



Du pèze à venir sur prime vacances 2016-19 ?

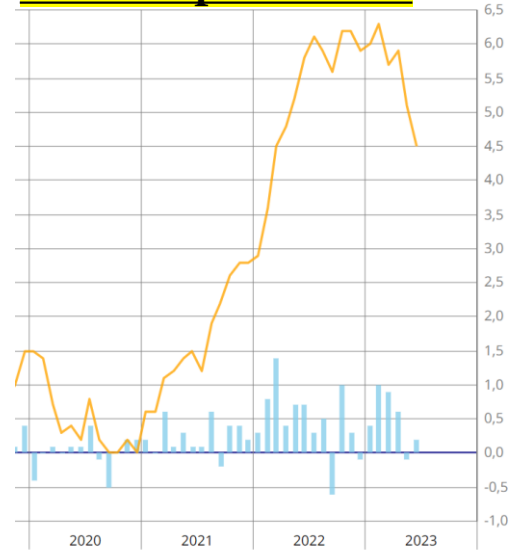
Le mois dernier, nous vous informions que le dossier suivi depuis plus de 8 ans par vos élus **S3i** au CSE SSG, a porté ses fruits puisque l'entreprise a été retoquée par la Cour de Cassation sur les modalités de calcul de l'enveloppe de la prime vacances qu'elle a effectuée de 2016 à 2019 en retirant certaines sommes à distribuer aux salariés.

Vos élus **S3i** au CSE continuent de traiter ce sujet et ont été désignés pour représenter le CSE dans la procédure de saisine de la Cour d'Appel de renvoi.

S3i a demandé le 8 juin 2023 par déclaration en CSE Central que la Direction entre en voie de régularisation amiable unilatéralement pour les salariés concernés de l'UES (SSG, I2S, SBS, HRS) en leur versant les sommes spoliées sur ces 4 années-là, sans attendre d'être condamnée en Appel.

S3i espère être entendue car cela sera de bon sens !

Inflation : une amorce de baisse depuis 2 mois



Selon l'INSEE, le taux d'inflation baisse depuis 2 mois (nous sommes au même niveau que Mars 22). Ce qui est une bonne chose pour votre pouvoir d'achat (src INSEE).

Ne nous réjouissons pas trop vite, mais pour les salariés qui ne connaissent pas une hausse de leurs salaires, une baisse de l'inflation est une bonne chose.

Bilan Social Individuel

Certains diront que du temps de Steria (avant 2015), c'était super, un Bilan Social Individuel était envoyé avec un très grand nombre d'informations sur votre situation dans le groupe, vos avantages, mutuelle,

Il y a quelques années, en début de mandature, un élu **S3i** avait demandé en séance si il était possible d'avoir ce type de document.

La direction nous a confirmé lors du CSE de Juin 2023 qu'un tel document sera envoyé aux salariés.

S3i salue cette initiative qui permettra à tous d'avoir un nouveau niveau d'information notamment sur ses éléments de rémunération. Si la direction reprend la forme du BSI envoyé du temps de Steria, vous trouveriez alors :

- Un détail complet de votre rémunération (fixe, variable, différée, ...)
- Un récapitulatif de vos données personnelles
- Détail de votre protection sociale.
- Retraite.
- Avantages divers
-

Etude sur les salaires du digital et du numérique

Et vous, comment vous situez vous ?
Télécharger l'étude en allant sur notre site pour récupérer l'étude



[CLICK HERE](#)

Toutes les équipes **S3i** vous souhaitent de passer de bonnes vacances et de revenir en pleine forme !
Prenez soin de vous, la Région rentrée est chargée avec notamment les élections de vos représentants du personnel nationaux et locaux !
Revenez tous en forme !!!

Région Auvergne Rhône-Alpes				Région Hauts de France			
Elodie BENIGAUD	CSE-I2S	Roanne		Michel BUDZICH	I2S-RP	Lille	06.85.18.26.54
Sylvain PERNAUD	CSE-I2S	Lyon	07.55.63.25.08	Cédric FRANCOIS	I2S-RP	Lille	06.82.67.37.49
Région Ile de France				Région Provence Alpes Côte d'Azur			
Jean-Pierre BATTESTI	CSE-I2S	Latitudo	06.14.17.32.24	Karim KESSACI	I2S-RP	Sophia	06.58.48.60.00
Belkacem BELBAHI	CSE-SSG	Latitude	06.40.77.29.01	Région Rhône-Alpes - Auvergne			
Jean-Christophe LEJEUNE	CSE-SSG	Latitude	06.72.25.37.20	Xavier PERRIN	I2S-RP	Roanne	
Région Occitanie				Région Provence Alpes Côte d'Azur			
Alain MARTINEZ	CSE-I2S	Toulouse	06.87.07.99.23	Mireille DELANNOY	CSE-I2S	Aix	
Région Pays de la Loire				Patrick VERBAEYS	CSE-I2S	Aix	06.64.12.44.32
Yann JAFRELOT	SSG-RP	Nantes	06.14.42.75.02	Marc DUMONT	CSE-I2S	Sophia	06.88.88.13.50
				Marta MASTERNAK	CSE-I2S	Sophia	

