



### LA NEWSLETTER MENSUELLE DU SYNDICAT AUTONOME & INDEPENDANT S3i

#### CRH

Normalement, le CRH est l'instance où se partage la connaissance de chaque collaborateur et où s'évaluent collectivement ses compétences et sa performance. Il devrait s'y prendre les décisions de promotion, de révisions de situations, et étudier les besoins de mises en situation, de formation et autres plans d'action individuels. C'est un moment très attendu de tous les salariés qui devrait constituer un levier de rétention et de fidélisation majeur. C'est une instance qui devrait garantir l'équité des décisions prises entre entités, métiers, niveaux et genres dans le **respect des valeurs** et accords de l'entreprise.

Les 1ers retours CRH se sont déroulés en Janvier. C'est l'occasion de faire un retour avec votre Manager Opérationnel sur l'un des grands temps forts de votre évolution dans l'entreprise. Très souvent, certains MOP vous disent : « tu n'as pas d'augmentation cette année » ... ou alors « Tu as eu 50 €. Voilà ». **S3i** voulait vous sensibiliser sur ce qu'est un vrai retour CRH.

- Evaluation sur l'atteinte des objectifs.
- Evaluation des rôles et contributions au sein du Groupe (en transverse par exemple).
- Augmentation et/ou promotion.
- La progression dans la maturité de l'emploi repère.

- Evolution de carrière.
- Formation décidée à l'issue du CRH.
- Donner la note de performance pour pouvoir se situer.
- Interview lors du CRH de **tous** les MOP que vous avez pu avoir pendant 1 an.

**Et tout ça en collaboration, on l'espère, avec votre Mentor, quand celui-ci est soit impliqué dans cette fonction ou lors du CRH.**

**Un retour CRH doit être un moment d'échange qui ne dure pas 1 ou 2 minutes comme c'est très souvent le cas !!!**



Ah ! non ! c'est un peu court votre CRH, cher Manager!  
On pouvait dire... Oh ! Dieu ! ... bien des choses en somme...  
En variant le ton, – par exemple, tenez :  
Agressif : « Moi, monsieur, si j'avais un tel retour de CRH  
Il faudrait sur-le-champ que je le refasse! »  
Amical : « Merci pour ce bon retour et d'avoir évité que ce salarié se casse  
Descriptif : « C'est un gag ! ... c'est une blague ! ...  
Que dis-je, c'est un gag? ... C'est une supercherie ce CRH ! »  
Curieux : « a quoi sert cet entretien entre manager qui ne me connaissent pas ?  
Gracieux : « Aimez-vous à ce point vos collaborateurs pour si bien les juger

#### Accord Télétravail : S3i attend une éventuelle révision comme le prévoit l'accord

**S3i** reste comme d'habitude vigilant sur la bonne application des accords, et rappelle à la Direction et aux organisations syndicales signataires, la clause de revoyure prévue dans son article 8, 18 mois après l'entrée en vigueur de celui-ci. **RESPECTER UN ACCORD QUE L'ON SIGNE EST LA MOINDRE DES CHOSES !!**

#### A CEUX QUI DISENT QUE S3i SIGNE TOUT, LES YEUX FERMÉS, NOUS DÉMONSTRONS QUE NON !!!

**S3i** rappelle à cette occasion ses revendications sur le télétravail, qui n'ont toujours pas été prises en compte à ce jour et qui ont motivé la non-signature de l'accord Télétravail :

- . Possibilité de **3 jours de télétravail par semaine** pour meilleure prise en compte de la cause environnementale (réduire les déplacements et améliorer le bilan carbone lié aux déplacements) et enfin une meilleure prise en compte du contexte économique de plus en plus difficile pour chacun d'entre-nous (frais de carburant, ...).
- . **Augmentation substantielle de l'indemnité télétravail** parce que Travailler ne doit pas vous coûter de l'argent.
- . **Souplesse accrue sur le choix des jours de télétravail** pour une amélioration de l'articulation vie privée/pro.

