



S3i-france.com



Iranian Lives Matter



LA NEWSLETTER MENSUELLE DU SYNDICAT AUTONOME & INDEPENDANT S3i

INTERESSEMENT et SUR-INTERESSEMENT EN France : on vous vole, on vous spolie (gentiment avec un accord signé par TU et AVENIR) !!!!

TraidUnion, dans sa dernière communication, disaient qu'ils étaient arrivés à convaincre la direction de la nécessité d'augmenter les sommes à redistribuer. Un accord d'intéressement signé par TU et AVENIR spécifiait que le montant de l'intéressement est calculé sur les résultats du groupe et non pas sur les résultats du Pôle France. Ce qui veut dire que sont pris en compte les résultats du monde entier pour calculer l'intéressement Français ! Une hérésie !

Quel bel accord !!!!! Sauf que le ROA Français est de 10,0% contre 8,9% pour le groupe. Le manque à gagner est de 1.000 €. Ainsi, avec ce si bel accord, vous n'aurez que 1260€ brut. Une belle réussite !!!!

Sopra-Sterasiens, Sopra-Sterasiennes, on vous ment, on vous spolie



Pourquoi 1000 € manquent ?

Groupe / Dividendes	2022	France / Intéressement	2022	France / Intéress. Correct	2022
Dividende par titre	4,30 €	Total en €/salariés (présence pleine/année)	1 260 €	Total en €/salariés (présence pleine/année)	2 267 €
Enveloppe Dividendes (K€)	88355	Total Enveloppe Intéressement (K€)	21973	Total Enveloppe Intéressement (K€)	39527
CA Groupe (M€)	5101,2	CA France (M€)	2039,0	Total Intéress. / ROA / CA France	19,4%
Taux de marge opérationnelle d'activité - ROA - Groupe (%)	8,9%	Taux de marge opérationnelle d'activité Pôle - ROA - France (%)	10,0%		
Total Dividendes / ROA / CA Groupe	19,4%	Total Intéress. / ROA / CA France	10,8%		

Manque : 2267 € - 1260 € = 1007 € brut

Pour S3i, le compte n'y est pas - Nous l'annonçons déjà dans notre com de Juillet 2021 : « Accord Intéressement 2021-2023 : une machine à schtroumpfer schtroumpfment schtroumpf ? »



Pour être correct, l'intéressement doit représenter en France la même proportion de distribution que pour les dividendes versés sur le Groupe. Le calcul, effectué en fonction du CA Français et du ROA Local Français, pour identiquement 19,4% distribué en fonction du CA et du ROA Groupe, donne un intéressement en France de 2267 € ! Il manque donc 1007 € Brut

Rappel des distributions précédentes et indicateurs :

France / Intéressement	2022	2021	2020	2019	2018	2017	2016
Intéressement brut en €/sal.	1 260 €	1 020 €	350 €	800 €	356 €	916 €	537 €
Sur-Intéressement brut en €/sal.	0 €	0 €	150 €	0 €	350 €	84 €	300 €
Nombre de bénéficiaires	20649	19446	16965	20015	20124	19100	17906
Total en €/salariés (présence pleine/année)	1 260 €	1 020 €	500 €	800 €	706 €	1 000 €	837 €
Enveloppe Intéressement (K€)	21973	17668	5938	13687	5991	15188	8350
Enveloppe Sur-Intéressement (K€)	0	0	2545	0	5898	1393	4665
Total Enveloppe Intéressement (K€)	21973	17668	8483	13687	11889	16581	13015

Groupe / Indicateurs	2022	2021	2020	2019	2018	2017	2016
Taux de marge opérationnelle d'activité - ROA - Groupe (%)	8,9%	8,1%	7,0%	8,0%	7,5%	8,6%	8,0%
Résultat net part Groupe (M€)	247,8	187,7	106,8	160,3	125,1	171,4	150,4
Croissance résultat net part Groupe (%)	32,0%	75,7%	-33,4%	28,1%	-27,0%	14,0%	78,2%
Dette financière Groupe (M€)	152,0	327,1	425,6	513,9	620,9	510,1	506,0
Croissance Dette Financière Groupe (%)	-53,5%	-23,1%	-17,2%	-17,2%	21,7%	0,8%	-4,7%
Flux net de trésorerie disponible (M€)	297,2	264,4	203,5	229,3	173,1	111,4	150,6
Croissance CASH FLOW Groupe (%)	12,4%	29,9%	-11,3%	32,5%	55,4%	-26,0%	205,5%

S3i réclame un sur-intéressement de 1.000 € Brut !

