



Inetum

La newsletter mensuelle du syndicat autonome & indépendant

A2S Inetum, la Force rejoignez !



Nous sommes ravis de vous annoncer la création d'une liste commune pour les prochaines élections professionnelles chez Inetum. Cette liste, appelée A2S Inetum, regroupe les syndicats indépendants et apolitiques Alliance Sociale, SNiTEC et S3i.



A2S Inetum est le reflet de la diversité des consultants Inetum, rassemblant des hommes et des femmes de différents horizons, avec des parcours professionnels variés. Notre objectif est d'améliorer les conditions de travail, favoriser l'épanouissement professionnel et promouvoir un dialogue constructif avec la direction.

Nous invitons tous les consultants Inetum à rejoindre A2S Inetum et à soutenir cette initiative représentative de notre diversité. Votre participation active est essentielle pour faire de cette liste un véritable reflet de nos aspirations et de nos besoins.

Dans les semaines à venir, nous vous tiendrons informés des avancées de A2S Inetum et des prochaines étapes de notre démarche. Ensemble, nous pouvons faire la différence et contribuer à façonner un environnement de travail qui réponde aux attentes de chacun.

Nous espérons compter sur votre soutien et votre engagement pour mener à bien cette initiative.

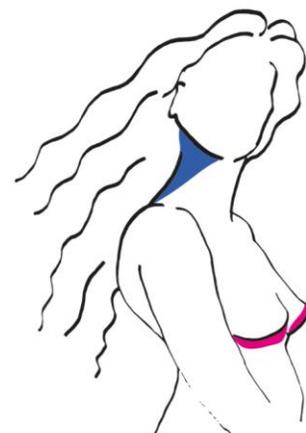
Avec A2S Inetum, tes droits et conditions de travail, tu amélioreras !



La newsletter mensuelle du syndicat autonome & indépendant



S3i soutient Octobre Rose qui est un mois important, dédié à la sensibilisation et à la lutte contre le cancer du sein. Ce cancer représente 33% des cancers féminins dans notre pays avec chaque année, environ 60 000 nouveaux cas qui sont diagnostiqués. Mais bonne nouvelle, la mortalité liée au cancer du sein diminue progressivement grâce à la détection précoce qui est essentielle pour combattre cette maladie.



Octobre Rose est l'occasion de libérer la parole autour de cette maladie. En parlant ouvertement du dépistage, en partageant vos expériences et en soutenant les initiatives de sensibilisation, vous pouvez aider à briser les tabous et encourager les femmes à prendre soin de leur santé.

Octobre Rose nous rappelle qu'en agissant de manière préventive, en encourageant le dépistage et en soutenant la recherche, nous pouvons faire une réelle différence et aider à sauver des vies.

<https://octobre-rose.ligue-cancer.net/>
<https://www.depistage-cancers-idf.org/>
<https://www.cancerdusein.org/index.php>
<https://curie.fr/>

POEI Gate chez Inetum, une affaire surdimensionnée pour servir les intérêts électoraux de Solidaires ?!

Solidaires a de nouveau suscité la controverse en pensant dévoiler un pseudo-scandale. Selon eux, Inetum aurait recruté des centaines de demandeurs d'emploi en reconversion professionnelle, dont la formation aurait été financée par l'État, en échange d'une promesse d'embauche en CDI. Mais, plusieurs d'entre eux auraient vu leur période d'essai brusquement interrompue.

Vrai ?

OU

FAUX ?



La question est de savoir si le nombre effectif de fin de période d'essai est significatif par rapport au nombre total de recrutements, environ 250 personnes. Les élus Solidaires soutiennent que des dizaines de salariés auraient été mis à la porte, mais jusqu'à présent, peu de personnes se sont manifestées pour corroborer ces allégations.

De son côté, la Direction nie en parlant de confusion dans les recrutements. Est-ce une tentative de se décharger de leurs erreurs ? On est en droit de se demander qui dit la vérité...

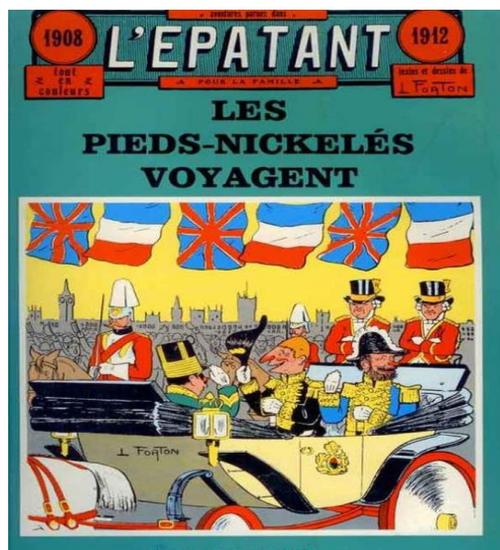
Il est possible que ce syndicat cherche à faire un coup d'éclat médiatique car il est important de noter que ces allégations surviennent à un moment où les élections professionnelles sont imminentes. Ce syndicat chercherait à tirer parti de cette situation pour obtenir une publicité médiatique et influencer les résultats des élections, cela ne serait pas étonnant...

Une enquête est nécessaire pour évaluer la validité de ces affirmations et déterminer s'il y a eu une utilisation abusive des fonds publics. Qui dit réellement la vérité ? Faites-nous part de vos témoignages sur notre adresse e-mail inetum@s3i.fr.



La newsletter mensuelle du syndicat autonome & indépendant

La responsabilité climatique est l'affaire de tous...



Certains syndicalistes, dont nos camarades de la CFE CGC, qui se positionnent comme défenseurs des droits de l'environnement, ne suivent pas les principes qu'ils prônent.