**Cette clause de revoyure est donc à nos yeux plus que jamais l'occasion de convaincre la Direction sur les bien-fondés de l'évolution de cet accord télétravail sur les 3 thèmes ci-dessus !**

**S3i** sera très attentif à l'évolution de cet accord, qui pour nous ne peut aller que dans le sens d'une amélioration conséquente, car le **TÉLÉTRAVAIL** est une nouvelle façon de travailler pour l'entreprise et de concilier vie pro/privée.

La Direction doit prendre enfin conscience que l'attractivité du groupe SOPRA STERIA, qui peine à recruter et retenir ses talents, en dépend pour une large part !



### LA NEWSLETTER MENSUELLE DU SYNDICAT AUTONOME & INDEPENDANT S3i

#### Projet de Réforme des retraites

Beaucoup des syndicats chez Sopra Steria pensent pour S3i à la place de S3i. Voici ce que nous en pensons réellement :

- Maintenir 42 annuités pour tous sans le lier au départ à la retraite à 64 ans car ceux qui auront commencé à 19 ans cotiseraient plus que ceux qui sont sortis de l'école à 24 ans.
- Rétablir les critères de pénibilité, ne pas attribuer à la médecine du travail la totale compétence dans le suivi médical pour les salariés exposés à la pénibilité. Nous pensons que les médecins traitants connaissent **beaucoup mieux** les salariés (en augmentant le nombre de médecins du travail manquants).
- Conserver les seniors (chez Sopra c'est 45 ans dixit certains managers Sopra Steria Groupe) dans l'employabilité et leur offrir des perspectives de carrières sans que l'âge ne soit un frein à leur évolution.
- Identifier les salariés ayant été contraints et obligés à quitter leur société avec de vraies politiques d'accompagnement et de retour à l'emploi.
- Mieux prendre en compte le nombre de trimestres pour les femmes qui auraient été sans emploi, ou ayant passé du temps à élever leurs enfants.
- Accélérer l'alignement des salaires en Hommes et Femmes permettant l'augmentation des cotisations.
- Revenir sur la modification des conditions de départ en retraite pour les carrières longues.

**S3i note en revanche certaines avancées notamment la prise en compte des aidants, l'abaissement du nombre de nuits travaillées par an (travailleurs de nuit), hausse des pensions minimales (même si ce système doit encore être amélioré).**

Voir la vidéo



En savoir plus, utilisez  
ce QRCode



En Novembre 2023, pour me défendre  
et préserver mes intérêts, je vote **S3i**



S3i est un syndicat :

- Indépendant et sans attache politique, qui n'a aucun financement publique. Vos cotisations sont nos seules ressources.
- Pragmatique, à votre écoute et qui prône le dialogue plutôt que l'affrontement.
- Qui défend vos droits, vos intérêts et vous accompagne face au management.
- Qui met tout en œuvre pour maintenir et augmenter votre pouvoir d'achat.
- Qui vous représente partout dans l'entreprise.
- Qui milite pour une plus juste redistribution des valeurs produites par l'entreprise, l'égalité hommes/femmes.
- Qui est présent à vos côtés et pas uniquement au moment des élections.

Je souhaite être **contacté** :

Nom : ..... Prénom : .....

Téléphone : ..... Mail : .....

Adresse : .....

Ville : ..... Code Postal : .....

Entreprise : .....

Ville et code postal de l'entreprise : .....

A retourner à :

Syndicat S3i

C/O ABC LIV

47 Rue Marcel DASSAULT

92514 BOULOGNE

BILLANCOURT CEDEX

ou par Email :

[contact@s3i-france.com](mailto:contact@s3i-france.com)



Si vous souhaitez adhérer à un syndicat réellement démocratique, qui est toujours là pour défendre l'intérêt des salariés, qui ne se prend pas la tête, et qui a un humour caustique et décalé, alors [cliquez ici](#) pour devenir adhérent S3i ou soutenir S3i.

Pour retrouver des informations complémentaires,  
connectez-vous sur notre site Internet :

<http://www.S3i-france.com>

Pour nous contacter : [contact@s3i-france.com](mailto:contact@s3i-france.com)



Iranian  
Lives  
Matter

## LA NEWSLETTER MENSUELLE DU SYNDICAT AUTONOME & INDEPENDANT S3i

### Droit de réponse d'S3i et de ses adhérents

Certaines Organisations Syndicales nous accusent d'être en **collusion avec** la direction.

