

CSE Août 2022 et Pouvoir d'achat

Septembre 2022

Situation économique : Pour l'instant, **tous les indicateurs sont « au Vert »** et promettent une bonne année 2022. La situation de 2021 qui était déjà **EXCELLENTE** se répète avec de futurs bons résultats sur 2022. **ON EN ATTEND TOUJOURS DE REELS FRUITS !!!!**

Et votre pouvoir d'achat ? Il ressort du CSE que la reconnaissance en monnaie sonnante et trébuchante du fruit des efforts des salariés va encore, et **très probablement**, **passer à la trappe.**

S3I a une nouvelle fois réclamé en CSE que des annonces soient faites **très rapidement** sur des mesures sur le pouvoir d'achat.

Voici les exigences sous forme de questions d'S3I lors du dernier CSE :

- Accompagnement des salariés voyant leur pouvoir d'achat baisser.
- Fixation factuelle et ferme de la date de décision et de versement de ces aides possibles.
- Primes exceptionnelles ?
- Des augmentations complémentaires comme en Angleterre (Cf. com **S3I d'Août**). Bizarrement la direction I2S invoque **NE PAS ETRE AU COURANT ??????** Alors que SSG l'a confirmé en CSE.
- Possibilités de déblocage de l'épargne salariale ?
- Monétisation rapide de jours de RTT ?
- Révision éventuelle de la valeur des Tickets Restaurant avant 2023 ?
- Une prime Macron ?



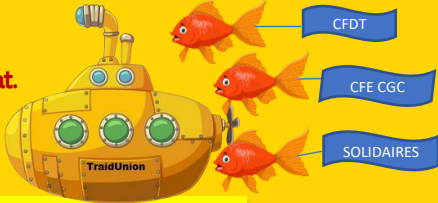
Voici à date les réponses de la direction :

- Des CRH ont été organisés : il en ressort une augmentation moyenne de la masse salariale de 3,8%, **S3I pointe que ce n'est qu'une moyenne, de nombreux salariés n'ont pas été servi** - L'augmentation au mérite c'est bien, la solidarité : **C'EST MIEUX !!!!**
- IK revalorisés. **S3I leur fait savoir qu'un grand nombre de salariés n'y ont pas droit.**
- Primes exceptionnelles : La direction s'appuie uniquement sur les lois votées dans la loi « Pouvoir d'achat » (mais elle étudie ce qu'elle pourra faire) - **S3I trouve que leur étude est un peu longueeeeeeeeeeeeeeeee.**
- Déblocage des sommes sur le FCPE, seuls WShare 2018 et antérieurs pourront être débloqués pour faire face à la crise.
- Monétisation des JRTT, **c'est NIET !!!**
- Enfin sur la prime Macron, la direction étudie..... **(NDLR : ça fait 3 ans qu'elle étudie, on pourra rêver).**
- Revalorisation des tickets restaurant (la réponse est : « pas avant le début des NAO en Octobre 2022 »).

Vos élus **S3I** ont fait remarquer en séance à la direction **que le temps presse, que les salariés ont vraiment besoin de ces augmentations, que venir au travail, alors que cela leur coûte de l'argent, n'est pas tenable**, que ces augmentations sont nécessaires en cette période pour maintenir également les forces vives au sein de l'entreprise. **Ce sujet DOIT être LA PRIORITE DES PRIORITES** de notre entreprise !!!!

Peu d'organisations syndicales nous ont suivi. Face à de nouvelles revendications de **S3I** qui appelle la direction à **prendre le sujet très au sérieux**, nous constatons un **silence RADIO chez TraidUnion, Solidaires, CFE CGC, et CFDT**. TraidUnion prétend qu'ils sont les seuls à s'occuper de votre carrière (ce qui est faux), CFDT se vante d'avoir fait progresser les minimum Syntec : ils sont, en partie, au dessous du SMIC, Solidaires qui appelle à faire grève ... ☺☺ ??

Chez S3I, nous n'avons de cesse de trouver des solutions pour faire augmenter votre pouvoir d'achat.



Pouvoir d'achat et subvention du CE

Initiative S3I : Demander une revalorisation de 3% de certains avantages sociaux pour compenser la baisse de votre pouvoir d'achat. Si on ne peut pas influencer les augmentations de salaires, on peut au moins agir sur les œuvres sociales. Cela a donné des idées aux autres qui nous ont rejoint sur la possible augmentation des chèques Noël. **WAIT AND SEE !!!**

Bug de l'été chez DELTACE !


Des bugs ont été constatés lors de cette période estivale chez DELTACE sur l'achat de Tickets Cinéma mais sur la commande de chèques Rentrée Scolaire. Concernant ces deux points, des solutions ont été trouvées pour les chèques Rentrée Scolaire. Pour les Tickets Cinéma, si vous avez payé vos billets sur le site Internet de DeltaCE, la subvention, que vous n'avez pas pu utiliser, devrait être recréditée sur votre porte monnaie. Quoi qu'il en soit, si vous avez le moindre problème, n'hésitez pas à contacter les assistantes du CE.

Situation économique du CDC de Sophia

Nous, **S3I**, avons avec la CFE CGC posé un très grand nombre de questions que vous nous aviez remonté. Des réponses précises devaient être apportées, c'était notre préalable à la discussion. Après 2H30 d'une présentation de la direction aucune réelle avancée sur les questions. La réponse de la direction locale est qu'elle a fait une présentation globale tenant compte des questions et « à vous de vous démerder pour trouver les réponses ». **S3I**, a estimé avoir perdu beaucoup de temps sans réponse précise et avons demandé qu'une réunion exceptionnelle du CSE soit faite afin de soulever toutes les inquiétudes légitimes des salariés sur leur futur au sein du CDC Sophia, ce CSE extraordinaire se tiendra bien, et à la demande d'S3I le top management d'I2S et local sera présent. Nous attendons la date du CSE extra. Dans l'attente vos élus CSE ont obtenu qu'une communication soit faite aux salariés sur la stratégie du CDC. **Wait and See !!! Nous reviendrons vers vous.**

S2 2023 : TravelDOO - bye bye

La direction a demandé au secrétaire du CSE Central de mettre à l'ordre du jour le changement de l'outil Traveldoo. Il est quasi certain que 2023 verra l'arrivée d'un nouvel outil. En espérant que vous ne soyez pas prévenu 3 jours avant sa mise en service comme la direction a l'habitude de communiquer.

 Pour retrouver des informations complémentaires, connectez-vous sur notre site Internet : <http://www.s3i-france.com>
Abonnez vous à notre Newsletter : <http://www.s3i-france.com/nous-contacter>
Pour nous contacter : contact@s3i-france.com

Et n'oubliez pas d'aller consulter notre communication syndicale en [cliquant ici.](#)