

**S3i**

www.s3i-france.com

**SYNDICAT NATIONAL DES  
SALARIÉS DU NUMÉRIQUE**

Une équipe à vos côtés, pour vous défendre

Juin 2023

<http://www.s3i.fr>Iranian  
Lives  
MatterSoutien à  
l'Ukraine**LA NEWSLETTER MENSUELLE DU SYNDICAT  
AUTONOME & INDEPENDANT S3i****Participation I2S vs SSG au titre de 2022 :****D'un côté à I2S ce sera une augmentation de +7900% par rapport à l'année dernière ...****D'un autre côté à SSG, c'est 0€ comme d'habitude !!!!!**

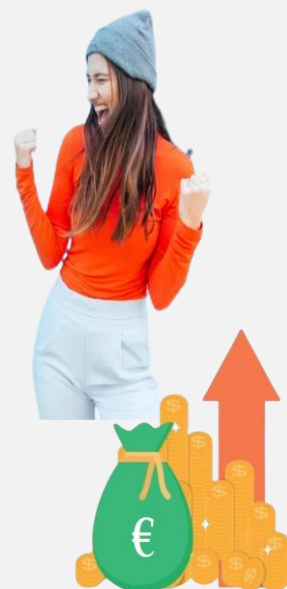
**Si vous êtes à SSG**, société mère du groupe, même si vous n'avez pas plus démerité en 2022 que les salariés d'autres entités du groupe, comme par exemple ceux de I2S, même si avez contribué aux 10% de ROA France tel que présenté par la Direction Financière, vous avez droit à une participation de **0 €** (comme depuis de nombreuses années) car vous avez la malchance d'être salarié de la maison mère qui supporte toutes les conséquences des achats de croissance externe : CS Group, Tobania, .... En quelque sorte, votre non-perception d'une participation permet la croissance du Groupe, merci à vous salariés de SSG, et une tape dans le dos !... Tant pis si cela créé de l'iniquité entre salariés du Groupe puisque la Direction Générale, ne veut pas corriger ceci et revoir la formule légale de calcul de la participation à SSG !

**Si vous êtes à I2S**, vous avez reçu un mail de la direction I2S, il y a quelques jours vous informant du montant net de la participation I2S : **402€ environ**. Cette participation devient réellement égalitaire depuis la signature par **S3i** du nouvel accord de participation I2S

**S3i** a demandé lors de l'ouverture des négociations à I2S que cet accord soit applicable dès cette année permettant ainsi à TOUS les salariés I2S de toucher la même somme !

**S3i** aurait préféré que la répartition de la réserve de participation soit distribuée plus favorablement aux bas salaires (comme demandé par toutes les organisations syndicales lors des négociations de 2022), mais compte tenu des retours du terrain, et après un vote interne, nous avons décidé de signer cet accord.

Traid Union se gaussera sûrement dans leur communication qu'ils étaient en avance par rapport aux autres organisations syndicales en ayant signé en 2022 un accord de participation égalitaire, mais il oubliera de vous dire que les autres organisations syndicales dont **S3i** n'avaient pas voulu d'accord égalitaire justement pour favoriser les plus petits salaires.

**Prime Vacances : un montant qui devrait être stable par rapport à l'année dernière**

Comme toutes les années fin Juin, les salariés recevront une prime de vacances sur leur bulletin de salaire. Le montant que vous soyez à I2S ou SSG devrait être environ le même que celui que vous aviez eu l'année dernière (variation d'environ 10% possible).

**Régularisation de Prime Vacances ? Décision de la Cour de Cassation le 7 juin 2023 !**

Le 7 juin 2023, la Cour de cassation dans l'arrêt n°21-25.955 a cassé le jugement rendu par la cour d'appel de Paris le 28 octobre 2021 concernant le calcul de l'enveloppe de la Prime Vacances pour les salariés de SSG.

Après avoir rappelé les principes d'interprétation des conventions collectives, la chambre sociale de la Cour de Cassation a jugé que la prime de vacances visée par l'article 31, alinéa 1er, de la convention collective SYNTEC, doit être calculée sur l'ensemble des indemnités de congés payés versées aux salariés de l'entreprise durant la période de référence, peu importe qu'ils aient pour certains quitté l'entreprise au moment du versement individuel de la prime vacances, contrairement à ce qu'a pratiqué Sopra Steria Group de 2016 à 2019, en réduisant ainsi le montant total de l'enveloppe à distribuer aux salariés sur les paies de Juin de chaque année : 2017 à 2020.

**S3i** actant la position juridique du sujet acté par arrêt de la Cour de cassation, a demandé le 8 juin 2023 par déclaration en CSE Central que la Direction entre en voie de régularisation amiable pour les salariés de SSG, mais aussi de toutes les autres entités de l'UES Sopra Steria Group où il aurait été fait application indûment de cette règle de déduction dans les enveloppes de primes vacances distribuées ces années là !

