



SCANNEZ-MOI



La Newsletter Mensuelle du Syndicat Autonome & Indépendant S3i

DERNIERE LIGNE DROITE : S3i vous donne la parole

Depuis le 11 juillet, S3i vous donne la parole en lançant **une grande enquête nationale** auprès des salariés du groupe Sopra Steria.

Vous avez, enfin, la possibilité de pouvoir vous exprimer pleinement sur :

- Votre mission et ses conditions de réalisation.
- Votre relation avec vos managers.
- Vos conditions de déplacement.
- Votre rémunération, promotions, augmentations.
- Vos formations.
- Vos promotions (ou pas...).
- La qualité des retours CRH.
- Le télétravail
- Les heures supplémentaires
- Vos élus et votre CE.

Vous êtes restés sur votre faim avec GPTW, vous pouvez vous exprimer plus librement, de façon positive ou négative. Le dialogue avec les salariés est essentiel pour agir.

Lâchez-vous ! Exprimez-vous !

**Vous avez jusqu'au 31 Octobre 2025 pour vous exprimer.
Les résultats au mois de Novembre !**



Je réponds à l'enquête :

[Lien vers enquête](#)

EVASYON : le futur de Sopra à Lyon



La direction a confirmé que le futur site des salariés de Lyon serait le site EVASYON au 1^{er} janvier 2027.

Nous, élus **S3i**, sommes allés sur site . Il n'est pas situé dans les beaux quartiers du Parc de la Tête d'Or, mais il a l'avantage d'être proche du secteur Part Dieu, avec une offre de transports en commun assez diversifiée (tram, métro, station vélo, ...), avenue du Dauphiné à Lyon 3.

Il est situé à proximité de la Manufacture des Tabacs avec une offre restauration, bar, ... bien plus importante que sur Limonest.

Si vous vous baladez déjà dans le secteur, vous verrez qu'un grand jardin est disponible. Le petit plus pour les sportifs : un espace de fitness est prévu.

Pour les cyclistes qui souhaitent que leur vélo ne soit pas dehors, il y a déjà des râteliers intérieurs pour attacher votre petit bolide à pédales. A voir comment le site sera aménagé. **A suivre dans nos coms.**



CRH : c'est parti !

Comme toutes les années, le Cycle RH a commencé au niveau de vos BU et agences. Pour bien le préparer :

- Faites un bilan de l'année écoulée (vos projets, vos missions, vos difficultés, les formations que vous avez suivies, les certifications, ...).
- Faites un bilan sur votre implication dans l'agence, la BU.
- Faites un bilan sur le retour fait par vos clients sur votre mission.
- Démontrez bien que vous avez atteint et dépassé vos objectifs.

Quelques rumeurs : Les augmentations, cette année, seront encore plus limitées. Ne vous attendez pas à des augmentations dantesques.

La Newsletter Mensuelle du Syndicat Autonome & Indépendant S3i

Heures sup' et congés payés : la Cour de cassation change les règles sous l'influence du droit européen

Un tournant majeur pour les salariés français

La Cour de cassation a rendu un arrêt historique le **10 septembre 2025** :

les jours de congés payés doivent désormais être pris en compte pour calculer les heures supplémentaires.

Jusqu'ici, seules les heures réellement travaillées comptaient. Cette nouvelle jurisprudence, directement inspirée du **droit européen**, change profondément la manière dont les employeurs doivent calculer le temps de travail et les majorations d'heures sup'.

Pour lire la suite de l'article, [cliquez ici](#)



Intercontrats : vos droits face aux propositions «amiables»

Depuis des mois, certains salariés en intercontrat sont approchés par leurs managers pour « des points de situation » ou des discussions informelles.

Lors de ces échanges, plusieurs salariés nous ont signalé que la durée de leur intercontrat était évoquée, souvent accompagnée d'une petite phrase glissée mise de rien « *tu devrais peut-être chercher ailleurs, ...* » Et très vite, viennent les fameuses « *propositions amiables* », avec une exigence de réponse rapide à faire, histoire de bien faire sentir la pression...

