S3I Techniciens Employés Cadres
S3I Sopra-Steria
Ensemble, Défendons nos droits !
Intégration Infogérance Ingénierie-Conseil
Le Syndicat National des Salariés du Numérique

LA NEWSLETTER MENSUELLE DU SYNDICAT AUTONOME & INDEPENDANT S3I

MARS 2021

s3i.fr

s3i-france.com

RETOUR SUR LES RESTITUTIONS CRH DANS L'UES – LE COMPTE N'Y EST PAS !

Il nous est apparu évident que vous ayez un retour sur les promotions et augmentations H/F vs l'engagement de la société.

Ci-dessous les informations sur les CRH au sein de l'UES Sopra Steria :

Synthèse des Promotions et Augmentations par Genre du Cycle de Janvier 2021

Statistiques par genre		SSG	I2S	SBS	SHRS
Promotions	% Promotions Femmes	15,05%	11,59%	12,59%	10,75%
	% Promotions Hommes	13,53%	8,96%	9,46%	9,45%
	Différence Femmes - Hommes	+1,52%	+2,63%	+3,13%	+1,30%
Augmentations	% Augmentations Femmes (selectivité)	34,55%	31,81%	41,06%	26,27%
	% Augmentations Hommes (selectivité)	30,22%	29,42%	35,20%	26,38%
	Différence Femmes - Hommes	+4,33%	+2,39%	+5,86%	-0,11%
	Taux moyen augmentation Femmes	1,30%	1,16%	1,32%	0,77%
	Taux moyen augmentation Hommes	1,03%	1,02%	1,12%	0,65%
	Différence Femmes - Hommes	+0,27%	+0,14%	+0,20%	+0,12%
	Montant moyen augmentation Femmes	127 €	110 €	124 €	116 €
	Montant moyen augmentation Hommes	125 €	120 €	146 €	112 €
	Différence Moyenne Femmes - Hommes	+2 €	-10 €	-22 €	+4 €
	Montant mediane augmentation Femmes	100 €	96 €	100 €	100 €
	Montant médiane augmentation Hommes	100 €	96 €	108 €	100 €
	Différence Médianne Femmes - Hommes	+0 €	+0 €	-8 €	+0 €
Age Moyen	Femmes	37,24	39,08	42,29	42,05
	Hommes	37,34	42,89	42,53	43,96
	Différence Femmes - Hommes	-0,10	-3,81	-0,24	-1,91

S3I constate et félicite l'entreprise que la promotion et l'augmentation des salaires se fassent essentiellement en faveur des femmes. Cela reflète t-il un début de rattrapage des écarts au niveau des salaires et des promotions depuis tant d'années ? Est-ce une amorce du plan 2025 indiqué par V. PARIS dans le mail du 08 Mars 2021 que vous avez reçu (à l'occasion de la journée des droits de la femme) ?

Nous regrettons que le nombre de femmes dans tous les indices Syntec Ingénieurs/Cadres soit bien inférieur au nombre d'hommes. **S3I** souhaite vraiment qu'une politique de recrutement de cadres et/ou fonction support, favorisant ainsi une augmentation du % de femmes dans l'entreprise, soit engagée. Nous verrons si les actes suivront les paroles. **S3I** y sera très attentif.

Toute l'équipe S3I est à votre disposition pour plus de renseignements sur les chiffres concernant votre classification. N'hésitez surtout pas à nous contacter par mail ou en contactant nos élus.

A contrario chez S3I, nous constatons le très mauvais message envoyé par la Direction auprès de ses salariés, qui en période sanitaire difficile (en télétravail majoritairement) n'ont pas démérités, et malgré la cyber-attaque, ont permis que l'entreprise passe le gros du cap !

