



DERNIER DELAI POUR ÊTRE CANDIDAT(E) AUX ELECTIONS !

S3i a toujours été à vos côtés ces dernières années !

S3i vous a représenté grâce à ses nombreux élus depuis 2019, qui ont pu compter sur le soutien et la puissance de **S3i** !

S3i continuera à vous défendre efficacement sur **votre site et nationalement**, sur la mandature 2023-2027 !

S3i continuera à vous accompagner et à régler vos éventuels problèmes avec votre management, ainsi qu'améliorer vos conditions de travail !

Pour rejoindre **S3i** dans les délais très courts imposés par les élections en cours, **c'est-à-dire jusqu'à ce vendredi 13/10 inclus**,

Pour avoir réponse à ces questions :

*Qu'est-ce que **S3i** apporte aux salariés Sopra Steria ?*

*Quel est le programme de **S3i** pour 2023-2027 ?*

Cliquez sur les liens suivants :



Vous ne connaissez pas **S3i** ?

S3i vous explique son ADN en quelques minutes

Elections professionnelles
sopra steria

du 07 au 14 Novembre 23



(Attention : 7 mn mais il faut bien ce temps pour tout vous expliquer, merci de votre patience !)



Pourquoi le vote **S3i** est un vote utile ?
On vous explique pourquoi.

Elections professionnelles
sopra steria

du 07 au 14 Novembre 23



(Attention : à prendre au second degré car élaboré avec notre humour habituel !)

Pour de vraies avancées sociales, une vraie représentativité plurielle, une force de conviction auprès de la Direction servant les intérêts des salariés.

Rejoignez l'équipe **S3i pour devenir candidate ou candidat **S3i** : un syndicat 2.0 !
S3i saura vous accueillir, vous entourer et vous former !**

Faites œuvre de candidature **S3i au plus tard ce vendredi 13/10 par téléphone au 06.72.25.37.20 ou par mail à candidature2023@s3i.fr**

C'est vous qui décidez !

L'entreprise n'appartient pas à Traid Union, ni à aucun syndicat !

Pour retrouver des informations complémentaires, connectez-vous sur notre site Internet :

<http://www.s3i-france.com>

Pour nous contacter : adhesion@s3i-france.com



Depuis le début de la campagne, notre empreinte carbone est de 3,3T compensée par l'achat de plusieurs essences d'arbres absorbant la quantité de carbone produite. Nous imprimons nos tracts sur du papier écologique non traité et nous faisons attention aux quantités de papier utilisées en imprimant nos tracts au format A5. Nous utilisons le plus possible les trains, tramway, ... Nous avons entendu vos remarques lors de la campagne électorale de 2019.



TOUS LES ELUS – ELUES S3i VOUS REMERCIENT POUR CES 4 ANNEES 2019-2023

Tous les élus **S3i** vous remercient pour la confiance que vous leur avez donné lors des élections en 2019. Nous avons porté très largement votre voix aux CSE et via nos Représentants de Proximité. !

Notre bilan est le suivant :

- **S3i** a accompagné de nombreux salariés lors de leur négociation de Rupture Conventionnelle en obtenant gain de cause, ainsi que lors des entretiens préalables au licenciement,
- **S3i** a permis, à de nombreux salariés, de les défendre afin d'obtenir une promotion, une augmentation, des formations, un repositionnement, ...
- Des salariés ont contacté les élus **S3i** pour résoudre des problèmes quotidiens : Vivinter, Swiss Life, problèmes avec la carte APETIZ, régime de prévoyance...
- **S3i** a été médiateur dans la relation conflictuelle entre managers et managés, avec des solutions appliquées durablement,
- **S3i** a été force de proposition au CSE comme pour Wall Of Project proposé à la Direction et sur les conditions de travail des salariés à la CSSCT,
- **S3i** a été déterminant par la signature d'un accord permettant la création du Compte Epargne Temps demandé depuis très longtemps,
- **S3i** a obtenu que les salariés en modalité M1 aient la possibilité de passer à un contrat salarié en heures (36,5 heures),
- **S3i** a signé à I2S l'accord Travail en Equipe, mais également l'accord sur le Temps de Travail,
- **S3i** a signé à I2S l'accord sur la participation plus égalitaire, et souhaite un accord dérogatoire permettant une vraie participation de 1000 € minimum sur toute l'UES !
- **S3i** a permis le maintien et l'augmentation de certaines prestations liées aux activités sociales et culturelles des CSE (chèques Noël, chèques culture, augmentation de la valeur des chèques CESU, mise en place de nouvelles prestations, comme Gymlib toujours menacé d'arrêt par d'autres élus), la mise en place de participations à des opérations inter-CE, ...),
- **S3i** a obtenu la suppression de la participation patronale au Grab & Go de Latitude,
- **S3i** a obtenu la mise en place au CSE SSG des opérations spéciales COVID en 2021 et inflation en 2022 (100 € de chèques vacances par salarié),
- **S3i** a permis de gagner en Cour de Cassation, par l'action de ses élus au CSE SSG, la régularisation de la répartition de l'enveloppe prime vacances 2016 à 2018 (100 € mini à percevoir par salarié).



