



Situation économique à fin janvier 25

- Peu d'information économique en cette « quiet période ». Les annonces au marché du 27/02 sont prioritaires par rapport aux informations communiquées aux élus.
- Une situation de l'intercontrat en hausse en janvier mais attendue en baisse probable en février, une baisse de la sous-traitance, et une baisse des effectifs portant à 2026 salariés contre 2037 le mois dernier.
- Nous, élus **S3i**, n'avons pas voté pour l'approbation des PV car nous estimons qu'ils ne sont pas justes et qu'un certain nombre d'informations sont manquantes.
- Des efforts sur la force commerciale suite à l'annonce d'une baisse d'activité pour le 1^{er} Semestre 25.

Sujets abordés lors du CSE de février 25

EULISA Strasbourg : N'ayant pas d'informations concrètes sur le pilotage, ce point n'a pas été traité. Nous apprenons un recrutement pour SBMS.

Acquisition des jours de congés lors des arrêts maladies (non professionnelles) : Phase de recette pour une MEP en Avril 25 avec reprise des événements à partir de Juin 2023.

Entretiens professionnels obligatoires et CRH : 66% des entretiens d'évaluation ont été réalisés. Les entretiens de restitution de CRH doivent se faire de façon détaillée en mettant au cœur de cet instant de dialogue entre le MOP et le salarié : La performance, les formations, les certifications acquises, partage des points clés abordés lors du CRH, faits marquants et surtout échanger autour de la promotion et augmentation (si il y en a eu une octroyée).

Apprentissage : Recrutement prévu : 25 apprentis sur DPS, et autant sur Cyber que l'année dernière.

Points Divers / Questions traitées :

- Le 3^{ème} jour de télétravail maintenu.
- **S3i** a demandé que soit formalisé par écrit (dans la lettre d'affectation par exemple) le nom du MOP.
- Evolution des barèmes des NDF.
- Location de véhicules chez Sixt ou Hertz.
- Impossibilité de valider les NDF début février.
- Outil PTA, les Tickets Restaurant, l'incident dû à CyberArk ayant bloqué les PC le 11/02.
- Les outils PowerBi fournis aux RP.
- Nouvelle BDESE.
- Les activités ASC.
- La fourniture des nouveaux organigrammes.

Notre site internet
www.s3i.fr

Pour nous contacter
contact@s3i-france.com

Election Représentante de Proximité S3i sur le périmètre Aix Six Fours

Toute l'équipe **S3i** tient à féliciter Aurélie PALUSSIÈRE. Nous remercions tous les élus responsables au CSE I2S qui ont voté pour sa candidature **exceptés 2 élus CFDT** (« nous ayant traité de surcroît de « vermine » tout en nous invectivant »).

La « toute puissante » responsable de la CFDT n'a pas soutenu, par ses directives de vote, Aurélie, alors qu'elle ne la connaît pas et n'avait donc aucun antagonisme avec elle. Cette élue est bien dans une chasse aux sorcières syndicale historique alors que pour tous les autres élus, un soutien ferme et inconditionnel a été apporté à Aurélie.

Quoi qu'il en soit, Aurélie rejoint donc Patrick VERBAEYS et ANNE DELANDRE comme représentante de Proximité. Nous lui renouvelons encore toute notre confiance.

Nous, à la MEDEFDT, depuis des lustres on fait tout pour éliminer **S3i** même si le poste leur revient de droit.



Sopra Lyon Limonest : fermeture envisagée fin 2026 ?

D'après nos informations, la direction immobilière envisage un déménagement du site de Lyon Limonest. La raison est une rationalisation des espaces de travail.

Limonest 2 avait déjà été fermé par la DIRIM (comme le site de Confluence/Perrache pour Sodifrance qui était à notre sens une très bonne localisation).

Nous espérons un rapprochement du site de l'agglomération tout en évitant le tunnel de fourvière, véritable catastrophe pour tous ceux qui sont bloqués dans les bouchons le matin et le soir.

Nous aurons plus d'informations en Mars car le sujet est porté en CSE Central. Vos élus **S3i** ne manqueront pas de vous informer de la suite du projet.