

CSE Août 2022 et Pouvoir d'achat

Septembre 2022

Situation économique : Pour l'instant, **tous les indicateurs sont « au Vert »** et promettent une bonne année 2022. La situation de 2021 qui était déjà **EXCELLENTE** se répète avec de futurs bons résultats sur 2022. **ON EN ATTEND TOUJOURS DE REELS FRUITS !!!!**

Et votre pouvoir d'achat ? Il ressort du CSE SSG que la reconnaissance en monnaie sonnante et trébuchante du fruit des efforts des salariés va encore, et **très probablement**, **passer à la trappe !**

S3i a une nouvelle fois réclamé en CSE que des annonces soient faites **très rapidement** sur des mesures sur le pouvoir d'achat.

Voici les exigences de S3i :

- Accompagnement des salariés voyant leur pouvoir d'achat baisser par une aide pécuniaire.
- Fixation factuelle et ferme de la date de décision et de versement de cette aide possible.
- Primes exceptionnelles ? Prime macron ? Sur-intéressement 2021 ?
- Des augmentations complémentaires comme en Angleterre (Cf. com **S3i d'Août** : prime immédiate de 500 £ et augmentation de 1000 £ au 01/10). La direction SSG indique que ce n'est pas dans l'ADN en France de procéder ainsi ! Sic !....
- Possibilités supplémentaires de déblocage de l'épargne salariale ?
- Monétisation rapide de jours de RTT ?
- Révision éventuelle de la valeur des Tickets Restaurant avant 2023 ?



Voici à date les réponses de la direction :

- Des CRH ont été organisés en janvier et juillet, il en ressort :
 - En janvier 2022, une augmentation moyenne de 158 € pour 68% des salariés. **Donc 32% des salariés n'ont rien eu !**
 - En Juillet 2022, une augmentation moyenne de 140 € pour 9% des salarié. 80% des 12.1 qui ont été augmentés (ou de nouveau).

S3i regrette que de nombreux salariés n'ont pas été servis en 2022 : Une augmentation au mérite c'est bien, la solidarité : C'EST MIEUX

- IK revalorisés. **S3i leur fait savoir qu'un grand nombre de salariés n'y ont pas droit.**
- Primes exceptionnelles : La direction s'appuie uniquement sur les lois votées dans la loi « Pouvoir d'achat » (mais elle étudie ce qu'elle pourra faire) - **S3i trouve que leur étude est un peu longueeeeeeeeeeeeeee a porter ses fruits pour les salariés !**
- Monétisation des JRTT, c'est **NIET** pour l'instant !!! Sur la prime Macron, la direction étudie..... **(NDLR : ça fait 3 ans qu'elle étudie !).**
- Revalorisation des tickets restaurant (la réponse est : « pas avant le début des NAO en Octobre 2022 »).

Vos élus **S3i** ont fait remarquer en séance à la direction **que le temps presse, que les salariés ont vraiment besoin de ces augmentations, que venir au travail, alors que cela leur coûte de l'argent, n'est pas tenable**, que ces augmentations sont nécessaires en cette période pour maintenir également les forces vives au sein de l'entreprise. **Ce sujet DOIT être LA PRIORITE DES PRIORITES** de notre entreprise !!!!

S3i appelle la direction **à prendre le sujet très au sérieux.**

TraidUnion prétend qu'ils sont les seuls à s'occuper de votre carrière (ce qui est faux), CFDT se vante d'avoir fait progresser les minimum Syntec : ils sont, en partie, au dessous du SMIC. Solidaires appelle sans succès à faire grève ... ☹☹ ??

Chez S3i, nous n'avons de cesse de trouver des solutions pour faire augmenter votre pouvoir d'achat et de l'exiger à la Direction !

Que s'est-il passé au CSE SSG d'Août 2022

Informations économiques seul grand sujet du mois pour la Direction dans ce CSE raccourci en 1 seule journée :

Grande satisfaction de la Direction Générale concernant les embauches au niveau Groupe/Monde de 6843 salariés au 1^{er} semestre 2022 soit déjà 60% de l'objectif annuel. Pour SSG, ce n'est pas aussi glorieux avec 1134 démissions sur la même période avec des effectifs passant de 13.588 à 13.245 salariés soit une baisse de 343 salariés au 1^{er} Semestre 2022 !
La solution est-une belle croissance externe avec le rachat de CS Group ? A l'heure actuelle il ne s'agit que d'acheter cette entreprise (avoir la carte grise du véhicule) sans savoir comment elle sera ou pas mangée par Sopra Steria !
Aucune information n'est donnée sur la filialisation ou l'intégration dans les sociétés de l'UES.
Le petit doigt de S3i nous indique qu'il s'agira sûrement d'une intégration à 100% concernant en priorité SSG et en partie I2S avec la possibilité, une fois n'est pas coutume, de conserver la marque CS Group, et il devra y avoir sûrement arbitrage sur les profils cybersécurité avant de les affecter à I2S ou à la BU Défense-Sécurité de SSG.
Le Directeur Général Groupe nous indique que nous sommes en retard de 33 M€ sur le résultat d'exploitation attendu (dont 22 M€ sur le début du second semestre : juillet). Aussi le budget 2022 ne sera pas simple à délivrer. Bizarrement à fin juillet, le CA est en croissance et en avance mais pas le résultat d'exploitation. Aussi, il est ressorti la musique tant entendue depuis des années : **« il faut attendre le V2 d'octobre pour avoir une vision de l'atterrissage de l'année avant de prendre toute décision en faveur du pouvoir d'achat des salariés »** Sic ! Les salariés peuvent donc attendre... Il n'y a pas de soucis !...

News au 2^{ème} Semestre 2023 : Bye Bye Traveldoo !....

La direction a demandé au secrétaire du CSE Central de mettre à l'ordre du jour le changement de l'outil Traveldoo suite à la cessation d'activité de cette entreprise fin juin 2023. Il est quasi certain que le 2^{ème} semestre 2023 verra l'arrivée de 2 nouveaux outils un pour les voyages et un autre pour les notes de frais. En espérant que vous ne soyez pas prévenu 3 jours avant leur mise en service comme la direction a l'habitude de le faire, ni de revenir aux enveloppes pour les justificatifs de frais (au secours) !

 Pour retrouver des informations complémentaires, connectez-vous sur notre site Internet : <http://www.S3i-france.com>
Abonnez vous à notre Newsletter : <http://www.S3i-france.com/nous-contacter>
Pour nous contacter : contact@S3i-france.com

Et n'oubliez pas d'aller consulter notre communication syndicale en [cliquant ici](#).