



**INFO MENSUELLE DES ELU(E)S AU CSE-SSG DU SYNDICAT AUTONOME & INDEPENDANT S3I**



s3i-france.com

### Retour sur le CSE SSG de fin Août 2023

- Le CSE du mois d'Août est raccourci à une seule journée où seul des indicateurs sont donnés.
- Les effectifs se maintiennent à 13.341 salariés (-25),
  - Le taux d'intercontrat en légère augmentation à 3,9% des effectifs (+0,2%) qui est toujours supérieur à la norme de 2,5% et baisse de la sous-traitance à 9,6% des jours produits (-1,8%) ce qui va dans le sens indiqué depuis 2 mois d'une volonté de réduction.
  - Baisse des démissions à 91 en juillet pour 853 depuis le début de l'année. La tendance est à la forte réduction. Elle est liée à la baisse de l'attrition pour les autres entreprises du secteur.
  - Niveau recrutement : réduction des objectifs.

### Retour sur le CRH de janvier + celui de juillet depuis 5 ans par rapport à l'inflation :

2023 : 3,63% + 0,45% = 4,08% => Inflation prévue de 5,5%	Perte de pouvoir d'achat de -1,42%
2022 : 2,95% + 1,47% = 4,42% => Inflation de 5,2%	Perte de pouvoir d'achat de -0,78%
2021 : 1,14% + 0,85% = 2,99% => Inflation de 1,6%	Gain de pouvoir d'achat de +1,39%
2020: = 2,41% => Inflation de 0,5%	Gain de pouvoir d'achat de +1,91%
2019 : 2,10% + 0,63% = 2,73% => Inflation de 1,8%	Gain de pouvoir d'achat de +0,93%

Il semble que l'entreprise se moque que les salariés partent. Elle ne réalise pas, qu'augmenter en moyenne en dessous de l'inflation depuis 2 ans et encore pire cette année, est un **risque majeur** pour l'entreprise.

Ce risque est de ne plus pouvoir produire si les meilleurs salariés, rapportant **le plus de marge**, s'en vont !

**S3i** appelle la Direction SSG et la DRH à revoir sa position et changer son fusil d'épaule.

La situation devient de plus en plus préoccupante car l'entreprise ne privilégie que la marge à 2 chiffres (>= 10%) au détriment de la satisfaction des salariés qui travaillent pour atteindre ces objectifs opérationnels promis au marché. Les fruits du travail doivent être pragmatiquement répartis équitablement entre les salariés et les actionnaires ! **Carton Jaune de S3i** ! Cela fait des années que **S3i** l'indique !

*Pour S3i : La richesse produite par l'entreprise devrait donner lieu à une politique de distribution plus équitable et tendre vers un équilibre entre volonté de croissance externe, distribution du dividende et politique salariale, par exemple le plan LTI (150 salariés avec 11ME) versus Weshare (10 ME pour plusieurs dizaines de milliers de salariés) n'est pas équilibré !*

### Comme annoncé par le DG, Cyril Malargé le 28 août, les Elections Professionnelles 2023 c'est parti ! :

**On sera omniprésent sur tous les sites SSG en septembre/octobre ! Les élections c'est dans 54 jours, découvrez dans notre vidéo (lien ci-dessous), pourquoi il faut devenir candidat(e) et voter S3i !**



<https://s3i-france.com/pourquoi-voter-s3i>

#### Activités Sociales et Culturelles Paris

Rappel des activités proposées et mises en œuvre sur PARIS, la présidence étant tenue par **S3i** :

- Gymlib : la possibilité de faire du sport à son rythme,
- Un arbre de Noël au Cirque Phénix / les étoiles du cirque de Pékin, le dimanche 26 novembre 2023 à 13h30,
- Un Soirée Adultes/conjoints au Paradis Latin privatisé le vendredi 8 décembre soir: 600 places
- 2 x 80 € de chèques cultures subventionnées à 50% (2<sup>ème</sup> commande mi-septembre à mi- octobre).

**Demandez les ASC en région à vos élus locaux !**

Pour retrouver des informations complémentaires, connectez-vous sur notre site Internet : <http://www.S3i-france.com>

Abonnez vous à notre Newsletter : <http://www.S3i-france.com/nous-contacter>  
Pour nous contacter : [contact@S3i-france.com](mailto:contact@S3i-france.com)