Vous voulez un meilleur accord, ne renouvelez pas votre confiance à ceux qui ont signé le précédent. En Novembre, votez S3i pour une présence d'une OS signant des accords d'UES gagnant-gagnant !

S3i s'agrandit et se développe chez INETUM (ex GFI) : bienvenue !!!

S3i s'implante au sein d'une autre société de services. En fin d'année dernière, nous vous annonçons notre présence chez IBM Webservices. Aujourd'hui, nous sommes fiers de voir une nouvelle section syndicale s'implanter chez INETUM, grand acteur du numérique français (CA supérieur à 2 Milliards d'€).

Les élections professionnelles, de fin d'année 2023, se feront en même temps que chez Sopra Steria. Espérons que notre syndicat s'implantera suffisamment pour être représentatif et représenter de nouveaux salariés comme chez IBM et Sopra Steria. Désormais, avec cette nouvelle implantation, S3i est présent dans 3 sociétés de services employant plus de 80 000 salariés à travers le monde et devient un véritable acteur pour les salariés du numérique. En attendant d'ouvrir de nouvelles sections dans d'autres groupes de ce secteur.

Avis aux syndirâlistes : NON, S3i n'est pas un syndicat maison. En revanche, OUI - Traid Union et AVENIR - sont, eux, des syndicats maison.

Région Auvergne Rhône-Alpes				Région Hauts de France			
Elodie BENIGNAUD	CSE-I2S	Roanne		Michel BUDZICH	I2S-RP	Lille	06.85.18.26.54
Sylvain PERNAUD	CSE-I2S	Lyon	07.55.63.25.08	Cédric FRANCOIS	I2S-RP	Lille	06.82.67.37.49
Région Ile de France				Région Provence Alpes Côte d'Azur			
Jean-Pierre BATTISTI	CSE-I2S	Latitude	06.14.17.32.24	Karim KESSACI	I2S-RP	Sophia	06.58.48.60.00
Belkacem BELBAHI	CSE-SSG	Latitude	06.40.77.29.01	Région Rhône-Alpes - Auvergne			
Jean-Christophe LEJEUNE	CSE-SSG	Latitude	06.72.25.37.20	Xavier PERRIN	I2S-RP	Roanne	
Thierry OLIVIER	CSE-I2S	Latitude	07.88.98.25.86	Région Provence Alpes Côte d'Azur			
Région Occitanie				Mireille DELANNOY	CSE-I2S	Aix	
Alain MARTINEZ	CSE-I2S	Toulouse	06.87.07.99.23	Patrick VERBAEYS	CSE-I2S	Aix	06.64.12.44.32
Région Pays de la Loire				Marc DUMONT	CSE-I2S	Sophia	06.88.88.13.50
Yann JAFRELOT	SSG-RP	Nantes	06.14.42.75.02	Marta MASTERNAC	CSE-I2S	Sophia	

Vous voulez en savoir plus, RDV sur notre site et consultez les pages dédiées à vos droits, la semaine QVT et sur les idées reçues sur le stress, burn out,
Lien vers notre site



Iranian
Lives
Matter



LA NEWSLETTER MENSUELLE DU SYNDICAT AUTONOME & INDEPENDANT S3i

CRH ET AUGMENTATION DE SALAIRES AU 1^{ER} JANVIER 2023

Les augmentations de salaires, tenant compte de la conjoncture, des difficultés pour les bas salaires, ne sont encore pas au rendez-vous début 2023 !

Encore une fois, il ressort que le partage de la valeur de l'excellent travail de tous, ayant mené aux excellents résultats de SOPRA STERIA, n'a pas encore été **au niveau des dividendes historiques** donnés aux actionnaires (+35% entre 2022 et 2023).

J'ai noté les avancées des augmentations et promotions de 2023. Bravo !!! Ça tient sur un post'it !!!!



