

Renouvellement de contrats au CDC ROANNE

Le contrat avec EDF IT SUP est renouvelé sur Roanne !!! Cette EXCELLENTE nouvelle va permettre de maintenir plus de 100 personnes sur le site. Idem pour Chorus et BNPP. Bravo à tous ! Et Bravo à l'investissement de tous nos collègues sur ces contrats hautement importants pour le Centre.



Avril 2022



CSE Mars 2022 : Situation économique

Sur ICS, CA à 32,852 M€ légèrement inférieur vs 2021 mais légèrement en avance sur budget.
 Rentabilité : 2022 non significative du fait que nous sommes en début de mois.
 Cyber : avance sur CA et sur rentabilité.
 I2S : budget en avance mais porté essentiellement par cyber.
 Bon début de démarrage
 Attention à porter sur le C.A. de I2S
 DSO en légère augmentation mais inférieur à 2021
 1903 salariés (hors effectif EVA)
 Taux de femmes dans effectifs : près de 23%
 Intercontrats : pas d'alertes
 Sous-traitance : en hausse
 Recrutement toujours difficile
 Business : bcp de petits contrats en cours

Chèques cadeau Noël !!!!!

Vous êtes très nombreux à regretter que les chèques cadeau Noël 2021 n'aient pas été multi-enseignes !! Bonne Nouvelle ! La commission Loisirs a négocié pour avoir des chèques cadeau TIR GROUPÉS pour Noël 2022 – Annoncer une bonne nouvelle, ça n'attend pas.

Participation I2S sur exercice 2021

Enveloppe de 9472€ ne permettant pas de verser aux salariés de la participation.
 Le déficit 2020 a été reporté sur 2021, donc pour vous ce sera : **0 €**

Restitution CRH 2022 : Inégalités F/H-H/F

A I2S, la situation est différente. Sur les augmentations mini., hommes et femmes font à peu près jeu égal. Exceptés les 3.2 et 2.1.1, les augmentations moyennes pour les femmes sont supérieures à leurs camarades masculins. Et quand on regarde les augmentations maxi, pour toutes les classifications (sauf I2.3), il vaut mieux être un homme qu'une femme : x2.66 pour les 3.1, x1.66 pour les I2.2. En résumé, les inégalités entre Femmes et Hommes sont toujours bien présentes et la direction ne fait rien malgré ses discours qui n'engagent qu'eux même.

Classif. Avant	Femmes				Hommes			
	Augm. Mini	Augm. Moy.	Augm. Mediane	Augm. Maxi	Augm. Mini	Augm. Moy.	Augm. Mediane	Augm. Maxi
DHG								
I3.3	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC
I3.2	92 €	199 €	198 €	277 €	74 €	239 €	185 €	738 €
I3.1	74 €	178 €	157 €	415 €	74 €	162 €	138 €	554 €
I2.3	77 €	163 €	130 €	638 €	74 €	125 €	100 €	439 €
I2.2	77 €	141 €	115 €	346 €	77 €	128 €	115 €	559 €
I2.11	48 €	127 €	96 €	365 €	48 €	138 €	115 €	462 €
I2.1	NC	NC	NC	NC	77 €	135 €	120 €	260 €
I1.2	77 €	134 €	115 €	250 €	77 €	128 €	115 €	240 €
TP3					77 €	134 €	106 €	279 €
TP2	NC	NC	NC	NC	77 €	121 €	96 €	240 €
TP1	48 €	83 €	82 €	96 €	48 €	85 €	77 €	154 €
T1	48 €	79 €	77 €	96 €	48 €	86 €	96 €	115 €
AT1.1								
Total	48 €	140 €	115 €	638 €	48 €	142 €	115 €	1 000 €

S3I dénonce une nouvelle fois cette inégalité de traitement. Nous souhaitons qu'une vraie politique de révision des salaires soit faite dans les différentes entreprises de l'UES, que la direction soit « moteur » dans la mise en place d'un vrai plan d'action de réajustement des salaires Femmes/Hommes.

**Orientations Stratégiques :
 Quand AVENIR vous raconte
 encore n'importe quoi !!! A force, c'est lassant !!!**

S3I a l'habitude de ne vous transmettre que des informations vérifiées. Ce qui n'est pas le cas d' AVENIR qui écrivait :
 « Les élus TU et S3I ont voté contre l'expertise sur les orientations stratégiques contrairement aux autres élus. Les élus d'AVENIR regrettent le refus TU et S3I à obtenir une expertise pour prévenir les risques et protéger vos droits ainsi que cette forme de chantage de la Direction. »
ARCHI FAUX ! Pas de chance pour eux, ... un nouveau mensonge d'AVENIR qui est à nouveau démasqué ! Et oui S3I a bien voté POUR !



S3I vous souhaite de joyeuses fêtes de Pâques.

Pour retrouver des informations complémentaires, connectez-vous sur notre site Internet : <http://www.s3i-france.com>
 Abonnez vous à notre Newsletter : <http://www.s3i-france.com/nous-contacter>
 Pour nous contacter : contact@s3i-france.com

Et n'oubliez pas d'aller consulter notre communication syndicale en [cliquant ici](#).