



## Situation économique chez I2S

Un CSE sans grandes nouvelles au niveau économique, qui s'éternise pour durer maintenant 4 jours. De mois en mois, le niveau des informations données au CSE s'appauvrit. Quelques focus au niveau de l'intercontrat, la sous-traitance, effectifs (stable). Aucune info sur le REX ou le DSO. Pas d'infos sur les affaires gagnées, perdues. Ce CSE ne restera pas dans les annales au moins du point de vue économique.



Putain, encore 4 ans !!

**Un premier bilan après 3 mois de mandature au CSE Février : un concours d'entraves, d'expertises et d'incompétences.**

Et voilà que le mariage entre la **CGTraidUnion** et la **CFE-CGC** n'apporte rien de bon pour l'entreprise et les salariés. Quelques exemples :

- Le vote d'une résolution par le CSE pour dysfonctionnement imputable à la direction (*S3i n'a pas participé parce qu'un vote a déjà eu lieu le mois dernier sur le même sujet*).
- Une demande d'expertise de la **CGT** refusée par les élus **TraidUnion** portant sur les Orientations Stratégiques.
- Une entrave du secrétaire **TraidUnion** du CSE qui prend, **SEUL**, des décisions dangereuses pour le fonctionnement du CSE.
- Des débats qui s'éternisent au désespoir de certains élus **CFE-CGC** et **CGT**.
- La **CGT** qui essaye par tous les moyens de faire voter des expertises !!

**Qu'est-ce que TraidUnion, CFDT et AVENIR ont fait pour vous en NAO ?**

- 15cts sur les Tickets Restaurant (dont 6 payés de votre poche).
- Augmentation de 10€ du forfait hôtel en province. 

**Et pour le reste ?** Des augmentations générales ? De nouveaux droits ou une amélioration des conditions de travail ? **Rien, au contraire !** Une densification des salariés dans les locaux de Latitude, le déménagement sur Toulouse qui continue ! La Dir. Immo qui ne pilote qu'au niveau financier sans consulter les opérationnels.

Certains le disent : 4 ans, ça va être long ... surtout pour les salariés qui ne verront pas d'avancées pour leurs droits avec cette alliance **CGTraidUnion** – **CFE CGC**. Par contre, pour SECAFI (toujours mis en avant par la **CGT**), et un avocat proche aussi de la **CGT**, ça sera carton plein avec l'argent de votre CSE I2S.

## Expertise Eulisa (Agence de Strasbourg)

Depuis plusieurs mois, **S3i** a demandé et a été moteur pour le déclenchement d'une expertise pour Risque Grave concernant la mission SISII. De nombreux élus **TraidUnion**, dont certains locaux, ont tout fait pour minimiser la situation quitte même à tromper le CSE en disant que les problèmes étaient réglés. Nous nous y sommes

toujours opposés compte tenu des remontées du terrain. Un des premiers retours du cabinet d'expertise est qu'il y a bien matière à faire une expertise et qu'il y a bien un Risque Grave. **S3i** vous demande de répondre aux sollicitations que vous aurez lors de cette expertise si vous voulez que les choses évoluent favorablement.

## Requête des élus S3i à la direction en séance :

- Intégrer un volet sur la reconnaissance salariale comme pilier dans la promesse collaborateurs.
- Corriger les très nombreux dysfonctionnements de l'application Concur (Note de frais).
- Création d'ateliers avec les managers pour expliquer leur rôle dans la « réorganisation » I2S.
- Diffuser une communication « RoomZ » pour les salariés I2S prêtés à SSG.
- Amélioration du process des journées d'absence dans MyHR4You.
- Changer la gestion des espaces de travail non prise en compte par la Dir. Immobilière qui a une vision financière et non opérationnelle conduisant à des saturations des espaces de travail comme à Latitude.
- Prendre en compte la charge de travail réelle des assistantes qui augmente de mois en mois en ouvrant de nouveaux postes.

## Compte Temps Innovation (CTI)

Dès le mois de Mai, les salariés pourront souscrire au programme CTI leur permettant de dégager 1 à 5 jours par an pour travailler sur des projets personnels innovants. Ce temps devra être validé par leurs hiérarchiques car les projets sur lesquels ils pourront travailler doivent être en lien avec l'activité du groupe. *Cuisiniers en herbe, abstenez-vous.* Nous pensons chez **S3i** que cette idée est très intéressante. Ce qui n'est pas le cas de la **CGT** qui s'est abstenue (ce qui vaut un Vote Contre).

## Cyber-Attaque Vivinter

Nous déplorons que la direction et Vivinter prennent le sujet à la légère. Soyez très prudents, doutez de tous les appels, SMS, emails, ... Déposez plainte si besoin. Bien évidemment, **S3i** suit pour vous les évènements.

Notre site internet  
[www.s3i.fr](http://www.s3i.fr)

Pour nous contacter  
[contact@s3i-france.com](mailto:contact@s3i-france.com)