Genre	Augmentation Moyenne des Salariés - UES SOPRA STERIA															
	SSG				I2S				SBS				SHRS			
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H
DHG	% Augm. Moy.	Agm. Moy.	% Augm. Moy.	Agm. Moy.	% Augm. Moy.	Agm. Moy.	% Augm. Moy.	Agm. Moy.	% Augm. Moy.	Agm. Moy.	% Augm. Moy.	Agm. Moy.	% Augm. Moy.	Agm. Moy.	% Augm. Moy.	Agm. Moy.
I3.3	6,25%	1 429 €	6,05%	1 263 €	NS	NS	2,62%	460 €	2,20%	316 €	3,28%	380 €	2,33%	290 €	2,81%	353 €
I3.2	4,68%	515 €	4,37%	553 €	NS	NS	5,46%	353 €	3,18%	323 €	3,72%	277 €	3,48%	249 €	3,04%	213 €
I3.1	4,36%	303 €	3,63%	286 €	5,46%	236 €	2,37%	175 €	3,74%	200 €	3,20%	180 €	2,73%	157 €	2,55%	156 €
I2.3	3,75%	204 €	3,35%	195 €	4,67%	236 €	3,42%	185 €	3,32%	169 €	3,35%	162 €	2,81%	158 €	2,80%	146 €
I2.2	4,00%	188 €	3,50%	173 €	4,26%	203 €	3,42%	185 €	3,32%	169 €	3,35%	162 €	2,81%	158 €	2,80%	146 €
I2.1	3,62%	153 €	3,42%	147 €	4,48%	175 €	3,35%	160 €	4,37%	172 €	4,08%	166 €	3,26%	148 €	2,92%	140 €
I1.1	3,85%	149 €	3,68%	141 €	4,36%	164 €	3,70%	147 €	3,12%	140 €	4,80%	167 €	3,54%	152 €	3,20%	144 €
I1.2	4,66%	167 €	4,61%	148 €	5,62%	274 €	4,17%	187 €	NS	NS	5,56%	175 €	0,00%	NS	NS	NS
I1.1	2,85%	143 €	2,71%	136 €	3,88%	170 €	3,15%	147 €	3,53%	155 €	3,87%	164 €	NS	NS	NS	NS
TP3	4,36%	135 €	4,38%	148 €	NS	NS	5,58%	147 €	NS	NS	NS	NS	NS	NS	NS	NS
TP2	3,80%	127 €	3,11%	129 €	NS	NS	1,87%	82 €	NS	NS	NS	NS	NS	NS	NS	NS
TP1	4,28%	136 €	3,17%	120 €	NS	NS	3,74%	104 €	3,59%	113 €	NS	NS	NS	NS	NS	NS
T3	4,68%	123 €	3,51%	99 €	3,73%	82 €	2,94%	67 €	4,81%	132 €	NS	NS	NS	NS	NS	NS
T1	3,62%	127 €	NS	NS	NS	NS	3,66%	83 €	NS	NS	NS	NS	NS	NS	NS	NS
T2	4,15%	121 €	NS	NS	3,77%	72 €	3,77%	72 €	NS	NS	NS	NS	NS	NS	NS	NS
T1	0,00%	NS	NS	NS	3,66%	66 €	4,34%	80 €	NS	NS	NS	NS	NS	NS	NS	NS

Données devant rester internes à l'UES

S3i continuera de se battre pour les oubliés des augmentations, les salaires trop bas et pour pouvoir vous comparer, **S3i** vous communique ci-dessus les augmentations moyennes de salaires mensuels et les pourcentages moyens d'augmentations de janvier 2023.

Si vous n'avez pas eu d'augmentation depuis plusieurs années ou si vous estimez avoir été oublié de façon illégitime, voire que vous vous trouvez très éloigné des augmentations moyennes, vous pouvez contacter **S3i** pour intervention.

Index HF / Attention à l'enfumage du retour de maternité

Dans le calcul de l'indice égalité H/F, publié par la direction, pour l'UES Sopra Steria, 100% des salariés de retour de congé maternité ont eu ce rattrapage salarial sur l'UES, soit 275 femmes :

	nombre de salariées de retour de congé maternité*		pourcentage de salariés augmentés
	total	augmentées**	
ensemble des salariés	275	275	100%

Ne respectant pas les règles qui veulent que les augmentations à prendre en compte sont celles qui sont intervenues pendant la période de référence et qui permettent de rattraper au moins la moyenne des augmentations survenues pendant le congé maternité, **S3i** a appris que Sopra Steria prendrait en compte les augmentations individuelles reçues **AVANT** le congé maternité, pour les déduire de la moyenne des augmentations **distribuées** à l'ensemble des salariés **PENDANT** celui-ci, se dédouanant ainsi de faire le rattrapage salarial qui s'impose.

