Techniciens, Employés, Cadres
S3i SYNDICAT NATIONAL DES SALARIES DU NUMERIQUE
Intégration, Infogérance & Ingénierie Conseil
www.s3i-france.com
Une équipe, à vos côtés, pour défendre vos droits.

LA NEWSLETTER MENSUELLE DU SYNDICAT AUTONOME et INDEPENDANT S3I

Avril 2022

s3i.fr
s3i-france.com

Soutien à l'Ukraine

Index Égalité Hommes / Femmes – Femmes / Hommes

Encore une fois, malheureusement, Sopra Steria se démarque de ses concurrents par un index égalité HF/FH qui, année après année, se dégrade inexorablement.
On aurait pu penser qu'avec l'embellie de 2019 et la politique affichée par la direction pour féminiser les équipes, elle redonnerait dans notre monde d'hommes, une part bien plus égalitaire à l'ensemble des femmes travaillant pour le groupe. Patatras ….. SSG comme I2S démontrent par les indicateurs que la tendance est à la baisse (pas mieux pour SHRS, voire pire pour SBS).

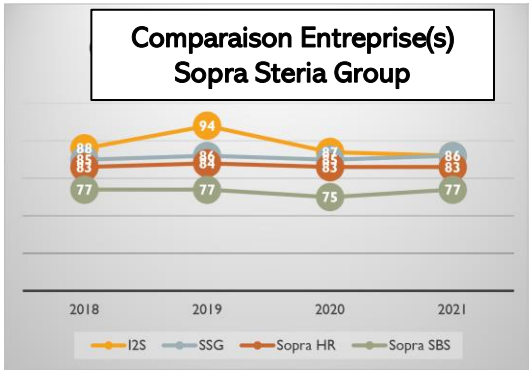
Classement 2021

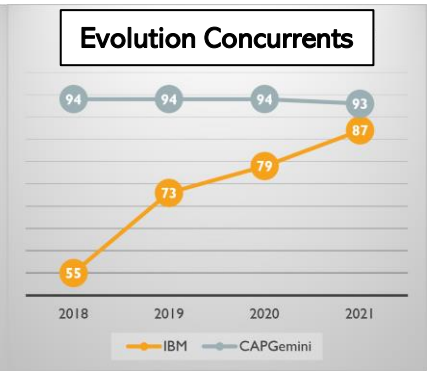
* Progression assez spectaculaire pour IBM en 4 ans qui passe d'un index moy. de 55 à 87, en passant largement devant Sopra Steria Group alors que nos index ne font que diminuer depuis 2019. (Sources : Ministère du travail, de l'emploi et de l'insertion)

Sur les 4 dernières années (2018/19/20 et 21), nous avons collecté les informations sur l'index HF sur le TOP5 des ESN françaises (SCC, ATOS, Sopra, CapGemini et IBM Webservice). Le score moyen (toutes entreprises) est sans appel !

	Groupe SOPRA STERIA
2018 :	3ème sur 5
2019 :	3ème sur 5
2020 :	4ème sur 5
2021 :	4ème sur 5

Sur les 4 années comparées, c'est Capgemini qui sort vainqueur de ce classement (3 années sur 4).





Le dernier bilan des restitutions CRH fait clairement apparaître une inégalité entre les hommes et les femmes à classification identique (hormis quelques cas). La différence d'augmentation est trop souvent en faveur de la population masculine.
Les écarts peuvent même varier du simple au double dans le montant des augmentations.

A SSG, seules les femmes ayant une classification I2.3 (5% des effectifs) ont eu une augmentation maxi bien supérieure à leurs collègues masculins. Pour toutes les autres qualifications, les augmentations sont soit à peu près égales en montant soit bien en deçà de leurs collègues « hommes ».