Vous voulez en savoir plus, RDV sur notre site et consultez les pages dédiées à vos droits, la semaine QVT et sur les idées reçues sur le stress, burn out,
[Lien vers notre site](#)

Site de Latitude : accès au parking électrifiant !!!!



J'voulais juste accéder au parking à Latitude.

Lors de la distribution de nos tracts sur Latitude, vous nous avez fait la remarque que vous preniez des décharges électriques en badgeant (à l'entrée du parking). Nous avons contacté les Moyens Généraux du site qui ont vérifié immédiatement à notre demande (merci à eux) et nous ont confirmé qu'il n'y avait pas de défaut électrique.

Sûrement de l'électricité statique !

Wall of Projet : c'est parti !!

Il y a près d'un an ou un élu S3i avait demandé à la direction industrielle de mettre en place un outil interfacé avec l'outil MyWay permettant aux salariés de se positionner sur des missions leur permettant d'évoluer dans la société, répondre à leur envie de changer de mission, de travailler sur des missions qui les intéresse.

Cet outil est donc mis à disposition. Nous félicitons la direction de mettre des outils permettant aux salariés d'évoluer vraiment dans notre société !

S3i ATTEND ENCORE DES OUTILS PERMETTANT LA SAISIE DES ASTREINTES (**PROMIS PAR LA DIRECTION POUR CETTE ANNÉE**) MAIS AUSSI UN OUTIL PERMETTANT LA SAISIE DES DEMI-JOURNÉES POUR LES SALARIÉS POSITIONNÉS SUR DES MISSIONS EN TRAVAIL POSTÉ.

MAIS S3I ATTEND AUSSI D'AUTRES OUTILS



Vos cotisations Santé et de Prévoyance ont-elles augmentées ?

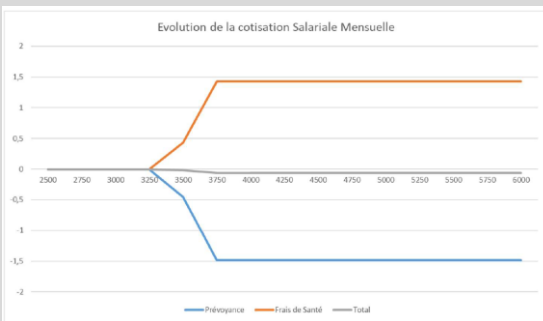
Sur la base de l'augmentation du PMSS (tranche A) au 1^{er} janvier 2023 de 6,90% lié à l'inflation qui est passé de 3.428 € à 3.666 € certaines organisations syndicales, notamment Avenir (dont le nez s'allonge à force de mensonges et promesses de monts et merveilles), énoncent sans aucune vérification que les Cotisations salariés Santé et de Prévoyance ont augmenté pour les salariés Sopra Steria !

La réalité est bien différente !

Il y a bien eu augmentation des cotisations salariales pour les Frais de Santé (en rouge sur le graphe ci-contre), qui ont été compensées par la baisse des cotisations salariales pour la Prévoyance (en bleu sur le Graphe).

Au final, suivant votre rémunération et à iso salaire, ci-contre, vous pourrez constater la baisse totale exacte en % de vos cotisations salariales Frais de santé et Prévoyance cumulées qui est entre -0,02% et -0,06%

La vérité est que seules les cotisations employeurs ont augmenté ! Par ailleurs, vos élus S3i membre de la Commission Santé Prévoyance ont obtenu ces dernières années, de l'employeur et son conseil GEFI qu'il n'y ait pas augmentation des taux d'appels de notre contrat santé géré par Vivinter !



Salaire mensuel	Evolution de cotisation Salariale		
	Prévoyance	Frais de Santé	Total
2 500	-	-	-
3 000	-	-	-
3 500	-0,45	0,43	-0,02
4 000	-1,49	1,43	-0,06
4 500	-1,49	1,43	-0,06
5 000	-1,49	1,43	-0,06
5 500	-1,49	1,43	-0,06
6 000	-1,49	1,43	-0,06

Si vous souhaitez adhérer à un syndicat réellement démocratique, qui est toujours là pour défendre l'intérêt des salariés, qui ne se prend pas la tête, et qui a un humour caustique et décalé, alors [cliquez ici](#) pour devenir adhérent S3i ou soutenir S3i.

