



Situation économique I2S CSE Sept. 24

- Chiffre d'affaires en croissance vs 2023 mais en léger retrait par rapport aux objectifs 2024 toujours à cause de Cyber du fait de l'effet « Achat Revente ».
 - REX en léger retrait et DSO en adéquation avec la période qui vient de se terminer.
 - Stabilité des effectifs et volonté de faire baisser la sous-traitance.
 - Le « sales warning » de Juillet n'impacterait pas la croissance annoncée.
 - Bilan de la Situation Financière & Économique 2023 : Un certain nombre d'élus du CSE a estimé qu'il ne pouvait pas se prononcer sur la situation Economique de la société parce qu'il manquait, soi-disant, certaines données pour se prononcer. **Nous, élus S3i, pensons tout le contraire et estimons que le bilan de la société pour l'année 2023 est bon.** En dégageant plus de participation que l'année dernière qui était de 623,44€, nous pouvons estimer que la participation que nous aurons serait majorée de 25% vs 2023.
- Résultats : Printemps 2025**
- Ce qui est certain, compte tenu des résultats annoncés, c'est qu'elle serait plus élevée qu'en 2023.
 - **Embauches** : gel décidé par le groupe.

Autres points abordés

- Réorganisation ICS 2025 : expertise en cours
- **Planning Chorus Roanne** : toutes les organisations syndicales **sauf S3i** (+1 TU) ont voté contre/abstention. Le vote devait se porter uniquement sur le respect de l'accord. Ils ont justifié leur vote CONTRE uniquement sur la base du manque de précisions sur l'organisation de la mission ce qui n'était pas l'objet du vote. C'est aux Représentants de Proximité d'assurer, avec la direction, la conformité de l'organisation de la mission : conditions de travail, adaptation de la charge vs équipe, la santé, ...
- **Intercontrats** : **S3i** a demandé que la charte des intercontrats appliquée du temps de STERIA soit réactivée (point sur missions, pistes commerciales, entretiens, MAJ de CV, ...)
- Point sur les remboursements des frais de transport, flexibilité des horaires lors de la rentrée scolaire, congés payés pendant les périodes de maladie, certains dossiers dans le périmètre des Représentants de Proximité, CSSCT, négociations en cours, ...
- **Point don de jour(s)** : non prévu dans MyHR4You.

Décision du CSE pour les ASC

- Validation de nouveaux jeux pour Halloween, Noël, tombola pour le téléthon.
- Arrêt de TOUT APPRENDRE très cher et peu d'utilisateurs.
- Point sur les chèques vacances, sports et culture.
- Point sur l'avancement du chantier : DELTACE -> EDENRED.



Notre site internet : www.s3i.fr
Pour nous contacter : contact@s3i-france.com

EULISA Strasbourg : des annonces ... très bof bof

La direction nous a présenté ses 6 axes d'amélioration. Nous, élus **S3i**, estimons que la direction ne va pas assez loin et surtout ne se donne pas les moyens de les suivre, de mettre en place un vrai suivi, contrôle, ... que tous les acteurs de la prévention/sécurité ne sont pas associés comme ils devraient l'être. Rendez-vous sur notre com. syndicale.

Les Mentors, c'est comme CAPRI, c'est fini ☹️

Finis les mentors ! Retour à la case départ. Ce seront les MOP qui seront « mentor ». **Nous, S3i, dénonçons cette décision depuis 2 mois.** Les mentors étaient choisis par les salariés, contrairement aux MOP. Ils permettaient aux salariés d'avoir la possibilité d'être défendus en CRH par leur mentor, d'avoir un vrai parcours de formation en fonction des souhaits du salarié et non confiés à une personne ayant une charge de travail importante et ne connaissant pas forcément le métier choisi par le « mentoré ». Tous les MOP ne sont pas égaux dans la qualité du suivi de l'évolution de carrière.

Nous, **S3i**, aurions préféré que chaque agence conserve des « mentors ». La direction affirme qu'il pourra y en avoir quelques-uns, mais à leur discrétion. Pour les élus **CGT**, la décision émane du groupe, pas de discussion, c'est comme ça ! Quel formidable plébiscite pour le dialogue et la recherche de solutions pour faire évoluer l'entreprise !

S3i reste sur ses positions afin que les agences aient leur duo «mentors/MOP» local, nous le plébisciterons partout où nous le pourrons.

Débats en CSE : entre problèmes persos et attaques continuelles

Outre le fait que le CSE soit devenu l'extension des réunions RP de Roanne où chacun défend son intérêt personnel, nous sommes encore attaqués sur le contenu de nos com jugées diffamantes pour certains. Sans aucune preuve, on nous rend également responsables de l'état de santé de 2 élus : encore de nouvelles énormités pour discréditer nos actions menées sur plusieurs années pour les défendre. AVIS à certains : **S3i** n'est ni responsable de la mort des dinosaures, ni de la chute de l'empire romain, ni du COVID.