A I2S, la situation est différente. Sur les augmentations mini., hommes et femmes font à peu près jeu égal. Exceptés les 3.2 et 2.11, les augmentations moyennes pour les femmes sont supérieures à leurs camarades masculins. Et quand on regarde les augmentations maxi, pour toutes les classifications (sauf I2.3), il vaut mieux être un homme qu'une femme : x2.66 pour les 3.1, x1.66 pour les I2.2. En résumé, les inégalités entre Femmes et Hommes sont toujours bien présentes et la direction ne fait rien malgré ses discours qui n'engagent qu'eux même.

	Femmes				Hommes			
Classif. Avant	Augm. Mini	Augm. Moy.	Augm. Mediane	Augm. Maxi	Augm. Mini	Augm. Moy.	Augm. Mediane	Augm. Maxi
DHG	300 €	990 €	650 €	2 500 €	250 €	1 401 €	1 000 €	4 000 €
I3.3	150 €	366 €	300 €	1 000 €	150 €	451 €	350 €	2 000 €
I3.2	74 €	275 €	200 €	1 900 €	74 €	257 €	200 €	2 000 €
I3.1	74 €	173 €	150 €	600 €	74 €	160 €	140 €	1 000 €
I2.3	74 €	156 €	120 €	923 €	74 €	143 €	120 €	900 €
I2.2	74 €	134 €	120 €	600 €	74 €	128 €	120 €	650 €
I2.11	74 €	135 €	120 €	957 €	77 €	130 €	120 €	600 €
I2.1	80 €	150 €	135 €	400 €	80 €	133 €	120 €	420 €
I1.2	77 €	128 €	120 €	450 €	80 €	122 €	120 €	450 €
I1.1	85 €	117 €	120 €	173 €	74 €	131 €	130 €	200 €

	Femmes				Hommes			
Classif. Avant	Augm. Mini	Augm. Moy.	Augm. Mediane	Augm. Maxi	Augm. Mini	Augm. Moy.	Augm. Mediane	Augm. Maxi
DHG					NC	NC	NC	NC
I3.3	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC
I3.2	92 €	199 €	198 €	277 €	74 €	239 €	185 €	738 €
I3.1	74 €	178 €	157 €	415 €	74 €	162 €	138 €	554 €
I2.3	77 €	163 €	130 €	638 €	74 €	125 €	100 €	439 €
I2.2	77 €	141 €	115 €	346 €	77 €	128 €	115 €	559 €
I2.11	48 €	127 €	96 €	365 €	48 €	138 €	115 €	462 €
I2.1	NC	NC	NC	NC	77 €	135 €	120 €	260 €
I1.2	77 €	134 €	115 €	250 €	77 €	128 €	115 €	240 €
TP3					77 €	134 €	106 €	279 €
TP2	NC	NC	NC	NC	77 €	121 €	96 €	240 €
TP1	48 €	83 €	82 €	96 €	48 €	85 €	77 €	154 €
T1	48 €	79 €	77 €	96 €	48 €	86 €	96 €	115 €
AT1.1								
Total	48 €	140 €	115 €	638 €	48 €	142 €	115 €	1 000 €

A SBS, on est clairement dans une inégalité criante de vérité. Toutes les augmentations sont supérieures pour les Hommes, avec des différences de près de 300% pour les augmentations maxi. A **SHRS**, c'est un peu mieux mais il y a encore beaucoup de travail vs **SBS**. En effet, les I2.2 & 3.1 ont une augmentation supérieure à leurs collègues masculins. Pour les autres classifications, elles sont toujours supérieures pour les Hommes.

S3I dénonce une nouvelle fois cette inégalité de traitement. Nous souhaitons qu'une vraie politique de révision des salaires soit faite dans les différentes entreprises de l'UES, que la direction soit « moteur » dans la mise en place d'un vrai plan d'action de réajustement des salaires Femmes/Hommes.

Techniciens, Employés, Cadres
S3i SYNDICAT NATIONAL DES SALARIES DU NUMERIQUE
Intégration, Infogérance & Ingénierie Conseil
www.s3i-france.com
Une équipe, à vos côtés, pour défendre vos droits.

