S3i.fr

S3i-france.com

Octobre 2022

Soutien à l'Ukraine

Iranian Lives Matter

# LA NEWSLETTER MENSUELLE DU SYNDICAT AUTONOME & INDEPENDANT S3i

## Crise économique et pouvoir d'achat : bof, bof ! La direction réfléchit depuis plusieurs mois …..

Une nouvelle fois, la direction botte en touche. Toujours en réflexion sur le dispositif à mettre en place pour aider les salariés les plus touchés depuis maintenant plus de 8 mois. A réfléchir ainsi, vos élus **S3i** ont indiqué à la direction que la fin de l'année arrivera et que rien ne serait fait pour les salariés.

Vos élus **S3i** ont encore renouvelé une énième fois les propositions suivantes :

- Possibilité temporaire d'avoir un 3ème jour de télétravail pour compenser l'augmentation du coût de l'essence.
- Prime Macron
- …

**Voila ce que demande S3i : Le plein d'augmentation s'il vous plait**

La direction réfléchit … pendant ce temps, vous subissez !
**S3i** continuera à rappeler à la direction nos revendications à chaque CSE

## 15 Octobre 2022 : les RTT Hiérarchiques deviennent Salariés!!

L'accord temps de travail en vigueur stipule que :

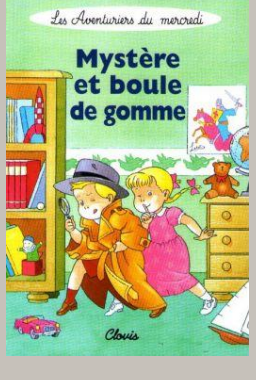
Extrait de l'accord : « *Lorsqu'il reste un solde non apuré de JRTT H au 15 Octobre, les jours restant peuvent être posés par le salarié et consommés en suivant les règles inhérentes aux JRTT S ».*

Ainsi si vos RTT Hiérarchiques n'ont pas été consommés, ils passent automatiquement Salariés. Par exemple, si il vous reste 4 jours RTT Hiérarchiques, alors ces 4 jours passent automatiquement dans votre escarcelle et donc deviennent JRTT S.
Pensez bien à les prendre au mieux avant le 31 Décembre 2022 ou au plus tard fin Mars 2023.

## Limonest 2 : l'aventure continue t-elle ?

Nous vous l'annoncions au début de cet été : le site de Limonest 2 devait fermer le 08 Avril 2023.
Or, depuis quelques semaines, la situation n'est plus si claire et la fermeture du site est peut être devenue incertaine.

- Que s'est il passé au sein de la direction ?
- Que compte faire la direction ? Le site sera-t-il fermé ?
- Comment la direction compte t-elle gérer le manque de places de parking, les espaces de travail, de détente, ….
- La direction se mettra t-elle en infraction au risque d'avoir une expertise sur ce sujet ?



**Date de Fermeture de Limonest 2 ?**
**Mystère et boule de gomme !!**

S3i.fr
S3i-france.com

Techniciens, Employés, Cadres
Intégration, Infogérance & Ingénierie Conseil
S3i
SYNDICAT NATIONAL DES SALARIÉS DU NUMERIQUE
www.s3i-france.com
Une équipe, à vos côtés, pour défendre vos droits.

Octobre 2022

Soutien à l'Ukraine
Iranian Lives Matter

# LA NEWSLETTER MENSUELLE DU SYNDICAT AUTONOME & INDEPENDANT S3i

## ESCAPE GAME SOPRA STERIA

## la Direction joue les perdants ??

Le sujet a l'air de préoccuper au plus haut point la Direction qui n'arriverait pas à retenir ses salariés et surtout qui ne saurait pas comment faire pour les garder. « Un véritable casse-tête » à l'écouter !

Dans l'escape Game de Sopra Steria, tandis que la Direction semble bloquée dans la première salle, les salariés eux ont déjà trouvé la clé de la sortie : 7 LETTRES, commençant par S... SALAIRE !