Les salariés se retrouvent souvent confrontés à des alternatives limitées : rupture conventionnelle ou licenciement...

S3i vous le rappelle : aucune de ces « *sorties* » n'est une obligation. **La rupture conventionnelle n'est pas un cadeau, et le licenciement n'est pas une fatalité, surtout lorsque la faute alléguée n'est pas établie ou est contestable.**

Si vous êtes concernés, ne restez pas seuls. Vous avez d'autres leviers : luttiez avec **S3i** pour rester chez Sopra Steria et y travailler dignement. Car la loi est claire : Sopra Steria doit vous fournir le travail prévu à l'embauche. Quand il s'y refuse durablement, c'est lui qui manque à ses obligations (Cass. Soc., 26 sept. 2012, n°10-30.852 ; Cass. soc., 27 janv. 2016, n°14-12.293).



Notre message est clair : ces situations doivent être traitées avec prudence. Un accord amiable peut comporter des risques pour le salarié, notamment en matière d'indemnité et de procédure.



**Ne signez rien dans la précipitation.
Ne restez jamais seuls face à ces situations
Contactez immédiatement vos représentants S3i avant toute décision.**

Les élus **S3i** sont là pour vous informer, vous défendre et rendre visibles les situations qui échappent souvent à la connaissance des salariés.

Ne cédez ni à la peur, ni à la précipitation. Faites-vous accompagner, documentez-vous, protégez-vous ! **Contactez les élus S3i !**

La Newsletter Mensuelle du Syndicat Autonome & Indépendant S3i



Nous avons retrouvé l'ensemble des grévistes qui se sont mobilisés les 10 et 18 septembre chez Sopra Steria

La journée du 10 Septembre se voulait ne pas être un mouvement récupéré par les syndicats ou partis politiques. Résultat : **CGT** et **LFI** ont récupéré l'évènement. **S3i**, fidèle à ses statuts et son ADN, ne politise pas les débats chez SOPRA STERIA,

Nous déplorons que certains syndicats, par leurs discours politisés à dimension nationale, soient hors sujet : ils ne résolvent en rien les problèmes spécifiques des salariés de notre entreprise, sur lesquels ils devraient pourtant se concentrer en priorité.

Le 18 septembre se voulait être un mouvement de grève d'une grande ampleur nationale.

Résultat : raté..... Beaucoup de syndicalistes dans les rues, peu de salariés. **S3i** défend d'abord l'intérêt de nos collègues, et vit sa vie civique en dehors de l'entreprise, avec ses convictions, ses colères et ses actions. Et chez Sopra Steria ?

Force est de constater que ces deux dates ont été un échec cuisant notamment pour la **CGT SOPRA**, syndicat radical et extrémistes. Une dizaine de grévistes déclarés sur un ensemble de site ou il y a un grand nombre d'élus **CGT/CFDT** qui visiblement appellent à la grève et ne la font pas.

D'après la **CGT**, pourquoi les salariés Sopra Steria, majoritairement insatisfaits, soi-disant discriminés, subissant des conditions de travail proches du 19^{ème} siècle, ne font pas grève ? Il nous semble que la **CGT**, plutôt que généraliser, déstabiliser, et tenter de « mettre le feu à l'entreprise et à ses instances » avec de l'idéologie et du dogmatisme ferait mieux d'entendre vos problèmes en les instruisant, et en les réglant. C'est ce qu'**S3i** fait avec succès !!! **CONTACTEZ-NOUS pour tout problème, nous AGIRONS !!**

Nous, chez **S3i**, ne sommes pas contre le droit de grève, bien au contraire. En revanche, faire grève pour faire grève, parce qu'une centrale nous en donne la consigne !! **NON**.

Chez S3i pas de consigne !!! Pas d'ordre à recevoir, S3i écoute, échange, concerta avec et pour les salariés et obtient des RESULTATS significatifs .