LA NEWSLETTER MENSUELLE DU SYNDICAT AUTONOME et INDEPENDANT S3I

Avril 2022

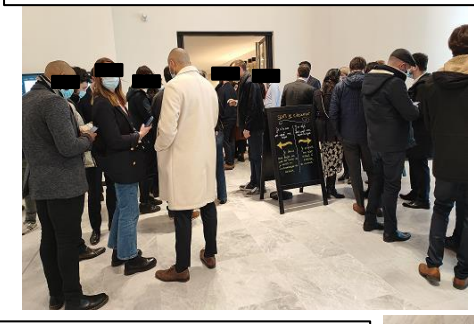
s3i.fr
s3i-france.com

A Latitude, est-ce la béatitude ??

Ce qu'écrivent les top managers sur Linkedin à propos du nouvel étendard de Sopra Steria - Latitude :
« Un mot seulement ? Génial !!!!! » ou alors « Quel superbe site qui offre une richesse d'environnements adaptés à toutes les activités …… », « l'aménagement est une réussite ».

Ce que constatent les salariés en réalité sur le site de Latitude :
Une connexion 2G voire aucune connexion avec son téléphone, la gestion des badges qui vacille par ses manquements, des prises et câbles électriques traînant par terre à la limite du danger, des cloisons mal insonorisées, des prix astronomiques du restaurant « d'entreprise » qui – changement des usages - sans droit d'entrée pris en charge directement par l'employeur, s'apparente à un restaurant « extérieur » prenant la carte bimpli – dans ces circonstances, l'offre est à comparer à la concurrence de restaurants de proximité et elle devient alors in-attractive pour les salariés avec de surcroît, des files d'attente « énormes » avec peu de choix proposés (3 ou 4 plats différents).

Des files **d'attente** interminables, un manque de places. Il faut vous armer de patience



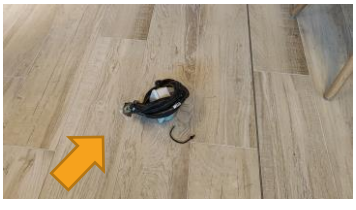
Le prix des repas à Latitude qui a explosé !!!

Meudon : Entrée + Plat + Dessert à **9,25€ payé seulement 3,75€ en caisse (admission 5,5 € déduite).**

Latitude: 1 plat + 1 yaourt **11,20€ cash**
C'est bon mais c'est 20% plus cher !!

En espérant que le Steak Frites ne soit pas à 18,50€ !

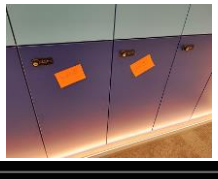
Attention à ne pas vous prendre les pieds dans des fils provenant du sol !



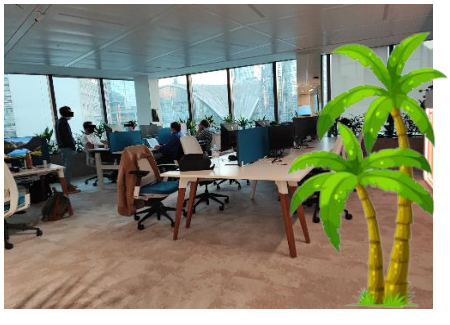
Certains bureaux sont tellement proches de la ligne L que le sol tremble au passage des trains !

Le bureau d'un manager, climatisé, où la température est agréable ! 21-22°

Des casiers de rangement inutilisables car bloqués !



Des bureaux où travaillent plus de 20 personnes avec une température tropicale de 27°. On s'inquiète des conditions de travail cet été !



Quasi Impossibilité pour accéder au réseau avec votre smartphone, même le EDGE ne passe pas au RDC/1er

Vos élus **S3I** ont déjà œuvré sur le site pour faire changer certains points du restaurant d'entreprise auprès des moyens généraux. Il en reste d'autres. Nous serons vigilants. Vous pouvez nous contacter pour remonter vos remarques : contact@s3i-france.com

Le parking devient un club privé

Tous ces dysfonctionnements sont soit :
- dus à une étude mal faite, menée par une DIRIM qui n'en fait qu'à sa tête, une direction générale qui ne veut pas écouter ses représentants du personnel.
- du fait que la direction n'a pas pris en compte les conclusions des expertises.

