

L'information Mensuelle des élu(e)s au **CSE I2S** du Syndicat Autonome et Indépendant **S3i**

<http://www.s3i.fr>


Situation économique vu en CSE

Au niveau économique, nous constatons une stagnation du CA (-0,52%) par rapport à la même époque en 2023, principalement due aux résultats Cyber. Nous attendons des réponses sur les actions mises en place à la suite de l'avertissement sur le Chiffre d'Affaires du 18/07. Nous restons attentifs.

Quand la CFDT dénonce les perturbations en CSE 2024 mais oublie que

Entre 2018 et 2023, le CSE a été plombé et perturbé par des élus **CFDT** suspectés de manœuvres extrêmement contestables lors d'une activité du CSE, d'une tentative de vol d'un téléviseur, de remboursements frauduleux de billets de train, d'accusations et de dépôts de plaintes mensongères,

Mais aussi par un ex-CFDT que nous avons soutenu mordicus, ex-S3i qui avait décidé de « tuer » le syndicat CFDT pour l'avoir démandaté, reproduisant maintenant les mêmes méthodes en essayant « de tuer » syndicalement **S3i** en bordérisant le CSE, tout comme il l'avait fait pour la CFDT (méthodes identiques).

Alors OUI, nous sommes d'accord avec certains élus, mais le revirement de certains anciens ennemis devenus amis nous interpelle quand même. **S3i** PLAIDE NON COUPABLE, et produira toutes les preuves nécessaires.

Destination la casse pour vos PC en fin de vie – Où est la RSE chez I2S ?

Nous apprenons que les PC en fin de vie, chez I2S, partent direct à la casse, plutôt que d'être distribués à des associations, des écoles, Nous, élus **S3i**, trouvons cette situation déplorable d'un point de vue écologique, économique et social.

La société devrait peut-être revoir sa politique de remplacement de postes. Cyril MALARGE ayant indiqué : « *nos collaborateurs qui représentent notre force et notre puissance d'action, nos clients qui sont notre raison d'innover et de nous transformer, nos partenaires avec qui nous développons les solutions technologiques au service d'un monde plus durable* ».

Chez **S3i**, on dit : Chiche Cyril sur la durabilité du monde et changer notre Politique de « *bazardage* » de nos ordinateurs.



Travail du dimanche : pensez à le déclarer dans PTA, vos heures sup., vos jours de récupération, ...

Agence I2S Strasbourg : Une expertise extrêmement préoccupante, des conditions de travail inacceptables, un turn over, (Consulter notre com. Syndicale pour plus d'infos).

Congés pendant les périodes d'arrêt maladie : la direction travaille toujours dessus. Nous restons attentifs.

Retour CRH mi-année : 160 salariés concernés avec en moyenne une augmentation de 4,23% pour les Femmes et 4,45% pour les Hommes. Taux de promotion : 13% à parité.

Retard de rémunération des mi-temps thérapeutiques : le service prévoyance a été sollicité.

Accord sur les astreintes : Nous appelons la CFDT et la CFE CGC à dénoncer l'accord (mais ils s'en fichent)

Ne comptez ni sur la **CFDT**, ni sur la **CFE-CGC** pour dénoncer cet accord désuet sur le montant des primes d'astreintes... Et pourtant, **LUI**, pourrait être dénoncé. Nous n'avons pas senti un engouement de la part de leurs élus pour aller dans ce sens, bien au contraire !!!

VOUS, qui êtes plus de 540 à faire des astreintes, ne comptez pas sur eux pour dénoncer cet accord qui date de plus de 8 ans et oubliez toute revalorisation de vos primes d'astreintes. Peut-être se décideront-ils à se pencher sur le sujet en 2157. 😊😊 **Challengez-les sur cet accord si vous voulez que cela change (ou pas) !!**

S3i attaqué, censuré, bâillonné !

Depuis plusieurs mois, vos élus **S3i** font l'objet d'insultes, d'attaques, de dénigrement, d'informations mensongères au travers de déclarations orchestrées très souvent à l'initiative du RS CGT, qui lui-même est un ancien **S3i**, ancien CFDT. Mais pourquoi un tel déferlement de critiques ?

- Parce que **S3i** l'a sorti du syndicat comme l'avait déjà fait la CFDT précédemment ?
- Parce que **S3i** dénonce des agissements mensongères ?
- Parce que **S3i** appuie là où cela fait mal ?

Toutes les organisations syndicales ont décidé de « se payer » les élus **S3i** pour leur soi-disant polémiques et communications mensongères. Nous leur conseillons de nous attaquer en justice et nous leur souhaitons bon courage car nous ne faisons référence qu'à des éléments **FACTUELS, dénonçant leurs laxismes, nombrilismes, mensonges**

Nous leur rappelons que nos communications ont pour but d'informer les salariés mais également dénoncer les inégalités, les mensonges, les abus et si cela choque les personnes concernées, alors tant pis pour elles **Nous continuerons car c'est l'ADN de S3i !**

Notre site internet
www.s3i.fr

Pour nous contacter
contact@s3i-france.com

Nous souhaitons la
bienvenue à Sophie, votre
nouvelle assistante du CSE.

