



<http://www.s3i.fr>

BONJOUR AIX en Provence

Elections Professionnelles 2023 - Et si vous deveniez candidat **S3i en nous rejoignant pour les prochaines élections ?**

Vous allez voter prochainement pour renouveler vos représentants dans les CSE du Groupe et à travers eux vos représentants locaux d'Aix en Provence.

En rejoignant **S3i**, vous aurez accès à des informations venant du plus haut niveau de l'entreprise pour lequel vous serez consulté, informé et partie prenante. Vous pourrez élaborer pour tous vos collègues de nouvelles activités sociales et culturelles au niveau national et en local sur Limonest.

S3i présentera des élu(e)s femmes et hommes dans toutes les entreprises du groupe (SSG, I2S, HRS, SBS, ...).

S3i est un syndicat pragmatique, apolitique, indépendant et qui négocie pied à pied avec la direction dans l'intérêt unique des salariés, sans idéologie.

Contrairement à Traid-Union et AVENIR, **S3i** n'est pas un syndicat « maison » car déjà implanté à IBM Center, INETUM (et bientôt chez ATOS et Cap Gemini).

S3i négociera des accords, qui pour une fois, feront avancer des sujets importants pour **TOUS les salariés** : un intéressement plus conséquent, une vraie participation, 3 jours de télétravail avec une indemnité de 50€/mois.

Je veux être candidat **S3i** ! J'utilise le QRCode ou j'envoie un mail : candidature_aix@s3i.fr



<http://www.s3i.fr>

BONJOUR AIX en Provence

Elections Professionnelles 2023 - Et si vous deveniez candidat **S3i en nous rejoignant pour les prochaines élections ?**

Vous allez voter prochainement pour renouveler vos représentants dans les CSE du Groupe et à travers eux vos représentants locaux d'Aix en Provence.

En rejoignant **S3i**, vous aurez accès à des informations venant du plus haut niveau de l'entreprise pour lequel vous serez consulté, informé et partie prenante. Vous pourrez élaborer pour tous vos collègues de nouvelles activités sociales et culturelles au niveau national et en local sur Limonest.

S3i présentera des élu(e)s femmes et hommes dans toutes les entreprises du groupe (SSG, I2S, HRS, SBS, ...).

S3i est un syndicat pragmatique, apolitique, indépendant et qui négocie pied à pied avec la direction dans l'intérêt unique des salariés, sans idéologie.

Contrairement à Traid-Union et AVENIR, **S3i** n'est pas un syndicat « maison » car déjà implanté à IBM Center, INETUM (et bientôt chez ATOS et Cap Gemini).

S3i négociera des accords, qui pour une fois, feront avancer des sujets importants pour **TOUS les salariés** : un intéressement plus conséquent, une vraie participation, 3 jours de télétravail avec une indemnité de 50€/mois.

Je veux être candidat **S3i** ! J'utilise le QRCode ou j'envoie un mail : candidature_aix@s3i.fr





<http://www.s3i.fr>

Nous nous battons toujours pour :

- Des espaces dédiés et une offre de repas insuffisants qui n'égalent jamais un vrai restaurant d'entreprise.
- Votre salaire et l'évolution de celui-ci.

AUGMENTATIONS - RETOUR CRH - JANVIER 2023						
Position	selectivité	% Augm	Augm. Mini	Augm. Moy.	Augm. Médiane	Augm. Maxi.
DHG	50,00%	NS	NS	NS	NS	NS
I3.3	100,00%	5,28%	210 €	416 €	350 €	1 000 €
I3.2	86,21%	4,40%	100 €	275 €	235 €	1 000 €
I3.1	77,32%	3,34%	100 €	176 €	150 €	550 €
I2.3	80,90%	3,73%	100 €	201 €	150 €	800 €
I2.2	83,48%	3,81%	80 €	137 €	120 €	350 €
I2.11	79,03%	3,94%	100 €	136 €	130 €	370 €
I2.1	80,00%	3,75%	100 €	128 €	130 €	150 €
I1.2	50,00%	2,30%	100 €	121 €	120 €	170 €
TP3	100,00%	NS	NS	NS	NS	NS
TP2	100,00%	NS	NS	NS	NS	NS

Si vous êtes trop éloigné,
contactez nous



- L'augmentation d'un trop faible nombre de contrats chez I2S limitant la pérennité de nos emplois.
- De nombreux problèmes sur les bâtiments notamment sur les stores.
- une attente toujours importante d'une salle de fitness comme à Sophia.

Devenez candidat **S3i** pour faire bouger les lignes.

J'utilise le QRCode ou j'envoie un mail à :
candidature_aix@s3i.fr



<http://www.s3i.fr>

Nous nous battons toujours pour :

- Des espaces dédiés et une offre de repas insuffisants qui n'égalent jamais un vrai restaurant d'entreprise.
- Votre salaire et l'évolution de celui-ci.

AUGMENTATIONS - RETOUR CRH - JANVIER 2023						
Position	selectivité	% Augm	Augm. Mini	Augm. Moy.	Augm. Médiane	Augm. Maxi.
DHG	50,00%	NS	NS	NS	NS	NS
I3.3	100,00%	5,28%	210 €	416 €	350 €	1 000 €
I3.2	86,21%	4,40%	100 €	275 €	235 €	1 000 €
I3.1	77,32%	3,34%	100 €	176 €	150 €	550 €
I2.3	80,90%	3,73%	100 €	201 €	150 €	800 €
I2.2	83,48%	3,81%	80 €	137 €	120 €	350 €
I2.11	79,03%	3,94%	100 €	136 €	130 €	370 €
I2.1	80,00%	3,75%	100 €	128 €	130 €	150 €
I1.2	50,00%	2,30%	100 €	121 €	120 €	170 €
TP3	100,00%	NS	NS	NS	NS	NS
TP2	100,00%	NS	NS	NS	NS	NS

Si vous êtes trop éloigné,
contactez nous



- L'augmentation d'un trop faible nombre de contrats chez I2S limitant la pérennité de nos emplois.
- De nombreux problèmes sur les bâtiments notamment sur les stores.
- une attente toujours importante d'une salle de fitness comme à Sophia.

Devenez candidat **S3i** pour faire bouger les lignes.

J'utilise le QRCode ou j'envoie un mail à :
candidature_aix@s3i.fr

