



Situation éco. évoquée au CSE de septembre

Le DSO* est toujours en difficulté. Septembre ne l'améliorera probablement pas, Effectifs stables, l'objectif de recrutement est atteint et sera sûrement dépassé sur DPS.

*Délais de recouvrement des factures

- Intercontrats en baisse et sous-traitance en hausse.
- Bonne nouvelle réclamée par tous, l'effort sur le commerce de proximité va être mis en place car, sur certains bassins économiques, le niveau des nouvelles affaires n'est pas aux attendus.
- Une première idée quant au montant de la participation qui serait, à confirmer, au même niveau que celui de l'année dernière. **A suivre dans nos com. !!**

Je fais
un don

Sujets abordés lors du dernier CSE

- Situation sur l'expertise Politique Sociale 2024 : report du vote suite à des points non traités par l'expert.
- Réorganisation d'I2S ? Pas prévue à ce jour ... Wait and see.
- Point sur l'emploi, le recrutement, les astreintes, le travail en équipe, la situation des personnes en intercontrat, la sous-traitance, le télétravail, les Ordres de Mission, les déplacements pro., la défiscalisation des heures sup., ...
- Rapport trimestriel de la CSSCT - Focus sur deux décès : l'inspection du travail, présente, a fait un point avec la direction et les élus.
- Précision sur les habilitations des SST.
- Point de situation sur le travail du dimanche : vos élus **S3i** ont signalé à la direction l'incapacité pour le CSE de suivre 2 sites : Nantes Armor et Toulouse Colomiers.
- **Acquisition des congés pendant les arrêts maladie (arrêt de la Cour de cassation du 10/09/2025) et report des congés : la pratique est déjà appliquée dans l'entreprise.**
- Formations (pendant et hors temps de travail), la déclaration dans votre CRA et dans MyHR4You pour les heures sup. éventuelles.
- Recrutement d'une nouvelle assistante - Etant centralisé, le CSE s'est prononcé défavorablement pour une assistante en région. Le travail avec l'assistante actuelle serait déséquilibré. **S3i** rappelle que vous avez des représentants locaux.
- Bilan de la trésorerie du CSE, point sur les ASC.

Pour en savoir plus, contactez vos élus à l'adresse :
contact@s3i.fr

EVASYON : votre future adresse Sopra sur Lyon



La direction a confirmé que le futur site des salariés de Lyon serait le site EVASYON au 1^{er} janvier 2027.

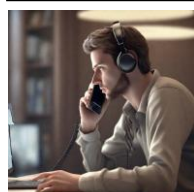
Au programme :

- Une accessibilité par Tram T4/T3, métro, bus, vélo, ...
- Un grand jardin, un potager, un terrain de pétanque, restaurant/bar, espace de fitness, espace de coworking.
- Une proximité avec le campus universitaire de la Manufacture des Tabacs, le quartier Monplaisir, ses restaurants, et ses activités festives liées.

Nous, élus **S3i**, restons attentifs sur le nombre de bureaux, leurs aménagements, les services complémentaires – tout ce qui permettra de travailler dans de bonnes conditions. **A suivre.**

Négociations sur le PERECO

La direction a annoncé ne plus être fermée à la négociation d'un PERECO chez I2S. Nous, **S3i**, avons fait savoir que nous serons présents lors des négociations lorsque la direction convoquera les organisations syndicales. Pas sûr que ce soit le cas de toutes les Organisations Syndicales comme la **CGT Sopra qui signe très souvent à reculons (ou pas)** les dispositifs du type participation, intéressement, Bref, tout ce qui peut donner du pouvoir d'achat aux salariés.



Notre site internet
www.s3i.fr

Pour nous contacter
contact@s3i-france.com



Quand votre CSE vient au secours d'un salarié

Le CSE a suivi les préconisations **S3i** afin d'aider un salarié en difficulté financière. Initialement, seul un prêt avait été demandé au CSE. **S3i** a obtenu une transformation en un don + un prêt avec des mensualités inférieures. Nous sommes très déçus de l'utilisation des fonds alloués par la direction à l'Assistante Sociale. **JAMAIS, depuis des années**, ce budget n'a été utilisé entièrement pour ces situations. Nous demandons à la direction de remédier à ce problème.