



## Retour sur le CSE de Juin 2023

- Budget un peu en retrait par rapport aux objectifs mais supérieur à l'année dernière et Résultat d'Exploitation légèrement inférieur aux attendus.
- **Intercontrat** : Un peu supérieur au taux normal. Des actions seront mises en place pour le faire baisser et notamment une réduction de la sous-traitance.
- **Recrutement** : objectif confirmé à 350 (contre 500 en début d'année et qui était un peu trop ambitieux).
- **Côté business** : Bon 1<sup>er</sup> Semestre avec de gros enjeux sur S2. Gros contrat sur Roanne
- Côté des effectifs : 2087 (dont 22% de femmes) ↑
- Enquête QVT : une restitution plus précise sera faite à la CSSCT le 11/07 avec une restitution au CSE de Juillet ou Août.
- **Wall of Projet** : l'outil sera déployé avant la mi Juillet.
- **BIMPLI** : Une campagne a été organisée courant Juin pour vous demander si vous souhaitez passer aux Tickets Restaurant dématérialisés, conserver les TR papier ou revenir à la solution papier. La tendance est au retour des TR papier.

## Politique Sociale : Le CSE demande une expertise

Le CSE a voté à l'unanimité le déclenchement d'une expertise sur la politique sociale 2022. Cette expertise va permettre d'avoir une visibilité sur l'emploi et la formation, vos conditions de travail, vos rémunérations, ... Cette expertise permettra au CSE de mieux vous défendre, vous protéger, porter des sujets importants au niveau de la direction.

## Compte Epargne Temps

Le nouvel accord temps de travail (signé par S3i) a permis d'instaurer le CET. Les premiers résultats sont tombés : 390 salariés ont utilisé le CET représentant 1200 jours.

## NEO et concur

En Avril et Juin 2023, la DSI a remplacé les outils de saisie de NDF et de commande voyage. Ces outils apportent plus de souplesse, de rapidité. En revanche, ils apportent aussi quelques bugs. Une élue **S3i** a fait remarquer qu'il y avait un bug sur le montant des repas du soir (20€ au lieu de 30€). Un autre élu a fait remarquer que la fonction « porte à porte » proposait des nuits d'hôtel supérieures à la politique de prix Sopra Steria. Sur le 1<sup>er</sup> point, la direction a pris note de ce bug et l'a fait remonter aux équipes en charge. Sur le deuxième point, la validation managériale doit toujours être faite. C'est un point qui peut poser problème aux salariés obligés de réserver une nuit d'hôtel à la dernière minute avec une validation managériale qui peut ne pas être réactive.

## Alarme Incendie ROANNE : gros dysfonctionnement

Une élue **S3i** a noté un grave dysfonctionnement dans la gestion des incendies sur le Centre. Nous avons alerté la direction et attendons des actes. La direction a commencé à prendre les mesures adéquates. A suivre.

Pour retrouver des informations complémentaires, connectez-vous sur notre site Internet : <http://www.S3i-france.com>

Abonnez vous à notre Newsletter : <http://www.S3i-france.com/nous-contacter>  
Pour nous contacter : [contact@S3i-france.com](mailto:contact@S3i-france.com)

## Mais pourquoi la direction vous a demandé de poser vos JRTT Hiérarchiques ?

Au premier Semestre 2023, vos managers vous ont demandé de poser des jours de RTT Hiérarchiques. Pour rappel : pour ceux qui en ont, ces jours de RTT sont à la main de la direction. Il est donc logique que la direction vous demande de les poser. Oui mais pourquoi ? La Direction des Ressources Humaines a fait un rappel aux différents managers sur la prise des JRTT rappelant la nécessité de ne pas avoir un bloc de JRTT posés en fin d'année. Pour certains managers, ce message a été interprété comme une obligation. C'est la raison pour laquelle certains de vos managers se sont empressés de vous demander de les poser.

## Prime vacances

Nous avons estimé le montant de cette prime entre 450 et 480€ brut. La direction nous a confirmé ce que nous pressentions en annonçant le montant de **507,93€ brut**. Ce montant est légèrement en hausse par rapport à l'année dernière.

## Ordres de mission : une nécessité pour vos déplacements et l'organisation de votre mission

Depuis de très nombreuses années, vos élus se battent pour que vous ayez vos ordres de mission à jour. Ceux-ci définissent notamment vos frais de déplacement, un descriptif succinct de votre mission, horaires individuels ou individualisés, travail en équipe, le lieu d'exécution de votre mission, ... A date du dernier CSE, tous les salariés ayant besoin d'avoir un ODM, l'ont eu. Ce document est extrêmement important. Si vous ne l'avez pas, contactez votre manager et faites-le nous savoir.

## Activités Sociales et Culturelles

Le CSE a voté les points suivants :

- Chèques Noël dématérialisés <https://www.gladly.com/>
- Subvention pour les salariés souhaitant participer à la régata organisée par le CSE SSG

Nous rappelons aux salariés que des budgets locaux sont disponibles. Vous souhaitez monter une section vélo, Tennis, organiser des activités en local, un budget par agence est utilisable. Contactez nous pour de plus amples renseignements

## Elections professionnelles 2023

Vos élus continuent leur Tour de France des agences pour venir à votre rencontre. **Merci aux Nantais de nous avoir accueilli Mardi 11 Juillet 2023.** Nous rappelons que nous avons décidé de réduire au maximum notre empreinte carbone : tracts imprimés à un format réduit, papier écologique et non traité, compensation carbone par l'achat d'arbres.