

Nous écoutons nos lecteurs, vous nous avez dit des textes + courts, plus Punchy, et des illustrations !!! OK on va essayé



Retour sur le CSE de avril 2025

Situation économique à fin mars 2025.

- Chiffre d'Affaires prévu en deçà des attentes (< au budget) en dessous des chiffres de 2024.
- WARNING Cyber « plombe les comptes » ce secteur est pourtant demandé par le marché !
 - **S3i** a exprimé son inquiétude compte tenu du démarrage de l'année.
 - Selon la direction, « un retard à l'allumage » mais les objectifs devraient être tenus.
- Niveau DSO (encaissement facturation) : nous sommes aux attendus en faisant mieux que 2024.
- Un point positif : légère augmentation des effectifs. Niveau recrutement, l'objectif fixé serait atteint.

**ALERTE DANGER
GRAVE ET
IMMINENT**

Le CSE a dû s'interrompre pour donner suite à un mail qu'un élu a envoyé à tout le CSE, la direction, la mission handicap en annonçant sa situation désespérée !!! Nous, élus **S3i** sommes choqués en lisant les raisons l'ayant conduit au désespoir et à ce geste. Aucun salarié de l'entreprise ne devrait subir les inactions de la direction, les absences/inaptitudes/laxisme managériaux et encore moins les attaques répétées, à son son endroit, d'une collègue par ailleurs syndicale. Nous renouvelons nos pensées, notre soutien à notre camarade, un prompt rétablissement ainsi qu'une attention particulière au suivi et règlement de sa situation conduisant à la fin de ce sentiment de mise à l'écart du à son errance professionnelle, intercontrat et inactivité qui n'ont que trop duré !!!!

Différents points abordés lors du CSE

- Notes d'organisation non finalisées suite aux promotions de C. MARILLEAU, X. DEWEER et C. DEPORT.
- Situation du contrat EU-Lisa Strasbourg.
- Faire un point sur les tâches des assistant(e)s d'agence.
- Situation sur les intercontrats.
- Point sur les déménagements en cours (dont Lyon).
- Echec de l'augmentation du nombre d'élus composant les commissions : l'ostracisation d'**S3i** continue (cf com. syndicale avril 2025).
- Point sur les outils mis à disposition du CSE (BDESE).
- Possibilité d'avoir des Webinars (ruptures conventionnelles, salaire mini, ...) auprès du service Juridique SMC offert par le CSE à tous les salariés I2S.
- Restitution des travaux du bureau, du trésorier, de la présidente des ASC.
- Acquisition de jours de congés pour les personnes en arrêt maladie.
- Point sur l'assistante sociale, les dons de jours.
- le nombre de jours de RTT perdus.
- Point sur les ordres de mission.
- Point sur les parts variables.
- Point sur les astreintes.

Contactez
nous pour
plus d'infos

Alerte sur vos avantages sociaux que certains syndicats voudraient remettre en cause !!

Après la **CGT** et la **CFDT** en janvier 2025 **AVENIR** attaque la billetterie en voulant la réduire à 50€ (cela ne leur a pas plu quand **S3i** leur a rappelé en séance - Cf. communication **S3i** du mois de janvier 25).

LEUR PRÉTEXTE ?

- Celle-ci ne serait pas utilisée par tous.
- Il y aurait de moins en moins d'activités sociales, à cause de la billetterie ... !!
- Le remboursement Netflix serait en partie responsable de la baisse des activités sociales comme les arbres de Noël.

LEUR OBJECTIF :

AVENIR dit : 50€ comme chez SSG..., étonnant qu'AVENIR I2S ne sache pas que le trésorier de SSG est le chef d'AVENIR qui est assis sur un budget ASC de plus de 5 M€ et que l'offre globale de service d'SSG est supérieure à la nôtre.

Notre site internet
www.s3i.fr

Pour nous contacter
contact@s3i-france.com

S3i est choqué par la récurrence de ces attaques de surcroît mensongères. Les salariés confirment que cette subvention billetterie constitue un vrai avantage social (surtout quand on connaît le prix du ticket ciné).

Vos élus **S3i** ont également demandé la sanctuarisation en plus de la billetterie, les chèques Noël et les chèques vacances.

