

Avril 2022

Déménagement Latitude et Situation sur place

Pour une majorité de salariés venant de Manhattan, la situation semble être merveilleuse contrairement aux salariés venant d'autres sites tels que Meudon. Déjà de nombreux points ont pu être traités suite aux premières remontées des salariés :

- Pas de subventions patronales directement versées à Baxter, mais uniquement sur la Carte Bimpli (ou TR papier), ainsi il ne s'agit plus d'un Restaurant d'Entreprise (RE) mais d'un restaurant comme tout autre aux alentours.
- Prix repas excessif : Baxter est tenu de proposer 1 menu pour l'équivalent d'un TR. Le problème c'est qu'actuellement ce n'est pas exact : juste une entrée et le plat Végan, sans dessert ou boisson permet de tenir cet engagement. Sur les 2 premières semaines 320 à 350 personnes ont mangé par jour à Baxter pour un coût moyen entre 11,40 et 11,80 €. La copie est donc à revoir en terme financier !
- Une fréquentation du site de 650 à 850 personnes par jour soit environ 35% du site occupé, 40 à 50% s'y restaurant.
- Des places de parking peu utilisées et à affectations opaques.
- Rien de prévu par la Direction concernant la fatigue liée à des temps de trajet en forte augmentation, pouvant être générateur de RPS. Pas d'étude effectuée à ce sujet.

Vous avez des difficultés ou problématiques liées à votre mutation sur le site de Latitude : [Contactez-nous !](#)

Restitution CRH 2022 : Inégalités F/H-H/F

Seules les femmes ayant une classification I2.3 (5% des effectifs) ont eu une augmentation maxi bien supérieure à leurs collègues masculins. Pour toutes les autres qualifications, les augmentations sont soit à peu près égales en montant soit bien en deçà de leurs collègues « hommes ».

En résumé, les inégalités entre Femmes et Hommes sont toujours bien présentes et la direction ne fait rien malgré ses discours qui n'engagent qu'eux même.

Activités Sociales et Culturelles PARIS

PARIS est la plus grosse région avec env. 4250 salariés. Vos élus **S3I**, particulièrement actifs sur cette région (présidence de la commission ASC Loisirs), souhaitent vous présenter les Activités Sociales et Culturelles développées avec l'aide d'élus/des assistantes du CSE:

- Soirée avec conjoint - fin d'année 2021 au Paradis Latin,
- Arbre de Noël Enfant - avec goûter (enfants) / Brunch (adultes) / Spectacle Noël à l'Hippodrome de Longchamp,
- Chèque culture 160 € / an participation 50%,
- 3 Portes Monnaies Meyclub - particip. 50% / Subv. Trim.:
 - Cinéma : -3 € sur 12 places de ciné à tarif réduit,
 - Spectacles/Musées : -23€ sur 2 billets (+1/enfant)
 - Parcs : -23€ sur 2 entrées (+1/enfant)
- 2 Week-ends Puy du Fou / Week-End Beauval (à venir)
- Billetteries Ballades en trottinette électrique, Foot PSG y compris rencontre féminine, Tennis Roland Garros /Rolex
- Visite de Musées et Ballades commentées,
- Stage de survie en forêt, Week-End Parc Astérix (ponctuel)
- Goodies 2021 : Batterie externe (10.000 mAh / logo CSE),
- Cadeau de Noël 2021 : boîte de chocolat Cluizel ou Fauchon, colis gourmand ou colis comtesse du Barry (1 au choix du salarié), etc...

Vous avez des suggestions ASC : [Contactez-nous aussi !](#)

Classif.	Femmes				Hommes				
	Augm. Avant	Augm. Mini	Augm. Moy.	Augm. Mediane	Augm. Maxi	Augm. Mini	Augm. Moy.	Augm. Mediane	Augm. Maxi
DHG	300 €	990 €	650 €	2 500 €	250 €	1 401 €	1 000 €	4 000 €	
I3.3	150 €	366 €	300 €	1 000 €	150 €	451 €	350 €	2 000 €	
I3.2	74 €	275 €	200 €	1 900 €	74 €	257 €	200 €	2 000 €	
I3.1	74 €	173 €	150 €	600 €	74 €	160 €	140 €	1 000 €	
I2.3	74 €	156 €	120 €	923 €	74 €	143 €	120 €	900 €	
I2.2	74 €	134 €	120 €	600 €	74 €	128 €	120 €	650 €	
I2.11	74 €	135 €	120 €	957 €	77 €	130 €	120 €	600 €	
I2.1	80 €	150 €	135 €	400 €	80 €	133 €	120 €	420 €	
I1.2	77 €	128 €	120 €	450 €	80 €	122 €	120 €	450 €	
I1.1	85 €	117 €	120 €	173 €	74 €	131 €	130 €	200 €	

S3I dénonce une nouvelle fois cette inégalité de traitement. Nous souhaitons qu'une vraie politique de révision des salaires soit faite dans les différentes entreprises de l'UES, que la direction soit « moteur » dans la mise en place d'un vrai plan d'action de réajustement des salaires Femmes/Hommes.



Vous êtes concerné par un gel de votre salaire depuis 3 ans et + : [Contactez-nous !](#)



S3I vous souhaite de joyeuses fêtes de Pâques.



Et n'oubliez pas d'aller consulter notre communication syndicale en [cliquant ici](#).

Pour retrouver des informations complémentaires, connectez-vous sur notre site Internet : <http://www.s3i-france.com>

Abonnez vous à notre Newsletter : <http://www.s3i-france.com/nous-contacter>
 Pour nous contacter : contact@s3i-france.com