Statistiques tous genres confondus

		SSG 2021 Effectif	SSG 2021 % / €	SSG 2020 % / €	SSG Différence	I2S 2021 Effectif	I2S 2021 % / €	I2S 2020 % / €	I2S Différence	SBS 2021 Effectif	SBS 2021 % / €	SBS 2020 % / €	SBS Différence	SHRS 2021 Effectif	SHRS 2021 % / €	SHRS 2020 % / €	SHRS Différence
	Effectif concerné	11706				1666	100%			1380				896			
Promotions et Augmentations	% de salariés promus	1638	13,99%	21,09%	-33,67%	159	9,54%	16,18%	-41,04%	143	10,36%	17,10%	-39,42%	89	9,93%	7,21%	37,73%
	% de salariés augmentés (selectivité)	3692	31,54%	65,96%	-52,18%	499	29,95%	53,60%	-44,12%	509	36,88%	67,73%	-45,55%	237	26,45%	70,55%	-62,51%
	Effectif non augmenté (non selectivité)	8014	68,46%	34,04%		1167	70,05%	46,40%		871	63,12%	32,27%		659	73,55%	29,45%	
	% moyen d'augmentation du cycle		1,11%	3,01%	-63,12%		1,05%	2,41%	-56,43%		1,17%	2,93%	-60,07%		0,70%	2,36%	-70,34%
	Montant moyen d'augmentation		125 €	163 €	-38 €		117 €	156 €	-39 €		139 €	187 €	-48 €		114 €	151 €	-37 €
	Médiane moyenne d'augmentation		100 €	120 €	-20 €		96 €	120 €	-24 €		101 €	138 €	-37 €				

En effet :
- Baisse d'environ 7% des promotions cette année pour SSG, I2S et SBS !
- Très Forte Baisse du nombre de salariés augmentés en 2021 par rapport à 2020, la sélectivité étant environ 2 fois moindre, c'est-à-dire qu'environ 4000 salariés pour SSG , 400 pour I2S, 425 pour SBS et 400 pour SHRS n'ont pas été augmentés contrairement à 2020 !...

En effet, **S3I** remarque la Très Forte Baisse des augmentations de 56% à 70% des augmentations données (0,70% à 1,17% au lieu de 2,36% à 3,01% l'année dernière).

Sopra Steria annonce une augmentation des dividendes versés aux actionnaires au titre de 2020 à hauteur de 40% du résultat alors que les années précédentes cela relevait d'un ratio de 33% !

S3I pense que le compte n'y est pas !

S3I demande la distribution d'un sur-intéressement + intéressement de 700 € minimum pour les salariés de Sopra Steria au titre de 2020 !...

A vous de vous faire votre avis ! Toute l'équipe **S3I** est à votre disposition pour plus de renseignements !

Région Ile de France		
Thierry OLIVIER	Meudon	07.88.98.25.86
Belkacem BELBAHI	Meudon	06.40.77.29.01
Jean-Christophe LEJEUNE	Meudon	06.72.25.37.20
Jean-Pierre BATTESTI	Meudon	06.14.17.32.24
Noor EBRAHIM	Meudon	

Région Hauts de France		
Michel BUDZICH	Lille	06.85.18.26.54
Cédric FRANCOIS	Lille	06.82.67.37.49

Retrouvez l'ensemble de vos élus , cliquez ici

Région Rhône-Alpes - Auvergne		
Elodie BENIGAUD	Roanne	
Xavier PERRIN	Roanne	
Sylvain PERNAUD	Lyon	07.55.63.25.08
Mohammed BOUTCHICH	Lyon	06.69.55.32.25
Sylvain PELIZZONI	Lyon	

Région Provence Alpes Côte d'Azur		
Marc DUMONT	Sophia	06.88.88.13.50
Marta MASTERNAK	Sophia	
Karim KESSACI	Sophia	06.58.48.60.00
Patrick VERBAEYS	Aix	06.64.12.44.32
Mireille DELANNOY	Aix	

Région Pays de la Loire		
Yann JAFRELOT	Nantes	06.14.42.75.02

Région Occitanie		
Alain MARTINEZ	Toulouse	06.87.07.99.23

S3I Techniciens Employés Cadres

S3I Sopra-Steria

Ensemble, Défendons nos droits !

Intégration Infogérance Ingénierie-Conseil

Le Syndicat National des Salariés du Numérique

Promotion Salaires

Postes manager reconnaissance

s3i.fr

s3i-france.com

LE SAVIEZ-VOUS?