Eh oui dans les faits, tout le monde constate autour de soi que la première cause de départ :
**c'est le SALAIRE.**

Les salariés de Sopra seraient des personnes avides, qui ne pensent qu'à l'argent ?
Face au coût de la vie qui explose et va continuer d'exploser : énergies, logement, nourriture, rien de surprenant à ce que les salariés se préoccupent de l'argent.
Dans les faits, sur certains postes, à expérience égale, on nous remonte des salaires **20%** plus importants chez la concurrence sans **aucun** effort de négociation. Difficile de résister, avouons-le.

Alors, combien de départs avant que la Direction ne réagisse vraiment sur les salaires ?
Combien d'Escape Games la Direction va encore prétendre perdre ?
**Combien de réunion faudra t-il encore pour que la direction entende les arguments de S3i sur la nécessité d'augmenter les salaires dans l'entreprise car cela doit être la priorité des priorités, éviter le creusement des écarts de salaires, et éviter des départs en masse.**

## Plan sobriété SOPRA STERIA : un vrai plan d'envergure présenté !!!!! Non … on plaisante !!

La direction a annoncé en CSE I2S qu'elle allait uniquement baisser la température à 19° dans ses bâtiments (accueillant des salariés I2S, SSG, …) !! **Pas d'autres mesures envisagées** !!! Nous ne félicitons donc pas la direction sur cette stratégie qui aurait du être plus ambitieuse, plus réfléchie, plus aboutie !!

Carton rouge même, pour la direction qui n'arrêtera les écrans d'information **que** lorsque le bâtiment sera en zone rouge.

On aurait pu s'attendre à des mesures plus ciblées sur la consommation d'énergie, des mesures en faveur du télétravail avec une augmentation à minima temporaire des indemnités, mettre en place des formations pour les salariés sur les écogestes, une politique d'investissement sur des véhicules « propres », réaliser des audits énergétiques des bâtiments pour identifier les passoires thermiques et les matériels les plus gourmands en énergie, ….

S3i.fr

S3i-france.com

Soutien à l'Ukraine

Iranian Lives Matter

Octobre 2022

# LA NEWSLETTER MENSUELLE DU SYNDICAT AUTONOME & INDEPENDANT S3i

## Déroulement de la réunion du mois au CSE SSG

**1/** Comme tous les mois le 1er point à l'Ordre du Jour du CSE est la validation des PV des réunions précédentes.
Les syndirâlistes Solidaires, CFDT, Avenir et CGT, ont encore une fois été la manœuvre de déstabilisation et du dilatoire permanent au CSE. Ils ont réussi à faire tenir presque toute une journée ce point là, en voulant réécouter de force la bande audio de la séance du CSE de Juin. **Pourquoi donc ?** Et bien, juste pour faire rajouter des mots subjectifs à l'expression verbale du représentant de la direction tel que « M. X, agacé … », « « M. X, énervé … ». Et Oui, on en est là ! Bien sur, pendant ce temps là, beaucoup de sujets importants pour les salariés n'ont pas pu être traités. Décidemment, l'ego de certains est bien plus important que les 13.000 autres salariés de SSG. **S3i** se demande quand la sérénité reviendra dans l'instance ? La réponse est sûrement à rendre lors des prochaines élections : à vous de faire le ménage et de ne garder que des représentants qui n'oublient pas qu'ils ont été élus pour **représenter les intérêts des salariés**. Les élus **S3i** en ont marre de ces gamineries infantiles, puériles et indignes de leur mandat !

2/ Un élu Avenir, Délégué Syndical de ce syndicat, s'est pour sa part surpassé ce mois-ci, en bla-bla continuel pendant les 3 jours entiers de la réunion, ne laissant parler personne, mentant à de nombreuses reprises, en ne laissant personne prendre la parole. Cela devient très inquiétant ! Est-ce pathologique ?