Pour certains, il faut refuser de signer tout accord même si il est à l'avantage ou apporte de nouveaux droits aux salariés (position dogmatique ou politique des syndirâlistes).

**Pour NOUS, pour préserver l'emploi et le développer il faut négocier pied à pied ce que S3i ne cesse de faire et signer des accords qui permettent aux salariés de gagner en droits, pouvoir d'achat, ... et en revanche refuser les accords pur perte.**

Le seul objectif d'S3i, et sa mission, est de travailler sur la défense individuelle et collective des salariés, le bouche à oreille démontre que la résolution de vos éventuels soucis ou problèmes dans vos conditions de travail ou votre carrière passe en cas de défaillance de votre management dont c'est la tâche, par S3i.

S3i est un syndicat indépendant tourné exclusivement vers les salariés, pragmatique, de bon sens. Les décisions qu'il prend sur les négociations, les signatures d'accord se font sur la base de vos retours, de vos votes, et de vos décisions majoritaires.

Si S3i est considéré par certains comme suppôts de la direction alors qu'il est perpétuellement dans la défense pragmatique des salariés tant individuellement que collectivement. Alors que, nous nous sommes battus et avons obtenu des augmentations de salaires favorisant les salaires < à 2500€ en obtenant pour une fois une plus grande solidarité des plus hauts salaires AUGMENTANT AINSI LES POUVOIRS D'ACHATS.

Alors OUI NOUS ASSUMONS CE TITRE QUI NE REFLETE PAS LA REALITE !

VOUS ETES PASSES AU TRAVERS DES MAILLES DU FILET AUGMENTATION : **CONTACTEZ NOUS**

### 2ème Réflexion d'S3i

78,45% des salariés SBS ont voté la mise en place de l'accord Temps de Travail. Cela veut il dire qu'il n'y a que 21,55% qui ont voté contre cet accord . La CFDT non signataire de cet accord en déclenchant ainsi ce référendum à donc échoué dans ses dogmes archaïques sur le Temps de Travail, d'autant plus que 80,59% des salariés SBS se sont exprimés lors de ce vote !

### 3ème Réflexion d'élus S3i

(basée sur une étude réalisée par Harvard et le MIT)

et cela pourra servir la direction et les Managers

#### UN SALARIÉ HEUREUX EST :

- 2 fois moins malade.
- 6 fois moins absent.
- 9 fois plus loyal.
- 31% plus productif.
- 55% plus créatif.

Vous voulez en savoir plus, RDV sur notre site et consultez les pages dédiées à vos droits, la semaine QVT et sur les idées reçues sur le stress, burn out, ....

[Lien vers notre site](#)

### NAO et Pouvoir d'achat 2023 :

#### qui sont les traitres à la cause des salariés ?

Les NAO se sont déroulées et voici ce que TU, CFDT et AVENIR ont obtenu !!! Et certains ont le culot de critiquer les négociations menées par S3i . Ils sont représentatifs à l'UES mais ne font rien. Si vous voulez vraiment que cela change, alors vous savez pour qui ne pas voter aux prochaines élections

NAO (Négociation Annuelle Obligatoire) 2023 :

- Ticket Resto 01/2022 à 9,25€ soit à la valeur max. exonérable pour l'entreprise. TR 01/2023 à 9,85€ soit en dessous de la valeur max. exonérable pour l'entreprise qui est à 10,83€. Dans un élan de bonté par ces temps difficiles, l'entreprise aurait pu décider d'un ticket restaurant de près d'1€ en plus / jour.
- Ik : Les barèmes sont toujours bien en dessous du plafond de l'administration fiscale et uniquement pour ceux à qui on autorise l'utilisation de la voiture.
- Forfait mobilité durable : RIEN de plus que la loi.

Rémunération, PPV : Rien, Nothing, nada, nichts, ....