8 mars 2021 Journée internationale du droit des femmes

Certains Syndicats soucieux en cela de défendre l'intérêt des femmes prônent à grands cris l'écriture inclusive, des (e) partout des (une) des (la) : est-ce cela la réelle avancée pour l'égalité HF/FH ? Nous pensons chez S3I que NON….

C'est par exemple un obstacle supplémentaire pour les personnes déjà en situation de handicap.

Le 20 novembre 2017, la Fédération des Aveugles de France publiait un communiqué sur le sujet. Son président indiquait alors que cette orthographe n'était tout simplement pas lisible pour les utilisateurs de synthèse vocale et lecteurs d'écran. Une grande majorité des personnes, atteintes par une déficience visuelle, utilisent un logiciel de lecture pour pouvoir naviguer sur internet. A l'heure actuelle, l'orthographe inclusive n'est pas lisible par ces outils informatiques.

Les troubles dits « DYS » regroupent plusieurs familles. La dyslexie est la plus médiatisée, mais il existe également la dyspraxie, la dysorthographie, la dyscalculie et la dysphasie.

La Ministre de la Culture, Françoise Nyssen posait la question en Octobre 2017 : « Comment font les enfants dyslexiques pour s'en sortir avec cette écriture là ? ». La Présidente d'APEDYS Isère et d'ANAPEDYS France, estime que « l'écriture inclusive est compliquée pour les élèves ayant des difficultés de lecture. »

La position de S3I est très claire : La promotion de l'égalité Hommes/Femmes – Femmes/Hommes est évidemment une nécessité. Parler des agricultrices et agriculteurs, des commerçants et des commerçantes peut se faire sans nécessairement l'écrire sous la forme : agriculteur·rice·s ou artisan·e·s, et ne nous paraît pas être UNE PRIORITE.

Au-delà de ce ridicule problème orthographique que certains syndicats revendiquent dogmatiquement et agressivement , S3I lui souhaite une véritable reconnaissance du travail de chacun et de chacune, valides ou non valides, une évolution de carrière identique pour les hommes et les femmes. A poste identique, salaire identique. L'égalité de traitement doit être la norme mais aussi une mesure prioritaire dans notre entreprise, dans notre société. Les dernières données publiées par Sopra Steria montrent une amélioration nette. MOBILISONS NOUS TOUS pour combler le chemin restant à parcourir.

Egalité HF/FH - Modèle Finlandais

Voici la Ministre de l'intérieur, la 1ère ministre et la Ministre de la santé.
Moyenne d'âge de ces politiques : 44 ans
Population : 5 525 282 hab.
Nbre de décès COVID : 767 (0,0001%)
PIB 2020 par hab. : 42880 €
Croissance 2019 : +1,1 %
Taux de chômage 2020 : 7,7 %
Salaire moyen : 45271 €

Egalité HF/FH - Modèle Français

Voici LE 1er Ministre, LE Ministre de l'intérieur, LE Ministre de la santé et LE Ministre des finances
Moyenne d'âge de ces politiques : 44,33 ans
Population : 67 320 216
Nbre de décès COVID : 88597 (0,0013%)
PIB 2020 par hab. : 33690 €
Croissance 2019 : 1,5 %
Taux de chômage 2020 : 8,4 %
Salaire moyen : 36547 €

S3I
Techniciens
Employés
Cadres
S3I
Sopra-Steria
Le Syndicat National des Salariés du Numérique
Ensemble, Défendons nos droits !
Intégration
Infogérance
Ingénierie-Conseil

LA NEWSLETTER MENSUELLE DU SYNDICAT AUTONOME & INDEPENDANT S3I

MARS 2021

s3i.fr
s3i-france.com

QUAND Y'EN A PLUS ……
Y'EN A ENCORE ….

