



Situation économique à fin avril 2025

- Chiffre d'Affaires 2025 toujours en deçà des attentes pour la France (-20M€). Une guerre des prix avec les concurrents n'arrange pas le business, toutefois S2 devrait être au budget.
➤ **S3i** maintient son inquiétude sur les résultats finaux avec le Conseil qui est en berne avec 8% d'intercontrat... **WAIT AND SEE.**
- La sous-traitance est en diminution d'environ 100 personnes en 1 an, en tenant compte qu'il y a 200 à 300 sous-traitants constitués de compétences qu'il nous manque (SAP), de partenariats non remplaçables.



Indicateurs économiques à fin avril 2025

Effectifs : 13.208 salariés (-93) : 71 entrées / 164 sorties dont : 76 démissions / 5 Licenciements / 34 RC / 16 en fin d'essai / 30 Départs à la Retraite / 2 Mutations / 1 Décès.
Intercontrat : Hausse à 3,6% (+0,1%) soit 346 ETP
Sous-traitance : Maintien à 9,1% (+0,0%) soit 1303 ETP
Télétravail Régulier : Baisse 90,45% à 89,64% (-0,71%) 1366 salariés ne font pas de télétravail régulier.
Démissions : 61 en avril 2025 vs 86 en mars 2025
vs n-1 83 en avril 2024 vs 86 en mars 2024
mai 2024-avril. 2025 : 924 démissions (-20,56%)
vs n-1 mai. 2023-avril. 2024 : 1163 démissions.

Sujets abordés au CSE (hors poursuite du 10 juin 2025 à venir à date de rédaction de cette communication)

- Approbation des PV : celui de février n'a pas été approuvé car trop de divergences sur les propos tenus par le trésorier et les élus S3i. La Secrétaire, démissionnaire, pourra-t-elle tenir compte de toutes les remarques, le trésorier du CSE ayant l'habitude de vouloir réécrire la teneur des débats en sa faveur, sans reprendre toutes ses paroles diffamantes ? **WAIT AND SEE**
Nous attendons une version reflétant la réalité des débats.
- Nous espérons un point sur la restructuration immobilière d'Annecy attendue des salariés.
- Présentation de l'IA au sein de l'entreprise : présentation très technique, intéressante mais n'abordant absolument pas les aspects sociaux du sujet.
- Consultation du CSE sur la déclinaison de la stratégie : une belle présentation de l'expert Sextant débouchant malheureusement sur 2 avis motivés de la commission en charge et un autre concurrentiel de la CFDT (qui voulait régenter le sujet) dont aucun n'obtiendra la majorité. Dommage ! Cela donne au final un avis non motivé DEFAVORABLE par défaut.
- Informations économiques France et Groupe : Le CA et le Résultat en légère régression.
- Suivi des effectifs, intercontrat, sous-traitance, télétravail (cf. chiffres ci-dessus).
- Consultation sur le plan de développement des compétences : du bon et du mauvais.
- Point d'évolution sur le maintien des jours de Congés Payés pendant les périodes de maladie : MYHR4You a été mis à jour pour plus de 300 salariés sur la période remontant jusqu'à juin 2023 et un mail a été adressé à l'ensemble des salariés pour qu'ils envoient des éléments pour les périodes antérieures (notamment bulletins de paie) pour traitement au cas par cas.



**Contactez
vos élus
S3i SSG**

Si vous des difficultés à obtenir vos droits, contactez vos élus S3i SSG qui sont experts du sujet

Départs et arrivées !

La secrétaire CFDT du CSE annonce le 27 mai qu'elle démissionne. **S3i** en prend acte ! Y aurait-il des remous au sein du bureau du CSE ? (Lisez la suite dans notre com. syndicale).
La nouvelle DRH Pôle France Randa Hadjar démissionne aussi pour des raisons personnelles. **S3i** regrette ce départ, les dossiers transmis étaient traités par Mme Hadjar avec pragmatisme. Bienvenue à Mme Fabienne Legrand qui lui succède avec, nous l'espérons, le même œil pragmatique mais aussi objectif, permettant aux dossiers d'être instruits et traités dans des délais raisonnables !

WAIT AND SEE !

GoodBye CRH

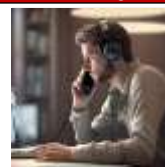


Cette année, la direction confirme qu'il n'y aura pas de CRH de mi année ! La cause d'une telle décision groupe ? Le contexte économique. Espérons que cette décision du Groupe n'affectera ni les recrutements, ni ne découragera les équipes, ni n'engendrera un grand nombre de départs. En revanche pour la direction générale, ça sera +20% d'€ octroyés par le Conseil d'Administration qui semble « hors sol » par rapport à la réalité que vivent les salariés, ou au moins maladroite.

Vous n'avez pas eu vos ANCV en temps et en heure ? S3i vous dit pourquoi.

Encore une fois, nous réprimons les « pirouettes » du trésorier du CSE SSG, qui, interrogé sur ce retard en CSE de fin mai 2025, élude toute réponse qui pourrait l'impliquer. Le retard a été d'au moins 3 semaines pour la délivrance des ANCV !
Qu'en est-il ? Pourquoi ce retard ? En fait, notre éminent trésorier a procédé à des contrôles qui auraient très bien pu être effectués à postériori.
Résultat pour vous ? 791 commandes ANCV e-Connect et 845 ANCV Papier non livrés à temps. Et c'est ballot ! Ensuite, il n'a pas vérifié que les virements étaient bien passés en banque, générant un nouveau retard.
Et bis repetita en mai !! 10 jours de retard.

**S3i demande que les délais
annoncés soient tenus !**



Notre site internet
www.s3i.fr

Pour nous contacter
contact@s3i-france.com