S3i pense qu'il s'agit d'une **MALHONNÉTÉTÉ INTELLECTUELLE AIXOISE** que de dire : « tu as été augmentée avant ton congé maternité, aussi ton salaire reste le même, et ce même si des augmentations ont eu lieu pendant ce temps là dans l'entreprise ».

T'inquiètes pas ... moi chez SSG, mon patron est devin. Il m'a augmenté 3 ans avant mon congé mat. en me disant que j'allais être enceinte dans 3 ans, pour être sûr de ne pas devoir m'augmenter à mon retour de maternité !!



Ah ben, tu fais bien de le lui dire, ma MAMAN va être vachement rassurée !!

S3i compte sur la correction de cette bévue **et/ou injustice** par la direction.

Si vous êtes dans ce cas, contactez **S3i** !



Iranian
Lives
Matter

LA NEWSLETTER MENSUELLE DU SYNDICAT AUTONOME & INDEPENDANT S3i



Campagne électorale 2023 : c'est parti chez S3i

Depuis le début du mois de Mars 2023, nous sommes venus à votre rencontre. Nous avons commencé par Annecy, puis Toulouse et Lyon. Nous avons décidé que notre démarche serait écologique avec l'utilisation de papier écologique, de compenser notre empreinte carbone lors de nos déplacements. Nous recherchons toujours des candidats pour les prochaines élections afin que vous soyez représenté, que vos droits soient défendus. Vous vous demandez pourquoi nous rejoindre, alors lisez les 8 points suivants :

1. Pourquoi adhérer à S3i ?

Adhérer au Syndicat INDEPENDANT S3i permet d'être informé, en recevant, toutes les publications d'S3i, des informations de l'entreprise. Vous avez aussi la possibilité de vous présenter aux élections pour défendre l'intérêt des salariés. Suite aux élections 2019, vous avez choisi que S3i soit en 2ème position chez I2S. Chez SSG, vous avez salué le rôle, le travail, l'investissement de nos élus, mais aussi la compétence et l'altruisme du trésorier de SSG, membre de S3i.

Mais S3i, c'est surtout deux concepts toujours d'actualité :

- A être Ensemble et nombreux, on est plus efficace que tout seul.
- Le pragmatique, l'intelligence, le bon sens, la conciliation sont bien plus crédibles et efficaces que les gesticulations, les invectives et la stupidité.

2. S3i Toujours proche de vos préoccupations quotidiennes

Vous avez des questions sur vos missions, vos affectations, vos évolutions de carrière, de qualification, le respect de vos droits et des accords d'entreprise, vos niveaux de salaire, vos relations avec le management, Tous ces sujets sont au cœur des préoccupations des élus S3i.

3. De notoriété publique, S3i est très efficace.

Il y a de grandes chances qu'un de vos collègues ait fait appel à S3i et que ses problèmes aient été résolus.

7. Être syndiqué S3i ne freinera pas votre évolution de carrière.

Penser le contraire serait une discrimination syndicale. Être élu, c'est être au cœur de l'entreprise, être amené à rencontrer les décideurs de l'entreprise, échanger avec eux, leur remonter les dysfonctionnements, agir pour les salariés, ... Se syndiquer sera l'occasion de vous investir différemment dans l'entreprise, de valoriser de nouvelles compétences sociales, juridiques, économiques qui pourront vous servir tout au long de votre carrière pour vous et vos collègues de travail.

Bulletin
d'adhésion



En Novembre 2023, pour me défendre et préserver mes intérêts, je vote S3i

4. Le syndicat S3i est **TOTALEMENT** indépendant.

Nous ne dépendons d'aucune centrale syndicale politique. Ce sont les adhérents S3i, et eux seuls, qui élaborent les stratégies, les orientations, les choix du syndicat. Vous pouvez être acteurs des relations, des revendications, et échanges que le Syndicat S3i aura avec la Direction. La stratégie de S3i est tournée **VERS VOUS, POUR VOUS, et sur NOTRE entreprise.**

5. Se syndiquer, ce n'est pas que pour les Quinquas. !

On peut se syndiquer à 20 ans comme à 50 ans. Il n'y a pas d'âge pour cela. Bien au contraire, vous pouvez apporter une vision nouvelle du syndicalisme en phase avec les problèmes de votre génération. Rejoindre des syndiqués de tout âge permet la transmission et l'échange d'expériences. Chez S3i, on pense que c'est une force supplémentaire.

