



BONJOUR ROANNE

Elections Professionnelles **Novembre 2023** :
Devenez candidat **S3i** aux prochaines élections.

NOS COMBATS : VOS CONDITIONS DE TRAVAIL SUR LE CENTRE ET VOS SALAIRES.



Vous trouvez qu'il y a une gabegie de papiers distribués lors des différentes campagnes électorales. Nous sommes d'accord avec vous. **S3i vous a entendu**. Cette nouvelle campagne électorale s'oriente vers une démarche foncièrement écologique :

- Nos tracts sont imprimés sur du papier 100% naturel fabriqué à base de fibres de cellulose de canne à sucre, ne nécessitant aucune déforestation, aucun agent blanchissant chloré polluant.
- Nos déplacements sont compensés carbone en participant à des programmes de reforestation gérés par des ONG, achat d'arbres, ...



1. Pourquoi adhérer à **S3i** ?

Adhérer au Syndicat **INDEPENDANT S3i** permet d'être informé, en recevant, toutes les publications d'**S3i**, des informations de l'entreprise. Vous avez aussi la possibilité de vous présenter aux élections pour défendre l'intérêt des salariés. Suite aux élections 2019, vous avez choisi que **S3i** soit en 2ème position chez I2S. Chez SSG, vous avez salué le rôle, le travail, l'investissement de nos élus, mais aussi la compétence et l'altruisme du trésorier de SSG, membre de **S3i**.

Mais **S3i**, c'est aussi deux concepts toujours d'actualité :

- A être Ensemble et nombreux, on est plus efficace que tout seul.
- Le pragmatique, l'intelligence, le bon sens, la conciliation sont bien plus crédibles et efficace que les gesticulations, les invectives et la stupidité.

2. Le syndicat **S3i** est proche de vos préoccupations quotidiennes

Vous avez des questions sur vos missions, vos affectations, vos évolutions de carrière, de qualification, le respect de vos droits et des accords d'entreprise, vos niveaux de salaire, vos relations avec le management, Tous ces sujets sont au cœur des préoccupations des élus **S3i**.

3. De notoriété publique, **S3i** est très efficace.

Il y a de grandes chances qu'un de vos collègues ait fait appel à **S3i** et que ses problèmes aient été résolus.

8. Adhérer ne vous coûtera pas « un bras » !!

En adhérant à **S3i** votre cotisation annuelle max. sera, après déduction fiscale pour 2023, de 34€ - à peine le prix d'un malabar par jour. Pour vous, cet engagement ne sera pas une charge financière trop importante, mais pour nous **une ressource indispensable et nécessaire** pour notre fonctionnement. **S3i** n'a pas d'autres revenus et n'est pas subventionné comme d'autres Confédération : **C'est là, la garantie de son indépendance.**



4. Le syndicat **S3i** est **TOTALEMENT** indépendant.

Nous ne dépendons d'aucune centrale syndicale politique. Ce sont les adhérents **S3i**, **et eux seuls**, qui élaborent les stratégies, les orientations, les choix du syndicat. Vous pouvez être acteurs des relations, des revendications, et échanges que le Syndicat **S3i** aura avec la Direction. La stratégie de **S3i** est tournée **VERS VOUS, POUR VOUS, et sur NOTRE entreprise.**

5. Se syndiquer, ce n'est pas que pour les Quinquas. !

On peut se syndiquer à 20 ans comme à 50 ans. Il n'y a pas d'âge pour cela. Bien au contraire, vous pouvez apporter une vision nouvelle du syndicalisme en phase avec les problèmes de votre génération. Rejoindre des syndiqués de tout âge permet la transmission et l'échange d'expériences. Chez **S3i**, on pense que c'est une force supplémentaire.

6. Participer à la vie du syndicat **S3i** ne prend pas trop de temps.

1 Heure, 10 minutes, ½ journée. Aucune obligation ! Toutes les bonnes volontés sont les bienvenues.

7. Être syndiqué **S3i** ne freinera pas votre évolution de carrière.

Penser le contraire serait une discrimination syndicale. Être élu, c'est être au cœur de l'entreprise, être amené à rencontrer les décideurs de l'entreprise, échanger avec eux, leur remonter les dysfonctionnement, agir pour les salariés, ... Se syndiquer sera l'occasion de vous investir différemment dans l'entreprise, de valoriser de **nouvelles compétences** sociales, juridiques, économiques qui **pourront vous servir tout au long de votre carrière** pour vous et vos collègues de travail.

Bulletin d'adhésion



Xavier PERRIN et Elodie BENIGAUD
Vos Interlocuteurs **S3i** à Roanne

Grâce à vous, complétons la force **S3i** locale par plusieurs élus Roannaises ou élus Roannais.

Pour retrouver des informations complémentaires, connectez-vous sur notre site Internet : <http://www.S3i-france.com>
Pour nous contacter : contact@S3i-france.com





Pourquoi choisir **S3i**, Syndicat à l'esprit jeune, pour me représenter ?

- Indépendant et sans attache politique, qui n'a aucun financement publique. Vos cotisations sont nos seules ressources.
- Pragmatique, à votre écoute et qui prône le dialogue plutôt que l'affrontement stérile et l'impasse.
- Qui défend vos droits, vos intérêts et vous accompagne face au management !
- Qui met tout en œuvre pour maintenir et augmenter votre pouvoir d'achat !
- Qui vous représente partout dans l'entreprise !
- Qui milite pour une plus juste redistribution des valeurs produites par l'entreprise, l'égalité hommes/femmes !
- Qui est présent à vos côtés grâce à vos Représentants de proximité et **pas uniquement au moment des élections.**

Qu'est ce **S3i** a fait pour les salariés ?