Après la CFDT c'est maintenant AVENIR qui censure la liberté d'expression de **S3I** en interdisant, à notre syndicat, d'effectuer une déclaration au CSE I2S pour vous informer sur le résultat du jugement concernant les élections.... retrouvez notre déclaration **INTERDITE** par **AVENIR** sur le lien : **Clic ici**

TENEZ BON C'EST BIENTÔT LA FIN

Un p'tit vaccin vaut mieux
que des poumons bousillés

C'EST PAS BIEN, CHEZ TU ON NE DONNE PAS L'EXEMPLE

Encore une fois, nous avons pu constater qu'un **Représentant de Proximité TraidUnion SSG** (toujours le même), partageant son bureau avec d'autres personnes, juge que le port du masque ne le concerne pas …. ..avec l'aval du Référent COVID du site SSG qui ne fait rien malgré nos nombreuses alertes.

LES REGLES C'EST POUR **TOUS !!!**

Faites ce que je dis, pas ce que je fais !!!

Enquête spéciale :
Des révélations suite à une enquête France Inter .
On a les mêmes chez nous - **Cliquez ici**

EXCLUSIF S3I

On vous avait bien dit, chez S3I, de vous en méfier.

S3I Techniciens Employés Cadres
S3I Sopra-Steria
Le Syndicat National des Salariés du Numérique
Ensemble, Défendons nos droits !
Intégration
Infogérance
Ingénierie-Conseil

LA NEWSLETTER MENSUELLE DU SYNDICAT AUTONOME & INDEPENDANT S3I

MARS 2021

s3i.fr

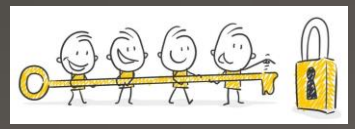
s3i-france.com

ACHARNEMENT, SCANDALEUX, HONTEUX !!

Comme nous vous l'avions annoncé, dans nos précédentes communications, les élus CFDT ont voulu entraîner les plus dupes des autres élus pour ester en justice avec l'argent du CSE I2S au sujet des Zones Urbaines faisant référence à un jugement qui ne concernait que SSG. Comme ce syndicat n'a pas été suivi pour de bonnes raisons par les autres syndicats, nous attirons l'attention des salariés sur le fait que rien n'empêchait ces élus CFDT de faire seuls un recours avec leurs "deniers" ... eh bien non ! Ils ont jugé que cela aurait été tellement mieux avec l'argent du CSE, donc des salariés I2S ...

Cette CFDT, qui se gausse face aux autres d'être le premier Syndicat de France, (uniquement dans le privé et en oubliant de dire qu'ils avaient perdu un très grand nombre d'adhérents) donc riche avec un budget juridique plus que conséquent, n'a pas voulu faire un recours juridique pour les salariés qu'il prétend défendre. En revanche, ce syndicat a décidé, suite au procès perdu et débouté du 26 janvier 2021 et dans sa tentative d'annulation des élections professionnelles de Novembre 2019, de faire un pourvoi en Cassation engendrant des frais d'avocats plus que substantiels ... Tout ça uniquement pour l'intérêt et l'égocentrisme de 2 ou 3 de leurs représentants "fantômes" au pouvoir maladif qui ne représentent qu'eux-mêmes.

Les salariés apprécieront !!



S3I a aussi besoin de vous.

S3I, syndicat bien implanté chez I2S et SSG, est un syndicat pragmatique, démocratique, ou la parole est libre, ou les idées de chacun et de chacune seront prises en compte et qui se mobilise tous les jours pour vous accompagner, vous défendre.

Pour cela, les cotisations sont une ressource indispensable et nécessaire pour nous permettre de fonctionner, de mener des actions localement et en justice en votre nom.

Pour adhérer à S3I c'est très facile : Il vous suffit de télécharger et de nous renvoyer le bulletin d'adhésion que vous trouverez en suivant le lien: **Bulletin 2021** (Adhésion dès 40 €, déductible si vous le souhaitez de vos impôts).

Pour retrouver des informations complémentaires, connectez-vous sur nos sites Internet :
http://www.s3i-france.com - http://www.s3i.fr

Recevoir notre Newsletter : Cliquez c'est par ici
Nous contacter : C'est par là