## Changement du calcul de l'index égalité homme-femme dans l'UES

Une nouvelle méthode de calcul de l'index égalité homme-femme a été mise en place par la Direction pour avoir une seule note pour l'UES (société SSG, I2S, SBS, SHRS mélangés).
Elle est basée sur un découpage par classifications conventionnelles SYNTEC (1.1, 2.2 …) alors que précédemment, c'était sur les classifications socio-professionnelles (ouvriers employés, Techniciens, Agents de Maitrise, Cadres).
Procéder ainsi permet de mieux traiter les discriminations au plus près, mais seulement si tout le monde est à la bonne classification conventionnelle, pour bien comparer et évaluer les discriminations. Aussi **S3i** sera attentif que chaque femme en retard de promotion, le soit rapidement. Et nous sommes à votre service si tel n'est pas le cas pour avec tact et talent intercéder auprès de la Direction pour corriger les anomalies remontées. N'hésitez pas à nous contacter !
Autre avantage à procéder ainsi, les écarts homme-femme 'acceptables' ne sont de 2% au lieu de 5% dans la méthode précédente. Gageons que tout plafond de verre soit vite détruit !

| Région Ile de France | | |
|---|---|---|
| Thierry OLIVIER | Meudon | 07.88.98.25.86 |
| Belkacem BELBAHI | Meudon | 06.40.77.29.01 |
| Jean-Christophe LEJEUNE | Meudon | 06.72.25.37.20 |
| Jean-Pierre BATTESTI | Meudon | 06.14.17.32.24 |
| Noor EBRAHIM | Meudon | |

| Région Hauts de France | | |
|---|---|---|
| Michel BUDZICH | Lille | 06.85.18.26.54 |
| Cédric FRANCOIS | Lille | 06.82.67.37.49 |

Vos élus **S3i** en IDF et dans les régions.

| Région Rhône-Alpes - Auvergne | | |
|---|---|---|
| Elodie BENIGAUD | Roanne | |
| Xavier PERRIN | Roanne | |
| Sylvain PERNAUD | Lyon | 07.55.63.25.08 |
| Mohammed BOUTCHICH | Lyon | 06.69.55.32.25 |
| Sylvain PELIZZONI | Lyon | |

| Région Provence Alpes Côte d'Azur | | |
|---|---|---|
| Marc DUMONT | Sophia | 06.88.88.13.50 |
| Marta MASTERNAK | Sophia | |
| Karim KESSACI | Sophia | 06.58.48.60.00 |
| Patrick VERBAEYS | Aix | 06.64.12.44.32 |
| Mireille DELANNOY | Aix | |

| Région Pays de la Loire | | |
|---|---|---|
| Yann JAFRELOT | Nantes | 06.14.42.75.02 |

| Région Occitanie | | |
|---|---|---|
| Alain MARTINEZ | Toulouse | 06.87.07.99.23 |

Vous voulez en savoir plus, RDV sur notre site et consulter les pages dédiées à la semaine QVT et sur les idées reçues sur le stress, burn out, ….

**Lien vers notre site**

S3i.fr

S3i-france.com

Octobre 2022

Soutien à l'Ukraine

Iranian Lives Matter

# LA NEWSLETTER MENSUELLE DU SYNDICAT AUTONOME & INDEPENDANT S3i

## 1. A quoi ça sert S3i ?

Adhérer au Syndicat INDEPENDANT **S3i** permet d'être informé, en recevant, toutes les publications d'**S3i**, des informations de l'entreprise. Mais c'est aussi choisir de participer au travail du syndicat qui défend vos conditions de travail, les emplois, les salaires, les carrières. C'est enfin avoir la possibilité de vous investir à votre rythme, selon votre charge et vos disponibilités dans la vie de notre entreprise, pour le bien de vous-même et de vos collègues.

