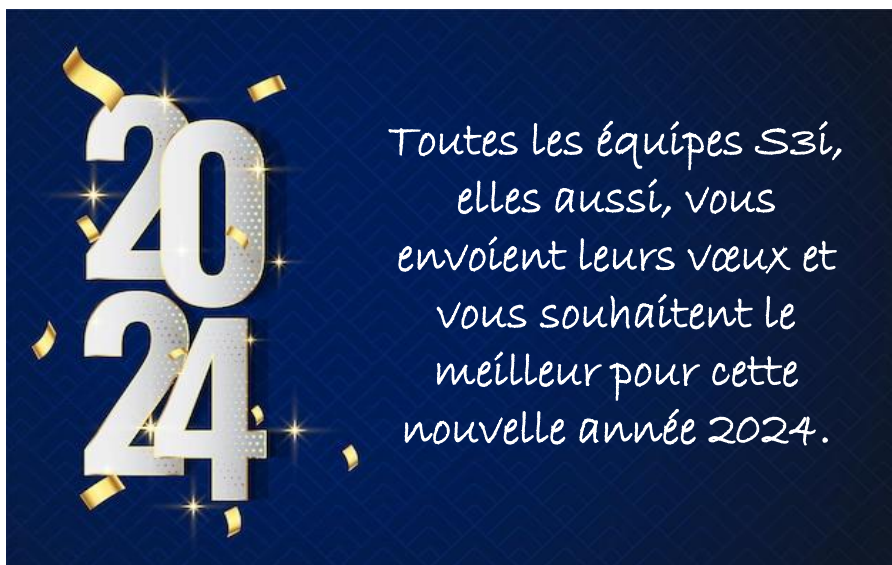




Et une bonne année 2024 pétillante
de la part des commissions du CSE
sans la présence d'S3i



Toutes les équipes S3i,
elles aussi, vous
envoient leurs vœux et
vous souhaitent le
meilleur pour cette
nouvelle année 2024.



**CSE SSG décembre 2023 : c'est le
concours de quég..ttes qui commence et
la défense des salariés qui s'écroule.**

Ce début de mandature ne restera pas dans
les annales du CSE SSG avec **TraidUnion**
qui y déclare, que le nombre de leurs élus
désignés dans les commissions, ne reflète
pas la réalité électorale, alors que la **CGT**,
Solidaires Informatique, **CFDT**, **AVENIR**
& le **SpecisUNSA** s'attribuent le plus grand
nombre de postes en y excluant vos élus
S3i.

Alors qu'au CSE I2S c'est le contraire. C'est **TraidUnion** qui rafle avec la **CGT** et la **CFE-CGC** tous les postes en commission, histoire de cumuler aussi les heures de délégations. Pourquoi ? Et bien, pour obtenir individuellement largement plus de cent euros d'augmentation salariale contrairement aux autres salariés, qui eux, attendront le verdict du CRH. Vos élus **S3i ont été exclus** de la quasi-totalité des commissions au CSE SSG (1 désignation sur 113), et de la totalité des désignations dans les commissions du CSE I2S (0 sur 47). Ainsi la dictature de certaines organisations syndicales s'est mise en place sans respect du vote des salariés pour les candidats **S3i**. Aussi **S3i** a décidé de saisir la justice afin que la démocratie retrouve sa place dans les CSE SSG et I2S !

Au CSE SSG, le DSC **AVENIR**, nouveau trésorier, s'est même permis de proférer, envers les 2 anciens trésoriers de l'ancienne mandature, des propos diffamatoires sur la gestion des comptes du CSE alors qu'ils ont été certifiés par les 2 commissaires aux comptes et validés par le CSE SSG. Le travail du trésorier et trésorier adjoint **S3i** avait été salué à cette occasion.

Et les salariés dans tout ça ?

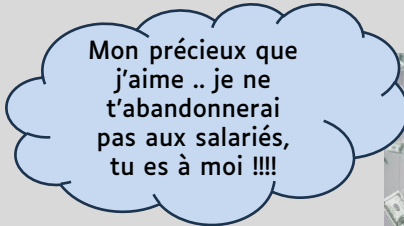
Comme d'habitude, ils passent après les organisations syndicales qui se revendiquent comme « défenseurs des salariés ». En bâillonnant vos élus **S3i**, les syndirâlistes - et leurs complices - **vont défendre tranquillement leurs propres intérêts et non les Vôtres** !!! Et cela pendant 4 ans La meute est lâchée !!!



