@s3i-france.com		

vos contacts 331 partout en France					
Sylvain PERNAUD	I2S	Lucas	sopra-lyon@s3i-france.com		
Adel REDISSI	SSG	Lyon	sopra-iyon@ssi-mance.com		
Rolande FORGE	I2S	Roanne	sopra-roanne@s3i-france.com		
Vos contacts (Flus DR DS DS) - Occitanio					

12S Toulouse

Alain MARTINEZ

Vos contacts (Elus, RP, RS, DS) - Région PACA				
Marta MASTERNAK				
Marc DUMONT	I2S	Sophia	sopra-sophia@s3i-france.com	
Patrick OLIVIERO	7			
Patrick VERBAEYS		Aix en Provence		
Anne ETIENNE	I2S	Six Fours	sopra-aix@s3i-france.com	
Aurélie PALUSSIERE		Six Fours		



S







SYNDICAT NATIONAL DES SALARIES DU NUMÉRIQUE

Une équipe à vos côtés, pour vous défendre



« Ceux qui ne peuvent changer d'avis ne peuvent rien changer. » George Bernard Shaw La Newsletter Mensuelle du Syndicat Autonome & <u>Indépendant</u> S3i

Expertise économique de l'entreprise : trop d'argent public serait reçu par l'entreprise, mais la CGT oublie de vous dire :

Que **vos impôts** servent aussi à remplir **les caisses de la CGT, la CFDT, ...**Depuis la loi du 5 Mars 2014, un fonds paritaire géré par l'AGFPN permet aux syndicats comme la **CGT** de recevoir de l'argent public. Et ce n'est pas la petite pièce puisque (quelques exemples)

- 2015 : environ 18 Millions 2019 : 8,7 Millions € 2021 : 22 Millions € 2023 : 20,6 Millions €

Et pour S3i c'est O€ d'argent public, vous garantissant notre indépendance.

La CGT affirme que le management SOPRA STERIA tue mais qu'en est-il du management de la CGT ?

Un article de Mediapart d'août 2025 révèle l'ambiance de travail à la CGT : conception autoritaire et rétrograde du travail, RPS, tensions, salariés qui pleurent lors des entretiens, un déficit de 500.000 € quand on touche 20,6 Millions d'argent public + les cotisations des adhérents. La CGT nous donne une « magnifique » démonstration de tout ce qu'il ne faut pas faire pour défendre des salariés. Voici un bien bel exemple de mauvaise qualité de vie au travail au sein même de la CGT.



Lien vers l'article (ou QRCode)



Censure par AVENIR, CGT, CFDT et CGC d'une question posée à l'Ordre du Jour de votre CSE I2S

Première fois que 4 organisations syndicales choisissent de censurer une **question cruciale** de l'Ordre du Jour du CSE I2S: doit-on conserver un avocat qui ne se cache pas de d'assister régulièrement la **CGT**? Cet avocat, initialement mandaté sur un seul sujet, est devenu l'avocat du CSE I2S avec un risque avéré que celui-ci soit contacté indifféremment à titre individuel par des élus **CGT** ... et donc implicitement au frais du CSE.

Un des leaders de la **CGT** I2S à d'ailleurs pragmatiquement critiqué et déploré ce choix d'avocat ... à priori il n'est pas entendu par ses camarades

A toutes les organisations syndicales, nous rappelons qu'aucune question ne peut être supprimée sans un vote UNANIME des élus. **TU** et **S3i** ont choisi de ne pas supprimer la question contrairement à la **CGT** en tête, mais aussi la **CFDT**, **AVENIR** et la **CFE-CGC** qui ont voté pour cette suppression. Ce choix est donc illégal au regard de la législation qui pourrait être considéré par un juge comme une possible **entrave**.

S3i, se réserve le droit d'aller en justice pour faire reconnaitre l'entrave et reposera donc la question au prochain CSE I2S sous la forme, que nous estimerons, la plus juste, pour renouveler un choix d'avocat évacuant tout risque voire une absence d'objectivité.

CFE CGC : Quand son DS ne sait même pas qu'un accord de participation existe chez I2S depuis 2021

Lors du dernier CSE I2S, le Délégué Syndical **CFE-CGC** interpellait la direction trouvant anormal qu'il n'y ait pas d'accord de Participation chez I2S. Ne pas savoir que cet accord existe, tout en ayant été nommé DS pourrait être risible. Ceci est triste de la part d'un DS **CFE-CGC** qui est quand même censé connaître et/ou signer les accords dans notre entreprise pour mieux défendre les salariés.

Rappelons-lui qu'il a touché comme <u>tous les</u> <u>salariés I2S</u> de la participation en 2023, 2024 et que l'accord est disponible sur F2F : **PARTICIPATION!**

Pour éviter de perdre plus d' ½ heure en CSE, nous lui rappelons qu'il existe aussi un accord d'intéressement (2016), un sur l'égalité H/F, un sur les astreintes, un sur les RTT, la prévoyance, etc ... S'arroger des postes en commissions en

des

excluant **S3i** et Avenir et tout cela avec une compétence, une capacité d'apprendre, une rigueur toute relative ça laisse perplexe !!!

On perd du temps en CSE au lieu de

préoccupations de nos

collègues salariés.

s'occuper

