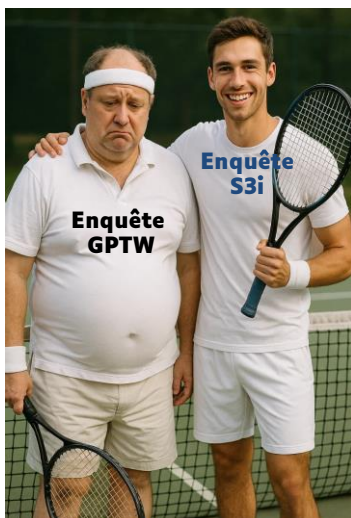




La Newsletter Mensuelle du Syndicat Autonome & Indépendant S3i

Enquête S3i : c'est terminé. Vient le temps de l'analyse !



Toute l'équipe de **S3i** tient à remercier les **nombreux** participants à cette première enquête, formidable complément indépendant de « Great Place To Work », conçu par des salariés pour une meilleure remontée du terrain. Nous allons analyser toutes vos réponses et vous ferons un retour précis dès le mois prochain.

Merci aux salariés de Latitude, Annecy, Aix, Grenoble, Clermont-Ferrand, Toulouse, Lille, Lyon, Mérignac, Montpellier, Nantes, Orléans, Rennes, Rodez, Sophia d'avoir pris le temps de répondre à cette enquête nationale. Vous avez joué le jeu en nous remontant vos problèmes.

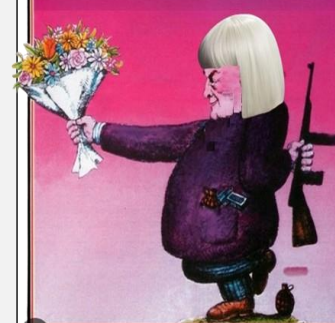
Vous avez fait des témoignages très intéressants : aussi bien positifs que négatifs sur l'entreprise, vos managers, ce que vous voudriez voir améliorer, ...

PROMIS – On vous fera tout d'abord au mois de décembre une restitution générale puis les mois suivants une restitution détaillée.

22/10/2025 Enfin un nouveau secrétariat au CSE SSG !

Depuis le 27 mai 2025, on attendait un(e) nouveau(elle) secrétaire du bloc **CFDT-Solidaires/CGT-Avenir-Specis/Unsa** pour remplacer la secrétaire démissionnaire de la **CFDT**. En fin de compte, c'est le fruit d'un conglomerat d'un secrétaire **TRAID UNION** (comme en 2019-2023) et d'un secrétaire-adjoint **SPECIS-UNSA** (comme en 2023-2025) qui a été désigné, partageant ainsi habilement et équitablement le secrétariat entre les 2 blocs présents au CSE SSG. **S3i** (pas rancunier) a œuvré à cette concrétisation et a voté pour cette solution atypique permettant de sortir de l'impasse. **S3i** espère qu'il en découlera la mise en place d'un nouveau fonctionnement des réunions du CSE sans heurts ni agressions de ses membres, tel qu'existant depuis nov. 2023 par un trésorier, despote, qui oublie que la vocation du CSE est de servir tous les salariés SSG (cf. voir ce qui s'est passé pour Annecy dans la communication **Traid Union** du mois dernier) !!

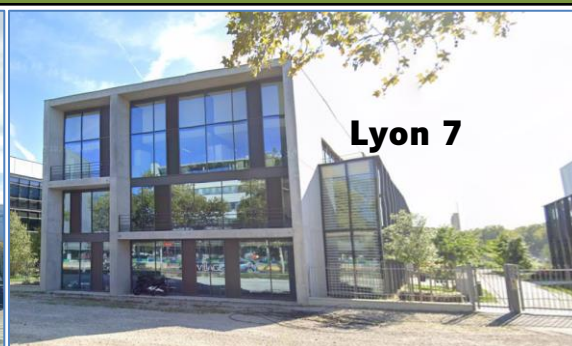
Bonjour, j'suis le
nouveau secrétaire
adjoint du CSE SSG !



EVASYON : Lyon 3 Part Dieu ou Lyon 7 Gerland ? La direction ne nous dirait-elle pas tout ?