6. Participer à la vie du syndicat S3i ne prend pas trop de temps.

1 Heure, 10 minutes, ½ journée. Aucune obligation ! Toutes les bonnes volontés sont les bienvenues.

8. Adhérer ne vous coûtera pas « un bras » !!

En adhérant à S3i votre cotisation annuelle max. sera, après déduction fiscale pour 2023, de 34€ - à peine le prix d'un malabar par jour. Pour vous, cet engagement ne sera pas une charge financière trop importante, mais pour nous **une ressource indispensable et nécessaire** pour notre fonctionnement. S3i n'a pas d'autres revenus et n'est pas subventionné comme d'autres Confédération : **C'est là, la garantie de son indépendance.**

Vous trouvez qu'il y a une gabegie de papiers distribués lors des différentes campagnes électorales. Nous sommes d'accord avec vous. **S3i vous a entendu.** Cette nouvelle campagne électorale s'oriente vers une démarche foncièrement écologique :

- Nos tracts sont imprimés sur du papier 100% naturel fabriqué à base de fibres de cellulose de canne à sucre, ne nécessitant aucune déforestation, aucun agent blanchissant chloré polluant.
- Nos déplacements sont compensés carbone en participant à des programmes de reforestation gérés par des ONG, achat d'arbres, ...

Pour retrouver des informations complémentaires, connectez-vous sur notre site Internet :

<http://www.S3i-france.com>

Pour nous contacter : adhesion@s3i-france.com



Depuis le début de la campagne, notre empreinte carbone est de 500,88 Kg compensé par l'achat d'un merisier absorbant 700 Kg



Iranian
Lives
Matter

LA NEWSLETTER MENSUELLE DU SYNDICAT AUTONOME & INDEPENDANT S3i

Savez vous identifier les personnes toxiques ?

Voici quelques signes pour les reconnaître. On peut tous avoir, dans notre entourage, une personne toxique : que ce soit un ami, un collègue, quelqu'un de sa famille, qui est envahissante et nuit à notre épanouissement. Définition, signes pour la reconnaître ?

1. La personne toxique est égocentrique.
2. La personne toxique prétendra que la faute vient de l'autre.
3. La personne toxique a une forme de rigidité.
4. Elle ne sait pas prendre en compte les avis des autres et transfère ses propres défauts aux autres.
5. La personne toxique est culpabilisante et rabaissante.
6. Attention, la personne toxique n'est pas "que" mauvaise.

Pour en savoir plus : lien à consulter



C'est grave,
c'est très très
grave !!!



Lien à suivre

La femme est l'avenir du
syndicalisme



Ah NON ! Le syndicalisme
est l'avenir de la femme.



ATTENTION ! Ne vous laissez pas tromper !

La CFDT Sopra Steria n'a rien à voir avec la CFDT Nationale ! Elle n'est ni pragmatique, ni réformatrice, ni négociatrice. Elle n'est que Syndiraliste (comptant dans leurs rangs des anciens d'un syndicat pro-direction) et ne défend que des priorités toutes personnelles !



Voilà les œufs que chacun
d'entre-nous aimerait trouver.
Bonnes fêtes de Pâques.

AVENIR



Des années qu'Avenir vous grogne sa chansonnette inaudible, soit disant talentueuse !

Rien !! Nada !!

Aucun résultat, si ce n'est que tirer la couverture à soi, en utilisant les résultats obtenus par d'autres organisations Syndicales ou instances collectives. **Devant tant d'inepties écrites ou orales, le mieux est de dénoncer**, à chaque fois qu'il le faut, leurs mensonges et contre-vérités, ainsi que leurs combats menés exclusivement pour leurs intérêts personnels.

N'écoutez pas la musique, demandez les paroles !!

Si vous souhaitez adhérer à un syndicat réellement démocratique, qui est toujours là pour défendre l'intérêt des salariés, qui ne se prend pas la tête, et qui a un humour caustique et décalé, alors [cliquez ici](#) pour devenir adhérent **S3i** ou soutenir **S3i**.

Pour retrouver des informations complémentaires,
connectez-vous sur notre site Internet :

<http://www.S3i-france.com>

Pour nous contacter : contact@S3i-france.com