



Retour CSE Mai : Situation économique

Global : Croissance vs Avril 2023 : +1% avec une décroissance de Cyber -6%.

Le DSO s'est dégradé par rapport à 2023.

Effectifs stables - Baisse de l'intercontrat

Recrutement : en ligne avec les objectifs

Expertise Agence Strasbourg : ALERTE !!

L'expertise était toujours en cours à l'heure du CSE I2S. Un rapport, qui sera traité lors du prochain CSE de Juin, démontre bien nos inquiétudes et dément les tentatives de certains RP du site de dédramatiser la situation vécue par les salariés sur ce contrat :

- Des situations de travail extrêmement dégradées.
- Un taux d'absentéisme en forte progression et un arrêt de travail récent pour épuisement pour un salarié.
- Un taux de sortie de mission très élevé.
- Un environnement de travail inégal entre salariés I2S et le client, catalyseur de dysfonctionnements organisationnels (risques électriques, conditions d'accès au site, ...)
- Une pression exercée sur les salariés très préoccupante.
- Les situations d'interruption inopinée de leurs tâches pour gérer les priorités entrantes génèrent une fatigue cognitive importante.

Un constat alarmant qui confirme notre alerte. Nous demandons à la direction de prendre les mesures adéquates dans les plus brefs délais.

Montant de la prime Vacances

L'année dernière, le montant de celle-ci était de 507,83 € brut pour un taux plein. Compte tenu de l'évolution des salaires, nous pouvons penser que la prime de vacances, qui est un acquis SYNTEC, tournera entre 510 et 540 €. A confirmer sur votre bulletin de paye de Juin.



Notre site internet :
www.s3i.fr
Pour nous contacter :
contact@s3i-france.com



Un peu de détente pour cet été !

Points divers

- **Assistante sociale** : toujours en attente de sa venue pour nous expliquer le mode d'attribution ou non des aides, dons, prêts, ...
- **Remboursement de frais pour aller chez les clients** en Transport en commun : si l'ordre de mission inclus le remboursement, le remboursement doit être effectué à 100%.
- Bulletin de Situation Individuelle (**BSI**) : sera transmis courant Juin.
- **Cible des CRH de mi-année** : Promo pour les salariés 1B à 2B ayant moins de 4 ans d'expérience, sans limite d'âge.
- **Outil gestion des astreintes** : des vidéos sur F2F seront dispos pour comprendre comment déclarer ses heures d'astreinte.

Juridique : S3i veut que la justice tranche.

Depuis le début de la mandature, **S3i**, ayant récolté plus de 13% de vos voix, censé porter votre parole, est ostracisé, mis de côté, insulté, attaqué par une alliance **TraidUnion/CGTSolidaires, CGC**. Afin de faire respecter la pluralité, la démocratie, et tenter de les ramener à la raison, **S3i**, après avoir gagné chez SSG pour les mêmes circonstances, plaidera au tribunal le 14/06/24 pour faire respecter et porter votre voix dans les différentes commissions que certaines organisations syndicales se sont attribuées et pour lesquelles nos opposants connaissent un certain taux d'absentéisme. Ils s'attribuent des postes et ne remplissent pas leurs obligations !!! **Good Job guys !!!**

Nos opposants TU, CGC, CGT solidaires c'est : « mandat j'oublie tout, 🎵 🎶 plus rien à faire du tout, j'envoie S3i en l'air, ça c'est super, 🎵 🎶 folie légère, C'est fou 🎶 ».