L'information
Mensuelle des élu(e)s
au CSE SSG du
Syndicat Autonome et
Indépendant S3i



Thèmes abordés lors des CSE sept. 2025 / oct. 2025

Les 24 et 25 septembre la réunion mensuelle du CSE avait lieu. Celle-ci du fait qu'il n'y a plus de secrétariat, ne pouvait traiter légalement que les informations/consultations.

Plus aucune question ou sujet à la demande des élus, en défense ou représentation des salariés, ne peut être inscrite au CSE. Vous pouvez en remercier les démissionnaires élus de la **CFDT** et du **SPECIS-UNSA** qui ont fui leur responsabilité et qui refusent de soutenir certains éventuels candidats volontaires!

Indicateurs économiques à fin août 2025

Effectifs: 12.989 salariés (-49): 90 entrées / 139 sorties dont: 71 démissions/ 2 Licenciements/ 24 Ruptures Conv./8 Fin d'essai / 33 Fin CDD / 1 Départ Retraite.
Intercontrat: Maintien à 2,8% (-0,0%) soit 215 ETP

Sous-traitance: Baisse à 8,0% (-0,7%) soit 215 ETP
Télétravail Régulier: Baisse de 91,08% à 90,60%
(-0,48%) 1209 salariés ne font pas de télétravail régulier.
Démissions: 22 en août 2025 vs 73 en juillet 2025

vs n-1 90 en août 2024 vs 105 en juillet 2024 sept 2024-août 2025 : 877 démissions (-10,51%) vs n-1 sept 2023-août 2024 : 980 démissions.

Nota: Encore une fois les chiffres des démissions donnés par la direction sont divergents sur ses différents tableaux (71 et 22 en août 2025)

Cette réunion comportait les points suivants :

- Nouvelle non-désignation du secrétaire et son adjoint : 5 mois que cela dure. S3i ne restera pas sans agir! Un secrétariat doit être désigné au plus vite dans l'intérêt des salariés SSG! Soutenez nous dans cette action.
- Point relatif aux travaux de la Commission Santé, Sécurité et Conditions de Travail : présentation de son bilan notamment par agrégation des rapports des représentants de proximité, état des locaux et conditions de travail – des alertes remontées - des accidents de travail et de trajet – des projets en tensions – des RPS – des plans de prévention des risques des heures supplémentaires.
- Approbation des PV des réunions extraordinaires des 10 juillet et 26 août,
- Consultation sur la fusion de Aurexia : Pour une fois, vote unanime d'un avis commun des élus du CSE : le CSE constate que le projet est insuffisant pour rassurer les salariés d'Aurexia intégrés et sur l'utilité/pérennité de cet achat/fusion. 6 vœux nécessitant une réponse de la direction ont été émis.
- Consultation et avis annuel du CSE concernant la politique sociale et conditions de travail dans SSG. Là aussi, un avis commun a été validé à l'unanimité des élus du CSE relevant de nombreuses problématiques dans l'entreprise notamment sur les points suivants :
 - égalité professionnelle : le % de femmes dans l'entreprise stagnant à 31% avec un recrutement de 33% de femmes seulement depuis 3 ans,
 - temps de travail avec peu de déclaration par les salariés de leur temps de travail effectué,
 - réduction des augmentations de rémunération avec 55% de salariés non augmentés en 2025 avec la plus faible augmentation depuis 15 ans à SSG, qui chutent de 2,8% de la Masse Salariale en 2024 à 1,7% en 2025,
 - parcours professionnels et de non-accompagnement lors de la seconde partie de carrière, les plus de 50 ans étant la population ayant le moins de formations dispensées,
 - emploi et de développement des compétences ne définissant pas bien les emplois sensibles en utilisant par exemple une notion d'obsolescence des compétences,
 - entretien professionnels non réalisés à 100%,
 - évaluation des salariés non cohérente,
 - · suivi managérial des salariés par les MOP surchargés au lieu des mentors,
 - · rémunération variable dont le système est complexe et peu lisible,
 - prévention des risques professionnels avec une accidentologie et absentéisme à la hausse.
- Lancement des appels à candidature pour la désignation de 2 représentants de proximité sur Tours le Mans et Colomiers Ramassiers.

Notre site internet www.s3i.fr

Pour nous contacter contact@s3i-france.com