Chèques Cadeau Noël 2023 I2S : CGTraidUnion et sa filiale CFE-CGC vous mentent, bâillonnent S3i et vous lèsent de 30 € supplémentaires au minimum !!!

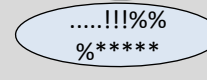
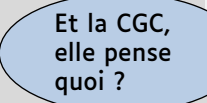


S3i et ses élus sont très attachés à maintenir votre pouvoir d'achat, défendre vos droits et avantages. Déjà, en 2021, à **I2S**, nous avons été le moteur d'une augmentation exceptionnelle de la valeur de vos chèques Noël à **170€**.



TraidUnion, et ses acolytes de fortune électorale, ont **volontairement** choisi, en connaissance de cause, de ne pas augmenter la valeur de **vos** chèques cadeau Noël à **I2S** :

- **TraidUnion**, en octobre 2023, affirmait que l'augmentation de la valeur des chèques Noël serait irresponsable. Ses élus confirmaient au CSE **I2S** que financièrement, il était impossible de faire plus que 130 € !!! **S3i (et Avenir) souhaitait 160 € !!!**
- **CGT** justifiait : « le trésorier dit qu'on ne peut pas, alors je vote contre ».
- **CFE-CGC** : silence radio (on est habitué depuis plus de 4 ans).
- **S3i** maintenait qu'il était possible, compte tenu de la réserve évoquée par l'ex-trésorier **TraidUnion**, que l'augmentation soit votée. **Nous avons encore une fois raison !!!**



Les résultats sont donc tombés lors du CSE de Décembre 2023 !

Les caisses à I2S, en ce début de mandature, sont **EXCÉDENTAIRES de 100.000 € (étrangement identique à la réserve qui nous avait été « présentée en off »)** et cet argent, destiné aux salariés **I2S**, aurait pu (et devra) être (vite) redistribué aux salariés **I2S** à hauteur de 160 € au lieu de 130€ comme nous l'avions demandé en CSE de Septembre (voté contre par l'alliance naissante **CGTraidUnion**). Et il y en aurait encore dans les caisses !!!!

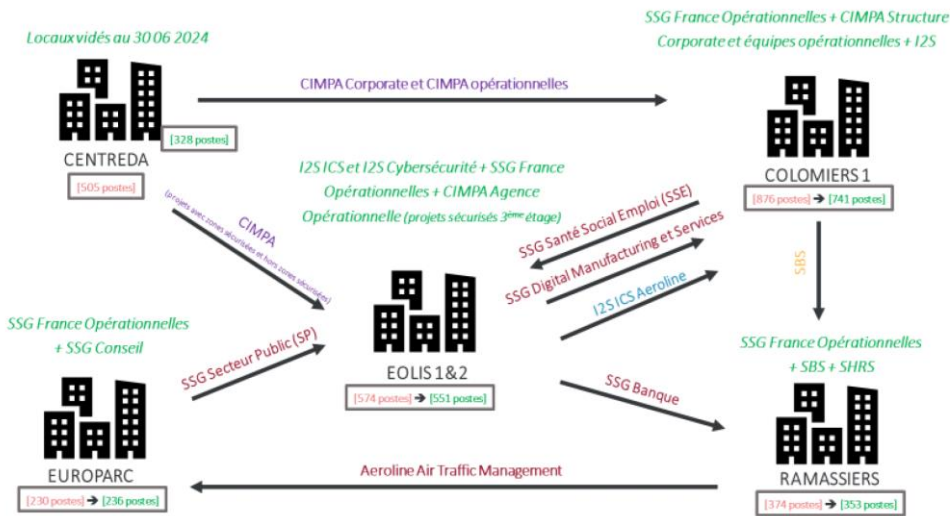
Préparez-vous à 4 années de mensonges, d'ambiguïtés, de combats idéologiques avec peu de résultats sur votre vie de salariés SOPRA STERIA.
En effet, le cartel CGTraidUnion et sa filiale, se concentreront sur leurs nombrils et leur cas personnel et pas sur les salariés I2S.