Pour retrouver des informations complémentaires, connectez-vous sur notre site Internet : <http://www.S3i-france.com>
Pour nous contacter : contact@S3i-france.com



C'est grâce à nous AVENIR que Sopra Steria existe ! C'est même nous qui avons inventé l'informatique. Sans nous : plus de boulot, de salaire, le dépôt de bilan !!

La Mythomanie : un syndrome d'AVENIR ?

On vous l'avait bien dit : certaines organisations vous vendront monts et merveilles !!! BINGO !! AVENIR l'a fait le 13 Juin. Vous le savez, nous aimons toujours rétablir la vérité, c'est notre marque de fabrique dans nos com. et ça, ça ne leur plait jamais !

Dans leur tract distribué sur NANTES, AVENIR prétend que :

Le Télétravail, c'est eux !! **FAUX** – Toutes les organisations l'ont demandé et celles représentatives l'ont signé. Par contre ce sont eux qui ont signé un accord au rabais avec seulement 20 € d'indemnité mensuelle. On peut comprendre un écart entre revendications et accord signés mais là c'est le GRAND ECART !!!!!

Grâce à eux, la Cour de Cassation a « éduqué notre entreprise » en retoquant la décision du tribunal d'appel concernant les primes vacances !!! **FAUX** - Ce sont plusieurs syndicats (par le biais d'élus au CSE, les élus **S3i** en étant les moteurs) qui ont porté le sujet en justice !!! Le Comble AVENIR s'est désisté du dossier et n'a pas déposé le pourvoi en Cassation cité, contrairement à **S3i** !



Campagne Electorale Sopra Steria 2023 : La CFDT aurait dans l'idée de copier l'idée de S3i d'imprimer leurs tracts électoraux sur du papier au format A5 pour réduire le gaspillage de papier (source très confidentielle).

Quelle arme fatale a envoyé la CFDT pour négocier à Sopra Steria ? Grâce à la CFDT, l'accord d'astreinte n'a pas été dénoncé pour pouvoir renégocier à la hausse le montant des astreintes.

Grâce à la CFDT, les Négociations Annuelles n'ont pas abouti à une augmentation réelle et sérieuse de votre pouvoir d'achat !



Grâce à la CFDT, vous n'avez aucun accord majeur signé alors qu'ils sont représentatifs dans l'UES !

Elections Professionnelles 2023 : et si vous deveniez candidat S3i en nous rejoignant pour les prochaines élections ?

Vous allez voter prochainement pour renouveler vos représentants dans les CSE du Groupe et à travers eux vos représentants locaux sur votre site de rattachement.

REJOIGNEZ **S3i**, vous aurez accès à des informations venant du plus haut niveau de l'entreprise pour lequel vous serez consulté, informé et partie prenante. Vous pourrez élaborer pour tous vos collègues de nouvelles activités sociales et culturelles au niveau national et en local.

S3i présentera des élu(e)s femmes et hommes dans toutes les entreprises du groupe (SSG, I2S, HRS, SBS, ...).

S3i est un syndicat pragmatique, apolitique, indépendant et qui négocie pied à pied avec la direction dans l'intérêt unique des salariés.

S3i n'est pas un syndicat « maison » puisqu'il s'est développé dans d'autres ESN : IBM Center, INETUM,

S3i négociera des accords, qui pour une fois, feront avancer des sujets importants pour TOUS les salariés : un intéressement plus conséquent, une vraie participation, 3 jours de télétravail avec une indemnité de 50€/mois.



Je veux être candidat S3i !
J'utilise ce QR Code
ou j'envoie un mail à :
candidature2023@s3i.fr



S3i organise sa campagne électorale sous le signe de la compensation carbone



Depuis le début de la campagne, notre empreinte carbone est de 2,1T compensé par l'achat de plusieurs essences d'arbre absorbant la quantité de carbone produite. Nous imprimons nos tracts sur du papier écologique non traité et nous faisons attention aux quantités de papier utilisées en imprimant nos tracts au format A5. Nous utilisons le plus possible les trains, tramway. Nous avons entendu vos remarques lors de la campagne électorale de 2019.

Pour retrouver des informations complémentaires, connectez-vous sur notre site Internet : <http://www.s3i-france.com>
 Pour nous contacter : adhesion@s3i-france.com