Lyon 3



Lyon 7

Par hasard en passant, nous avons découvert un bâtiment sur lequel le logo SOPRA STERIA apparaît. Ce site n'étant pas dans les établissements connus par vos élus, nous nous sommes posé la question suivante : quid de ce site situé à 2 pas de Gerland dans le 7ème à Lyon. Nous attendons une information sur le sujet de la direction. Ce site multi entreprises héberge : Sopra STERIA, CNR, CA, Illiade Habitat, SEB, Bouygues. Un coworking ? Un logo mal utilisé ? Une annexe ? **Bref, affaire à suivre ...**

Infos CRH 2026

Le 6 novembre, Xavier PECQUET, nouveau DG par intérim, à indiqué en réunion extra du CSE SSG « Lorsque l'inflation était forte, on augmentait les salariés lors de 2 CRH par an. Aujourd'hui, ce n'est plus le cas, aussi on est revenu à 1 seul CRH par an en donnant les moyens aux MOPs de bien le faire ! ». Ceci confirmerait l'absence de CRH en juillet prochain !

S3i conseille de vous rapprocher sans délai de votre MOP pour ne pas être un oublié du CRH de janvier 2026 !

Certains bruits de couloir, annoncent une forte sélectivité de 25% et une enveloppe globale d'augmentation inférieure à 2% bien loin des prévisions de la branche.

La presse en parle :



Lien vers l'article 1

Lien vers l'article 2





La Newsletter Mensuelle du Syndicat Autonome & Indépendant S3i

Informations économiques post départ du DG Cyril MALARGÉ



Une première réunion extraordinaire du CSE SSG a eu lieu le 23 octobre 2025. Pierre PASQUIER y a indiqué que le Mardi 07 octobre, le DG lui avait donné sa démission.

La soudaineté du départ de Cyril MALARGE, et l'information à venir le jeudi 09 octobre qu'il serait désigné DG d'Alten en janvier 2026 a précipité à communiquer au marché une nouvelle structure dirigeante de l'entreprise.

Ainsi, la désignation d'un trio de tête a eu lieu : Xavier PECQUET comme DG par intérim, dans l'attente de la désignation d'un nouveau DG à trouver en extérieur à l'entreprise. Celui-ci sera appuyé, dans ce laps de temps, par Dominique LAPERE, Directeur Opérationnel Groupe ainsi que de Louis-Maxime NEGRE, DRH Groupe.

Certes le cours de Sopra Steria n'était déjà pas glorieux et cela n'a pas aidé à l'améliorer. Depuis c'est la dégringolade en dessous des 130 € ... (clôture du cours de bourse le 10/11/2025)

Une 2^{ème} réunion extraordinaire du CSE SSG a eu lieu le 6 novembre 2025 afin de présenter les informations économiques du Groupe.

De nombreux échanges ont eu lieu avec le nouveau DG par intérim que **S3i** souhaite porter à la connaissance des salariés de l'UES, Citations de M. Xavier PECQUET :

- **Concernant la détention du capital de l'entreprise :** « *Nous sommes très contents d'être contrôlé par GMT, la maîtrise du capital de Sopra est primaire (primordiale), aussi il faut lui ramener des dividendes. Si demain on n'avait pas cela, on sera une proie et on serait très en risque comme cela s'est passé chez nos principaux concurrents !* ».

- **Concernant l'investissement de l'entreprise en formation Next Gen :** « *On ne souhaite pas mettre en avant l'IA dans nos communications aux marchés. On a en interne le projet « Raise » et on investit sur le sujet en formation interne. L'IA est un outil pour améliorer notre productivité et c'est utilisé comme cela, plutôt que pour "virer ou remplacer des salariés".*

Rassurez-vous, si nos collaborateurs n'étaient pas formés sur ces sujets, on ne gagnerait pas nos avant-ventes en présentant des profils IA.

Il n'est pas une nécessité absolue de former 100% des collaborateurs en prompt IA ! »



- **Concernant le CRH de janvier 2026 et les bruits de couloir de 25% de sélectivité avec une enveloppe d'augmentation de 2% max. :** « *Je regarderai ce qui remonte et le V3, et s'il y a des excès de non- augmentation dans les CRH, on corrigera. On ne construit pas une société de services où l'on maltraite les salariés.* »

S3i, comme à son habitude, vous tiendra au courant de toute évolution qu'il y aurait dans l'ADN Sopra Steria suite à ce changement de tout capitaine du navire.

