

Retour sur le dernier CSE du mois d'Août 2023

Les élus **S3i** déplorent que les chiffres communiqués au CSE ne soient pas plus récents. Cependant, les infos fournies lors du CSE indiquent que :

- Effectifs en légère baisse : ICS, Cyber
- % d'augmentation de femmes en hausse (léger) sur des métiers support et opérationnel.
- Taux d'intercontrat assez haut (dû à la période estivale).
- Possible reprise mi-septembre de l'activité et de la baisse de l'intercontrat.
- Sous-traitance : continuité de la baisse
- Recrutement : mêmes proportions que le mois dernier.
- Début de l'intégration des alternants dans les équipes I2S.



Découvrez notre vidéo de campagne

<https://s3i-france.com/pourquoi-voter-s3i>

CDC I2S de ROANNE : AVENIR, CGT, CFDT : ils vous ont tous menti sur le planning EDF. Honte à eux !!!

AVENIR, CFDT, CGT, A cause d'eux, et de leurs tracts, vous avez été nombreux à vous inquiéter de ces communications, qui n'ont fait que vous induire en erreur en pratiquant la désinformation. **S3i** a dénoncé ces méthodes malhonnêtes et génératrices de RPS que ces mêmes organisations dénoncent à longueur de temps. Découvrez la déclaration **S3i** faite lors du dernier CSE.



Suivez le QR Code ou le lien suivant :

<https://s3i-france.com/declaration-s3i-au-ce-i2s-daout-2023/>

Enquête QVT/RPS

La direction nous a présenté certains indicateurs suite à l'enquête qui a été menée. Ce ne sont que des premiers indicateurs car la direction n'a toujours pas encore compilé les informations. Un plan d'actions est en cours de réalisation. Nous regrettons que compte tenu des enjeux, la direction n'arrive pas à compiler des informations depuis plusieurs mois. Espérons peut être que l'Intelligence Artificielle (et le projet RaiSe) aidera nos chères directions à les analyser et prendre les bonnes mesures.

Pourquoi ?



- Parce que la direction a une politique de gestion des compétences, des ressources humaines à la petite semaine et sans vision à long terme de leur positionnement chez les clients et les contrats à forte valeur ajoutée découlant d'une vraie politique commerciale et RH.
- Parce que les directions locales n'ont aucune volonté de conserver les « talents ». Elles misent au niveau formation sur des salariés mais comme elle ne sait pas les promouvoir, les faire évoluer, ces salariés partent à la concurrence. C'est le cas de nombreux POEI.
- Gestion des missions en fonction de leur rentabilité et non en fonction des souhaits des salariés.
- Des départs après la nomination de nouveaux directeurs ou directrices d'agence.
- Des souhaits de mobilité empêchés par la hiérarchie parce que déstabilisant et nécessitant que les managers fassent un vrai boulot de management.

Déplacements et frais engendrés

Des traitements anormaux ont été constatés avec le nouvel outil de gestion des notes de Frais. Vos élus **S3i** ont remonté les anomalies, les corrections à apporter (délais rallongés, frais supprimés sans retour auprès des salariés, non communication des équipes de kato,)

La direction nous confirme également que les factures AirBnB sont également acceptées.



Retard dans la distribution des TR papier du mois d'Août

La direction a commandé plus tardivement à cause des congés d'été.



Retour CRH mi année

Encore une fois, vos élus **S3i** constatent que les augmentations issues des CRH sont les plus faibles que nous ayons connu chez I2S depuis plusieurs années.

2023 :	0,32%
2022 :	1,23%
2021 :	0,85%

Encore une fois, ce ne sont pas ces maigres augmentations ne touchant qu'une partie des salariés qui vont compenser les pertes de pouvoir d'achat. **S3i** se mobilisera pour faire changer cela.

Situation Economique et Financière

La commission Situation Eco. et Financière (présidée par un élu **S3i**) a rendu un avis Favorable sur la situation en demandant toutefois une expertise sur l'intégration EVA et BSSI. La commission a également indiqué que, sauf accident de parcours, **le montant de la participation devrait être d'environ +28% vs 2022 soit environ 570€ Brut (src DAF)**. Il est grand temps de percevoir les fruits de votre travail, votre investissement doit payer.

Pour retrouver des informations complémentaires, connectez-vous sur notre site Internet : <http://www.S3i-france.com>

Abonnez vous à notre Newsletter : <http://www.S3i-france.com/nous-contacter>
 Pour nous contacter : contact@S3i-france.com