Quoi qu'il en soit, espérons que la situation ne soit que temporaire et que les problèmes que vous constatez, dans votre quotidien, ne sont dus qu'à la précipitation du déménagement.
Vous constatez des problèmes ? Des adresses mail sont à votre disposition :
reception.paris-latitude@soprasteria.com et contact@s3i-france.com

Techniciens, Employés, Cadres
S3i SYNDICAT NATIONAL DES SALARIES DU NUMERIQUE
Intégration, Infogérance & Ingénierie Conseil
www.s3i-france.com
Une équipe, à vos côtés, pour défendre vos droits.

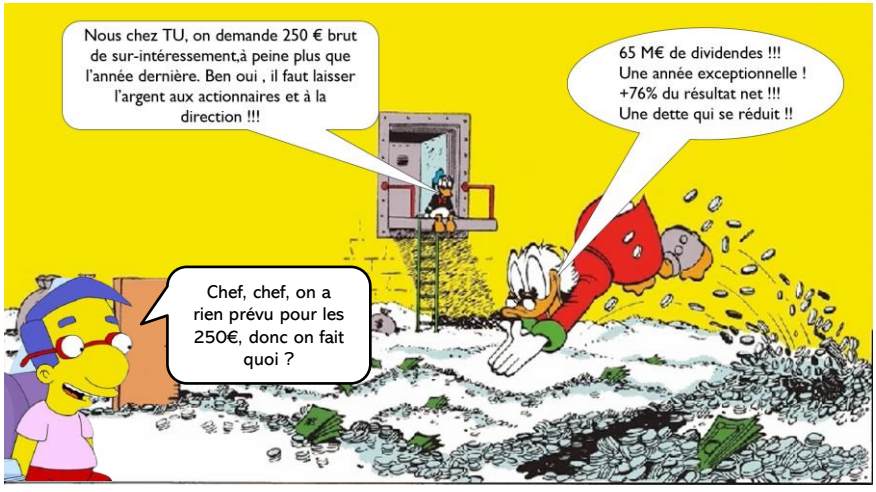
LA NEWSLETTER MENSUELLE DU SYNDICAT AUTONOME et INDEPENDANT S3I

Avril 2022

s3i.fr
s3i-france.com

Juste redistribution des bénéfices aux salariés : SOPRA STERIA encore à la traine !!!!

La tendance se confirme. la société a fait des résultats exceptionnels !
La tendance se confirme également : les augmentations, suite aux CRH, ne sont pas à la hauteur des résultats financiers !!
Certes, il y a eu des promotions, mais cela ne veut pas dire augmentations !



La direction annonce fièrement une augmentation des indemnités IK mais cela ne concerne qu'une petite partie de la population. Vous êtes bien plus nombreux à prendre votre voiture pour venir travailler sans remboursement de vos IK par rapport aux salariés qui bénéficieront de cette maigre augmentation !! (et encore, ce ne sera applicable que pendant 4 mois).

S3I réclame la mise en place d'une vraie politique salariale qui permette une augmentation générale des salaires en fonction de l'inflation et qui prenne en compte une juste redistribution de la richesse générée par les salariés de l'Entreprise : distribuer 2.000 € à minima à tous dans le cadre « de l'éventuelle » participation + intéressement + sur intéressement.

Aide financière du CSE I2S : Pour un autre élu , le remboursement ce sera peut être …. voire même peut être jamais !!!!!

Nous comprenons que le CSE accorde un prêt à des salariés en difficulté mais pas qu'ils se permettent de ne pas honorer leurs engagements de remboursement vis-à-vis du CSE surtout quand ils sont élus. **S3I** regrette encore que le CSE ait été « blousé » une nouvelle fois au détriment d'autres salariés en difficulté demandeurs de prêt.