<https://www.la-retraite-en-clair.fr/preparer-financierement-retraite/solutions-epargne-retraite-entreprise/essentiels-pereco-chef-entreprise-salaries>



Novembre
2025

S3i
Techniciens, Employés, Cadres
www.s3i-france.com

Une équipe à vos côtés, pour vous défendre

Intégration, Infogérance, et Ingénierie Conseil
**SYNDICAT NATIONAL DES
SALARIÉS DU NUMÉRIQUE**



www.s3i.fr

« Ceux qui ne peuvent changer
d'avis ne peuvent rien changer. »
George Bernard Shaw

**La Newsletter Mensuelle du Syndicat
Autonome & Indépendant S3i**

**Expertise économique de l'entreprise : trop d'argent public
serait reçu par l'entreprise, mais la CGT oublie de vous dire :**

Que **vos impôts** servent aussi à remplir **les caisses de la CGT, la CFDT, ...**

Depuis la loi du 5 Mars 2014, un fonds paritaire géré par l'AGFPN permet aux
syndicats comme la **CGT** de recevoir de l'argent public. Et ce n'est pas la petite pièce
puisque (quelques exemples)

- 2015 : environ 18 Millions
- 2021 : 22 Millions €
- 2019 : 8,7 Millions €
- 2023 : 20,6 Millions €

Et pour S3i c'est 0€ d'argent public, vous garantissant notre indépendance.

**La CGT affirme que le management SOPRA STERIA tue
mais qu'en est-il du management de la CGT ?**

Un article de Mediapart d'août 2025 révèle l'ambiance de travail à la **CGT** : conception
autoritaire et rétrograde du travail, RPS, tensions, salariés qui pleurent lors des entretiens,
un déficit de 500.000 € quand on touche 20,6 Millions d'argent public + les cotisations des
adhérents. La **CGT** nous donne une « magnifique » démonstration de tout ce qu'il ne faut
pas faire pour défendre des salariés. Voici un bien bel exemple de mauvaise qualité de vie
au travail au sein même de la **CGT**.



**Lien vers l'article
(ou QRCode)**



**Censure par AVENIR, CGT, CFDT et
CGC d'une question posée à l'Ordre du
Jour de votre CSE I2S**

Première fois que 4 organisations syndicales
choisissent de censurer une **question cruciale**
de l'Ordre du Jour du CSE I2S : doit-on
conserver un avocat qui ne se cache pas de
d'assister régulièrement la **CGT** ? Cet avocat,
initialement mandaté sur un seul sujet, est
devenu l'avocat du CSE I2S avec un risque
avéré que celui-ci soit contacté
indifféremment à titre individuel par des élus
CGT ... et donc implicitement au frais du CSE.

Un des leaders de la **CGT** I2S à d'ailleurs
pragmatiquement critiqué et déploré ce choix
d'avocat ... à priori il n'est pas entendu par ses
camarades

A toutes les organisations syndicales, nous
rappelons qu'aucune question ne peut être
supprimée sans un vote UNANIME des élus.
TU et **S3i** ont choisi de ne pas supprimer la
question contrairement à la **CGT en tête**, mais
aussi la **CFDT**, **AVENIR** et la **CFE-CGC** qui ont
voté pour cette suppression. Ce choix est donc
illégal au regard de la législation qui pourrait
être considéré par un juge comme une
possible **entrave**.

S3i, se réserve le droit d'aller en justice
pour faire reconnaître l'entrave et reposera
donc la question au prochain CSE I2S sous la
forme, que nous estimerons, la plus juste, pour
renouveler un choix d'avocat évacuant tout
risque voire une absence d'objectivité.

**CFE CGC : Quand son DS ne sait même pas
qu'un accord de participation existe chez
I2S depuis 2021**

Lors du dernier CSE I2S, le Délégué Syndical **CFE-
CGC** interpellait la direction trouvant anormal qu'il
n'y ait pas d'accord de Participation chez I2S. Ne
pas savoir que cet accord existe, tout en ayant été
nommé DS pourrait être risible. Ceci est triste de la
part d'un DS **CFE-CGC** qui est quand même censé
connaître et/ou signer les accords dans notre
entreprise pour mieux défendre les salariés.

Rappelons-lui qu'il a touché comme tous les
salariés I2S de la participation en 2023, 2024 et
que l'accord est disponible sur F2F :
PARTICIPATION !

Pour éviter de perdre plus d' 1/2 heure en CSE,
nous lui rappelons qu'il existe aussi un accord
d'intéressement (2016), un sur l'égalité H/F, un
sur les astreintes, un sur les RTT, la prévoyance,
etc ... S'arroger des postes en commissions en

excluant **S3i** et Avenir
et tout cela avec une
compétence, une
capacité d'apprendre,
une rigueur toute
relative ça laisse
perplexe !!!

On perd du temps en
CSE au lieu de
s'occuper des
préoccupations de nos
collègues salariés.

