



**L'information
Mensuelle des élu(e)s
au CSE SSG du
Syndicat Autonome et
Indépendant S3i**
<http://www.s3i.fr>



Indicateurs économiques à fin mars 2025

Effectifs : 13.301 salariés (-38) dont : 96 embauches / 134 sorties dont : 86 démissions / 4 Licenciements / 26 ruptures conv. / 11 fin période d'essai / 3 fin CDD / 3 Départ à la Retraite / 1 Mutation.

Intercontrat : Maintien à 3,5% (+0,0%) soit 359 ETP

Sous-traitance : Hausse de 9,1% à 9,4% (+0,3%) soit 1351 ETP

Télétravail Régulier : Hausse de 90,34% à 90,45% (+0,11%)
1259 salariés ne font pas de télétravail régulier.

Démissions : 86 en mars 2025 vs 73 en févr. 2025
vs n-1 86 en mars 2024 vs 103 en févr. 2024
mars 2024-févr. 2025 : 705 démissions (-33,62%)
vs n-1 mars. 2023.-févr. 2024 : 1062 démissions.

Réunion Extraordinaire du CSE SSG

La majorité des élus du CSE SSG ont provoqué une réunion extraordinaire le 7 mai afin d'être informé/consulté par la Direction concernant :

- Les grands déménagements de salariés parisiens cet été entre les sites parisiens de Latitude/Montreuil/Trinity,
- La signature des baux par SSG notamment celui du nouveau site Lyonnais en 2026.

Les élus du CSE ont décidé de recourir à une action juridique en référé si la direction ne l'informe/consulte pas, en plus du CSE Central. Le CSE Central a voté une expertise sur le 1^{er} sujet, un questionnaire a été envoyé aux salariés parisiens. **Surveillez vos mails !**

Quelques points abordés au CSE SSG de fin avril et de début mai :

- **Point sur la situation économique :**
Très mauvais résultats sur le conseil. Une réorganisation du haut management conseil est en cours. La Direction Générale indique que le cours Sopra Steria a pu remonter car elle avait informé le marché en février de la régression du CA du 1^{er} trimestre. Elle se félicite donc de son anticipation. Toutefois, au vu des prévisions, la direction tient un double discours plutôt optimiste et de contrôle de la situation lorsqu'elle s'adresse aux acteurs du marché, et un discours plus alarmiste lorsqu'elle parle aux représentants des salariés en CSE : elle annonce ainsi aux élus qu'elle réfléchit à annuler le CRH de juillet sur la base des mêmes prévisions. Et tout ceci, alors qu'en même temps elle fait passer en Conseil d'Administration un plan LTI de distribution gratuite d'actions au haut management ! **S3i** ne reconnaît plus l'ADN de Sopra Steria qui, du temps de l'activité du fondateur, pensait équitablement aux salariés, aux actionnaires et hauts managers. Les équilibres semblent perdus !
- **Point sur l'ouverture de l'information/consultation de la situation économique et financière :**
Le président **S3i** de cette commission a fait voter l'expertise annuelle par le cabinet Trinôme. Résultat au CSE de fin juin.
- **Point sur la finalisation de l'achat d'Aurexia**
- **Point sur l'information en matière de durabilité**
Sujet très intéressant présenté par Axelle LEMAIRE, ex-député et secrétaire d'état, mais dont le rapport de plus de 200 pages est ardu à lire.
- **Bilan annuel de l'accord handicap**
- **Point d'évolution sur le maintien des jours de CP pendant les périodes de maladie (Loi DDADUE du 24 avril 2024)**
Au bout d'un an, enfin, la régularisation des compteurs CP vient d'être faite par la Direction sur MyHR4You pour 300 salariés. Seuls les arrêts maladie au-delà de 90 jours sur 12 mois glissants depuis le 1^{er} juin 2023 (c'est-à-dire pris en charge par la prévoyance) ont été pris en compte et régularisés à hauteur de 1,67 jours de CP crédités par mois de maladie au-delà de ces 90 jours.
- **Vote du relancement du Groupe de Travail et consultation avocat sur la Prime Vacances**
- **Point de présentation des outils du CSE par le trésorier**
Après plus de 25 minutes de tergiversation du trésorier sur sa 1^{ère} page de slide, le président d'instance lui a demandé de résumer et enfin présenter les éléments aux élus en quelques minutes. Le trésorier a donc décidé de ne pas présenter ces éléments, continuant ainsi de rendre totalement obscure, la trésorerie du CSE SSG. Quand s'arrêtera-t-il ? La suite dans notre com. syndicale !

S3i vous tiendra informé !