Ceux-là même qui se sont engagés à soutenir des mesures écologiques au sein de la commission environnement d'Inetum ont un comportement en matière de transport et de consommation en cette période préélectorale qui démontre un manque de cohérence flagrant avec les valeurs qu'ils mettent en avant.

Il est tout simplement choquant de constater que ces élus qui prétendent lutter pour un avenir plus vert, parcourent la France en long, en large et en travers sans se soucier de leur empreinte carbone. Compensent-ils leurs déplacements ? Rien n'est moins sûr...

Ils préfèrent privilégier leur confort personnel au détriment de l'environnement qu'ils prétendent protéger.

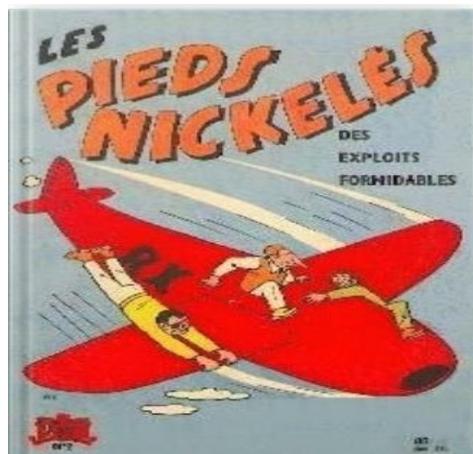
Nous espérons sincèrement qu'ils n'utilisent pas l'avion pour leurs déplacements syndicaux.

Un rapport sur les différents moyens de déplacement et leurs impacts sur l'environnement serait à envisager.

Comment pourraient-ils espérer convaincre les salariés de prendre des mesures écologiques lorsqu'eux-mêmes ne sont pas prêts à changer leurs propres habitudes ? Leur déconnexion avec la réalité des enjeux environnementaux actuels est révélatrice d'une attitude égoïste et irresponsable.

Il est important de souligner qu'il existe des alternatives de transport plus respectueuses de l'environnement, telles que les voyages en train en classe économique ou l'utilisation de moyens de transport partagés (Blablacar, covoiturage, Flexibus...).

Ces collègues pourraient montrer l'exemple en adoptant ces pratiques plus durables.





La newsletter mensuelle du syndicat autonome & indépendant



Les élus du CSE ont voté une expertise à la suite d'une dégradation des conditions de vie au travail.

Sont concernés, tous les salariés et particulièrement ceux qui sont en intercontrat.

Afin d'analyser de manière approfondie les situations auxquelles sont confrontés les consultants, le cabinet ISAST a été mandaté pour mener une enquête qui débutera le 2 octobre 2023 et se terminera le 20 octobre.

Chaque salarié sera sollicité par mail pour participer à cette enquête. Il est essentiel que vous preniez le temps de répondre, car c'est en recueillant un maximum d'informations que nous pourrions véritablement améliorer les conditions de travail et, surtout, la qualité de vie au travail.

Vous pourrez, si vous le souhaitez, demander à bénéficier d'un entretien individuel. L'anonymat et la confidentialité des données sont bien évidemment garantis.

S3i encourage chacun à être volontaire en partageant son expérience, ses suggestions et ses préoccupations.

S3i attire votre attention sur l'opportunité unique que nous avons de mettre en évidence les besoins des consultants en intercontrats et de mettre en lumière les problèmes auxquels ils font face au quotidien depuis de nombreuses années.



C'est en unissant nos voix que nous pourrions faire entendre nos revendications et susciter des changements positifs.

Ensemble, nous pouvons faire la différence et créer un changement durable.

L'équipe **S3i** sera à votre disposition pour répondre à vos questions via l'email inetum@s3i.fr.



Arrêts maladie : Flicages en vue !

Le gouvernement s'attaque aux arrêts maladie qui ne seraient pas justifiés. Cette mesure vise à renforcer le contrôle et à limiter les abus.



L'article 27 du PLFSS prévoit que le versement des IJ par la sécurité sociale pourrait être suspendu automatiquement après le rapport du médecin contrôleur de la CPAM.

De même, les arrêts de travail réalisés en téléconsultation seront également soumis à de nouvelles réglementations. Les salariés ne pourront plus bénéficier d'un arrêt de travail supérieur à 3 jours en cas de consultation à distance. La prescription d'un arrêt de travail plus long nécessitera une consultation en présentiel.





s3i.fr



La newsletter mensuelle du syndicat autonome & indépendant

Appel à candidatures pour les élections professionnelles de 2024 !

Vous avez envie de faire bouger les choses chez Inetum, soyez candidat, rejoignez l'équipe S3i !

S3i, y adhérer, cela coûte trop cher ? Non.

Allez, on avoue, ce n'est pas donné : le prix d'un malabar par jour , **10 centimes**. Les cotisations de nos adhérents sont une ressource **indispensable et nécessaire** pour nous permettre de fonctionner :

- frais de gestion courants
- financement d'actions de supports
- assistance juridique.
- Tout ce qui permet de mieux vous représenter.

S3i n'a pas d'autres revenus et n'est pas subventionné.

C'est la garantie de son indépendance !

Montant des cotisations S3i 2023

Adhérent.e non cadre : **60 €**

Adhérent.e cadre : **100 €**

La cotisation max. annuelle pour 2023 revient à **34 €** après déduction fiscale

Pour retrouver des informations complémentaires, connectez vous sur notre site internet <http://www.s3i-france.com> ou par mail : inetum@s3i.fr et adhesion@s3i.fr

Faire valoir les droits du salarié d'aujourd'hui afin d'améliorer sa vie !

Vos contacts S3i

RSS INETUM : Nadira ZEROUAL

Téléphone : 07.60.22.27.42

RSS Inetum Software Mamady Samassa



Bulletin d'adhésion

