



Juin 2022

s3i-france.com

## Tous les indicateurs sont au vert !

**Business** : Nous sommes légèrement en avance sur le chiffre d'affaires : rentabilité de 4%, bon DSO (Le terme DSO correspond précisément au délai moyen de recouvrement ou de paiement qu'une entreprise subit entre la date d'émission d'une facture client et son encaissement).

**Effectifs** : 1912 salariés, c'est un bon point car nous constatons une augmentation du recrutement féminin, dans un contexte où le recrutement est très difficile. **Intercontrats** : pas d'alarme.

**Sous-Traitance** : légère augmentation / **Recrutement** : 55% soit en avance sur l'objectif annuel.

## COVID-19 - Point sur les mesures applicables suite au retour sur site le 16 mai :

Une coordination avec la médecine du travail est en cours.

La distribution de masques restera toujours possible. Son port est toujours recommandé.

Les dispositions de l'Accord de Télétravail s'appliquent pour minimiser la présence sur site.

**VOYONS LA RENTRÉE, L'AUTOMNE ET L'HIVER AVEC SÉRÉNITÉ, MAIS PRUDENCE ET RESPONSABILITÉ !**

## INFO LATITUDE

La Brasserie vient d'ouvrir – Donnez-nous votre avis [ici](#)

Vos élus S3i du CSE ont fait planifier une visite d'inspection du bâtiment. Elle aura lieu courant juin.

## GPTW ( Great Place To Work)

Les restitutions des ateliers sont en cours : objectif de retour fin juin 2022.

Nous saurons enfin si les salariés trouvent qu'il fait bon vivre (ou pas) chez Sopra Steria et quels sont les (vrais) axes d'amélioration à engager !

## ET LE POUVOIR D'ACHAT, ON EN EST OÙ ?

Vos élus S3i, mobilisés et inquiets pour l'avenir des salariés, ont posé les questions suivantes à la direction :

Suite à l'augmentation des prix dû au contexte, aux contraintes énergétiques, à la forte période d'inflation, la Direction compte-t-elle changer/élargir sa position afin d'octroyer une aide pour les salariés obligés de venir sur site en prenant leur voiture personnelle ?

**Réponse** : un barème IK a été mis en place pour les salariés utilisant leur véhicule pour les missions si autorisés !

Pas de décision à date prise pour élargir. Nous attendons les mesures gouvernementales préconisées !

S3i demande l'étude d'une Prime exceptionnelle de pouvoir d'achat 2022-2023 (dite Prime Macron). La Direction étudie-t-elle les éventuelles conditions et montants et voudra-t-elle verser cette prime dont il lui reste à déterminer le montant ? S3i rappelle également que lors des deux dernières années, le versement d'une telle prime était possible mais que la direction n'avait pas souhaité la mettre en œuvre.

**Réponse** : Le groupe n'a pas utilisé cette possibilité. Le Gouvernement envisage cette opération. Le dossier est sensible et la direction est attentive aux risques financiers et aux possibilités de faire un geste.

En résumé WAIT AND SEE !

**LA PRÉCONISATION DE S3i EST DE DONNER PLUS À CEUX QUI ONT LE MOINS ET NE PAS FAIRE UNE MESURE D'AUGMENTATION GÉNÉRALE EN % QUI CREUSERA ENCORE LES ÉCARTS ENTRE BAS ET HAUTS SALAIRES !**

## News utile : interventions planifiées.

Les salariés doivent déclarer ces heures de travail effectuées de 19h jusqu'à minuit !

## Bonne nouvelle : un CRH en Juillet !

Selon la Direction, les salariés concernés sont ceux récemment embauchés mais aussi ceux non augmentés 3 ans et + ! A vérifier tout de même !...

## Activités Sociales et Culturelles :

Bonnes nouvelles : Vos élus ont accepté le principe d'ouvrir les ASC aux salariés retraités de l'entreprise, et aux membres familiaux des salariés (hors enfants).

## Négos syndicales et consultations CSE :

Consultation Politique sociale : Juin 2022 / Ouverture de la consultation sur l'acquisition d'EVA : Juillet 2022

En cours, négos sur le Temps de Travail et sur le Travail en Equipe, ainsi que sur la Participation.

**Et n'oubliez pas d'aller consulter notre communication syndicale en [cliquant ici](#).**

Pour retrouver des informations complémentaires, connectez-vous sur notre site Internet : <http://www.s3i-france.com>

Abonnez vous à notre Newsletter : <http://www.s3i-france.com/nous-contacter>  
Pour nous contacter : [contact@s3i-france.com](mailto:contact@s3i-france.com)