Nous vous avions déjà alerté au mois de janvier et février sur le non-remboursement d'un prêt par un élu. Il semble que la situation se régularise, et nous l'en remercions, mais uniquement parce que **S3I** a « soulevé un loup ». Si nous n'avions pas posé la question, la situation serait restée inconnue du CSE et passée sous silence par le secrétaire du CSE I2S !!!! A l'occasion du traitement de ce sujet, nous avons appris qu'un autre élu est lui aussi redevable d'un prêt qu'il ne rembourse pas. Conséquence : il ne pourra être soldé en Mai 22 comme prévu. Le secrétaire s'était engagé à trouver une solution au dossier. **S3I** attend son retour. **Cette situation est scandaleuse** et nous nous devions de vous en informer !

Direction Générale : Petits arrangements entre amis et gros montage financier !!!

Non content d'avoir été le mieux payé de l'entreprise de part sa fonction de DG, Vincent Paris est passé avec l'accord du Conseil d'Administration d'un statut de mandataire à un statut de salarié afin de pouvoir passer par la case « *chance, départ et caisse de communauté* » et ainsi toucher des « *sous supplémentaires* » via une rupture conventionnelle....
S3I constate l'utilisation d'un système permettant une RC indemnisée « *entre amis* » ! Pourquoi les salariés demandant une RC n'ont pas une garantie de traitement identique ? Enfin, M. PARIS devient conseiller du président en facturant bien évidemment ses prestations à la Holding GMT. Donc l'avenir est tout rose et poches pleines !

Les augmentations et les salaires reculent ….

WeShare2022 Employee Shareholding Plan

Comment veux tu, comment veux tu que je spécule … ?

La société a annoncé un nouveau plan d'actionnariat permettant aux salariés d'acheter jusqu'à 19 actions avec un abondement d'autant de l'entreprise. In fine, ce seront 7 à 8 actions max.

Mais qu'a fait l'entreprise sur les salaires pour qu'ils puissent les acheter et avoir un vrai actionnariat d'entreprise ?
S3I préconisait une formule levier comme du temps de Steria : 1 payée par le salarié + la plus-value de 10 autres financées par les banques.

Cliquez par là pour devenir adhérent S3I

Région Ile de France			Région Hauts de France		
Thierry OLIVIER	Meudon	07.88.98.25.86	Michel BUDZICH	Lille	06.85.18.26.54
Belkacem BELBAHI	Meudon	06.40.77.29.01	Cédric FRANCOIS	Lille	06.82.67.37.49
Jean-Christophe LEJEUNE	Meudon	06.72.25.37.20			
Jean-Pierre BATTESTI	Meudon	06.14.17.32.24			
Noor EBRAHIM	Meudon				
Région Rhône-Alpes - Auvergne			**Région Provence Alpes Côte d'Azur**		
Elodie BENIGAUD	Roanne		Marc DUMONT	Sophia	06.88.88.13.50
Xavier PERRIN	Roanne		Marta MASTERNAK	Sophia	
Sylvain PERNAUD	Lyon	07.55.63.25.08	Karim KESSACI	Sophia	06.58.48.60.00
Mohammed BOUTCHICH	Lyon	06.69.55.32.25	Patrick VERBAEYS	Aix	06.64.12.44.32
Sylvain PELIZZONI	Lyon		Mireille DELANNOY	Aix	
Région Pays de la Loire			**Région Occitanie**		
Yann JAFRELOT	Nantes	06.14.42.75.02	Alain MARTINEZ	Toulouse	06.87.07.99.23

Vos élus **S3I** en IDF et dans les régions.

En cette période difficile (hausse de l'alimentation, essence, …) **S3I** a décidé de baisser fortement le montant de ses cotisations. Ainsi, la cotisation cadre passe de 150€ à 100€, celle des ETAM de 100 € à 60 €, celles des ETAM de Roanne passe de 60 à 40€, …. (la déduction fiscale de 66% reste toujours d'actualité).

S3I s'ouvre à Instagram.