Le dialogue : **OUI**. La « bordélisation » : **NON**. Tout casser ne sera jamais la solution, au sens propre comme figuré, qu'**S3i** privilégiera. Nous privilégions toujours le dialogue et la résolution du problème jusqu'à un terme. La **CGT/SOLIDAIRES SOPRA STERIA**, qui veut donner des leçons de démocratie et de civisme, a pour rappel, craché à la figure de 26% des électeurs d'I2S !

J'croisais qu'on avait convaincu les salariés, que faire grève chez SOPRA, allait leur donner le paradis.



Focus sur CGT et son aversion pour les dispositifs de type PERECO

La **CGT** est généralement contre les dispositifs de type PERCO/PERECO. Elle considère « *que ces masses investies dans le Pereco le seraient mieux dans les cotisations de nos retraites par répartition, c'est la raison pour laquelle elle n'approuve pas ce dispositif ...* »

Pour **S3i**, tout ce qui peut contribuer à améliorer les dispositifs de retraite en plus du régime général et du régime complémentaire, ne peut qu'aller dans le bon sens.

S3i est favorable depuis plusieurs années à l'ouverture de négociations sur le sujet dans le groupe, entreprise par entreprise. **S3i** prendra sa part dans la négociation. Vous voulez apporter des idées, contactez-nous : contact@s3i.fr

La Newsletter Mensuelle du Syndicat Autonome & Indépendant S3i

Brèves juridiques

Pour rappel, au CSE SSG, le syndicat **AVENIR** avait perdu 2 élues femmes en sur-représentation et n'avait pas pu faire passer un élu suppléant en tant que titulaire par 2 décisions du Tribunal Judicaire de PARIS des 28 février et 13 mai 2024.

Le Syndicat **AVENIR** a déposé deux pourvois en cassation. Or, le Conseiller Rapporteur qui prépare la décision, propose à la Présidente de la Cour de Cassation de "*rejeter les 2 pourvois de façon non motivés*" car l'ensemble des moyens soulevés par **AVENIR** sont « *infondés* ».

Ce magistrat indique dans son rapport : "*« il apparaît donc que Madame Rachida Abchi, Monsieur Cyril Ganet et le syndicat AVENIR Sopra Steria ont délibérément choisi d'ignorer qu'une décision de justice devait être rendue neuf jours plus tard et tenté de contourner cette décision qu'ils savaient pouvoir leur être défavorable »* et « *dès lors, leur mauvaise foi est établie* ». L'arrêt de la Cour de cassation devrait sortir bientôt !



On a un appel !!! Une urgence pour une assistance pour des élus d'AVENIR, CFDT et CGT. C'est dingue ! Il paraît qu'ils ont leurs propres ambulances, mais elles sont toutes en panne ?

En fait, ils n'ont ni le matos, ni les compétences !

Heureusement chez S3i, on a le matos et la compétence pour apporter assistance à tous !!!

- **Augmentations**
- **CRH**
- **Evolution professionnelle**
- **Parts variables**
- **Pbs avec le management**
- **Ruptures Conventionnelles**
- **Etc ...**

VOUS N'ETES PAS LES SEULS A NOUS SOLLICITER, MEME LES ELUS D'AUTRES SYNDICATS FONT APPEL A S3i POUR LES ASSISTER, TEMOIGNERET POURTANT ILS CRACHENT SUR S3i !!



Vos contacts (Elus, RP, RS, DS) – Région Ile de France			
Milena AMOSSE	SSG	Latitude & Montreuil	sopra-idf@s3i-france.com
Belkacem BELBAHI	SSG		
Franck GANIZATE	I2S		
Jean-Christophe LEJEUNE	SSG		
Jean-Pierre BATTESTI	I2S		

Vos contacts (Elus, RP, RS, DS) – Région Hauts de France		
Michel BUDZICH	I2S	sopra-lille@s3i-france.com
Cédric FRANCOIS		
Jean-François DELEU		

Vos contacts (Elus, RP, RS, DS) – Région Bretagne Pays de la Loire	
--	--