Région Auvergne Rhône-Alpes			
Sylvain PERNAUD	CSE-I2S	Lyon	07.55.63.25.08
Rolande FORGE	CSE-I2S	Roanne	
Région Ile de France			
Jean-Pierre BATESTI	CSE-I2S	Latitude	06.14.17.32.24
Belkacem BELBAHI	CSE-SSG	Latitude	06.40.77.29.01
Jean-Christophe LEJEUNE	CSE-SSG	Latitude	06.72.25.37.20
Ahmed OUMIMOUN	CSE-I2S	Latitude	
Milena AMOSSE	CSE-SSG	Latitude	

Région Hauts de France			
Michel BUDZICH	I2S-RP	Lille	06.85.18.26.54
Cédric FRANCOIS	I2S-RP	Lille	06.82.67.37.49
Région Pays de la Loire			
Yann JAFRELOT	SSG-RP	Nantes	06.14.42.75.02
Région Provence Alpes Côte d'Azur			
Patrick VERBAEYS	CSE-I2S	Aix	06.64.12.44.32
Marta MASTERNAK	CSE-I2S	Sophia	
Région Occitanie			
Alain MARTINEZ	CSE-I2S	Toulouse	06.87.07.99.23



SSG TOULOUSE : Le grand déménagement avant l'heure ?



Le déménagement des sites Toulousains débutera bien avant 2027. Dès S2-2024, des sites vont être vidés et des salariés vont être relogés sur d'autres sites.

Le flexoffice sera le moyen pour la direction d'impacter à minima les conditions d'hébergement.

Mais à quel prix ?

Une expertise a été demandée par différents CSE (SSG, I2S, ..) pour s'assurer que ce déménagement sera effectué dans les meilleures conditions.

Une enquête sera réalisée auprès de tous les salariés des sites toulousains. Prenez un peu de temps pour y répondre. A. MARTINEZ, S. PERNAUD et J.C. LEJEUNE sont vos interlocuteurs **S3i** dans le groupe de travail consacré à cette expertise. N'hésitez pas à prendre contact avec eux (coordonnées en bas de page 2).

Réorganisation 2024 du Pôle France

Le Pôle France se transforme et impactera l'entreprise avec comme objectifs : une augmentation de notre Chiffre d'Affaires, de notre marge et sur une transformation des métiers avec un objectif de 65 à 70% des activités sur les nouvelles technologies (cloud, data, IA, cyber, ...).

La réorganisation va faire émerger de nouveaux centres de compétences orientés DATA & IA et Cloud. Elle va faire émerger également une nouvelle 'business line' axée autour de SAP.

Cette nouvelle organisation a pour but de faire de l'entreprise, à horizon 2028, un leader technologique, renforcer notre ancrage sur les nouvelles technos, devenir un partenaire de confiance.

Mais pour vous, qu'est-ce que cela va avoir comme impact ? Que sera le fonctionnement des agences, de votre positionnement dans la société, l'avenir de votre management dans votre relation avec lui, vos relations avec les MRH, votre évolution dans la société et surtout votre futur ?

Pour le moment, la direction n'a fait qu'aborder quelques contours de cette réorganisation. Vos élus **S3i** vont continuer à challenger la direction pour savoir comment vous allez « être mangé » et « à quelle sauce ». Nous vous tiendrons au courant.

S3i

www.s3i-france.com

Une équipe à vos côtés, pour vous défendre

SYNDICAT NATIONAL DES
SALARIÉS DU NUMÉRIQUELA NEWSLETTER
MENSUELLE DU
SYNDICAT AUTONOME &
INDEPENDANT S3i

www.s3i.fr

Nouvelle année 2024, nouvelles résolutions :

S3i vient à votre rencontre

Nous vous l'annonçons lors de notre dernière communication. **S3i** vient à votre rencontre. Nous souhaitons être encore plus proche des salariés durant toute cette mandature. Ainsi nous serons sur les sites de :

Aix / Toulon : 23 Janvier 2024
Toulouse : 19 Février 2024

Consultez notre communication de Février pour les prochains sites.

Nouvelle police de caractère dans nos communications. Pour quelle raison ?

Toujours novateur, nous avons décidé, chez **S3i**, de changer la police de caractères de toutes nos communications syndicales en prenant en compte les difficultés que peuvent avoir les personnes malvoyantes.

Cette police de caractère est le résultat de plus de deux années de collaboration entre le Centre Technique Régional pour la Déficience Visuelle et le studio typographie.fr. Le projet a bénéficié également d'une bourse de la Fondation suisse Ceres et de l'appui du laboratoire DIPHE de l'Université Lumière Lyon 2.