- **S3i** a accompagné plusieurs dizaines de personnes lors de leur négociation de Rupture Conventionnelle.
- **S3i** a permis à de nombreux salarié de les défendre afin d'obtenir une promotion, une augmentation.
- Un grand nombre de salariés a contacté des élus **S3i** pour résoudre des problèmes quotidiens : Vivinter, Swiss Life, problèmes avec la carte APETIZ, avec le régime de prévoyance, ...
- **S3i** a été médiateur dans la relation conflictuelle entre managers et managés, avec des solutions appliquées.
- **S3i** a été force de proposition aux CSE sur les conditions de travail des salariés.
- **S3i** a fait évoluer le système de restauration sur Latitude en dénonçant la perte de pouvoir d'achat qu'on pu connaître les salariés depuis leur déménagement en Mars 2022.
- **S3i** a été déterminant pour la création d'un Compte Epargne Temps demandé depuis très longtemps.

Vos élus **S3i** sont également présents au CSE SSG, I2S aux Commissions Hygiène Santé Sécurité et conditions de travail, Commissions Loisirs, Situation économique et financière, Orientation Stratégique, Politique Sociale et égalité Professionnelle, Commission Logement, Comité de Groupe, CSE Central, Santé et Prévoyance, et Commissions loisirs gérant les Activités Sociales et Culturelles locales ...

C'est pour tous ces postes que nous attendons des Roannaises et Roannais pour vous représenter avec encore plus de PROXIMITÉ !



Et au niveau de l'Entreprise ?

- **S3i** a signé l'accord Travail en Equipe, mais également l'accord sur le Temps de Travail.
- **S3i** a signé l'accord sur l'égalité professionnelle H/F
- **S3i** est en cours de négociation pour la mise en place d'un nouvel accord sur la participation plus égalitaire.

Quels sont les prochains combats **S3i**

- Meilleure reconnaissance du travail des femmes et de leur évolution dans l'entreprise, et travailler sur l'égalité des salaires.
- Renégocier l'indemnité Télétravail que nous avons toujours dénoncé comme trop petite par rapport aux frais engagés par les salariés.
- Renégocier l'accord sur le Forfait Mobilités Durables qui n'est que la transposition de la loi et n'apporte rien de plus pour vous.
- Renégocier l'accord d'intéressement pour une plus juste répartition de la richesse (1/3 Actionnaires, 1/3 Salariés, 1/3 Investissements).
- Faire reconnaître le travail et la reconnaissance des « seniors » ainsi que la prise en compte de leur non augmentation pouvant aller jusqu'à 10 ans pour certains.

C'est quoi les ASC ? Notre Bilan 2019-2023 :

Les ASC : Activités Sociales et Culturelles, sont celles établies principalement localement, mais aussi nationalement par des élus du CSE au bénéfice des salariés et leurs ayants droits (enfants, conjoints) grâce à un budget de 0,70% de la masse salariale versé par Sopra Steria. Par nos élus, présidents de commissions ASC, **S3i** a participé à la mise en place de Locations, Voyages, Chèques Vacances et Noël, Subventions diverses, Soirée, Arbre de Noël, CESU, etc...

Au cours de la mandature actuelle, nous avons obtenu la modification des grilles sociales au bénéfice des salariés.

Nos projets d'ASC pour la prochaine mandature 2023-2027 :

- Maintien / amélioration de toutes les prestations offertes par les CSE de Sopra Steria et création de nouvelles ASC, notamment :
- Passage Permis Auto ou moto : 150 € (salarié/enfants) / Aide déménagement : 200 € / Evénements mariage, pacs, naissance : 230 €, retraite : 170 €
 - Séjours Balnéaire ÉTÉ permettant quelque soit la composition familiale de **partir en vacances l'été à un tarif accessible grâce à un budget volontariste**,
 - Chèque cadeaux Noël à 110 €, chèque Noël enfant à 65 € et rentrée scolaire 50 €, Chèque Vacances ANCV 320 € par salarié et 110 € par enfant.
 - Pour les loisirs et culture : Carte pêche (4 à 20 €). Sur grille sociale : Chèque Lire (jusqu'à 45 € / an), Chèque Culture (jusqu'à 105 € / an),
 - **Mise en place d'une vraie aide sociale CSE**, sur dossier traité par assistante sociale, avec aide sociale logement (610 € max.), aide précarité énergie (100€ max.), secours exceptionnel (610 € max.). Garde jeune enfant handicapé (150 € max. / an), Décès d'un enfant à charge, du conjoint ou ascendant (820 €),
 - Médaille du courage et de la sécurité intérieure : 100 € / Médaille d'honneur, du travail, Sapeur-pompier : Argent 170 €, Vermeil 185 €, Or 245 €,
 - Mise en place de partenariats sur plateforme en ligne permettant de fortes réductions (-20% à -50%) sur les Vacances, Loisirs, Jeunesse et Services Divers.

**TOUS CES ENGAGEMENTS ET PROJETS NE PEUVENT PAS SE FAIRE SANS VOUS.
NOUS AVONS BESOIN DE VOUS, DE VOTRE SOUTIEN, DE VOS VOIX, DE VOS IDEES**

**REJOIGNEZ NOUS, ENSEMBLE NOUS POUVONS Y ARRIVER !
DEVENEZ CANDIDAT ET VOTEZ **S3i** AUX PROCHAINES ELECTIONS**