Télétravail : Pas de revalorisation de l'indemnité.

Augmentations : Rien n'a été fait à ce sujet.

**Ils se revendiquent comme syndicats proches des salariés mais ne font rien pour votre pouvoir d'achat. Mauvais négociateurs, certains focalisés sur leurs situations individuelles, incapables de trouver des compromis, campés sur des positions idéologiques, ils méritent une sanction électorale en Novembre 2023.**



### LA NEWSLETTER MENSUELLE DU SYNDICAT AUTONOME & INDEPENDANT S3i

#### Kick Off : clin d'œil S3i

La période des Kickoff s'est terminée, on peut dire que ces grandes « messes » ont été l'occasion de dévoiler avec assez de transparence les axes stratégiques de développement des agences pour 2023. Nous avons constaté également que les directions s'étaient astreintes à inviter les salariés pour un événement convivial. Sur de nombreux sites, l'accueil a été remarquable et sûrement un peu trop de dépenses au détriment d'augmentations aux salariés. La palme de l'humour revient quand même à Lyon où le KickOff I2S se déroulait dans un « love hôtel ». Et oui, pour ceux qui auraient voulu passer la nuit (parce que venant de loin), le Mama Shelter prévoit des chambres avec des films .... XXXX pour pimenter vos soirées.

C'est inédit mais véridique !!!!! Au moins à Lyon, on sait recevoir !!!! La soirée était quand même bien organisée.

#### Ci-dessous la pub du MAMA Hotel

Mama n'a rien de conventionnel. Et cela se ressent dans ses chambres au **design unique** dans chacune des villes où elle s'est installée. On y retrouve bien sûr à chaque fois les équipements qui font le succès du Mama : une **littérature 5 étoiles**, des films (y compris **films XXX** pour pimenter vos soirées), des **produits de soin bio** ... De la S à la XXL, choisissez votre chambre idéale et détendez-vous...



#### L'optimisme de certains top manager, qui serait suffisant pour qu'un salarié soit heureux, est :

- qu'il dispose d'un bureau,
- qu'il dispose d'un téléphone,
- qu'il bénéficie d'un emploi,
- qu'il soit au chaud à 24°.

Cet optimisme suffirait pour que les salariés vivent plus vieux et en meilleure santé.

**S3i** pense que le salaire, la carrière, les conditions de travail sont autant de critères à prendre en compte pour atteindre cet objectif !



Région Auvergne Rhône-Alpes			
Elodie BENIGNAUD	CSE-I2S	Roanne	
Sylvain PERNAUD	CSE-I2S	Lyon	07.55.63.25.08
Région Ile de France			
Jean-Pierre BATTISTI	CSE-I2S	Latitudo	06.14.17.32.24
Belkacem BELBAHI	CSE-SSG	Latitudo	06.40.77.29.01
Jean-Christophe LEJEUNE	CSE-I2S	Latitudo	06.72.25.37.20
Thierry OLIVIER	CSE-I2S	Latitudo	07.88.98.25.86
Région Occitanie			
Alain MARTINEZ	CSE-I2S	Toulouse	06.87.07.99.23
Région Provence Alpes Côte d'Azur			
Mireille DELANNOY	CSE-I2S	Aix	
Patrick VERBAEYS	CSE-I2S	Aix	06.64.12.44.32
Marc DUMONT	CSE-I2S	Sophia	06.88.88.13.50
Marta MASTERNAK	CSE-I2S	Sophia	

Région Hauts de France			
Michel BUDZICH	I2S-RP	Lille	06.85.18.26.54
Cédric FRANCOIS	I2S-RP	Lille	06.82.67.37.49
Région Provence Alpes Côte d'Azur			
Karim KESSACI	I2S-RP	Sophia	06.58.48.60.00
Région Rhône-Alpes - Auvergne			
Sylvain PELIZZONI	I2S-RP	Lyon	
Xavier PERRIN	I2S-RP	Roanne	
Région Pays de la Loire			
Yann JAFRELOT	SSG-RP	Nantes	06.14.42.75.02

Vos élus et représentants S3i  
en IDF et en régions.