**S3i** espère être entendu et qu'une bonne nouvelle apparaisse sur les bulletins de paie ? Celles de Juin 2023 ?

## Négociation Congé Menstruel : pas pour le moment mais la direction n'est pas fermée à cette proposition.

S3i, toujours à la pointe dans la négociation des droits et des avancées pour les salariés, a demandé officiellement l'ouverture de négociations sur l'obtention d'un congé menstruel. Malheureusement, et à date, la direction nous a répondu que ce sujet n'était pas envisagé. Mais en parallèle confirme qu'elle n'est pas fermée à cette négociation.

Fort de cette proposition, les autres organisations syndicales hormis AVENIR ont déclaré suivre la position de S3i sur ce sujet.



## SUMMER PARTY

### Sopra Steria Bassin Lillois



### Acoute d'n'orelle droëte et laiches-in dins t'n'orelle gauche!

Le groupe de musique « Les Request Failed » a reçu une subvention de la part du CSE I2S (défendue et obtenu par vos représentants S3i locaux lillois qui ont poussé leur demande avec obstination).

Ils seront présents à l'occasion du Summer Party qui se déroulera le Jeudi 29 Juin sur le Domaine de Luchin à partir de 17h30.

Venez nombreux les applaudir et les écouter. En espérant qu'il ne drachera pas ce jour là !

Vous vous trompez !!! Il n'y a pas de problèmes de places au parking couvert sur Limonest !!! Il y en a 250, ..... non 150..... Non 250 demandes pour 150 réelles. Ah Merde, j'ai toujours eu un problème avec les chiffres.



Ah ben oui Fred, tu vois, tu t'es trompé. Ya bien un problème !

## Restauration sur Lille : dites adieu à Sodexo ! Place à la restauration 2.0

Nous apprenons que le service de restauration Sodexo va disparaître au profit d'un service assuré par un frigo connecté !!!!

Le service sera peut-être glacial !!!!

En tout cas, S3i regrette que les instances représentatives du personnel locales aient été mises devant le fait accompli.

Espérons que le service rendu ne soit pas un fiasco comme sur Latitude où après quelques mois d'exploitation, le service Brasserie n'assurerait plus le service initial faute d'atteindre le nombre de clients attendus dans les études menées par Baxter avant emménagement.



## Lyon Limonest : des travaux d'amélioration pas aussi évidents pour les salariés, qui peuvent être agacés !!

- Environnement bruyant (lors des confcall, impact des repas pris à côté des salariés qui travaillent, lors des travaux de groupe, ....),
- Casiers monopolisés plusieurs jours de suite,
- Multiprises fragiles et pas pratiques,
- Vieux écrans avec d'anciennes connexions,
- Réseau 5G difficile d'accès suivant les endroits,
- Suppression des téléphones filaires, des caissons,
- Logiciel de réservation des salles pas encore opérationnel,
- Température insoutenable de 26,3°C lorsqu'il fait très chaud dehors (est-ce cela la sobriété énergétique qui nous a été vendue fin 2022 ?),
- Saturation des environnements de travail avec obligation (pour certaines BU) de ne venir qu'un jour de travail sur site et 4 jours de télétravail (fonctionnement contraire aux directives générales).



Voici quelques exemples d'une rénovation imparfaite qui aurait pu être un plus pour les salariés en leur offrant un espace de travail convivial. Et bien sûr, la direction locale fait la sourde oreille lorsqu'il lui est demandé de s'occuper de ces couacs ! Alors vous nous direz que les espaces sont plus ouverts permettant une plus grande convivialité, mais celle-ci génère de très nombreux désagréments qu'il faut traiter !

Vous voulez en savoir plus, RDV sur notre site et consultez les pages dédiées à vos droits, la semaine QVT et sur les idées reçues sur le stress, burn out, ....

[Lien vers notre site](#)

Région Auvergne Rhône-Alpes				Région Hauts de France			
Elodie BENIGAUD	CSE-I2S	Roanne		Michel BUDZICH	I2S-RP	Lille	06.85.18.26.54
Sylvain PERNAUD	CSE-I2S	Lyon	07.55.63.25.08	Cédric FRANCOIS	I2S-RP	Lille	06.82.67.37.49
Région Ile de France				Région Provence Alpes Côte d'Azur			
Jean-Pierre BATTISTI	CSE-I2S	Latitude	06.14.17.32.24	Karim KESSACI	I2S-RP	Sophia	06.58.48.60.00
Belkacem BELBAHI	CSE-SSG	Latitude	06.40.77.29.01	Région Rhône-Alpes - Auvergne			
Jean-Christophe LEJEUNE	CSE-SSG	Latitude	06.72.25.37.20	Xavier PERRIN	I2S-RP	Roanne	
Région Occitanie				Région Provence Alpes Côte d'Azur			
Alain MARTINEZ	CSE-I2S	Toulouse	06.87.07.99.23	Mireille DELANNOY	CSE-I2S	Aix	
Région Pays de la Loire				Patrick VERBAEYS	CSE-I2S	Aix	06.64.12.44.32
Yann JAFRELOT	SSG-RP	Nantes	06.14.42.75.02	Marc DUMONT	CSE-I2S	Sophia	06.88.88.13.50
				Marta MASTERNAK	CSE-I2S	Sophia	