* c'est le nombre de jours restants depuis le 18/10 jusqu'à l'ouverture des votes en ligne.



Elections au CSE du
07 au 14 Novembre 2023

QUELLES SONT LES PROCHAINES GRANDES ACTIONS DE S3i ?

- Meilleure **reconnaissance** du travail des femmes, de leur évolution dans l'entreprise, et travailler sur l'égalité des salaires,
- **Obtenir** la correction des incohérences entre le métier réellement exercé et l'intitulé indiqué sur le bulletin de paie avec toutes les conséquences induites : maj du salaire, du référentiel métier, ...
- **Renégocier** l'indemnité Télétravail à 50 € au lieu de 20 €, montant que nous avons toujours dénoncé comme trop petit par rapport aux frais engagés, avec 3 jours sans accord du manager,
- **Renégocier** l'accord d'intéressement pour une plus juste répartition de la richesse (1/3 Actionnaires, 1/3 Salariés, 1/3 Investissements) afin d'obtenir 2000 € minimum,
- **Négocier** un accord de participation dérogatoire afin d'obtenir 1000 € minimum,
- Faire **reconnaître** le travail et l'engagement des « seniors » en prenant en compte le fait que la majorité d'entre eux ne sont pas augmentés, parfois depuis 10 ans.

Pour atteindre ces objectifs, votez **S3i** du 7 au 14 novembre pour qu'il soit représentatif sur l'UES ce qui permettra la signature de nouveaux accords gagnants-gagnants pour votre pouvoir d'achat, votre évolution dans l'entreprise, l'égalité H/F, ...



Pourquoi voter S3i, Syndicat 2.0 à l'esprit jeune, pour me représenter ?

- **S3i** défend vos droits, vos intérêts et vous accompagne face au management.
- **S3i** met tout en œuvre pour maintenir et augmenter votre pouvoir d'achat.
- **S3i** vous représente partout dans l'entreprise.
- **S3i** revendique une plus juste redistribution des valeurs produites par l'entreprise, l'égalité H/F.
- **S3i** est présent à vos côtés tout le temps et pas uniquement au moment des élections.
- **S3i** est indépendant, sans attache politique, n'a aucun financement public. Les cotisations sont nos seules ressources.
- **S3i** est pragmatique, à votre écoute et prône le dialogue plutôt que l'affrontement stérile et l'impasse.

Les Activités Sociales et Culturelles (ASC) pour S3i :

Le bilan S3i 2019-2023 ?

Les ASC sont celles établies principalement localement, mais aussi nationalement par des élus du CSE au bénéfice des salariés et leurs ayants droits (enfants, conjoints) grâce à un budget de 0,70% de la masse salariale versée par Sopra Steria.

Par nos élus et Présidents des commissions loisirs, **S3i** a permis à la mise en place de Locations, Voyages, Chèques Vacances et Noël, Arbres de Noël, le vote d'un grand nombre de subventions (groupe de musique à Lille, soirée Karting à Sophia, ..) et bien d'autres activités.

Mais aussi grâce à l'intervention d'élus **S3i** en CSE pour voter l'augmentation des chèques Noël en sortie de COVID, le vote d'un grand nombre de subventions, ...

Au cours de la mandature actuelle, nous avons obtenu la modification des grilles sociales au bénéfice des salariés.

Nos projets pour 2023-2027 :

Maintien /amélioration des prestations offertes par les CSE de Sopra Steria et création de nouvelles aides, notamment :

- Passage Permis Auto ou moto : **150 €** (salarié/enfants),
Aide déménagement : **200 €** - Evénements mariage, pacs, naissance : **230 €** - Retraite : **170 €**

- Séjours Balnéaire ÉTÉ permettant quelle que soit la composition familiale de **partir en vacances l'été à un tarif accessible grâce à un budget volontariste,**

- Chèque cadeaux Noël à **110 €**, chèque Noël enfant à **65 €** et rentrée scolaire **50 €**, Chèque Vacances ANCV **320 €** par salarié et **110 €** par enfant.

- Pour les loisirs et culture : Carte pêche (**4 à 20 €**).
Sur grille sociale : Chèque Lire (jusqu'à **45 €**/an),
Chèque Culture (jusqu'à **105 €**/an),

- **Mise en place d'une vraie aide sociale CSE**, sur dossier traité par assistante sociale, avec : aide sociale logement (**610 €** max.), aide précarité énergie (**100€** max.), secours exceptionnel (**610 €** max.). Garde jeune enfant handicapé (**150 €** max. /an), décès d'un enfant à charge, du conjoint ou ascendant (**820€**).