Techniciens, Employés, Cadres
S3i SYNDICAT NATIONAL DES SALARIES DU NUMERIQUE
Intégration, Infogérance & Ingénierie Conseil
www.s3i-france.com
Une équipe, à vos côtés, pour défendre vos droits.

LA NEWSLETTER MENSUELLE DU SYNDICAT AUTONOME et INDEPENDANT S3I

Avril 2022

s3i.fr

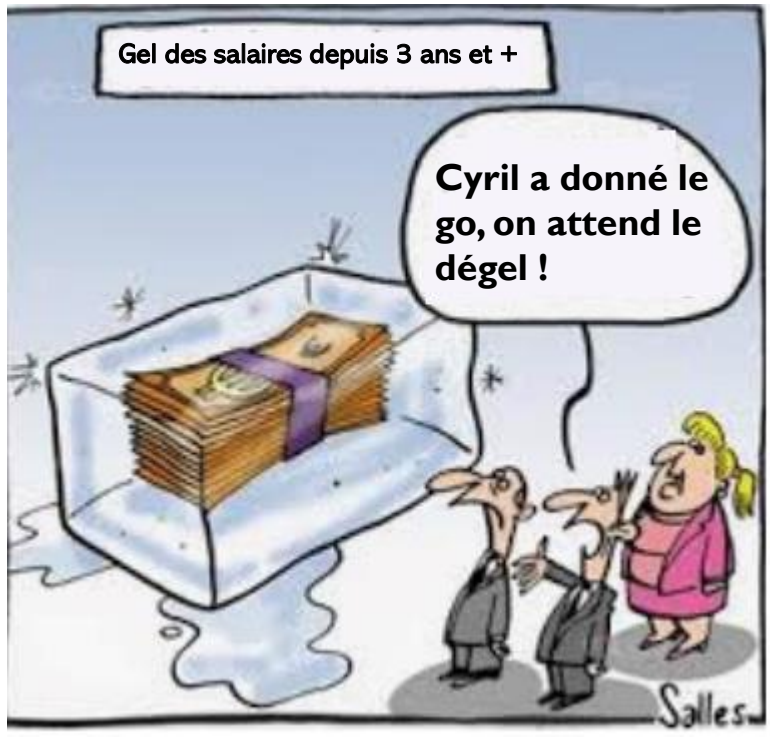
s3i-france.com

VIVINTER : LA CARTE PAPIER REVIENT PARMI NOUS !

Enfin une Carte Tiers Payant Papier Vivinter !
La Direction a satisfait une demande de la Commission Santé prévoyance du CSE Central où **S3I** intervient, pour recevoir sa carte tiers-payant papier. Il suffit d'insister pour la recevoir auprès de la Hotline Vivinter en appelant le 01 70 91 39 01 du lundi au vendredi de 8h30 à 18h00.

COMITÉ DE GROUPE : CRH DE MI-ANNÉE 2022

En réunion de Comité de Groupe du 06 avril, Cyril MALARGE a annoncé, **comme le suggérait S3I,** qu'il y aura bien un CRH de mi-année avec une réflexion en cours. Devraient être pris en compte, les salariés ayant des bas salaires ainsi que ceux n'ayant pas été augmentés depuis plusieurs années … Si vous êtes dans l'un de ces deux cas ou pire dans les deux, cela va être le moment de solliciter votre hiérarchie pour qu'elle pense à vous et ne vous oublie pas pour une augmentation en juillet … **Nous espérons que les paroles du DG ne seront pas dévoyées par les managers opérationnels et ne resteront pas que de bonnes intentions… Les faits nous démontrent souvent que des directives du plus haut niveau ne sont pas appliquées.**



Pour retrouver des informations complémentaires, connectez-vous sur notre site Internet : **http://www.s3i-france.com**
Abonnez vous à notre Newsletter : http://www.s3i-france.com/nous-contacter
Pour nous contacter : **contact**@s3i-france.com

S3I vous souhaite de joyeuses fêtes de Pâques.