**AVENIR Grand Gagnant du concours Lépine de l'absurdité ?**

L'ouverture de la campagne électorale va être l'occasion pour certaines organisations syndicales de vous vendre, encore une fois, monts et merveilles.

Chez Sopra Steria, nous avons le syndicat maison AVENIR qui pourrait gagner le concours LEPINE si il existait. Pourquoi ?



**Voici quelques exemples caractérisant leur comportement :**

- **Incohérent** : AVENIR revendique le droit à la déconnexion totale de tous les salariés mais demande en même temps que lors des élections que ces mêmes salariés puissent voter pendant les Week-Ends, pendant leurs vacances, pendant la nuit ...
- **Autocratique** : AVENIR impose et ordonne au travers de son Secrétaire à toutes les organisations syndicales de se positionner sur les collèges électoraux, mais quand on leur demande leur position claire, il se réserve le droit de donner leur position quand cela leur plaira !
- **Egoïste** : les élus AVENIR transforment leurs cas personnels en pseudo-généralité dans les questions posées lors des CSE en prétextant que cela concerne tous les salariés. Alors que ce qui compte finalement .... ce n'est qu'eux-mêmes !

**Néo vs traveldoo**

La réservation des voyages dans Traveldoo, c'est normalement fini depuis le vendredi 9 juin 18h et normalement l'ouverture de Néo s'est effectuée le lundi 12 juin (dates dans le futur au moment de la rédaction de cet article).

Plusieurs point d'attention doivent quand même être portés à l'attention des salariés :

- Points a priori avantageux : Néo devrait rendre possible le modification du voyage directement par le salarié après sa commande, contrairement à Traveldoo qui ne le permettait pas une fois les billets émis, ainsi Néo devrait permettre la modification des billets sans intervention des assistantes / Néo devrait permettre la commande groupée par les assistantes pour plusieurs salariés voyageant ensemble / Néo devrait permettre l'annulation directe des billets dès que les compagnies et modalités du billet le permettent / Concernant les hôtels, l'offre sera plus complète que celle proposée précédemment par Traveldoo HRS, avec l'offre en plus d'Expedia et de Booking incluse.
- Points techniques avec des impacts inconnus, liées à l'intégration de nouvelles fonctionnalités des parties impliquées: les opérateurs (train, vols, hôtels), l'Agence de voyage (American Express) et Néo.
- Point déploiement en 2 phases : car à l'ouverture le 12 juin, seul le back office – partie utilisation par les salariés - aura été testée, recettée et validée. La partie back-office – utilisée par les assistantes – sera déployée complètement plus tard avec des impacts possibles sur les imputations projets des frais de voyage.

**Regardez où vous en êtes par rapport à la synthèse des augmentations depuis 2019 ?**

Année	Cycle CRH	SSG				I2S			
		Effectif	% Promotion	% Sélectivité	% Augmentation	Effectif	% Promotion	% Sélectivité	% Augmentation
2023	Janvier								
2022	Juillet								
	Janvier								
2021	Juillet	Confidentiel				Confidentiel			
	Janvier								
2020	Janvier								
2019	Juillet								
	Janvier								

Ci-contre, figure la synthèse des augmentations distribuées dans l'UES depuis 2019.

Vous pouvez ainsi vous comparer et faire les constats individuels vous concernant notamment en vous référant à l'inflation publié par l'INSEE.

Année	Cycle CRH	SBS				SHRS			
		Effectif	% Promotion	% Sélectivité	% Augmentation	Effectif	% Promotion	% Sélectivité	% Augmentation
2023	Janvier								
2022	Juillet								
	Janvier								
2021	Juillet	Confidentiel				Confidentiel			
	Janvier								
2020	Janvier								
2019	Juillet								
	Janvier								

Année	Taux d'inflation
2022	5,2%
2021	1,6%
2020	0,5%
2019	1,1%

Contactez-nous si vous avez été oublié !

Si vous souhaitez adhérer à un syndicat réellement démocratique, qui est toujours là pour défendre l'intérêt des salariés, qui ne se prend pas la tête, et qui a un humour caustique et décalé, alors [cliquez ici](#) pour devenir adhérent **S3i** ou soutenir **S3i**.