La campagne électorale de S3i effectuée sous le signe de l'écologie !

S3i est le seul syndicat à s'être attaché à faire sa campagne électorale sous le signe de l'écologie, par des actions concrètes :

- Impression de tracts au format réduit demi-A4 sur papier naturel 100% fibre de cellulose résidu de la canne à sucre, sans déforestation, sans agents blanchissants chlorés pour la protection de nos rivières et nappes phréatiques,
- Déplacements compensés « carbone » par la participation à des programmes de reforestation,
- L'utilisation le plus possible de moyens de transports en commun (train, RER, covoiturage, ...).

**TOUS CES ENGAGEMENTS ET PROJETS NE PEUVENT PAS SE FAIRE SANS VOUS.
NOUS AVONS BESOIN DE VOUS, DE VOTRE SOUTIEN, DE VOS VOIX, DE VOS IDEES**

REJOIGNEZ-NOUS, ENSEMBLE NOUS POUVONS Y ARRIVER !

DEVENEZ CANDIDAT ET VOTEZ S3i AUX PROCHAINES ELECTIONS



**LA NEWSLETTER
MENSUELLE DU
SYNDICAT AUTONOME &
INDEPENDANT S3i**



www.s3i.fr

**Le mensonge est un syndrome contagieux !
Après AVENIR, c'est au tour de la CGT !!!**

Nous avons été étonnés d'une nouvelle communication faite à l'attention des salariés concernant la décision que la Cour de cassation a prise pour le calcul de l'indemnité de congés payés. Il semble que la CGT et Solidaires se vantent d'avoir gagné seuls et que c'est grâce à eux que la Cour de cassation ait rendu un tel jugement. **FAUX FAUX FAUX et ARCHI FAUX** mais nous ne sommes plus à l'abri de Fake News habituelles de la part de certaines organisations syndicales surtout en cette période électorale.

Voici la preuve par trois que la CGT vous ment →

ARRÊT DE LA COUR DE CASSATION, CHAMBRE SOCIALE, DU 7 JUIN 2023

1°/ Le **comité social et économique d'établissement de Sopra Steria Group**, dont le siège est [Adresse 4], venant aux droits du comité d'établissement de Sopra Steria Group,

2°/ le syndicat **Solidaires informatique**, dont le siège est [Adresse 2],

3°/ le syndicat **CGT Sopra Steria**, dont le siège est [Adresse 1],

4°/ le Syndicat indépendant des informaticiens et ingénieries (**S3i**), dont le siège est [Adresse 5],

ont formé le pourvoi n° W 21-25.955 contre l'arrêt rendu le 28 octobre 2021 par la cour d'appel de Paris (pôle 6, chambre 2), dans le litige les opposant : [Arrêt de la Cour de Cassation](#)

Pourquoi il ne faut pas brancher le Hub 4 ports distribué par TraidUnion ?

Campagne électorale : Alerte de sécurité pour le Goodies de TraidUnion et débauche de papier non écologique pour Avenir et les autres !

Visiblement, les messages des salariés n'ont pas été entendus !
Les salariés n'en peuvent plus des tracts papiers A3 sur papier de l'entreprise distribués quotidiennement. Sans respect de l'environnement et des deniers de l'entreprise !
Pour TraidUnion, c'est la distribution d'un goodie malgré **l'alerte sécurité relevée par un Officier de la Sécurité Informatique régional** chez Sopra Steria.

2019 Pour rappel, ce goodies était très polluant !

2023 Attention, ce goodies a fait l'objet d'une alerte de sécurité !

DANGER
Système Informatique
SOPRA STERIA

Région Auvergne Rhône-Alpes				
Sylvain PERNAUD	CSE-I2S	Lyon	07.55.63.25.08	
Région Ile de France				
Jean-Pierre BATTISTI	CSE-I2S	Latitude	06.14.17.32.24	
Belkacem BELBAHI	CSE-SSG	Latitude	06.40.77.29.01	
Jean-Christophe LEJEUNE	CSE-SSG	Latitude	06.72.25.37.20	
Région Occitanie				
Alain MARTINEZ	CSE-I2S	Toulouse	06.87.07.99.23	

Région Hauts de France			
Michel BUDZICH	I2S-RP	Lille	06.85.18.26.54
Cédric FRANCOIS	I2S-RP	Lille	06.82.67.37.49
Région Pays de la Loire			
Yann JAFRELOT	SSG-RP	Nantes	06.14.42.75.02
Région Provence Alpes Côte d'Azur			
Mireille DELANNOY	CSE-I2S	Aix	
Patrick VERBAEYS	CSE-I2S	Aix	06.64.12.44.32
Marc DUMONT	CSE-I2S	Sophia	06.88.88.13.50
Marta MASTERNAK	CSE-I2S	Sophia	