



## Situation économique à Décembre 2023

2084 salariés (en légère baisse vs 11/23)  
 Niveau intercontrat : assez bas (64 au 31/12/23 soit 3% des effectifs).  
 Sous-traitance : en augmentation par rapport à 11/23 lié au niveau d'intercontrat.  
 Objectif recrutement de 297 pour 300 : atteint.  
 Bilan des effectifs : - 24 salariés sur 2023.

## Planning Nexter et St Gobain

### Saint Gobain :

Planning non validé par le CSE.

**Nexter :** La CGT avait proposé en Octobre 23 un planning rédigé par une élue CGT de Toulouse qui soi-disant devait être applicable, respectant le souhait des salariés.

Sur le papier, la démarche est louable. Sauf que, après étude, ce planning comporte des vacances de remplacement que cette même élue toulousaine dénonçait sur Naval.

Pire, la CGT elle-même au travers de son RS a toujours dénoncé ces vacances de remplacement au titre qu'elle constituait des astreintes déguisées, allant même jusqu'à insulter des élus **S3i**. Plus fort encore, un élu CGT expliquait que c'était même les salariés qui plébiscitaient ce planning et qu'il fallait les écouter. A en croire la CGT, si les salariés veulent travailler 50 heures par semaine, pas de repos hebdomadaire, ... alors il faudrait mettre en place un planning allant dans ce sens.

Contre toute attente, nouveau coup de théâtre, la CGT vote contre l'application de ce planning qu'elle-même avait proposé. On marche sur la tête et si vous voulez savoir ce qu'est le syndicalisme à géométrie variable, regardez les PV des prochains CSE.

## Agence de Strasbourg

Face aux problèmes sur la mission SSI, face aux des méthodes managériales malsaines connues sur le site, **S3i** a impulsé le vote d'une expertise pour Risque Grave et Imminent. Seuls les élus TraidUnion ont voté CONTRE ou se sont ABSTENUS.

**Le CSE de janvier se poursuivant le 12/02, nous ne pouvons pas tout vous retranscrire.**



### **On marche encore sur la tête !**

La CGT s'insurgeait sur le fait que certaines questions n'étaient pas reprises dans l'ordre du jour. On ne compte même pas les déclarations de la CGT à ce sujet. Lors du CSE de janvier 2024, la CGT allait dans le sens de TraidUnion et considérait cette situation normale en s'alignant sur la position du secrétaire TraidUnion !!!! **Une belle preuve d'opportunisme.**

### **Vivinter**

De très nombreux problèmes persisteraient notamment sur la gestion des devis dentaires, optique, ... **S3i** avait dénoncé cette situation en 2022 mais constatait une franche amélioration. Nous ne doutons pas qu'il y ait des problèmes.

Contactez vos élus **S3i** si vous êtes face à cette situation.

### **Autres sujets abordés**

**GPTW :** premiers résultats mi-février mais nos sources nous indiquent que malgré que Sopra Steria ait atteint le pourcentage pour être certifié GPTW, un très mauvais score sur la reconnaissance est envisageable.

**CRH :** trop tôt pour une restitution.

**Astreintes :** la DSI doit fournir à 04/24 une évolution de PTA pour intégrer les astreintes.

**Rematériation Fiche de Paye et TR :** Si vous souhaitez ne plus recevoir votre bulletin de salaires sur Digiposte, alors faites une demande à :

[dematerialisation@soprasteria.com](mailto:dematerialisation@soprasteria.com)

## Chèques cadeau Noël 2024

le CSE a voté pour un montant de 130€ contre l'avis des élus TraidUnion qui voulaient le maintenir à 100€. La majorité ne les a pas suivis, heureusement !!

Pour retrouver des informations complémentaires, connectez-vous sur notre site Internet :

<http://www.s3i-france.com>

Pour nous contacter : [contact@s3i-france.com](mailto:contact@s3i-france.com)