Pour retrouver des informations complémentaires, connectez-vous sur notre site Internet : <http://www.S3i-france.com>  
 Pour nous contacter : [contact@S3i-france.com](mailto:contact@S3i-france.com)



s3i-france.com



Intégration, Infogérance, et Ingénierie Conseil

# SYNDICAT NATIONAL DES SALARIÉS DU NUMÉRIQUE

Une équipe à vos côtés, pour vous défendre

Jun 2023

Iranian Lives Matter

Soutien à l'Ukraine

## **Vous voulez faire grève. S3i vous indique comment le faire dans le groupe ?**

Dès lors qu'une organisation syndicale a déposé un préavis de grève, avertir son manager ou pas, c'est à votre convenance. Il n'y a pas de délais de prévenance. Dans votre CRA, vous indiquez en commentaire que vous avez été en grève tel jour.

Et enfin si vous voulez faire les choses en bonne et due forme, vous pouvez aller dans MyHR4You et déclarer votre journée de grève dans la zone :  
Mes démarches : Absences / Télétravail puis

Mon télétravail / Mes autres démarches

Autres absences

ABSENCE RESERVISTE	DEM. SALARIE AIDANT FAMILIAL (6) MAX	DEMANDE CONGE SANS SOLDE
GREVE	JURE / OBLIGATIONS MILITAIRES	RECHERCHE EMPLOI



## **Elections Professionnelles 2023 Et si vous deveniez candidat S3i en nous rejoignant pour les prochaines élections ?**

Vous allez voter prochainement pour renouveler vos représentants dans les CSE du Groupe et à travers eux vos représentants locaux sur votre site de rattachement.

En rejoignant **S3i**, vous aurez accès à des informations venant du plus haut niveau de l'entreprise pour lequel vous serez consulté, informé et partie prenante. Vous pourrez élaborer pour tous vos collègues de nouvelles activités sociales et culturelles au niveau national et en local.

**S3i** présentera des élu(e)s femmes et hommes dans toutes les entreprises du groupe (SSG, I2S, HRS, SBS, ...).

**S3i** est un syndicat pragmatique, apolitique, indépendant et qui négocie pied à pied avec la direction dans l'intérêt unique des salariés.

**S3i** n'est pas un syndicat « maison » puisqu'il s'est développé dans d'autres ESN : IBM Center, INETUM, ...

**S3i** négociera des accords, qui pour une fois, feront avancer des sujets importants pour TOUS les salariés : un intéressement plus conséquent, une vraie participation, 3 jours de télétravail avec une indemnité de 50€/mois.

**Je veux être candidat S3i !**  
J'utilise ce QRCode  
ou j'envoie un mail à :  
[candidature2023@s3i.fr](mailto:candidature2023@s3i.fr)



Pour retrouver des informations complémentaires, connectez-vous sur notre site Internet :

<http://www.s3i-france.com>

Pour nous contacter : [adhesion@s3i-france.com](mailto:adhesion@s3i-france.com)



## **WeShare 2023 : Whaou quelle performance !!!**

Plus de deux mois après l'offre WeShare 2023, le groupe proposait une part à 190,71€. Le 08/06/2023, elle était à 173,5€ soit - 10% : en tendance baissière depuis plusieurs jours. Espérons que dans 5 ans, le cours soit supérieur !!



## **Attention à 59 ans chez Sopra Steria, un petit chef peut vous indiquer le chemin de la porte de sortie !!**

**Quand Ma(rio) se transforme en Bowser !**

**S3i** est de plus en plus sollicité par des salariés ayant plus de 59 ans car leur manager, petit chefaillon, décide d'un jour à l'autre de le licencier ! Pourquoi ? Pour qu'elle raison valable ? Aucune ! Ne pas payer le variable des salariés qui ont atteint leurs objectifs car ils auraient pu faire quand même encore mieux ! Si ce n'est de faire de la gratte sur le dos des salariés, pour augmenter la marge de la BU parce que trop vieux et trop payé !

Monsieur Ma(rio), le management, ce n'est pas un dessin animé ou les salariés sont des auto-tamponneuses qu'on éjecte de la piste ! Reprenez-vous ! Carton rouge de **S3i** !



En Novembre 2023, pour me défendre et préserver mes intérêts, je vote **S3i**



**S3i** organise sa campagne électorale sous le signe de la compensation carbone



Depuis le début de la campagne, notre empreinte carbone est de 1,4T compensé par l'achat de plusieurs essences d'arbre absorbant la quantité de carbone produite. Nous imprimons nos tracts sur du papier écologique non traité et nous faisons attention aux quantités de papier utilisé en imprimant nos tracts au format B5. Nous utilisons le plus possible les trains, tramway. Nous avons entendu vos remarques lors de la campagne électorale de 2019.