## 2. Le syndicat S3i est-il indépendant ?

On ne le répètera jamais assez. Ce sont les syndiqués, et eux seuls, qui élaborent les stratégies, les orientations, les choix du syndicat. Vous serez tous acteurs des relations, revendications, et échanges que le Syndicat **S3i** aura avec la Direction. **S3i** est un syndicat indépendant, ni corporatiste, ni communautariste, ni politisé. Il n'est tourné que VERS VOUS, POUR VOUS, et concentré sur NOTRE entreprise.

## 3. Le syndicat S3i est éloigné de mes préoccupations ...

Toutes vos questions sur vos missions, vos affectations, vos évolutions de carrière, de qualification, le respect de vos droits et des accords d'entreprise, vos niveaux de salaire, vos relations avec le management, ..... il n'y a aucun sujet qui ne sera pas abordé, à un moment ou un autre par **S3i**.

## 4. Le syndicat S3i est-il corporatiste ?

Les élus **S3i** ont joué, jouent, et joueront lors de la prochaine mandature pleinement leur rôle de représentants du personnel dans les différentes instances ou commissions, avec une exigence de transparence, d'équité, d'investissement, d'assiduité, objectivité.

Un rôle d'**S3i** apprécié, semble-t-il, par la grande majorité des collègues qui ont placé, en 2019, **S3i** en 2ème position chez I2S, et qui chez SSG ont salué le rôle et le travail de nos élus et ont reconnu l'investissement la compétence et l'altruisme du trésorier d'SSG, membre de **S3i**.

## 5. Le syndicat S3i est-il efficace ?

Pour se convaincre du contraire, essayez tout seul !!! et demandez autour de vous. Il y a de grandes chances qu'un de vos collègues ait fait appel à **S3i** et que ses problèmes aient été résolus.

**S3i**, ce n'est pas autre chose que deux concepts toujours d'actualité :
- ensemble, nombreux, on est plus efficace qu'isolé,
- pragmatique, intelligent, conciliateur, on est plus crédible que gueulard, stupide et borné.

## 6. Le syndicat S3i ça prend du temps ?

Votre implication chez **S3i** prend le temps qu'on souhaite (ou qu'on peut) lui consacrer ! Il n'y a aucune obligation, même si toutes les bonnes volontés sont les bienvenues.

## 7. Le syndicat freine t-il l'évolution de carrière ?

Ce serait plutôt le contraire. En effet, le niveau d'implication dans l'entreprise, les décideurs que vous êtes amené à rencontrer et avec qui vous échangez, les relations que vous allez nouer et les informations auxquelles vous aurez accès vous permettront de connaitre bien mieux l'entreprise, de valoriser des compétences sociales, juridiques, économiques qui pourront vous servir tout au long de votre carrière.

## 8. Adhérer, ça coûte trop cher ?

**Non.** Allez, on avoue, ce n'est pas donné (1/3 de croissant par jour). Les cotisations de nos adhérents sont une ressource indispensable et nécessaire pour nous permettre de fonctionner : frais de gestion courants, financement d'actions de supports pour les élus **S3i** que vous avez choisis (informations, formations, assistance juridique) ce qui leur permet de mieux vous représenter. La cotisation pour 2022 de 100 € max est déductible à 66% de vos impôts.

**S3i** n'a pas d'autres revenus et n'est pas subventionné : c'est la garantie de son indépendance.

Si vous souhaitez adhérer à un syndicat réellement démocratique, qui est toujours là pour défendre l'intérêt des salariés, qui ne se prend pas la tête, et qui a un humour caustique et décalé, alors cliquez par là pour **devenir adhérent S3i**.

En cette période difficile (hausse de l'alimentation, essence, …) **S3i** a décidé de baisser fortement le montant de ses cotisations. Ainsi, la cotisation cadre passe de 150€ à 100€, celle des ETAM de 100 € à 60 €, celles des ETAM de Roanne passe de 60 à 40€, …. (la déduction fiscale de votre cotisation de 66% est toujours d'actualité).

Pour retrouver des informations complémentaires, connectez-vous sur notre site Internet : **http://www.S3i-france.com**
Pour nous contacter : **contact**@S3i-france.com