Novembre 2022

Soutien à l'Ukraine

Iranian Lives Matter

Techniciens, Employés, Cadres
S3i
Intégration, Infogérance & Ingénierie Conseil
SYNDICAT NATIONAL DES SALARIÉS DU NUMÉRIQUE
www.s3i-france.com
Une équipe, à vos côtés, pour défendre vos droits.
S3i.fr

S3i-france.com

INFO MENSUELLE DES ELU(E)S AU CSE-SSG DU SYNDICAT AUTONOME & INDEPENDANT S3i

3 Novembre 2022 : S3i demande la mise en place de la prime pouvoir d'achat :

Après avoir informé les investisseurs lors d'une audio, M. MALARGE a informé le CSE la semaine suivante sur certains sujets.
S3i a échangé avec M. MALARGE et M. DU VIGNAUX le DAF, en ces termes :

D'une part, en mai dernier, face à l'inflation qui était déjà supérieure à 4%, le ministre de l'économie a appelé les entreprises qui le pouvaient à augmenter les salaires.

D'autre part, les entreprises, y compris Sopra Steria, ne peuvent distribuer que ce qu'elles gagnent, c'est un principe de réalité qui nous est toujours indiqué à cette période de l'année. La direction nous disant : « *il faut faire attention à ne pas handicaper l'avenir* » (alors qu'il est de nature incertain), « *il faut tenir les objectifs de guidance donnés aux marchés, c'est à dire la marge et la distribution de dividendes aux actionnaires* ».

Première question : suite à l'inflation, en France, de combien de points avons nous augmenté nos prix de vente journalier ?
=> La réponse qui avait été fournie aux investisseurs a été redonnée par la Direction : **+4% !**

Deuxième question : sur la même période, en France, de combien de points avons nous augmenté les salariés ?
=> La réponse qui avait été fournie aux investisseurs a été redonnée par la Direction : **moins de 3% !**

Les élus **S3i** ont exprimé qu'en fait, la Direction n'a rien fait pour les salariés puisque **SSG a même gagné 1 point de marge !**

S3i a rappelé que cet été, le gouvernement a mis en place la prime partage de la valeur 2022 et 2023, permettant de verser des primes et non pas des augmentations de salaire permettant de répondre à la situation ponctuelle actuelle d'inflation à plus de 6 %.

La Direction a juste rappelé des directives qu'elle a donné pour les augmentations individuelles CRH qui sont toujours au mérite, c'est à dire la solution habituelle qui ne tient pas compte de l'inflation qui touche tout le monde !

Aussi S3i a indiqué à la Direction qu'il faut qu'elle mette en œuvre la prime partage de la valeur pour les salariés jusqu'à 3 fois le smic c'est à dire sans cotisation salariale et patronale mais aussi en exonération d'imposition sur le revenu pour les salariés. Les possibilités légales étant de 6000 € versé en plusieurs fois par trimestre jusque fin 2023.

S3i pense qu'à la vue de l'Inflation, il faut vite que la Direction prenne des actions visibles et favorables pour les salariés !

Réduction des m² :

M. MALARGE a aussi fait une annonce aux investisseurs d'une amélioration de la marge par la réduction des m² de 20 à 25% sur les prochaines années !
Par la suite, en CSE, il a précisé que c'était une volonté de la Direction devant le peu d'occupation des sites de l'entreprise post-covid par les salariés. mais que rien n'avait été déterminé à date. De fait, **S3i** n'a pas de boule de cristal mais plutôt un sens accru de l'anticipation et nous pensons que les gros sites seront les premiers touchés ! Nous en reparlerons !

Politique immobilière Sopra de réduction des m²

Retour sur le CSE d'Octobre

Projet d'évolution de l'Organisation du Conseil et avis du CSE :

En premier lieu la question qui se pose est l'arrivée récente d'un nouveau responsable de l'activité Conseil au sein du groupe est-elle de nature à remettre en cause, en tout ou partie, le projet d'évolution de l'organisation du Conseil au sein du Pôle France proposé, ou au contraire, à confirmer avec force sa mise en place ? Seul l'avenir nous permettra de répondre !

S3i pense que la réussite du projet est conditionnée par l'adhésion préalable des acteurs-clés de l'évolution de l'organisation et qu'il faudra être particulièrement vigilant sur tous les risques induits, notamment les RPS lors de la conduite du changement du conseil ! Si vous subissez des impacts négatifs lors de la mise en œuvre, contactez nous !

Sondage des salariés sur le CSE :

Un sondage a été adressé aux salariés inscrits au CSE pour connaitre leurs retours sur les activités en cours/passées, mais aussi celles à venir. Le sondage est ouvert jusqu'au 18 novembre. Merci d'y répondre. **S3i** est moteur sur ce sujet afin de toujours prendre en compte vos souhaits d'évolution du CSE et ses activités. Plus de 17% des salariés ont déjà répondu. N'hésitez pas !

Opération Spéciale Inflation de 100 € de chèques vacances : **S3i** moteur sur ce sujet via le trésorier adjoint du CSE qui l'a proposé à l'instance, est content que près de 9.000 salariés en ont fait la demande, soit près de 75% des salariés sollicités par mail.

Pour retrouver des informations complémentaires, connectez-vous sur notre site Internet : **http://www.S3i-france.com**

Abonnez vous à notre Newsletter : http://www.S3i-france.com/nous-contacter
Pour nous contacter : **contact**@S3i-france.com

Intéressement :

L'intervention du DAF (Directeur Financier) nous a confirmé qu'une prime d'intéressement sera versée l'année prochaine à SSG / dans l'UES.